



成都警备区领导看望洛秋乡四村贫困老人。

陈科先摄

# 扶贫攻坚，沿着红军的足迹前行

## 成都警备区对口帮扶甘孜州炉霍县洛秋乡四村侧记

■陈科先 本报特约通讯员 冯超

成都，洛秋，相距600多公里，海拔高差近4000米。近日，一股寒流过后，川蜀大地已是寒气逼人。一大早，四川省成都警备区罗相政委一行驱车前往平均海拔4300多米的甘孜州炉霍县洛秋乡，对口帮扶该乡四村。这已是今年年初以来该警备区领导第三次深入藏区开展扶贫帮困工作。

工作组从成都出发，沿G5高速到达石绵县，再沿国道、省道一路向北向西经过泸定、康定、道孚，途中翻越海拔4298米的折多山，第二天中午才到达炉霍县，到了县城，再在乡村土路颠簸1个多小时，才能抵达这个洛秋乡最为偏远的藏族聚居村。驾驶员小熊告诉笔者，这一路不仅是对车辆和驾驶技术的考验，其实对坐车的人来说，上高原、过雪山、入藏区，经历气候四季变换，这一天半下来也是十分疲惫。

为什么把对口扶贫点选在离成都如此遥远的炉霍县？罗政委介绍说，他们的行程路线，都是红军长征走过的地方，当年红军在甘孜藏区活动长达15个月，先后在16个县停驻，今天不远千里来帮助藏区人民，不仅是源于对当年藏区人民为红军“献出最后一粒青稞、最后一点羊毛”的反哺，更是新一代革命军人接受革命传统教育、弘扬红军长征精神的需要。

至此，该警备区定下一条规矩，每次到藏区扶贫，工作组都要到这些革命遗址接受革命传统教育。

站在安顺场大渡河畔，“红军渡”石刻鲜艳醒目，似乎在向人们讲述着“翼王悲剧地、红军胜利场”的历史故事。后勤部助理员仲健说，虽然已多次来过这里，但每一次都有新的认识和感受，每一次都会感到肩上的责任重一分。

走过铁索木板铺就的泸定桥，罗政委感慨地说，当年老区人民为了革命的胜利，作出了巨大的牺牲和历史性贡献，今天我们同样要沿着红军的足迹，像当年红军渡河、夺桥一样，帮助藏区人民夺取脱贫攻坚战的胜利。

为切实打赢精准扶贫这场硬仗，今年年初，该警备区党委研究决定，实施“特色产业惠民、效能改善惠民、医疗健康惠民、捐资助学惠民、文化融合惠民”五项惠民行动。半年多后，当工作组一行走进四村时，该警备区援建的村民活动中心、学校配套设施、村民安置住房等已基本完工。该村五保户麦然阿索见帮助她们的解放军来了，一直高高举着大拇指，嘴里不停地念叨着“金珠玛米呀咕嘟”。罗政委欣慰地说，为村里几位五保户专门新修的安置房已经开始使用，这个冬天他们不再冷了。

据了解，这些基础设施建设，只是警备区在四村扶贫工作的开始。他们还协调对口支援该县的成都市锦江区、金堂县，进一步加大产业扶贫力度，为该村开发山泉水、药材种植、良种鹿养殖、旅游业开发等提供资金、设备和技术支持，增强村级集体经济实力；实行全村家庭收入倒排公示，为特别困难家庭实施一户一策扶贫，缺资金的提供资金支持，缺技术的提供技术帮助，确保短期内能够见到实实在在的成效。五保户阿兄老两口住在危房中相依为命，警备区不仅为他们修好了安置房，还根据倒排公示的结果，为他们送去了2头母牦牛。

“牛既可以产奶，又可以生牛犊，为我们家里提供了稳定的经济来源。”阿兄这样告诉笔者。交谈中，阿兄脸上露出了会心的微笑，就好像见到了当年父辈口中常常提到在这片土地驻扎过的红军一样。

# 湖南澧县人武部纠正干部任用不规范问题 令位不符的专武干部按令归位

本报讯 熊汉澍、刘俊报道：11月下旬，湖南省澧县人武部联合地方有关部门，对1名长期被借调到县直单位工作的专武干部责令回到基层专武干部岗位工作。今年年初以来，共有3名令位不符的专武干部返回到武装工作岗位，使基层专武干部任用工作步入正轨，保持了基层专武干部岗位稳定性。

今年年初，该县人武部政委到一个乡镇检查民兵工作时，发现这个乡镇新招录才几个月的专武干部调离岗位，经询问得知，该专武干部已被借调到某县

直单位工作。在进一步对全县专武干部队伍情况考察的过程中，又发现去年新招录专武干部3人，只有1人到岗，其他2人均被安排到县直单位。

为什么新招录的专武干部会出现“令位不符”的现象？调查发现，新招录专武干部“令位不符”的原因主要有两个：一是他们把专武干部岗位作为解决机关工作人员职务的一个跳板。许多人从专武干部招录途径招进去，用在其他岗位，解决用人矛盾。二是对政策规定不了解。由于专武干部任用管理的规定平时涉及不多，导

致少数领导片面认为专武干部属地方编制，选拔任用管理应当由地方办理，忽视了县级人武部参与考察和任用管理的要求。

在今年年初召开的县委军委会上，确保专武干部编制相符、人员落实，规范专武干部任用程序成为一个重要议题。军地领导达成共识：专武干部管理使用的政策规定，对于加强专武干部队伍建设和确保武装工作质量具有重要意义，必须抓好贯彻落实。随后，该县以落实《专职人民武装干部工作规定》为抓手，印发了《关于规范专武干部管理工作的通

知》，明确规定：新招录的专武干部主要分配到缺编的偏远乡镇，任何单位和部门不得擅自调整专武干部岗位，在专武干部岗位上工作不满三年以上的不予调整；对不能胜任的专武干部，由军地共同组织诫勉谈话并视情况免去专武干部职务；对长期在偏远艰苦乡镇工作且表现优秀的专武干部，根据工作需要和个人申请，调整交流到县城区或条件较好的乡镇工作。一系列政策法规的建立，进一步规范了专武干部的任用管理，促进了基层军事工作的落实。

## 云南某预备役通信团年终总结求真务实

# 分内之事不应作为政绩夸大

本报讯 缪祥兴报道：“到底是什么地方不到位，年终总结材料始终未通过。”12月初，云南某预备役通信团组织全团开展年终总结报告会，该团组织股长周昆被告知年终总结材料不合格。自己加班加点撰写的年终总结怎么就卡了壳？该团政委李云一语中的：“为官兵解难题办实事，是团队的分内之事，不能作为‘政绩’随意夸大。”

原来，周股长在撰写年终总结材料时，可谓是绞尽脑汁。为了凸显出机关的服务保障作用，周股长询问了司令部其他几个业务部门，收集了大量的资料和素材；营房股为了改善官兵的住宿环境，及时对宿舍的墙壁进行修缮；团队水道经常拥堵，今年在雨季来临之前进行疏通；宣传股为提升官兵的文化知识水平，推行干部和战士一对一互助帮带。周

股长觉得这些都是为基层办的实事、好事，在总结材料中作为“政绩”大大讲了一番，个别地方甚至有所夸大。材料在政委那儿没通过，无奈之下，周股长决定向政委请示，哪些地方需要改动。

“营房修缮、疏通水道、结对子帮扶等等这些，都是机关服务基层的一些举措，是各个业务口的分内之事，芝麻绿豆的小事，怎么就成了团队的‘政绩’，我们

不能因为工作没有出彩而随意地夸大，这样就失去了总结的意义。”

李政委的话，让周股长如梦初醒。他立即对材料进行重新撰写，充实了解决训练难题、组织预备役专业骨干集训等内容，同时，针对团队存在的问题，进行深刻剖析，并制定切实可行的举措，列出问题清单，规定完成时限……总结写好后，周股长再次拿去送审，获得通过。



党的十八届五中全会召开后，山西省晋中市榆次区人武部组织机关干部和全区专武干部学习贯彻全会精神。他们通过网络、短信、微信等平台开展了形式多样的学习活动，认真进行全会精神的宣传解读，并将会议精神传到最基层，用全会精神指导中心工作。图为该人武部专武干部在展板前认真组织学习。

秦鸿宇摄

## 新都区人武部 持续推进作风建设

本报讯 唐勇、刘向东报道：11月下旬，四川省成都市新都区人武部党委制定了干部职工管理规定，进一步完善依法治军从严治军的制度机制。他们对不服从纪律的人和事，采取“零容忍”态度，严肃处理违反作风建设相关规定的人，通报批评不认真履职尽责、基层满意度低的人和事，严肃问责，持续推进作风建设取得新进步。

## 崖州区人武部 民兵参加冬修水利

本报讯 李争、朱国明报道：11月下旬以来，海南省三亚市崖州区人武部积极响应区政府号召，成建制组织民兵开赴村组一线，参加2015年冬修水利工程，帮助当地群众开展河道修修补、水源踏勘、水渠平整等工作。目前，该区冬修水利工程已初见成效，基本达到沟相通、河相连，为今冬瓜果播种提供了有利的排灌条件。

## 肇州县人武部 狠抓干部体形达标

本报讯 朱树志、王纪中报道：11月下旬，黑龙江省肇州县人武部为体形偏胖的专武干部专门成立集训班，从驻地地方院校邀请3名体育教员，专门教授体形训练技巧，制定科学锻炼方案，并利用业余时间持续开展体育锻炼。同时，他们还经常性组织越野长跑、器械运动、投弹达标、爬山游湖等体能训练，提升每名专武干部的身体素质。

## 永胜县人武部 认真做好保密工作

本报讯 张宪彩报道：11月中旬，云南省永胜县人武部为防止驻地资料泄密事件发生，采取多项措施认真做好保密工作。他们先后投入资金2万余元，购置更换了中文印刷系统、碎纸机、装订机等，安装了报警器、防盗门等，进一步规范打印复印审批制度，从源头上杜绝资料信息失泄密的发生。

# 喊响“号子”带正“班子”

■宇仁举 王建新

## 快言快语

部队在行进中喊好“一、二、三、四”号子，既可以调整步伐，实现整齐划一，又可以振奋精神、鼓舞士气。指挥员带队伍是如此，各级党委、支部书记带班子也是如此，很有必要喊好调整步伐的“号子”。

喊响团结的号子。自觉讲党性、讲原则，把党的事业放在第一位，切实在思想上合心、工作上合力、行动上合拍，防止自由主义。要采取个别谈心 and 召开民主生活会等形式，及时化解矛盾，防

止产生误会，发生摩擦。要相互支持不争权，相互信任不猜疑，相互尊重不推诿，相互补台不拆台，相互配合不推诿，防止搞小动作。要未雨绸缪，防患于未然。

喊响务实的号子。自觉践行“三严三实”要求，树立正确的政绩观，保持和发扬老实、踏实、扎实的作风，说实话、办实事、求实效。要经常查一查有没有好大喜功，热衷于搞形象工程、政绩工程，抓工作浮光掠影、搞调研蜻蜓点水，向上级汇报工作报喜不报忧、弄虚作假等问题，切实端正工作指导，改进工作作风。要坚持一切从实际出发，一切用实践检验，一切看实际效果，老老实实地履行职责，扎扎实实地干事业，努力

把对上负责与对下负责统一起来，把上级指示与本级实际紧密结合起来。

喊响自律的号子。其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。领导班子要求下面做到的自己首先做到，禁止别人做的自己坚决不做，时时处处为人师表，树好形象。经常想一想，明白“当官为什么，用权干什么，奋斗图什么”，自觉做到不为名利所累，不为金钱所动，不为个人利益所困。要坚持公道正派，严格按原则办事，秉公用权，公正处事。要加强八小时以外的自我约束，管好自己的“工作圈”、“生活圈”、“社交圈”，做到慎始、慎独、慎微，耐得住寂寞，守得住清贫，扛得住诱惑，始终保持共产党员的浩然正气。

11月中下旬，辽宁营口军分区组织民兵高炮分队进行实弹射击训练，他们把部队拉到生疏地域，设置逼真战场环境和险难课目，全程按实战化要求展开训练演练，锤炼部队快速机动、防空抗袭等能力。图为民兵高炮连对空袭目标进行模拟射击。

滕海林摄

# 内蒙古某预备役团创新思想政治教育方法 “五小活动”激发官兵参训热情

本报讯 李波、康胤报道：“小活动彰显大道理，我们在‘五小’活动中，真正地体验到研究、讨论的快乐，每个人不同的观点碰撞擦出新的思想，这样的活动很实在。”11月下旬，内蒙古某预备役团党委针对预备役官兵高度分散、练兵热情不高的实际，开展以“培养小队长、用好小册子、进行小讨论、鼓励小研究、建立小档案”为内容的“五小”活动，引导广大预备役官兵增强参训热情。

这个团专业分类多，编兵单位高度分散，给部队开展思想政治教育工作带来了一定难度。“五小”活动就是在分散

的编兵单位设立思想政治教育小组长，政治部门定期对单位小组长进行培训，提高其工作能力。他们把教育内容相关的英雄事迹编成小册子，分发到预备役官兵手中，使官兵们学习有材料，心中有榜样。

为引导官兵把教育中激发出来的热情，转化为提高打赢能力的实际行动，该团积极鼓励官兵在本职岗位上进行小研究、小发明活动，他们出台有关规定，对取得突出成绩的官兵给予相应奖励。他们还以连为单位，为每个官兵建立思想政治教育小档案，对官兵参加

政治学习、日常工作、执行任务等情况进行详细记录，在年终评选先进时作为参考。

“五小”活动蓬勃开展，为团队思想政治教育注入了生机。该团战士赵鹏程告诉笔者：“‘五小’活动方法具体、形式多样、目标实在、内容充实，开展此类丰富多彩的教育活动能够缓解大家在训练之余的疲惫。这一系列的教育实践活动，也使我们认识到，强军不是一句空洞的口号，而是要落实为实际行动，这也增强了我们参训的干劲，激发了我们的强军兴武热情。”



## 国防时讯