

主业当主抓 专职更专心

——河北省张家口市下花园区加强专武干部队伍建设纪事

■赵峰 王希堂

10月29日,在河北省张家口市下花园区召开的征兵工作总结表彰大会上,圆满完成今年征兵任务的城镇街道办事处武装部部长姜伟被表彰为征兵工作先进个人。与此同时,辛庄子乡武装部部长张鑫宇由于没有完成年度征兵任务,受到点名批评。

这是下花园区人武部落实年初制定的《下花园区专武干部工作规定及管理办法》的举措之一。对此,区人武部部长刘富保这样说道:“只有做到奖惩分明,才能激发出无穷的干劲。”

不专心就会“掉链子”

“我真的去不了,找人顶替不行?”2014年4月,接到参加市专武干部集训的通知后,下花园乡武装部部长王志剑找到区人武部政委张兰旺要求请假,被当面拒绝。“说句实在话,不是我不想去,而是我确实脱不开身。”原来,除负责森林防火、计划生育、信访等工作外,王志剑还兼任棘针屯村的党支部书记,这些工作大都有硬指标,责任重、压力大,牵扯精力多。久而久之,兼职成了主业,专武不能专心,武装工作反而成了副业。

无独有偶,2014年10月1日下午,为检查应急值班分队节日战备情况,下花园区人武部随机对担负节日值班的区直民兵应急排进行拉动演练。民兵值班分队按规定时间到达集结位置,区直民兵应急排指挥员、区直武装部部长杨杰森却久久不见人影,几番电话催促后才姗姗来迟,比规定时间整整晚了1个小时。原来杨杰森在明知担负值班任务的情况下,仍然到市里参加同学聚会,从50多公里外匆匆赶回,不迟到才怪。



多打8眼井,乐了全村人

■张长国 祝桂兰

“献深情,10口爱民井不解渴;送厚谊,8眼超编井涌甘泉。”这是山东省成武县孙寺镇孔李庄村村民中流传的一副对联。对联的背后,是该县人武部在扶贫帮困工作中为该村打8眼“超编井”的故事。

今年初,该县人武部积极投身当地经济建设,开展扶贫帮困工作,在结对帮扶贫困学生、为困难优抚对象送温暖的同时,与该县贫困村孙寺镇孔李庄村



其实这样的尴尬还很多,有的专武部长对基干民兵年龄限制是多少不清楚,有的对民兵应急分队出动时限有什么要求答不上来……一次次洋相频出,既反映出专武干部工作不尽心、能力素质不高,也让人武部领导感到了很大压力——专武干部身处基层武装工作最前沿,他们的工作态度和素质关系到全区武装工作的水平。

让奖惩成为“风向标”

为摸清全区专武干部的素质底数,人武部先后印发调查问卷400余份,发送征求意见函40多件,召开座谈会6次,并派出工作组进行了深入调研,梳理出基层专武干部普遍存在的几个问题:职责意识淡化,进取精神不强,在职不尽职,工作不尽心;兼职过多,精力难以集中,个别专武干部成了“万金油”,社会治安、安全生产、民政、机关后勤等工作成了主业,本职工作反而变成了副业;由于任职前没有接受过正规军事训练和民兵基层建设业务系统培训,军事素质较差,缺乏武装工作的理论知识,干起工作特别是

军事工作力不从心……

“解决这些问题,必须完善专武干部奖惩激励机制,依靠制度推动工作落实。”在调研总结会上,人武部政委张兰旺这样说道。

为此,人武部经过与区委、区政府协调沟通,以河北省《专武干部工作规定实施办法》为依据,结合下花园区实际,军地联合出台了《区专武干部工作与管理规范》。其中明确指出:连续3年考核结果优秀的专武干部,区人武部向地方组织部门推荐优先提拔使用;对任现职满10年、连续6年考核为优秀的,提高一个职务等级。考核结果不称职的,由人武部主导进行诫勉谈话;连续两年考核不称职的,免职或调离武装工作岗位。在专武干部的调整使用上,人武部有一票否决权。民兵整组、征兵等重大工作期间,不允许专武干部兼职;其他时间需要兼职的,工作应当与本职相关相近,且必须报区人武部批准、备案……

在2014年12月的年终工作总结大会上,人武部政委张兰旺再次强调:“只要干得好,出路不必自己找。干得不行,严格落实制度规定,一票否决。”这番话给了全区专武干部很大的触动:干好本职才有出路。

触动:干好本职才有出路。

新机制亮出“硬杠杠”

一系列举措,让全区专武干部既感到了压力,也看到了奔头和希望,纷纷放开手脚大胆干事业。

2015年4月,河北省军区检查组对下花园区民兵应急分队进行实兵实装拉动。和以往不同的是,这次区直武装部部长杨杰森不仅按照时间要求完成了拉动演练,而且他标准的队列动作、声音洪亮的报告,受到了省军区工作组的好评。

2015年5月,在张家口军分区组织的全市专武干部能力集中营中,参训的下花园区专武干部认真听讲、服从管理、严格训练、表现出色,在军分区组织的队列考核中,取得了全市第3名的好成绩。

2015年4月,在军分区组织的民兵“四会”政治教练员比武竞赛中,下花园区段家堡乡武装部部长刘贝贝经过奋力拼搏,获得了全市专武干部第2名的好成绩。谁能想到,讲台上声音抑扬顿挫、收放自如的他,一年前连基本的队列口令都喊不出来。正是因为看到了自己能力素质的短板,一年来他主动报名参加省军区、军分区组织的两次专武干部集训,能力素质明显提升。

同样,人武部对落实工作不力的个人进行了问责。今年3月,任职7年的定方水乡武装部部长王金君因民兵整组期间兵役登记人数达不到要求,不仅受到批评,还在全区专武干部大会上做了检查。

干实事的吃香,混日子的没市场。一年来,下花园区专武干部的精神面貌发生了可喜的变化,不仅个人能力素质提升,工作干劲十足,而且圆满完成了民兵整组、应急拉动演练、抗洪抢险演练、兵员征集、植树造林、维护社会治安等10多项任务,受到了上级机关的好评。

上图:下花园区人武部组织专武干部培训。

赵峰摄

11月中旬,云南省某预备役通信团开展年终军事训练考核。图为官兵到达指定地域迅速集结的场景。

李云川摄



雷达跟踪目标不稳定,原因在于雷达站相互间配置不足100米导致互扰;两次转移阵地却未能成功发射导弹,主要是导弹阵地配置不够合理;高炮一连3门高炮机动途中被判出局,主要是官兵敌情观念不强、不注重伪装防护……连日来,广东某预备役团针对实弹战术演习中暴露出来的问题,采用视频回放、数据分析、专家点评等方式进行复盘检讨。团政委邱小勇告诉记者,他们采取点穴式方法进行检讨反思,对存在问题不搞概略瞄准,逐人逐事曝光、揭短、亮丑,查找出的13类100多个问题,已经成为团队纠正战斗力建设痼疾的宝贵财富。

前不久,该团结合担负任务特点,将部队拉到粤东某陌生地域,组织了一场濒海城市要地防空实弹战术演习。演习中,他们紧贴实战设置战场环境,组织对抗演练,以扎实的训练成果和顽强的战斗作风赢得了上级机关的好评。演习结束后,该团专门邀请上级机关领导、院校专家教授,会同全团官兵组织复盘检讨。

针对往年演习复盘盘中存在的对责任单位含糊其辞、对存在问题概略瞄准,致使复盘检讨成效不大、火药味不浓的实际,团党委“一班人”主动站出来带头查找自身问题。履新不久的团长肖生毫不掩饰地指出自己对新型武器装备了解不透,参谋长王建喜坦承自己对战场态势感知能力不足,团政委邱小勇还申明“三不”原则:不掩盖问题,不顾忌面子,不把今天的问题带上未来战场。

时间精确到分秒、人员精确到动作、装备精确到单车。记者在现场看到,复盘检讨全程采用视频回放、实例举证、仿真验证等方式进行。整个演习过程中,“敌”我双方的兵力配置、火力打击、后装保障等上千组数据、百余幅图表将对抗双方的“拆档攻防”记录得一清二楚。空袭对抗阶段,蓝军不光施放某新型高速靶机,还在靶机上安装了干扰装置,结果第一个航次,3部炮瞄雷达中有两部被“闪”瞎了眼;第二个航次,侦测手采用瞄准具法进行直瞄,却由于“敌”机速度过快数据刚报出口便已失效。

回放记录、比对数据、分析解读……随着对相关数据信息的逐条分析,战场上的短板弱项无处遁形,逐渐浮出水面:指挥方舱系统与后装保障系统不能互联互通、影响精确判断和指挥;装备检修过分依赖地方厂家保障人员、自身保障能力偏弱;部分预备役军官指挥素养偏低、不能独立实施指挥……

团通信股长张超在演习中带领3名预备役军官拼尽全力,尽管圆满完成了通信保障任务,却受到了“通信组网故障率高、应急通信手段单一”等6个问题。他红着脸感慨地说,以往演习很少知道自己差在哪里、败在哪个环节,如今用具体实例讲评,用详细数据分析,问题直接点到每个人头上,这种充满火药味的检讨式复盘总结,使自己看到了不足,找到了差距,明确了方向。笔者翻阅他的复盘笔记发现,针对每个问题他都建立了训练账单,下一步整改措施记了满满5页。

不见成效不散手,不解决问题不罢休。团政委邱小勇告诉笔者,他们对查找出的问题,将实行“挂账销号”的办法,完成一个销掉一个,还要将“问题清单”挂到团局域网,晒在团办公楼电子屏上,实时接受官兵监督,逐一抓好整改落实,把问题解决在打仗之前。

挂账销号 逐一整改

井润强 谭永丰 马明珠

广东某预备役团认真组织实弹演习之后的复盘检讨

边关有爱静悄悄

■刘华玉 莫非

这是两个80后的故事。他叫邹爱民,现任吉林省军区某边防团七连政治指导员,先后被评为沈阳军区学雷锋标兵个人、沈阳军区优秀“四会政治教员”,荣立二等功一次;她叫柴海斌,在长春市某企业任会计,多年来独自承担家庭重担,支持丈夫在部队建功立业。

他们是高中同学。2001年邹爱民考上吉林大学国防生,并接连攻读了硕士和博士学位,柴海斌在长春大学本科毕业后参加了工作。经过多年的相知相恋,他们于2009年登记结婚,日子过得虽然不富有但平稳踏实。

2011年12月,邹爱民博士毕业了,本该是他们欢喜相庆的日子,却面临两地分别。本来凭着邹爱民的学历能力,在长春找个理想的工作不难,但是他毅然决定回边防部队报到,回报组织的培养。柴海斌虽然对爱人万分不舍,但是也明白他的选择是正确的,是男子汉应有的责任担当,自己作为军嫂、作为爱人,应该支持他、鼓励他,这是大义所在,是大爱所在。想到这,她含泪送邹爱民登上了去往边防的列车。

邹爱民到部队后,主动申请到全团最艰苦的长白山天池哨所任哨长。期间,柴海斌专门向公司请了10天假前去探望。辗转近千里,转了不知道几趟车,终于来到了哨所。她马上就发现,这里不仅



像邹爱民在电话里说的那样景色优美,让人向往,还有着高寒、大风、缺氧、缺水等多种极端条件。看到刚分别半年的爱人明显瘦了黑了,双颊长出了高原红,她忍不住流下了眼泪,却没有说一句让他动摇分心的话。她说,爱他就要支持鼓励他去实现梦想。几年来,不论邹爱民工作岗位调整到哪里,柴海斌都在背后默默地支持他。

支持的背后是默默的付出。2012年

8月,他们在长春买了新房,因为连队忙,柴海斌没有让邹爱民向部队请假,从选址、交款、装修、搬家都是独自一个人完成。2012年底,邹爱民的母亲生病住院,柴海斌独自一人挑起照顾婆婆的重担,直到婆婆病重去世前,才不得不通知邹爱民。2014年初,怀孕6个多月的柴海斌因为意外流产。邹爱民连夜请假回家照顾,但柴海斌知道他刚接任指导员,忙得不行,相聚短短5天就逼他返回了连队。

这就是一名普通的军嫂,用她自己的默默支持和无私奉献,让边疆多了一份力量,让祖国多了一份安宁。

上图:没空陪妻子到驻地游玩,邹爱民就拉着柴海斌登上哨楼,看自己所守护的壮美边关。

孙晗东摄

强军梦·家国情

国家国防教育办公室 解放军报 联合主办

