

湖北省
某预备役高炮师

信息化建设实现四级互联互通

基层营连应急出动更迅速,时间缩短 10%

本报讯 高双喜、曾振报道:“阳新幕阜山突发森林大火,请协助灭火。”10月下旬,湖北某预备役高炮师驻黄石某营部值班室,地方政务网突然接到森林灭火援助请求。

营长刘贞涛一边向团作战值班室报告,一边打开气象水文网,对失火山地地形地貌、天气情况进行收集汇总。紧接着,刘营长又通过短信群发系统,麻利地敲着键盘,将部队集结指令迅速推送到预备役官兵手机上。与此同时,失火地域基本情况报告正在通过军事综合信息网向团和师值班室传递。

更换服装、领取装具、集合整队、行军开进,应急分队的预备役官兵一气呵成、士气高昂。30 分钟后,国防云视频系统将森林火情现场情况送到了师、团作战值班室。据刘营长介绍,从接到上级命令到人员集结展开灭火行动,整个过程较平时提前了近 20 分钟。

提前 20 分钟,看似偶然,实则必然。这反映了该师近年来着眼实战,聚力基层抓建厚积薄发的成果。8 月份,该师结合抗洪抢险、森林灭火、防暴维稳等特点,重新对师信息化建设成果进行了排列组合,删繁就简,高度聚合,带来了实战效能的迸发。此演练,

是该师营连信息化建设改进后带来的变化之一。

前些年,在信息化建设的浪潮中,该师形成了基层营连部建设“六网一系统”建设标准,一定程度上促进了基层建设,但在后续的推广普及当中,效果并不理想。由于预备役营连部都是预建在人武部或乡镇,不同单位提供的场所面积不一、经费保障能力不同,“六网一系统”在一些营连部出现了“水土不服”,并未能够很好地落实,日常使用频率高、发挥作用大的地方政务网、军事综合信息网、短信群发网、动员管理信息系统等被较好的保留了下来,而诸如地方情报信息网等基层营连不经常使用的网络系统,要么没有建,要么就被遗忘。这些现象引起了该师党委一班人的重视,调研后大家达成共识,“建的必须是实用的,实用的必须是能推广的”。

于是,一场由团主官、营长和预任教导员、连长和预任指导员、院校专家参与的“诸葛亮会”召开了,经过反复分析、论证、推演,营连部信息化建设 2.0 版本构想出炉了。按照信息资源数字化、保障要素一体化、指挥控制实时化的目标,融合军地信息网络资源,在营部构建“三网两系统”,连部构建“两网一系统”,增设国防云视频系统,删减 2 个不实用网。此外,为配合营连部信息化建设升级,营连部统一的“五室一家”,改造为营部建设“四室一库一家”、连部建设“三室一库一家”。团、营、连之间依托程控电话实现语音、传真功能;军事综合信息网实现军内信息查询功能;构建电子政务网,联通气象水文网、森林灭火网;短信群发网实现通知和

教育信息实时群发;国防云视频电话对讲系统实现人员管理、远程视频会议、教育学习等功能;配备专用电脑,安装动员管理信息系统,各类统计及会议记录信息录入电脑,实时更新。

改进后,该师基本实现师到团、团到营连部声音、图像、视频、网络的互联互通,基层营连应急出动时间较以往平均缩短了 10%。

编辑点评

■赵 利

掐掉虚花结硕果

明天的战争,两军对垒直接表现为信息化能力的较量,谁高谁强谁就能够抢占先机。抓信息化建设,如果还是按部就班,“化物”不“化人”,满足于“大场面”等“虚花”,而忽视与“水暖先知”的基层末端对接,无视因“水土不服”而导致的建而不用现象,看似花满枝头,到头来却难以收获丰硕的果实。这种华而不实的做法注定



十一月上旬,广西北海军分区结合“四有”新一代革命军人样子大讨论,广泛开展“我为党旗添光彩”活动,教育引导官兵坚定信念、忠诚使命。图为十一月九日,该部官兵出海训练前开展向党旗宣誓活动。

讲真话体现党性

■刘青华

快言快语

讲真话是一个领导干部真理在身、正义在手和有公心、有正气的重要体现。敢讲真话,是一种境界、一种修养、一种能力,更是一个党员干部必备的基本道德和政治素质,体现了党性修养。

何为真话?就是不加伪装和修饰讲出的真心话,实事求是,不虚伪、不掩盖,保持事物的真实面目。我党一向强调求真务实、实事求是,就是因为“真实”是对一切问题思考、决策和采取行动的基础,“真实”是一切结论的前提,如果前提是假的,作出的一切判断都是假的,导致行为结果也必然是错误的。只有讲真话,才能真实反映情况、具体揭示问题,促进各级党委领导科学决策,有效解决问题

时下,个别党员干部不敢讲真话,不愿讲真话,对于部队工作中存在的矛盾和问题,不敢如实向上反映,甚至好大喜功,习惯言喜藏忧、扬长护短。其原因无非是私心作怪。有的怕讲了真话受到上级批评,遭遇冷眼,被穿小鞋;有的怕讲了真话,得罪他人;有的怕讲真话,影响个人进步。

讲真话体现求真务实、直面问题的思想作风,彰显无私无畏、对党和人民事业高度负责的态度。一个大公无私的人,不论是讲自己的问题还是讲别人的问题,都会直言不讳,不怕暴露弱点;也不怕刺痛自己,得罪别人。为了党和军队的事业,为了树立良好的领导作风和工作作风,每个党员干部都应坚持讲党性不讲私情、讲原则不讲关系、讲真理不讲面子,实事求是,讲真话实话,光明磊落、开诚布公,毫不隐瞒自己的观点和看法,将部队的真实情况、存在问题和自己的想法、意见、建议一五一十地讲出来,报告给上级领导和机关进行科学决策,以有益于部队建设科学发展。

法库县人武部组织封闭强化训练

本报讯 廖庆国报道:11月中旬,辽宁省法库县人武部组织部队干部职工进行封闭强化训练。他们针对部队动员支前、保障部队过境、防卫重要目标等作战任务,设置实战化战术背景,组织现役干部及专武干部练各项技能,增强了他们能打胜仗的决心。

建湖县人武部“四查四看”纠治问题

本报讯 施伟、姜爱东报道:11月上旬,江苏省建湖县人武部针对个别干部职工消极怠工的 actual,以“四查四看”(查思想,看理想信念是否坚定;查作风,看清理整治是否归零;查履职,看开展工作是否尽责;查守纪,看军人职工形象是否良好)为抓手,重点纠治干部职工个人不良作风,引导他们自觉遵规守纪,树立军人良好形象。

吉阳区人武部军地联合进行集训

本报讯 零雪报道:11月上旬,海南省三亚市吉阳区委、区政府组织 300 多人进行为期 15 天的军地联合维稳处突集训。集训期间,吉阳区人武部牵头成立军地联合临时指挥部,对吉阳区行政执法人员进行军事基本技能、突发情况处置、警棍盾牌操等训练,为提升军地联合处置突发事件打下坚实基础。

国防时讯



11月上旬,新疆乌恰县人武部官兵走进“全国十大杰出母亲”布茹玛汗·毛勒朵家中,听老人讲述戍边荣誉背后的感人故事,引导官兵争当“四有”新一代革命军人。

河池军分区去除训练假把式比武不挑“明星”登台

河池军分区去除训练假把式比武不挑“明星”登台

本报讯 赵永安、刘忠存报道:11月上旬,广西河池军分区组织的民兵应急分队比武如期进行,400 多名民兵参加了比武,不仅总体成绩不如往年,而且其中几个科目的成绩不合格。军分区司令员李成说:“我们今年的民兵比武不再是大众搭台、尖子唱戏,比武明星消失了,问题暴露出来了,我们就是要真打实备去除训练假把式。”

以往,军分区组织民兵分队比武时,参加的各科目均由各单位自己推荐,参加的科目都是参赛者最拿手的,训练“瘸腿”的问题被掩盖了,成绩单相当地耀眼。可在去年参加广西军区组织的民兵建制连比武时,许多“南郭先生”便暴露了出来。因此,今年年初制定训练计划时,军分区党委态度明确,一切从严从实出发,刀口向内不怕出丑。此次比武前,军分区规定各单位凡具备条件参加者均作为参考对象,每个科目开始前按照花名册进行随机抽点,严格禁止挑选“明星”登台,于是出现了本文开头的一幕。

没有了“比武明星”,虽然比武成绩不如往年光鲜,却真实地反映了民兵的训练水平,为下一步的训练提高了针对性,同时也极大激发了每一位民兵的参训热情。该军分区真抓实备、沙场点兵的做法得到了广西军区首长的赞赏,军区副参谋长廖长武告诉笔者,只有平时训练实打实,国防后备力量建设才能见成效,只有民兵应急队伍全面素质的提高,我们才能成为驻地人民的护卫盾牌。

11月上旬,贵州某预备役团组织部队官兵进行分队战术作业演练。此次演练,该团对战场进行高强度、高对抗模拟,设置各种险局,让“敌情”充斥整个训练场。图为官兵在战地进行“红蓝”对抗演练。

代 昊摄

霸州市人武部主题教育出实招品读经典 塑品格砺胆气

本报讯 武双河、曹振胜报道:“怒发冲冠,凭栏处、潇潇雨歇。抬望眼,仰天长啸,壮怀激烈……”10 月 28 日,笔者在河北霸州市人武部学习室看到,全体干部职工正在声情并茂地朗诵诗词《满江红》,铿锵有力的节奏将岳飞精忠报国的赤胆豪情表现得淋漓尽致,让人热血沸腾。这是该人武部通过开展“品读传统经典,塑造优秀品格”活动深化主题教育的一个场面。

该人武部针对干部职工对传统经典文化了解不多不深的实际,把开展“品读传统经典,塑造优秀品格”活动与培育

“四有”新一代革命军人有机结合起来,让大家通过上网查、翻书找、互相学、集思广益,把传统经典串联成一首首气势磅礴的赞歌,让大家在研读《论语》《师说》中感悟学无止境、学海无涯的道理;在品读《离骚》《出师表》中强化忠诚报国、无私奉献的意识;在朗读《凉州词》的“醉卧沙场君莫笑,古来征战几人回”、《出塞》的“但使龙城飞将在,不教胡马度阴山”等名句中激励敢于亮剑、视死如归的血性胆气。

梁鑫宇朗诵蒲林则徐“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”的名句,使干部职

曹县人武部整治不担当不作为人人上台 晾晒整改清单

本报讯 赵鲁亚、胡存龙报道:“在工作中,我自身主要存在抓工作落实的力度不够,怕工作失误、冒风险,导致工作被动,满足于现状等,请领导和同志们予以监督。”这是 11 月中旬,山东省曹县人武部在开展“不担当不作为”问题专项整治活动中,人人晾晒自己整改清单的一个镜头。

在开展“三严三实”专题教育整顿活动中,曹县人武部党委“一班人”在调研中发现,人武部机关干部职工和基层专武干部不同程度地存在工作懈怠、对任务置若罔闻、行动迟缓;对职责范围

内开展工作遇到的困难问题,往往避重就轻、敷衍塞责等。诸如此类“不担当不作为”的现象日益凸显。

针对此问题,曹县人武部党委决定出重拳整治机关干部职工和基层专武干部队伍中存在的“不担当不作为”现象,该人武部成立了专项整治活动领导小组,制定了开展“不担当不作为”问题专项整治活动实施方案,活动历时 3 个月,从 10 月份开始,12 月底结束,分宣传动员、自查自纠、督导检查 and 整改提高四个阶段进行。重点对等靠、守摊、享受、旁观、功利、本位六种思想倾向进行

整治,对查摆出“不担当不作为”的清单安排专人进行梳理汇总,实行通报公示、定期销号制,确保人人做到行有所循、行有所止,养成“在岗有为、必须作为”新常态。

据该人武部政委王晓强介绍,自活动开展以来,无论是人武部机关的干部职工,还是基层的专武干部都能够从思想上引起高度重视,在行动上做到自我加压、军兴武、爱岗敬业意识明显增强,全县武装系统逐渐呈现出人心齐、风气正、干劲足的良好风气,有力推动了全县民兵预备役建设科学健康发展。