

“熊孩子”撞上《兵役法》

■ 杨 鸿

近日,山西省寿阳县对一起拒服兵役人员公开处罚的报道在网上广为传播,网民好评如潮。按时下流行语来说,这是“熊孩子”撞上了《兵役法》。

近年来,在我们的征兵工作中,这样的“熊孩子”屡见不鲜。去年12月,笔者所在的河北涿州,有4位青年到部队后,无法适应部队的纪律管束,嫌不舒服、不自在,想方设法要求回家。这4人被部队退回后,涿州市开出了一张“史上最严厉罚单”,并在当地新闻媒体进行公示。今年9月,当地人武部在其微信公众平台《涿州国防》再次发布了这一处罚决定,半个月內,引来十多万人的阅读量,网友纷纷跟帖、留言点赞这一做法。这说明,严厉处罚“熊孩子”拒服兵役行为,不仅势在必行,而且深得人心。

兴仁县军地协力推进国防教育

本报讯 杨恩开、刘远能报道:11月初,贵州省兴仁县人武部组织干部职工走进当地中小学开展国防教育活动。为督促国防教育工作落到实处,该县将开展国防教育情况列为国防后备力量建设达标条件,每年组织国防教育工作述职和检查考评,形成了党政军群齐抓共管的良好局面。

原州区人武部助推退伍士兵创业

本报讯 张建隆报道:10月中旬,宁夏固原市原州区人武部在该区退伍士兵中评选出了10名带头致富标兵,并对其进行表彰奖励。为营造浓厚拥军氛围,服务好退伍士兵创业就业,近年来,该区人武部积极协调当地农业、科技、财政等部门对退伍士兵创业就业提供技术、资金和政策扶持,受到社会好评。

弋江区人武部建立保密协作机制

本报讯 张开春报道:11月初,安徽省芜湖市弋江区人武部与当地文印公司签订《军地防间保密协议书》,将信息安全工作向地方延伸。面对信息保密的严峻形势,该人武部在不断强化干部职工安全保密教育的同时,还与地方文印公司签订保密协议书、建立长期合作保密协作机制、组织不定期安全保密检查,确保不发生信息泄密。

西固区人武部深入山村慰问农户

本报讯 刘杰、吴娟报道:10月下旬,甘肃省兰州市西固区人武部组织干部职工到该区贫困山村慰问群众。他们深入农户聆听群众心声,宣传党的富民惠民政策,并与他们商讨致富项目。杨家嘴村村民饮水困难,人武部决定捐助2万元帮助村民铺设引水管道,解决了27户村民的用水难题。

温州军分区着力提升党委成员组织指挥能力 能指挥打仗才是合格党委

本报讯 余高斯、特约记者孟晓飞报道:“指挥程序太繁琐,不便于战场指挥”“在干部选拔任用上,考虑前指战场的需求还不够”……10月中旬,浙江省温州军分区党委民主生活会充满了“火药味”,党委“一班人”围绕作战指挥、依法治军等方面查弱补缺,展开批评与自我批评。

一个不能指挥打仗的党委,不是合格的党委。年初以来,该军分区党委“一班人”为提升党委成员作战理论素养和实战指挥能力。开办夜校,邀请部队领导、院校专家围绕信息化条件下作战理论进行授课。常委带头分头参与到各项军事考核中,由机关和基层官兵组成考评组进行考核监督,并向官兵实时公示考核成绩,倒逼党委成员自觉练强带兵打仗本领。与此同时,他们还规定每名常委每年围绕一到两个实战课题进行攻

当前,由于教育的缺位,一些青年缺乏依法服兵役的法律意识和为国扛枪的责任担当,参军热情有所淡化,在兵役登记和应征报名时逃避,有的进了军营,受不了苦累,萌生退意,甚至为达到回家目的,以各种极端行为相要挟,直至被部队以思想问题退回。

这些逃避和拒服兵役的行为影响恶劣,不仅影响兵员征集任务的完成,还容易在部队产生恶劣的示范效应。这种视兵役法规和部队军纪如儿戏的行为,严重践踏了法规军纪的尊严。

履行兵役义务,是公民应尽的法律责任。我国《宪法》第五十五条规定:“保卫祖国、抵抗侵略是中华人民共和国每一个公民的神圣职责。依照法律服兵役和参加民兵组织是中华人民共和国公民的光荣义务”。《兵役法》更将这句话

列入第一章第一条。既然是法律规定,就必须严格执行,一旦被践踏,就必须依法惩处。

面对开出的罚单,仍有人不以为然,认为人民军队只有200多万员额,而我们国家有13亿的人口基数,没必要让每一名青年都去当兵。诚然,我们不需要每一名青年都参军,但需要每一名青年都要有正确、积极对待依法服兵役的态度,到法定服役年龄自觉登记报名,主动接受祖国挑选,到部队后遵守军纪安心服役。只有这样,兵员征集才能做到优中选优,真正把素质优秀的青年选送到部队。

如果以法不责众为由,不予追究处罚逃避和拒服兵役的违法行为,那么,即便中国有十几亿人,我们的征兵任务也可能无法达到预期。所以,我们不仅

要严厉惩处,还要广而告知,以此惩治教育警示更多人。

当然,在处罚逃避和拒服兵役现象的同时,兵役机关要大力纯正征兵风气,在积极服务好军人、军属和复转军人的同时,还要营造浓厚的国防氛围,让“参军光荣”不只是一句口号,而成为实实在在的政治荣誉和现实待遇。各级政府应站在提升兵员质量、为国防建设强本固基的高度,不断加强国防教育力度,引导广大青年自觉把兵役登记作为十八岁成人礼的一个必备项,在追求个人学历教育和前途事业时,不忘保家卫国的责任担当。

(作者系河北省涿州市人武部政委)

快言快语

辽宁某预备役团开展群众性练兵活动 让官兵参与考题设计

本报讯 张国喜报道:“曾琨设计的考题‘预备役部队从疏散地域向集结地域机动时,对空隐蔽应注意哪些问题、如何处置?’‘贴近实战,难度系数评定为8.6,全团仅有9位同志回答符合战场处置规范,希望以后有更多贴近实战的考题出现在试卷上。”10月中旬,辽宁某预备役高炮团为迎接上级军事素质认证考核,准备了一场基础课目考试。在考试成绩讲评会上,作训股股长王雨亭对官兵参与设计的考题提出了表扬。让参训官兵参与考题设计,这是辽宁某预备役高炮团开展群众性练兵活动、提高官兵训练水平的一个创新之举。

“又是这几道题,答案我都倒背如

流了。”“这套考题的内容设计和实战关联不大。”……在该团组织的第三季度基础课目考核现场,官兵的小声议论被王雨亭记在了心里。实战化训练已进入“深水区”,为啥部队的基础课目考核仍在低层次徘徊?经过认真讨论,该团党委研究决定,让参训官兵加入到基础课目的试卷设计当中,每人设计10道考题,题型不限、内容不限,上报给作训部门,最后由司令部门综合统筹考量后出卷。这个决定一经公布,便在官兵中引发了热议。

为体现自己的水平、抑或为挑战身边的战友,大家纷纷在试题设计上动脑筋,想方设法设计高水准的试题,就连一些平日里训练成绩靠后的官

兵,也纷纷钻进了资料室查资料,使出浑身解数设计考题。不少官兵坦言,出题的过程不仅充满了乐趣,更是一个自我提高的过程。

由官兵集思广益设计考题,经司令部门的筛选后形成的试卷实战味更浓了,试题难度明显提升。“虽然只考了79分,但这样的考试测出了真实水平,让我意识到自己距离实战还有很大的努力空间。”现役军官王福军说道。

该团政委鲁世联高兴地告诉笔者:“群众性练兵比武活动的开展,进一步提高了训练效益,不仅让官兵形成了贴近实战训练的强烈共识,更让其找到了自身的差距和短板所在,为下一步开展补差训练提供了方向。”



10月29日,贵州省军区组织官兵走进贵安新区某科技公司,观摩民兵装备维修保障分队队员利用3D打印技术制作装备零件。

本报特约记者 许开伟摄

玩转新装备 专家来助阵

山东某预备役高炮团广邀技术人员破解新装备训练难题

本报讯 施毅、庞跃宇报道:10月下旬,山东省潍北某靶场硝烟四起,山东某预备役高炮团实弹战术演习如期举行。演习场上,该团新装备的某新型火炮跟随雷达的精确指引快速锁定目标,几十发炮弹瞬间脱膛而出,将呼啸而过的拖靶击中,引来现场人员一片喝彩。

“成绩的取得,离不开各位专家教授和技术人员的倾心帮教。”演习总结大会上,团参谋长任建宙向“智囊团”的专家教授致谢道。

前不久,该团配置了一批信息化、智能化程度高的新型高炮。官兵们欣喜之余,烦恼也接踵而来。新装备训练刚展开,火炮装退弹操作带来的训练伤、操作手操作不熟导致火炮故障、雷达与火炮协同不一致错过最佳射击时间等问题相继出现,让新装备训练一度陷入僵局。

为破解技术难题,让新装备尽快形成战斗力,该团党委“一班人”在广泛征求官兵意见的基础上,决定走开“广征

技术人才、练强骨干队伍、训实预备役人员”的探索之路。

党委定了思路,解难有了出路。为此,该团积极邀请军事院校、装备生产厂家等单位选派专家教授和技术人员前来帮教,邀请他们担任训练“高参”。很快,3名军校理论教员、2名火炮修理工、3名雷达厂家技术人员来到训练场,4名曾在现役部队服役,多次获得火炮专业训练标兵的退伍军人也前来帮教。与此同时,该团还同多所军事院校和装备生产厂家建立起了远程技术支援平台。

专家、教员的手把手帮教让官兵逐渐弄清了新装备“脉搏”。雷达与火炮协同不畅、雷达容易丢失目标、火炮校正精度不高等多个新装备训练难题迎刃而解;火炮电路问题频发、实弹射击中退弹异常等11个易出现故障很快便“药到病除”;火炮压退弹操作、炮脚离地过高易出现故障等5处新装备训练规程得到重新规范。

技术人员指点有方、帮教到位,官



11月上旬,内蒙古某预备役步兵团走进社区开展国防教育,增强居民的全民国防意识,营造了全社会关心国防、支持部队的浓厚氛围。图为该部官兵向社区居民发放国防教育宣传资料。

姜 磊摄

湖南郴州军分区整风肃纪落实战备制度

本报讯 刘永刚、李亮亮报道:“京珠高速郴州段发生化学车辆爆炸事故,请你部立即前往救援!”接到出动指令后,湖南省郴州军分区作战值班员立即启动应急预案,仅一刻钟,一支由百余民兵组成的应急分队便齐装满员到达指定地点。这是10月下旬,在郴州市苏仙岭下展开应急救援演练中的一个场景。

“值班员处置果断、民兵行动迅速,我们狠抓战备制度落实有了可喜变化。”该军分区政委王洪浪介绍。

两个月前,上级机关抽查这个军分区所辖人武部战备值班情况时,发现多个人武部值班员缺勤,上级机关的一纸通报引起军分区领导高度关注。

一直以来,该军分区每周都对所属单位值班情况进行抽查,抽查结果无外乎都是,“值班员均在岗位,履职情况良好。”“军分区检查向来“一切正常”,为何上级抽查时却掉了链子?经过了解得知,

由于机关和基层打交道多,在例行检查时即使发现了问题,碍于情面也只是简单教育一下了事。

“今天在战备值班问题上迁就照顾明天遇有紧急情况就可能贻误战机!”交班会上,军分区司令员李双喜的话掷地有声,“基层战备值班制度落实不好,根子出在机关干部作风不实。”

找到症结所在,方能对症下药。该军分区结合“三严三实”专题教育整顿活动,进一步向官兵讲清作风虚实的利害关系,重温条令条例及法规制度,强化依法守规意识。同时,他们还组织官兵围绕战备训练、思想教育、后勤保障等工作自查自纠,列出日常工作中制度落实不严、作风转改不实、工作开展不细等30多个具体问题,实行领导干部包干负责、挂账销号制度,力求问题不解决不放手。两个月来,军分区开展的一系列活,有力促进了战备制度的落实。

河北某预备役师时移备变更新应急预案

本报讯 特约通讯员刘洋报道:11月上旬,河北某预备役师侦察二连进行突击拉动考核。尽管考核临时设定改变路线、道路被毁等多个突发状况,但见该连官兵见招拆招、处置有方、行动有序。

这次顺利完成考核任务,得益于今年7月份一次演练中汲取的教训。该师组织侦察二连进行应急救援演练,在简短的情况介绍后,连长马川指挥官兵按应急预案实施救援。一排和三排官兵快速跑步前往事故地点,只剩下二排战士还留在原地,你看我、我看你,踟蹰徘徊。

这是怎么回事?在该师训练督察组的追问下,马川才意识到,担任指挥的二排长孙焕龙前不久因工作变动调离了岗位,导致预案中的人员安排和实际人员有了出入。

为不耽误演练进程,马川临时指定人员代替指挥,但由于指挥口令不清晰,

指挥动作、程序不规范,处置突发情况不够果断,演练没有达到预期效果。

“应急预案没有及时更新,是演练败走麦城的主要原因。”现场观摩的训练督察组组长、师参谋长梁友保当即指出问题所在:“应急预案不实,等于白纸一张。”

此事引起了师党委“一班人”的高度重视。在对侦察二连进行通报批评的同时,他们对全师所有应急预案进行了一次检查修订,围绕应急预案与实际不相符的问题组织官兵“翻箱倒柜”查问题,先后查找出人员变动、应急预案中未作调整;驻地道路、桥梁、水系等数据变化,预案未更新;装备更新换代预案无变动等20余处问题,并逐一进行整改。同时,他们还组织所属单位进行应急预案评审,对应急预案的更新时机、各类预案之间如何衔接和各级各类人员应该掌握的预案内容予以明确,使应急预案的可操作性大大增强。

团坚持每晚组织参训官兵召开总结分析会,鼓励官兵归纳训练经验、撰写训练日记。同时,他们还借机开展“钻研新战法、学用新技能、驾驭新装备”的群众性练兵活动,激发官兵学用新装备的热情。很快,郑玉安、周稼祥等7名预备役官兵脱颖而出,成为了训练场上的“香饽饽”,他们中有的精通保养,有的擅长排障,还有的掌握了火炮与雷达协同规律……一时间,比武场上深钻细研的训练氛围浓厚。

如今,该团官兵不仅熟练掌握了新装备的操作要领和故障判修,还汇编出了十几册新装备训练操作日记,为新装备尽快形成战斗力打下了坚实基础。

下图:官兵进行装退弹操作

庞跃宇摄

