

# 新兵训练由征集部门组织

## 贵州铜仁军分区首度为作战部队代训新兵



严把细训培养合格一兵

本报讯 崔勇、田鹏报道：三千米越野跑合格率89.8%，轻武器实弹射击合格率93%，心理训练合格率100%……12月7日，贵州铜仁市国防动员综合训练基地，第十四集团军某团政治处副主任林建国看到新兵训练考核成绩单后欣喜不已。他说，没想到军分区代训新兵的效果这么好，在该基地代训的新兵一营新战士的训练成绩与作战部队自训相比毫不逊色！

今年，贵州省军区首度为作战部队代训新兵，铜仁军分区承担了为第十四集团军代训502名新兵的任务。由兵员征集部门一下子变成新兵组训单位，铜仁军分区一方面积极规划训练场地、筹措训练物资、培训带兵骨干；另一方面，探索发挥军分区人武部“娘家人”的优势，组织人武部、新兵家庭及院校主动介入，参与新兵思想工作，帮助新兵顺利地完成由地方青年向合格军人的转变。

铜仁市碧江区大学生新兵谢智嵩入营后一直表现良好，10月底突然出现训练消极、情绪失控等问题。新兵班长多次与其交流仍没有摸清思想底数。新训连长董磊将情况上报后，军分区立即协调碧江区人武部到其家中走访，了解到原来是谢智嵩入伍后与女朋友联系减少，两人产生误会正在闹分手。人武部领导上门做姑娘思想工作，并专门安排她到新兵营感受军营氛围、了解部

队纪律要求。姑娘思想上的疙瘩解开了，在她的理解和支持下，谢智嵩训练热情空前高涨，训练成绩也稳步提升。

石阡籍战士向洋的父母长年在外务工，入伍前他一直与爷爷生活在一起。向洋入伍刚15天，爷爷突发脑溢血去世，得知消息，他情绪激动，准备连夜逃离营区见爷爷最后一面。发现事情苗头的班长迅速将情况报告连队，人武部领导带着他的父母及时赶到新训地，让其观看爷爷临终前叮嘱他在部队好好锻炼的视频，向洋心理得到抚慰后化悲痛为力量，迅速调整了心态，投入训练。

该军分区还依托新兵家长、新训骨干、人武干部建立“新兵问题处理专线”，充分融合了新训所需的各方力量，通过随时跟踪新兵思想变化、及时化解新兵思想困惑，促进了新兵队伍思想纯洁、健康、积极，为提高新兵思想素质、激发新兵练兵热情、保持部队安全稳定打下了扎实的基础。

新兵团团长、铜仁军分区参谋长张志斌告诉笔者：“军分区人武部参与新兵训练，由向部队输送合格青年转变为输送合格战斗员，不仅可发挥地缘优势主动作为，最大程度减少思想退兵，而且提升了军分区系统干部职工的组训能力和职责意识。与此同时，在新训过程中，更熟悉了新兵思想脉络，了解部队需求，为以后征兵中更有针对性地做好宣传和思想工作奠定了基础！”

编者按 年终岁尾，军事训练达标考核等各种年度考核演练活动搅热了寒冬的军营。与往年一样，训练场上，考比拉氛围浓厚，官兵争先恐后；而在镜头外，一些改变也正悄然发生：对抗演练，敌人越来越强；拉动考核，不再原諒“意外”……不仅如此，遵循战争规律、质疑上级想定的“妄举”也得到了肯定。这一切，都在不断推动战斗力标准硬起来实起来。因为，战场是硬碰硬的较量，战争法则似钢铁一般冰冷，而决定胜负的是每一个细节。只有视考场为战场，只有严把细节真抓实备，把真、难、严、实要求贯穿军事训练全过程，才能在未来战场上多一分胜算。

# 河北某预备役高炮团纠治首长机关重技能轻谋略倾向

## 战术标图，不拘囿“标准答案”

本报讯 贾国庆、特约通讯员刘洋报道：同一张战术标图，由于未依据想定进行作业，最初只得了63分，而考核组研判了战情态势后，重新打出了97分的最高分。年终考核，河北某预备役高炮团作训参谋王鑫的心理和情绪如同坐了一次“过山车”。这件事也为官兵指明了方向：实战才是检验军事技能的唯一标准。

11月初，该团组织首长机关手工战术标图作业考核，机关干部依据下发想定，找坐标、画标号、写笔记……作训参谋王鑫结合想定，很快将标号标绘在相应坐标点上，但在选择主攻方向时，他却迟迟没能下笔。原来，下发的想定把主攻突破口选在敌人防御力量较为薄弱的右

侧，但王鑫仔细分析敌防御区域地形发现，敌右侧地形复杂，不利于己方快速机动，且部队将通过近200米的开阔地域，很可能遭受较大战损。最终，王鑫重新选择了突破口。3天后，成绩公布，王鑫因自作主张未按想定作业仅得63分。

常在各级参谋比武中摘金夺银的王鑫这次的失常表现引起了团长樊爱兵的关注。了解到具体情况后，他和司令员同志一起连夜重新审核考核想定，最终肯定了王鑫的方案，给他打出97分的最高分。

成绩虽改判，但反思并未停止。下发的想定作业存在明显漏洞，问题摆在那，可为什么只有一人发现？上级决策有疏漏，参谋该不该提出来？他们迅速围绕任

务查短板、找不足。将“卫星图片判读死记硬背，不注重对研判方法的学习”“北斗手持机训练过于注重考核内容，对其功能掌握不够”“文书拟制背记模板，生搬硬套”等11个问题列入整改清单。

12月7日，该团又组织首长机关手工战术标图作业考核，笔者在现场看到：考场从室内搬到室外，机关干部戴钢盔，身披伪装，坐在马扎上奋笔疾书；没有纸质想定，现场音响正在播放想定内容，还不时夹杂着“枪炮”声；参考人员要立足作战需要从复杂的数据中筛选有用信息，作出正确决策……一场考核下来，参谋们都是大汗淋漓，王鑫感慨：“考场像战场，考核像打仗，这样的考核不容易！”

# 云南某预备役团查纠演练脱离实战的问题

## 电磁干扰，不再设“固定时段”

本报讯 张军、缪祥兴报道：11月下旬，一场由云南省昆明市应急联合指挥部组织的应急演练在某地域打响，空中无人机立体侦查，电磁干扰时段大功率袭扰，险情接连不断，参演的云南某预备役团作战指令迟迟未能发出，演练陷入胶着。有参演官兵迷惑不解：“电磁干扰怎么就没完没了，停不下来！”

以往应急演练，对抗干扰源总会在演练中途停止一段时间的干扰，官兵则利用这个空当儿迅速传递作战指令到各作战单元，参演单位对此“心照不宣”。然

而，这次情形有变：该团在演练开始前几小时才接到演练任务，官兵毫无准备，指挥部临时指定演练地域，几经周折官兵才到达指定地点，演练中，电磁干扰更是不按常规出牌，官兵直呼“难以招架”。

“不能指望干扰结束再传输指令。”该团指挥员果断决策。他们借助某型卫星系统下达指令，官兵揪着的心稍稍得到缓解。演练复盘，团长金春语气颇为严厉：“通信部队，通才是王道，没通就没有发言权！”期待表扬的官兵一脸无奈，纷纷辩解：“对方的干扰强度太大，这是我们无法

避免的。”“作战指令都没办法正常传输。”团领导的回应简短有力：“电磁干扰根本就没有固定时段，但通信联络方式却有很多，陷入僵局时不转换思路，难道要在一棵树上吊死？”官兵顿时面红耳赤。

随后，该团组织官兵查找平时训练中与实际不符的问题：警戒人员在车头一站就了事，防毒面具未按规定佩戴、干粮换成泡面火腿肠等24个问题相继暴露。团党委采取挂账销账的方式，责任到人限时整改，一场指向实战的自纠自查活动在全团各单位陆续铺开。

# 山东某预备役炮兵团做细突发情况预案

## 长途机动，不原谅“拥堵意外”

本报讯 张震报道：11月16日下午，随着一辆辆炮车驶入驻训区域，山东某预备役炮兵团成为全师实弹战术演习第一支顺利抵达指定集结地域的部队。该团长张建伟感慨道：“在高速公路车流量大、全程路况复杂的情况下，我们能够提前抵达，多亏对高速拥堵早有预防、做细做实突发情况预案。”

去年，该团参加上级演训活动，因为对高速公路上一场突如其来的拥堵预案不充分、处置不及时，导致因堵车耗时近40分钟，到队时早已超时。“意外拥堵导致超时情有可原。”有官兵这

样解释。“假如在战时，这个意外会造成多大损失，带来多大被动，大家敢想吗？要付出生命的代价，能原谅吗？”总结会上，团长的提问让官兵哑口无言。今年演训任务刚刚下达，该团就对高速公路沿途省道路况进行详细调查，根据高速路段可能遭遇的拥堵情况制定绕行方案，通信股与省高速公路路况信息中心实时保持联系，侦察股担任先遣分队提前出发，及时反馈前方道路第一手信息。

“前方沂水路段因为交通事故引起堵塞。”车队出发不久，省高速公路路况

信息中心就传来最新路况。该团指挥员镇定自若，拿出地图研究路线，当即决定驶离高速转入省道，绕行约18公里后顺利返回高速继续前进。就在车队即将从潍坊北驶出高速时，对讲机突然传来先遣分队的消息：“潍坊北收费站前车流量过大，出站车辆拥堵约3公里。”指挥员查看地图后下令提前一站驶出高速，走省道直接奔赴靶场，最终提前到达集结地域。张建伟告诉笔者，“高速拥堵只是战时突发情况的一个缩影，面对瞬息万变敌情和社情，只有做好百分之百的准备，战场打赢才是空话。”

# 雾霾终会散 实干始成功

■李佳君

## 快言快语

近来，网络上流传着版本各异的所谓的“最新军改方案”，很多军人家属的心情为这些“方案”所左右，或喜或忧，更多的则如置身“心理雾霾”中，茫然无措。军队改革是国家大事，对于军人而言言也是人生大事。它不仅决定我们的去留与否，更决定我们的人生走向，因此，关注和议论不可避免。然而，面对这些网上“方案”和坊间“段子”，我们更应当头脑清醒，保持定力，做“净化器”“防火墙”。

面对改革，我们应当着眼全局，深化认识。事物总是发展变化的。纵观我军历史，从建军之初到现在，已经历了10次大裁军和多次大军区调整。每一次调整改革，都是应时而变，都是优化配置，当然也必然涉及利益调整。此次改革是为“解决制约国防和军队建设的体制性障碍、结构性矛盾、政策性问题，推进军队组织形态现代化，进一步解放和发展战斗力，进一步解放和增强军队活力……”作为一名

军人，面对如此大考，我们应当放眼长远，深化认识，牢固树立“政治意识、大局意识、号令意识”，为推动军队改革顺利进行提供“正能量”。

面对未来，我们应当正视自己，勇于担当。优胜劣汰是自然法则，是必然。此刻，与其把时间拿去打听消息，协调调动，又或是消极观望，倒不如安心干好自己的工作，并好好地审视一下自己，称一称自己到底是几斤几两。你若有才，在哪里都能干得精彩；你若平庸，即便留了下来，也未必经得起大浪淘沙。只有脚踏实地，真抓实干，才能创造美好的明天。作为一名军人，我们更不能忘了，我们肩头除了军衔，还有责任——为了祖国、为了人民、为了大家小家……军人若担不起责任，便不配享有荣誉和待遇。军队改革是一场大考，考的不仅是党和国家的决心意志，更是每一名军人的胸怀和担当。

“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之。”这是林则徐被充军远赴伊犁途中留下的名句。面对改革我们更应勇于担当，满怀信心，阔步前行，“纵使眼下迷彩绿，亦可为国做栋梁”。

# 广东某预备役旅扎实开展军队改革专题教育

## 开展“三比三看”直面改革大考

■杜宇光 李文茂

初冬的北部湾，寒风凛冽。而广东某预备役旅上下却是一派火热的练兵景象，一年一度的军事训练达标考核正紧锣密鼓地展开。

“作为军人，提高战技能力是根本，越是特殊时期，越要保持高度的政治自觉和一致的行动步调。”战术训练场上，旅长刘水华正做考前动员。

前不久，该旅下基层调研时发现，面对军队改革，有的官兵干劲不足，考虑个人的事情多，谋划工作的心情少；有的官兵工作标准下降，对完成任务存有“差不多”“应付了事”的心态。

为此，旅党委决定精心组织改革纪律专题教育，在全体党员干部中开展“比干劲，看谁工作热情高；比标准，看谁完成任务好；比作风，看谁遵规守纪严”的“三比三看”活动，大力营造比学赶超的氛围，同时结合年终总结表彰，着力激发官兵积极进取的干事动力。

“通信科长李志刚，工作积极主动，先后高标准完成了旅新型指挥方舱建设等多项任务……”12月4日上午召开的

总结表彰会，李志刚等5名“旅队之星”在主持人的介绍下依次登台领奖。与此同时，2名工作效率低的机关干部、1名落实指示不坚决的连长被点名批评，并上台进行检讨。“褒贬间的强烈反差触动着台下每个人的神经。奖优罚劣，旅党委这次动了真章、树立了导向。”总结表彰会结束，不少官兵在楼梯间里就开始热议起旅党委的举动。

“3月，完成旅信息系统集中改造；4月，组织一期预备役军官集训……”机关办公楼门口的公示栏上，一张张贴着各单位及个人承诺书，每份承诺书都详细罗列出各单位近期需完成的工作、目标要求和时间节点。旅还专门成立了纠治领导小组，开通设立“曝光台”，对纠察发现和官兵检举的机关服务不到位、工作标准不高等问题，经核实后，进行通报批评，并与单位评先、个人进步挂钩。

12月7日，刚完成年终考核的所有机关干部成绩表张贴在旅局域网，合格率达95.2%，优秀率82.5%。今年的标准严了，但成绩较往年又有进步。

12月7日下午，云南省德钦县奔子栏镇路段发生交通事故，一辆皮卡车不慎翻下路基滚落到江底裸露的河床上。刚刚从半拉乡检查工作返回的迪庆军分区官兵恰好路过此地，立即展开救援。

坡陡路滑，官兵们只能侧着身子连跑带滑快速接近事故车辆。此时，车体已严重变形，车内被困的四名群众，一人已经死亡，其余三人奄奄一息。官兵们立即找来木棍、石块，手掰棍撬扳开车门，并在随后赶到的120急救医生的指导下，肩扛背驮将伤者转运至路边救护车。事后急救中心医生告诉笔者，幸亏解放军发现抢救及时，三名重伤者脱离了生命危险。

陈学渊、刘斌摄影报道



# 湖南城步县专武干部训练考核场出现新鲜事

## 地方纪检组织干部监督训风

本报讯 刘划南、特约通讯员周玉良报道：“祝少华，你的水壶没有灌水，请重新装满水参加考核……”12月初，在湖南省城步县专武干部战术基础动作考核现场，由人武部和地方纪检组织部门联合组成的“训风考风督察员”正在对参考人员身份和携带装备情况进行认真检查。

针对专武干部任命考察由人武部和地方组织部共同组织的特点，该部协调地方组织、纪委、人事部门，每年联合对专武干部进行综合考核。考

核时，注重将“阳光作业”贯穿全程。他们以《专武干部考评细则》为依据，邀请地方纪检组织部门派出工作人员共同成立训风考风督察组，对专武干部的培训和考核实施全程监管。督察组根据训练、考核计划，采取不打招呼形式，检查人员参训复训补课和考核情况，并及时将训练考核成绩公示，并明确：考核成绩与评优评先、选拔任用直接挂钩；连续两年军事训练考核不合格，由县人武部、县委组织部进行诫勉谈话，建议县委

研究将其调离武装工作岗位。一系列督察机制的推行，营造了“训练实打实、考核真碰真”的良好氛围，有效激发广大专武干部的训练热情和动力。据了解，仅今年上半年，督察组已纠治5起训练考核钻空子、走过场、流于形式的问题，先后对1个单位和2名个人亮出了“红灯”。在良好训练措施的激励下，近两年，该县已先后有16名专武干部因训练成绩、武装工作出色被提拔使用，2人因军事训练成绩平平被调整。

# 第一书记任命在演练场进行

■冯仲寿 王振荣

11月14日，宁夏涇源县城郊某空旷地域，人武部党委在这里举行。党委不在会议室而开到了郊外，人武部领导这葫芦里卖的什么药？

会议开始，固原军分区政委宋晓国宣布“涇源县委书记张立君兼任人武部第一书记！”热烈的掌声过后，张立君站了起来，没有冗长的讲话，他直接宣布：涇源冬季森林草原防火军警地联合演练现在开始！

两枚信号弹腾空升起，消防车呼啸而来，在附近集结的245名民兵应急分队迅即出动……顿时，庄严肃重的会场变身硝烟弥漫的防火演练战场。

进入冬季，六盘山地区森林防火形势严峻。该人武部着眼于此，规范森林防火应急处置程序，部署召开森林防火演练动员会。适逢该人武部人武部人武部大会召开在即，他们决定将两会合二为一，在演练场宣布任命命令，既节省时间，又增强第一书记的使命感和责任感，而亲眼目睹了第一书记的任职过程，不少专武干部和民兵骨干表示，提升了自身兴武强兵的自豪感和荣誉感。大家情绪高涨，完成了边界联防扑火等3个内容15个课目的演练，为有效应对可能发生的森林火灾夯实了组织与能力基础。