

岗位处处有标杆 官兵人人举贤才

——山东省军区开展“向身边典型学习”活动闻思录

■任松林 本报记者 高自波 熊永玲

榜样的力量是无穷的。今年年初以来,山东省军区通过在团以上党委机关开展“向身边典型学习”活动,为整军备战提供了强大的支撑,所属单位练兵备战扎实有效,政治生态清明向好,在上级各类比武中屡有斩获,急难险重任务完成出色。

“官兵身边的好样子,激发了强军兴军的正能量。”谈及这些成绩的取得,省军区领导如是说。

让人人心有所向

挖掘宣扬先进典型推动工作是我军政治工作的一项优良传统,但往往在部分单位因为“没有新意”或“典型难学”导致成效不好。

一段时间以来,山东省军区领导在基层调研时发现,各级在整风整改上持久用力,并普遍采取问题牵引、警示震慑的办

法重药去疴,取得明显成效,但与此同时,也给部分官兵造成一些困惑,在一定程度上影响了工作激情和干劲,一些人甚至产生了守摊子、熬时间的消极心态。

政治工作应当在弘扬主旋律、激发正能量上占位发声。年初,省军区党委配合“三严三实”专题教育整顿,制定下发了在团以上党委机关开展“向身边典型学习”活动的意见,并坚持与“7个专项清理整治”同步发力,与新一代革命军人样子大讨论同步推进,不断为部队建设凝聚正能量。为推动活动深入开展,他们利用党委会、办公会等时机动员部署,统一思想;党委常委结合下部队指导专题民主生活会和检查调查、蹲点帮抓等时机进行具体指导。

一场“发现身边典型,学习身边典型”的活动如火如荼开展起来。截至目前,该省军区团以上单位先后召开报告会50多场,仅在师级单位作事迹报告的就有一百四十多人。

“要从模范带头抓起,从领导带头抓起,通过总结好典型、激浊扬清。”习主席在古田全军政治工作会议上的指示,为树立政治工作威信指明了方向。山东省军区“向身边典型学习”活动,就是深入贯彻这一指示要求的生动实践。

唤醒沉睡的自我

“听完报告会当天晚上,我在床上翻来覆去睡不着。陈孟德那句‘当兵,就要当一个好兵’,一下子把我拉回了十几年前刚入伍的时候。”报告会已经结束10多天了,省军区通信连班长、四级军士长曾凡才的心情仍未平静,他说:“这几天我一直在问自己,入伍时的理想实现了吗?今后的军旅生涯该如何度过?”

曾凡才口中的陈孟德,是某海防团二连班长,凭着“当一个好兵”的坚定信念,他当兵第一年便参加军区侦察兵比

武竞赛并勇夺对抗射击桂冠,被总部和军区表彰为强军精武标兵。这次经过层层推荐,走上了报告会前台,他的发言引发了官兵的强烈共鸣。像曾凡才这样通过聆听典型事迹唤醒内心“沉睡的自我”者,比比皆是。

贾玉省摄



武竞赛并勇夺对抗射击桂冠,被总部和军区表彰为强军精武标兵。这次经过层层推荐,走上了报告会前台,他的发言引发了官兵的强烈共鸣。像曾凡才这样通过聆听典型事迹唤醒内心“沉睡的自我”者,比比皆是。

“有血有肉,令人信服。”省军区政治部副主任吴巨峰简洁明了地为官兵们的热烈反响作了注释。诚如所言,在省军区大会发言的10名典型来自不同类型单位和不同岗位,既有危急时刻舍身救人的“烈火英雄”,也有长年累月坚守海岛的海疆卫士;既有执着打赢的精武标兵,也有安心后方的保障能手;既有领导干部,也有普通士兵。虽然先进事迹不同,但都是官兵身边触手可及、知根知底的好样子。

然而,在活动开展之初,一些单位领导也曾倍感尴尬:数来数去,本单位实在没有“能拿得出手”的过硬典型,不知活动如何开展。省军区领导及时加以正确引导:典型选择不搞高、大、全,只要有一个方面突出,就是这个方面的标杆,就可以影响带动官兵。在这一思想指导下,各单位走出了认识误区,官兵人人当伯乐,个个举贤才,推荐挖掘出一大批身边先进典型。

“没想到官兵参与的自觉性这么高,没想到身边典型如此丰富多彩,没想到在官兵中引起的反响这么大。”省军区政治部王东海主任道出了“三个没想到”。

用活身边的好样子

“要在宣扬先进典型中凝聚打仗豪

气,不断积蓄建设发展的正能量。”年初,省军区司令员荣森之在部队检查指导时这番话,进一步指明了“向身边典型学习”活动与部队建设实践深度融合的准确发力点。

时至初冬,盘点回望,省军区全面建设硕果累累:在军区防化兵集训比武、侦察兵比武中各获6个名次,圆满完成“军区贯彻落实主席重要讲话精神”保障任务,跨区战役机动部队过境外保障和扑救山火等急难险重任务完成出色……

令人欣喜的不仅是一项成绩,还有官兵焕然一新的精神面貌。各单位普遍反映,自年初活动开展以来,官兵对整风肃纪满怀信心的多了,迷茫的少了;急难险重任务面前奋勇冲锋的多了,退缩的少了;立足本职干事创业的多了,观望的少了;对上级决策愉快服从的多了,说三道四的少了,而在今年9月的老兵复退工作中,申请留队的较之往年大幅增长……

“官兵学习身边典型迸发出的热情,正转化为强军兴军的正能量。”谈及成绩的取得和官兵身上可喜变化,某预

备役师政委王廷建回顾该师开展活动的成效很是感慨。

今年年初,军区赋予该师与兄弟单位对抗比武的任务。面对势均力敌的对手,师党委因势利导,提出把向身边典型学习活动与备战比武结合起来,广泛开展“精武标兵”“技术能手”“比武状元”评选活动,并给集训获得优异成绩的官兵戴大红花、登龙虎榜。在这种环境熏陶下,官兵个个不甘落后,自发叫响“训练当标兵、比武争第一”的口号,最终在对抗中取得优异成绩。

事实上,这个预备役师的做法正是省军区开展活动的一个生动缩影。

据了解,为了鼓舞官兵斗志、促进工作落实,省军区党委引导各单位将学先进典型融入使命任务、融入基层建设、融入正风肃纪。为此,各部队广泛开展争当“强军精武标兵”“创纪录、树标杆”活动,着力培树和宣扬精武强能、兴武建功的先进典型,为部队练兵备战立好标杆、树好导向。省军区大力表彰9个军事训练优胜单位、43名先进个人,有效调动了各级官兵打仗、带兵打仗、练兵打仗的积极性。



让平凡典型汇聚成磅礴力量

■山东省军区政治委员 吕民松

毛泽东同志曾说过:“典型本身就是一种政治力量。”回望我军发展历程,一批先进典型用自己的光辉思想和非凡业绩,为军队建设提供了有力精神支撑和重要实践引领。今天,在实现强军目标的伟大征程上,仍然需要大力挖掘典型、培养典型、宣扬典型,不断汇聚强军备战的巨大正能量。

官兵身边的典型,是标杆、镜子,亦是导向,让大家见贤思齐、崇善向好,在教育人、引导人、塑造人上具有“蓬生麻中、不扶自直”的教化功能;官兵身边的典型,作为新一代革命军人的代言人,是培育新风的活力源、

弘扬正气的效应场,在振奋军心士气、推动部队建设上具有“桃李不言、下自成蹊”的神奇作用;官兵身边的典型,魅力就在于平凡中孕育着伟大、细微处见证着崇高,在营造良好政治生态、构建创先争优氛围上具有“滴水藏海、星火燎原”的效应。在当前正风肃纪越抓越紧、整风整改越抓越严的形势下,不能忽视正面引导、弘扬正气,必须坚持一手抓问题整改,一手抓弘扬正能量,而且两手都要硬。

在如火如荼的强军实践中,我们身边并不缺少典型,重要的在于发现典型。对待身边典型,最忌苛求完美、

舍近逐远,片面求高,容易违背规律、拔苗助长,使典型失真;过于求大,就会脱离群众、遥不可及,使典型失真;一味求全,强调十全十美、无所不能,就会使典型失信。只要在某一方面突出过硬、堪为模范,就能触动官兵心弦,成为学习榜样。

风正时济,自当破浪扬帆;任重道远,更需策马扬鞭。我们要继续运用好典型引领这一行之有效的重要方法,进一步把“向身边典型学习”活动引向深入,长期坚持、形成常态,引导官兵人人学习典型、争当典型,共同续写百舸争流、戮力强军的壮美篇章。

四十一载,一诺重千钧

■余飞 孙永星 本报特约记者 李萍



强军梦·家国情

国家国防教育办公室 解放军报 联合主办

用塔谁来看护?部队领导找到时任民兵连长的王成才,他毫不犹豫地许下承诺:“请首长放心,人在塔在,我一定守护好这座塔。”

为了这句承诺,王成才当天就搬进了高塔所在的小院。多年来,他白天下地劳作,晚上独自一人住在院内护塔,在体会乏味和寂寞的同时,也对塔产生了一种难舍的情结。1980年底王文孝从部队复员后,被任命为民兵连长,协助父亲守塔。

进入上世纪90年代,村里的乡亲纷纷外出打工,寻找致富门路,日子越过越红火,父子二人却始终不为所动:“有塔在,不远方。守在家门口一样过日子,只要部队需要,我们就要永远守护下去。”41个寒暑,他们风雨无阻地按期保养,定时检查,从不懈怠,默默坚守着当初“人在塔在”的庄严承诺。

每隔几年,部队都要派官兵到军用塔执行任务,父子俩从来都是热情接待、积极配合,并从没有向部队提过任何困难和要求。

41年间,不知有多少人或出于好奇想登塔,或觊觎塔里的建筑材料,不管用什么来诱惑,都被父子二人严词拒绝,至今测量塔上从未缺少过一颗螺丝钉。村里淘气的孩子常常翻墙入院,想钻进塔内探个究竟。父子俩把儿童好奇

的天性同国防教育结合起来,每年都主动和附近的几所学校取得联系,组织师生有秩序地进行参观教育。

2000年10月的一天深夜,王成才在熟睡中被隐隐约约的撞门声惊醒,他一骨碌爬起来,拿起手电筒向塔跑去,只见两个黑影夺路而逃。他从塔的一楼爬到四楼,一个部位一个部位地查看,未发现任何疑点这才放心。第二天,他把儿子叫到塔跟前,郑重地说:“我老了,护塔已经力不从心了,从今天起这个担子就交给你了。”王文孝接过钥匙,从此正式承担起护塔的责任。

2008年5月12日,汶川大地震袭来,礼泉县震感非常明显,30米高的塔在空中不断摇摆,左邻右舍纷纷避到村前的广场上,唯独王成才还在余震中坚持守护。地震过后,父子二人立刻查看塔身有没有裂缝和险情,前后忙了一个多月,用水泥给塔身打上了大大小小30多处补丁。

高塔无语,岁月有痕。去年12月,曾经耳聪目明的王成才老人去世,享年85岁。偌大的院子里,只剩下王文孝与高塔相依相伴。为了41年前那庄严的承诺,他依然无怨无悔地选择了坚守。

上图:王成才老人生前和儿子王文孝的合影。

党管武装,主官就该主抓

——记湖南省新邵县人武部党委第一书记伍备战

■黄伟 李志林 周玉良

“作为党管武装工作第一责任人,就该主抓!”10月底,在军分区组织的人武部党委第一书记党管武装工作述职会上,新邵县县委书记、人武部党委第一书记伍备战的发言赢得阵阵掌声。

连续六届被评为“湖南省双拥模范县”的新邵县是一片拥军氛围浓厚的热土。不仅生产总值连续多年创新高,而且人武部先后3次被上级评为“全面建设先进单位”“征兵工作先进单位”。谈起成绩背后的奥秘,人武干部都说,身为第一责任人的伍备战书记功不可没。

2009年1月,伍备战上任不久,来到某乡检查武装工作,接连问了该乡党委书记3个武装工作方面的问题,没想到对方一问三不知,还振振有词地说,这

是乡武装部长抓的事,我不清楚。伍备战当即对其进行严厉批评。更令人没想到的是,回到县城后,伍备战连夜召开常委会,建议调整该乡党委书记。理由是,“一把手”不懂不会武装工作,与岗位身份格格不入。伍备战的提议,得到了大家的赞同。“一班人”感到,抓武装工作说做不一致,这样的主官就不称职。

为进一步营造主官主抓的浓厚氛围,伍备战督促有关部门按照上级要求建立完善了县委议军会、领导小组例会、现场办公、帮困解难、奖惩处罚等5项制度,县委、县政府和县人武部联合出台了《关于加强民兵预备役基层建设的实施意见》《基层专武干部管理使用规定》和《党管武装工作考评实施办法》等7个法规性文件,对各级党政领导履行党管武装工作的目标任务、职责要求、制度落实等作出详细规定和要求,明确规定,党管武装工作纳入党委、政府的议事日程,纳入经济和社会发展的总体规划,纳入单位年终绩效考核,纳入“一把手

提拔使用条件,严格实施考评奖惩。同时,县委召开议军会时,每个单位“一把手”都要参加旁听;每半年组织乡镇“一把手”进行党管武装工作述职,人大、政协参与党管武装工作检查督导,对考察不合格的“一把手”予以调整岗位。

这些“硬杠杠”的出台,让各部门和乡镇的“一把手”自觉行动起来。2010年3月,邵阳军分区出台基层武装部正规化建设三年规划,没想到个别乡镇“一把手”有抵触情绪,认为乡镇经费有限、办公用房紧张和工作繁杂,抓武装部正规化建设不具备条件,从而导致建设进度缓慢。伍备战得知后,他在干部会上告诫大家:“支持国防建设就是支持经济建设,基层武装部正规化建设困难再大也要搞!”在他的督导下,经过三年的建设,全县乡镇武装部正规化建设全部实现达标,有半数以上的行政村建起了集民兵连部与“青年民兵之家”为一体的多功能活动场所,基层建设走在了全省的前列。



云南省曲靖军分区坚持依法治训、严格按纲施训,突出作战任务、作战预案为主要内容的训练,不断提高队伍“双应”一体能力。图为应急分队冒雨演练盾牌操。

熊海清摄