

为武装建设提供「一站式服务」

湖南省安化县建立军地事项经常性会议沟通机制

本报讯 郭磊、特约记者周仁报道:11月初,在湖南省安化县县城新客车站的墙体上,竖起了一块巨幅国防教育户外广告牌,循环播放的国防教育宣传片引来众多人群驻足观看。

对于这块黄金广告位,曾有不少商家想用重金购得,却连连遭遇闭门羹。“能将这块黄金广告位用于国防教育宣传,是我县建立军地事项沟通协调机制,解决武装建设事宜的成果之一。”县人武部政委熊杰告诉记者。今年以来,该县已举办8次军地事项协调会,解决事关武装工作和部队建设的10多个难题。

随着军民融合深度发展,军地联系愈加密切,尤其是涉及到一些事关国防和武装建设的难题均需军地协调、社会参与才能解决。“以往,我们通过召开第一书记办公会、军地联席会、议军会等进行沟通,但遇到一些棘手难题,很难在第一时间得到有效解决。”为此,该县人武部部长曾志坚提出了建立“军地事项协调会”的想法很快便得到该县党政领导的积极回应。人武部趁热打铁,立即与县委、县政府协商,共同制定出台了《关于建立“军地事项协调会”的实施意见(暂行)》。

《实施意见》规定,在原有的办公会、议军会基础上,按季度召开军地部门对口会,每月召开科(室)联席会,所有会议筹备由县委或县政府牵头。关于民兵训练、兵员征集等武装工作建设中的重难点问题,由人武部提出需求,地方相关部门拿出解决方案,集中军地力量特事特办、急事急办,为武装建设提供“一站式服务”。此外,他们还将会

编辑短评

■张军胜

快车道开得好

“一站式服务”,其实是服务的集成、整合,关键是快,优点是流程简化,效率提高。湖南省安化县为武装建设提供一站式服务,犹如开辟了一个办实事的快车道,急事急办,现场拍板,让前来办事的驻军部队有种宾至如归的感觉,来的开心,办得顺心。此举鼓舞人心,温暖军心。

支持和关心武装建设是地方政府义不容辞的责任,照理说办理武装工作相关事宜应该干脆麻利。但很多时候,因为走程序、等审批,经常出现拖拖拉

拉,甚至久拖不决的现象。有的事可以拖,有的事就不能拖。兵者,国之大事。但凡涉及武装建设的事都是关乎某一区域、某一方,抑或涉及大局的事,快马加鞭都可能会延误战机,如若犹豫迟疑就更是“伤不起”。当前,军事斗争准备加速推进,部队官兵正满怀信心投身国防和军队改革大潮之中,地方党委政府更应该在服务部队、保障打赢上主动作为,勇于担当,让一站式服务的快车道成为平坦途途,在其职责范围内既快又好地解决好武装建设的难题。

前不久,该县新客车站修建竣工,人武部领导在会上提议,在新客车站的墙体显著位置竖立国防教育宣传牌,当即得到县领导同意并批复。这才出现了文章开头的那一幕。“军地事项协调会机制的建立,为解决武装建设难题提速,实现了‘一站式服务’。”该县人武部党委书记、县委书记杨光鑫欣慰地说道。



11月6日,江苏省丹阳市人武部组织民兵参加由镇江军分区举办的民兵应急连实战化课目比武竞赛。图为民兵参加扛圆木比赛。 杨建军摄

陕西某预备役高炮师与驻训地展开跨省共建 “联姻书”让双方互惠共赢

本报讯 王孝君、董福海报道:讲授科学种植技术、介绍创业致富经验……立冬,陕西某预备役高炮师组织多名专家教授来到宁夏同心县开展帮扶活动,将富民技术送到群众手中。“这是我们开展双拥共建的举措之一,‘联姻书’在两省军民间架起了一座连心桥。”该师师长董善选告诉笔者。

去年,该师组织跨省远程机动演练,宁夏同心县成为该师野外驻训的驻扎地。由于是首次驻训,不熟悉当地环境、路线和民情,部队在开进途中各种情况频发,开进缓慢。

此事引起同心县党政军领导的重视:“部队训练打得赢,百姓才有好日子。我们应该为部队行进开绿灯,为部队训练提供便利,才不会拖战斗力建设的后腿。”今年,在同心县政府和群众的帮助下,该师圆满完成了整建制拉动演练考核任务。“同心县拥军队伍保障,让我们在演兵场上尽情地发挥了一把!”董善选说道。

民拥军,军爱民。回到驻地,该师党委就草拟了一份《军民共建协议书》送至同心县政府。根据协议,同心县在该师外训期间,为其提供住宿场地、交通运输、人员就餐、军需油料等方面的便利,负责

该师在当地的协调、接洽和联络工作。与此同时,该师积极发挥其地处西北经济中心的优势,在教育、人才、技术等方面,为同心县提供美丽乡村建设、特色产业、实用技术培训等方面的支持,帮助他们发展地方经济。

有了规范协议,该师“战”前通联程序被大大简化,如今拿着协议到相关部门办理,仅一个小时就能办理完所有手续。“在驻训地遇到保障难题,我们再也不用于托熟人办公事而烦恼了,‘联姻书’让军地双方真正实现了互惠共赢。”该师后勤部助理王文飞告诉笔者。

驿城区人武部创新民兵训练考核方法 “五小”模式提高训练效益

本报讯 赵辉、特约通讯员刘超报道:止血包扎、心肺复苏、现场急救……11月初,在河南省驻马店市驿城区组织的医学救援演练现场,民兵医疗救护队员以娴熟的动作完成了紧急医疗救援的课目考核。

民兵寓兵于民,分布在各行各业,参与大型训练、演习的机会较少。为此,在制订年度民兵训练考核计划时,驿城区人武部确立了“不求大而全,抓好小而精”的思路,把“小培训、小讲座、小比武、小演练、小考核”作为民兵训练考核的主要方法。

在年度训练考核工作开始前,区人武部组织专门力量对编兵单位与应急应

战任务进行摸底核实,为开展民兵军事素质综合考评制定考核方案。与此同时,据训练大纲,对考核项目进行细化分类,将体能、队列、应急动员和适应性技能等5个课目列为基本考核课目,根据编兵单位特点,由民兵营连自主组训,街道、乡镇武装部组织检查督导。

此外,专业集训、协同训练和应急应战课目演练由人武部组织,每半年进行一次;所属民兵专业分队成立70多个训练互助小组,由退伍军人或技术能手担任“领班”,利用岗位培训、技能升级、素质认证等时机,开展重点课目攻关,或模拟突发事件锤炼民兵协同作战能力;组织辖区内50

多个有编组任务的企事业单位紧扣行业特点和实战需求,采取多种形式开展岗位练兵和技术比武活动。该人武部电力抢修、通信保障、医疗救护、道桥抢修等10多支民兵应急分队,作为参战支前的重要力量,先后进行战时物资装卸、紧急疏散、通信光缆抢修及抢险救灾等内容演练,培养了300多名技术能手。

“五小”训练考核模式的运用,使民兵队伍的训练成果相续凸显。截至目前,这个区属编兵单位已有13项民兵科技练兵成果通过实战化检验,有26名民兵训练骨干被省、市评为“民兵训练标兵”或“专业技术尖尖人才”。



11月下旬,贵州省凯里军分区组织对所属县(市)人武部进行年度考核,检验民兵队伍训练水平。图为民兵快速通过涉水地段。 梁红波摄

本报讯 王雨亭报道:10月16日,在辽宁某预备役团的交班会上,团长王绍山宣布:解散原先由非作训机关干部组成的督导组,明确训练督导任务必须由作训骨干担任。

为加强训练检查监督,上半年,该团专门抽调了3名机关干部组成训练督导组,深入训练场检查指导官兵训练情况。不久前,团长王绍山来到师训练基地抽查官兵训练情况,训练督导员、军务股长陈春向向他汇报:“二营指挥排通信班正在进行通信训练,人员参训率100%……”听取汇报时,王绍山发现一名战士慌慌张张地走向战位,准备调换电台频率。王绍山随手把这名战士的耳包拿过来放在了耳边。“这就是所谓的训练情况良好?”原来,这名战士正在利用电台收听音乐节目。随后,他还发现在炮班协同操作中,因督导员刻意求快,导致炮手在四个炮

辽宁某预备役团 任命行家里手督导训练

脚水准器尚未达到标准要求,就急忙报“好!”在实弹射击中,这不仅会影响到炮手的射击精度,更有甚者还会酿成安全事故。

俗话说,外行看热闹,内行看门道。督导组如果由非作训口的机关干部担任,组织检查时,大多只能是查人数、看器材,具体训练效果如何,很难知晓。这样一来,不仅查不出问题,还可能会出现指挥不当的情况。

鉴于此,该团党委决定,解散原来的督导组,从优秀技术骨干、训练骨干中挑

选督导员。一营营长席磊精通高炮专业,是沈阳军区优秀“四会”教员,还担任过作训股长,凭借过硬的专业素质,他第一个人入选督导组;装备股长李光一直从事高炮专业,在几次考核中均取得优异成绩,也当上了督导员。新选拔的督导员都是一专多能的训练尖子。

行家里手担任训练督导员后,各种训练问题在第一时间就被发现和纠正,部队训练质量有了提升,在前不久的实弹射击演习中,该团取得了四个单项第一的好成绩。

不知战场情况多变,根本没有固定答案。

这次演练,该师考核组改变以往把时间、内容、参加人员先通报部队的做法,随机选定考核单位,随机抽点参考人员,现场评判打分,而且从快速集结到应对突发情况,从任务部署到实施打击,不设预案、不搞预演,设置的考核课目都是随机生成,8个小时内连考5个贴近实战的课目,让官兵们在近似实战的环境下淬火磨枪。

战术综合演练考核硝烟弥漫,总结讲评“炮声”不断。有关组织指挥、后勤保障等3个课目近4处“败笔”被责令再过关。笔者再次置身该团训练场看到,返工课目成绩得到提升,官兵严训实练蔚然成风。



11月上旬,新疆乌鲁木齐警备区组织民兵连开展冬季适应性训练。尽管空中下着漫天大雪,天气寒冷,民兵队员始终保持饱满的训练热情和高昂的战斗作风。图为民兵进行队列训练。 何朝志摄

乌尔禾区人武部 狠抓营区安全教育

本报讯 吴加福、寇明聪报道:11月下旬,新疆克拉玛依市乌尔禾区人武部组织干部职工开展营区安全教育。该人武部坚持从内部管理抓起,以抓紧安全教育不放松、抓紧车辆管理不放松、抓紧自身防护不放松、抓紧网络安全不放松为切入点,构建了横向到边、纵向到底的安全网络,有效增强了干部职工的安全责任意识,促进了安全工作的末端落实。

尖草坪区人武部 开展应急救援培训

本报讯 王国权、李程报道:11月下旬,山西省太原市尖草坪区人武部组织专武干部和民兵骨干开展应急救援技能培训。集训围绕应急救援、自救互救、识图用图等课目展开。集训结束后,组织考核验收,考核结果作为年底评选先进、职务晋升的依据。通过此次集训,专武干部和民兵骨干的组织指挥能力得到进一步提升,基本军事技能得到强化。

中原区人武部 走村入户精准扶贫

本报讯 程雨笋、井涛报道:11月中旬,河南省中原区人武部组织干部职工走进冯湾村,为村里36户贫困家庭和9户低保户带去基本生活慰问品和慰问金。从去年开始,该人武部就采取技术帮助、资金扶持等形式开展精准扶贫,不仅提高了村民收入,更增加了农民就业技能,得到驻地群众好评。

红塔区人武部 举办诗歌朗诵比赛

本报讯 夏友林、张儒顺报道:11月下旬,云南省玉溪市红塔区人武部举办了“敢于担当,讴歌军魂”的主题诗歌朗诵比赛,来自全县21支民兵代表队、共37名选手参加了比赛。选手们紧扣主题,结合岗位实际和身边人、身边事,把自己对军人责任担当的认识、工作实践及体会用诗朗诵的方式表达出来,进一步深化了教育效果。

黑龙江某预备役团 考核不设预案不搞预演

本报讯 牛文、朱永峰报道:不设预案,不搞预演,不留准备时间。11月初,黑龙江某预备役高炮团三营接受师战备综合演练考核,演练全程情况不断,这让官兵惊出了一身冷汗。营长皮继勇感慨地说:“贴近实战的战术演练和打仗一样,逼着官兵锤炼真本领!”

笔者在战备综合演练考核现场看到,机动途中,面对“前方染毒地段”“小

股敌人袭扰”等突发情况,各分队指挥员沉着应对,迅速改变行军方向,确定行军路线,加强对空警戒的同时,继续向集结地域开进。

“硝烟味逼出了‘练为战’”,该师副师长李建华告诉笔者,只有把战斗力标准牢固树立起来,才能根除“练为演”“练为看”的顽固症结。以往组织战术综合演练,该师都会提前设置好课目或是挖好掩体,殊