

运用物联网动员装备物资一呼百应

分析大数据开展兵员征集好中选优

「互联网+」增能提速强武

湛江军分区积极运用网络开展新形势下武装工作

本报讯 俞卫平、李骏报道:11月中旬,广东省湛江军分区就进一步运用网络开展新形势下武装工作问题推出新举措:广泛运用“互联网+”模式,着力推行网上国防动员、网上征兵、网络民兵政治教育等有效措施,促进各项实际工作效能倍增。该军分区政委陈洪说,这是他们在深入调查论证的基础上采取的新措施,以推进新形势下的武装工作创新发展。

“互联网+”让物联网、云计算、大数据等新一代信息技术快速发展和广泛应用。针对这一新形势下的新情况,该军分区党委“一班人”认为,信息化时代和互联网社会改变了武装工作的环境和对象,同时也提供了新的思路 and 模式,要充分运用“互联网+”来推动各项实际工作的创新发展,以提高工作效率和质量。为此,近年来该军分区适应信息化时代要求推出一系列新举措。

——“互联网+国防动员”。该军分区把地方市政网、公安网、交通网、物联网、气象网、地质监测网、应急信息网等相关网络接入作战指挥所,形成作战值班大数据,运用网络扎实开展国防动员和应急战备准备。现在,查看国防动员潜力数据,鼠标一点,各类数据一目了然;动员实施,键盘轻击,便传出一条条指令、启动一个个预案,无论是参战支前还是应急救援,所需的人员和装备物资一呼百应,使动员速度大幅提升、动员覆盖面大幅拓展。

——“互联网+民兵政治教育”。该军分区联合地方有关部门,开办民兵政治教育网络课堂和“绿色方阵”微信群,在搞好集中教育的同时将民兵政治教育教材、授课视频和复习要点编制成电子版,通过网络上传课件,下发资料、辅导学习、检查考核;每月一个主题,运用手机微信群等形式组织民兵进行讨论,吸引广大民兵参与教育活动,使民兵政治教育突破了时间空间局限,有效破解了民兵政治教育人员难集中、时间难落实、效果难保证等问题。

——“互联网+兵员征集”。今年夏秋征兵,该军分区在扎实做好线下工作的同时,着力加大线上力度。征兵宣传,该军分区推出一系列主题,在网上广泛开展征兵宣传,营造浓厚的当兵光荣氛围,同时他们开设征兵专题网页,把兵员征集政策、兵役法规和各级出台的优抚措施上传网络,供适龄青年及家长学习了解;报名登记,该军分区规定全部在网上进行,既规范了征兵流程,又严格了兵员征集标准,并通过分析适龄青年大数据着力从应征青年中好中选优选拔兵员;体检政审,他们不仅在网公布程序和结果,接受监督,促进了征兵风清气洁和兵员质量提升。

与此同时,该军分区还推出了“互联网+装备预征+物资采购+涉军维权+国防教育”等一系列措施,有力推动了各项工作的落实和创新。为防范“互联网+”带来的泄密隐患、信息垃圾和网络病毒等负面效应,该军分区规定:用网要申请,下载资料要审核,线上办公设置三层密码,防止军事秘密泄露,阻止信息垃圾和网络病毒侵入。为帮助所属官兵和职工树立正确的用网观念,该军分区请来专家授课,传授互联网安全知识,指导大家正确用网,教育大家绷紧用网的政治和技术安全弦,确保各项工作在安全的基础上借助“互联网+”创新发展。

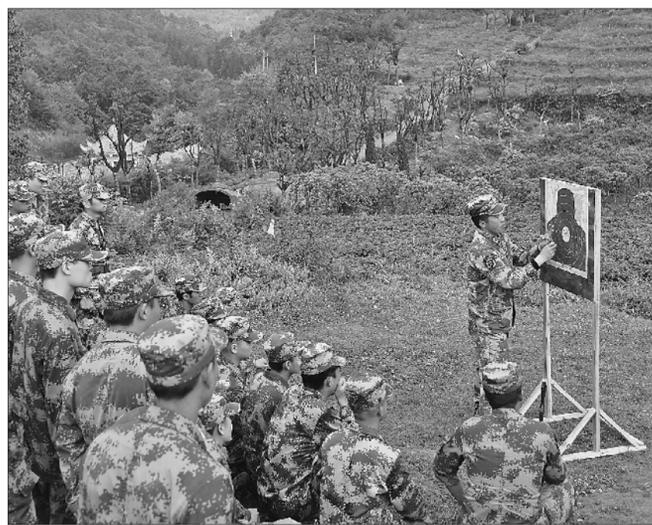
湖北某预备役高炮旅纠治预选阵地依赖症 无论拉到哪一样打得准

本报讯 孙爱民、张清报道:“各高炮分队已占领阵地,完成射击前准备。”11月上旬,湖北省某预备役高炮旅组织防空作战演练,参演各分队进入陌生地域后快速选择阵地,构建工事,完成战斗准备。正在组织演练的旅旅长王小平告诉笔者,他们针对少数官兵存在的预选阵地“依赖症”问题进行针对性强化训练,有效提升了官兵适应未来复杂战场环境的能力。

该旅担负着三峡大坝要地防空作战任务。以前,他们常在几个预选阵地训练,久而久之,高炮实弹射击出现了预选阵地打得准、换个地方却不行问题。今年8月,该旅参加上级组织的防空演练,导演组临时通报该旅5个分队预选阵地已暴露,命令他们根据战场情况另辟新阵地。这一新情况让官兵们有些心慌,最

后匆忙选定阵地完成战斗准备,却错过了最佳阻击“敌机”的时机,出现了少有的打不准问题。

“三峡大坝防空作战,关系到国家战略安全,来不得半点马虎。要实现能打胜仗的目标,必须经得起各种战场情况的考验。”在反思教训时,旅旅委设置“预选阵地是不是必选阵地”“备战离实战要求有多远”等多个问题组织预备役官兵进行讨论,引导大家认清兵无定法、战无藩篱的道理。为纠治预选阵地依赖症,该旅把部队拉到陌生地域,设置复杂气象、复杂电磁环境进行训练,全面锤炼官兵的战场适应能力,练出了防空作战硬本领。前不久,该旅十余支高炮分队参加上级组织的高炮实弹射击考核和防空作战演练,均取得了阵地炮响、空中拖靶开花的好成绩。



结合年度训练考核,贵州省六盘水市钟山区人武部日前组织辖区6个乡镇街道的基于民兵进行复训,重点解决考核中发现的军事训练短板问题。图为该人武部领导给民兵讲解实弹射击要领。 陈林摄

缘何假军人敢明目张胆行骗?

四川省军区司令部机要处参谋 李佳君

前不久,曾因身着军装、手捧鲜花在高校高调求婚而火爆网络的假军人赵茂林落网。据查,此人曾在多地作案,且得手多起。此消息一经公布,即在网络上引起热议。有对其进行声讨的,有分析此人诈骗过程中疑点漏洞的,还有介绍如何识别假军人办法的,总算挽回一些影响。近年来,时有冒充军人进行诈骗的案件发生。缘何这些假军人敢明目张胆地行骗?缘何他们能够屡屡得手?笔者认为有下列原因:

——国防教育不到位,一些群众对军队人缺乏基本的了解。当前,我国的全民国防教育还不够普及深入,教育

内容和形式没有跟上时代步伐,停留在拉横幅、贴标语、上电子屏幕等一些表层活动上。而对于人民军队的发展现状、军人的工作生活情况等常识性、基础性内容宣传得较少。所以,许多人无从得知军队军人的基本情况,有的人分不清陆军海空军和武警部队之别,更别谈识别军衔、资历章和军人证件了,以致骗子胆大妄为,张口就敢忽悠。

——开放军营、展示军队军人形象不够。各部队大多在一个相对封闭的环境中运行,除了野营拉练、抢险救灾等,部队很少组织军人走出军营;同时,“军营开放日”活动少,各界群众没有多少

机会走进军营、接触军人,致使对军人的仪表不熟悉、对军人的纪律不了解。这些年来,驻港部队每年都举办“军营开放日”活动,香港各界群众纷纷走进军营,观摩军事训练、进班排了解军人生活,使香港市民对解放军官兵的仪表较熟悉,因而,不曾听闻假军人在香港行骗案件的发生。

——军人身份信息管理滞后,查证不便。目前,我军官兵档案还没有全面实现电子化和网络化,军官证、士兵证防伪技术简单、造假难度小成本低,以致于假证件多、真假难查。即便是三军部队,要想查证一人是不是兄弟部队

的军人也得花些功夫,有的甚至还要费点周折才能核实。军人证件的易伪造和军人身份的难核实,一定程度上方便了骗子冒充军人行骗。

综上所述,军地要联手推进国防教育的普及深入,加强对人民军队和军人的宣传;在做好安全保密的基础上,要适当开展“军营开放日”活动,让人民群众更多地了解新形势下的军营和新一代革命军人。要在军队建立军人身份信息数据库,军队内部系统通过军网加密连接,数据逐级上传,实现军人信息共享;同时,有选择性地导出至公安网的身份证查系统,供地方查证(此系统只能查证是否系军人,而不提供其它信息),如果核实军人身份只需上网查证即可,这样必能更好地维护人民军队和军人的形象。

快言快语

黑龙江肇州县进村宣讲国防法规

本报讯 王纪中、刘春秋报道:11月中旬,黑龙江省肇州县人武部组织专武干部分片进村开展国防法规宣传工作,他们在各村阅览室办讲座,并发放与群众相关的国防法规和优抚举措宣传小册子,推动全民国防教育进村入户。

玉溪市红塔区组织专武干部集训

本报讯 张玉龙、张儒顺报道:11月上旬,云南省玉溪市红塔区人武部组织专武干部集训,重点就武装工作相关法规制度、民兵组织整顿、预备役登记和征兵等工作进行规范,着力提升专武干部开展基层武装工作的能力。



重庆某预备役高炮团精细化考核精确评判战斗力 击中目标跳下炮位欢庆:扣分

本报讯 李富松、方宗超报道:“这样考下来,连队和单兵都查清了自己的训练短板,知道了下一步强化训练的重点。”11月16日,重庆某预备役高炮团官兵参加年度训练考核后不禁发出这样的感慨。该团团长郑虎说,这是他们采用精细化的考评办法,对部队训练情况和战斗力建设进行精确评判带来的新气象。

今年初,该团在参加上级组织的高炮部队实兵对抗演练前,抽调数十名干部制定了《高炮部队战斗力水平考评细则》,并依据考评细则展开专业训练和实兵演练,有效提高了部队战斗力。此次年

度军事训练考核前,该团决定对考评细则进行修订完善,使之成为严格检验训练成效的一把精确标尺。于是,他们紧贴实战对考评细则进行了精细化修订,确定细则以1000分作为基准分,给营连动员集结、快速机动和单兵军事体能、心理素质、战术行动等16个考核课目全程设置量化的标准,将指挥控制、作战筹划、战术计算、情况处置等10种能力细化为326项指标,要求评判要点细致全面,大到各营连快速动员是否迅速,小到单兵动作是否符合战场要求,在此基础上组织官兵进行严格考评。

精细化考评让各分队战斗力建设的短板暴露无遗。笔者在考核现场看到,在战术机动演练考核中,三营八连通过染毒地带时,因个别预备役官兵防护面具过期,导致人员“伤亡”,被扣30分;在对空抗击阶段,击落“敌机”后,几名预备役官兵跳下炮位欢庆,忘记了自己身处“战场”,结果被扣50分。一路考核下来,往年曾获“军事训练先进单位”的八连仅获得及格成绩。三营营长田丰说:“此次考核虽说我营成绩不理想,但收获却很大,我们找到了多个短板问题,下一步我们要展开针对性的补差训练。”

内蒙古赤峰军分区纪委全程监督年度训练考核 发现问题马上列出清单:整改

本报讯 付进路、张贤林报道:11月中旬,内蒙古赤峰军分区组织年度军事训练考核。此次考核,该军分区纪委全程监督,确保考纪严、考风正,并认真查找训练中存在的问题,列出整改清单、制订方案措施,力求通过考核促进战备训练、牵引战斗力提升。

着眼切实转变训风演风考风,该军分区抽调责任心强、经验丰富的干部成立考核组,由军分区党委常委带队,采取一套班子考、一把尺子量、一颗公心判的方式,对各区武部及民兵重点分队进行严考评,着力摸清各单位应急应战底

数。与此同时,该军分区纪委成员跟踪考核,具体负责考核期间的纪律监督和接受对考风考纪问题的举报,确保考核纪律严明、考核标准一致。此次考核,该军分区以战备工作、军事训练、政治教育、安全管理、后勤保障为重点分步骤实施。静态考评,检查战备、管理、民兵营连建设等6个方面121个内容,抽考指挥训练、标绘作业、军事体能等7个课目。动态考评,检查动员、机动、防卫、救援等5个方面内容,临机组织实兵实装检验性演练,穿插进行战场救护、战地野营等课目,全面检验应急应战能力。

笔者在考核现场看到,每个课目现场抽人、现场评分、签字确认、全程摄像、逐单位讲评。考核中,先后找出训练落实不到位、训练基础不扎实、组训施教人才缺乏、战备物资不规范、战备拉动不贴近实战等11类30多个具体问题。针对考核暴露出来的问题,该军分区讲评时点到具体项目、人员和动作,列出整改时限,明确分工,责任到人。伴随考核的纪委成员建立战备训练问题台账,采取挂账销号的办法督促相关单位和人员整改,确保问题及时清零,着力推动战备训练步上新台阶。

编辑点评 贝晓

网络新生态开拓新视野

“互联网+”的时代来了。面对时代大潮,必须顺势而为,不能有鸵鸟心态。“互联网+”像是一台新研发的引擎,谁先应用它,谁的创新动力就足、前行步伐就快;谁忽视它,谁就会掉队落伍,最终被时代淘汰。人民武装工作,涉及各行各业、涉及千家万户。以前,人武系统常有手不够大——抓不过来、腿不够长——跑不到位的现象。如今,“互联网+”让我们的手变大了、腿变长了,我们要借此机遇更加扎实地做好人民武装工作。

用好“互联网+”,不仅能有效缓解人武系统人少事多忙不过来的矛

盾,更重要的是,它给我们研究、推进新形势下的武装工作提供了新思路、新模式、新办法,我们要根据“互联网+”的特点,借助“互联网+”的优势,以革故鼎新的热情来破解新形势下武装工作遇到的新问题,从而让武装工作踏着时代节拍创新发展。

当然,“互联网+”不是万能的,我们不能依赖它来解决新形势下武装工作面临的所有问题。并且,武装工作具有很强的特殊性,安全保密要求高,我们在充分运用“互联网+”的同时须采取相应的安全保障措施,确保“互联网+”在武装工作中发挥正效应。

针对辖区矿井较多、地质灾害易发的实际,山西省军区近日组织直属应急救援大队进行快速动员和抢险救灾专业强化训练,确保应急救援队伍随时拉得出、上得去、起作用,关键时刻能够出色完成任务。

本报记者 唐亚平撰

11月上旬至下旬,总参预备役电磁频谱管理中心分期分批组织预备役军官集训,分布全国各地的一批专家型预备役军官参训。此次集训,该中心力求解决预备役军官的军事素质与专业技能相一致问题,以适应未来战争要求。

本报特约记者 荆继军撰

