

凝聚共识稳心神 忠于职守抓备战

- 海南省军区大力开展“迎大考·争百分”活动拥护改革
- 河北某预备役后勤保障旅激励官兵以“满格”状态投身改革



拥护改革 支持改革 投身改革

本报讯 徐亮、记者刘华报道：改革即将实质性展开，省军区团以上领导干部全部精神饱满坚守一线，无一人分心走神；年终岁末，机关成立多个工作组，分赴各部队调查检查干部思想工作、新兵工作、安全稳定工作……连日来，海南省军区深入开展“迎大考·争百分”活动，以一流的状态、一流的成绩，迎接国防和军队改革的“大考”。

拥护改革、支持改革、投身改革上来，把心思和精力集中到干好本职工作上来。

把正规训练秩序、提高应急应战能力摆在突出位置。从省军区领导机关抓起，加强战备值班和战备演练，强化领导机关战备打仗意识，以上率下引领部队强化应急应战能力。围绕南海方向可能面临的维权维稳任务，加强海上维权问题研讨、作战能力建设和训练，确保部队随时拉得出、顶得上。扎实开展在营复补训，突出强化首长机关、营连主官指挥技能训练，广泛开展大比武活动，部队上下呈现火热训练景象。把严格管理、正规秩序作为重要抓手。抓责任，让人人守好必守的规矩。组织各级各类人员熟悉自身职责，重点针对执勤哨兵、保密员、军械员、值班员等搞好“四抓四防”执行情况摸底排查，掌握安全底数，提高安全系数。抓机关，正规早操、办公、会议、营院四个秩序，确保领导机关人员在岗在位、在岗履职。抓分

队，严格规范一日生活制度、岗哨执勤、人员管控、手机网络管理等，确保部队始终规范有序。依托某炮兵团进行标准化程序管理规范研讨，对军事训练、战备工作、政治工作、行政管理等6类34个方面工作进行细化规范，下发视频资料指导部队抓规范抓整改，让官兵学有样子、做有标准。

为确保活动效果落实到基层末端，在坚持常态检查基础上，采取不打招呼、不定单位、随到随查的方式明查暗访，当面指出问题，会上通报讲评，严肃倒查追责，把板子打到具体单位、具体个人。12月初，省军区召开电视电话会议，点名道姓通报了26个明查暗访问题，相关单位被责令限期整改，全区官兵深受触动和警示。

本报讯 班立宇、特约通讯员周立伟报道：“根据通报，某地发生爆炸，造成大面积建筑倒塌，请求支援……”12月初，河北某预备役后勤保障旅一场模拟拉动演练拉开序幕。只见一辆辆应急机动方舱飞驰而至，从迅速集结、开赴灾区到野战救护所开设、展开救援，整个过程比以往缩短近5分钟。这是该旅党委引导官兵振奋精神状态，以“满格”状态支持军队改革带来的可喜变化。

改革大考在即，我们都准备好了吗？调研发现，少数预备役官兵对军队改革忧虑不安、练兵备战担当不够、履职尽责底气不足，存在思想不稳、等待观望、分心走神等现象。后勤保障有短板，指挥

体系不完善，国防动员有弱项，动员潜力数据不精实……这个旅旅委感到，只有时时做好准备，以“满格”状态支持改革，真正具备打赢能力，以不变应万变，才能在改革的大浪中阔步前进。训练形势分析会上，旅委坚持把问题挑在刀尖上，开门见山发问，直击问题靶标，研究明确做好准备，迎接军队改革大考，努力向党和人民交出合格答卷。

当前正值年终岁末，往年这个时候，首长机关都会忙于年终总结以及新年度工作筹划等，难以全身心地投入训练中。这个旅一改过去的做法，他们在高标准组织部队复补训的同时，坚决狠抓首长机关和部队的补差训练。“虽然年终考核中取得了95.7%的优秀率，但是如果把这4.3%的不足补上，未来上了战场说不定就会输在这些不足上。”这个旅的领导说。

冬日的京津走廊，寒气逼人。走进旅训练基地，笔者看到，从首长机关到预编连队，各级以冲锋的姿态练兵打仗，无论领导干部、还是普通士兵，一个个都是“蛮拼”的！他们按照现代战争特点规律和制胜机理，想方设法把环境设真、内容设难、标准卡严。他们围绕野战指挥所开设、通信指挥连接、后勤油料卫生军需保障等多个课目展开训练，以真打、真练的决心，着眼制胜致胜真抓实练。在近似实战的千锤百炼中，将任务变成“肌肉的记忆”和“大脑的直觉”，锻造出过硬战斗力，部队上下掀起了新一轮的训练热潮。



11月下旬，江苏扬州军分区为提升民兵应急分队遂行多样化任务实战能力，对辖区6个县区民兵应急分队进行抽检考核。图为仪征市民兵应急分队接受扬州军分区组织的武装越野比赛考核。
周晓明摄

『拼颜值』的总结当休矣

郭建军 张永建

又到年终岁尾，各单位的年终总结正在如火如荼地进行。适逢“拼颜值”成风的时代，各类总结报告不跟风拼颜值，实乃有百害而无一利，当休矣。

总结的出发点跑偏，不接地气欠账难消。总结的核心诉求是反思过去、查摆问题、弥补短板、以利再战。但部分基层单位不是立足平时创，而是蓄力年终争。借“总结美文”暗中较劲：大项工作过度拔高、小项工作浓墨重彩，特色工作无限裂变。为了完美的呈现出总结报告，各路文字英豪可谓是各显神通，塑造了一个个“没见过多少种，却道天凉好个秋”的工作奇迹。殊不知，超脱实际远离地气的总结即编写的再美妙，实际工作的欠账依然在那里。偏离训练作战任务的落实，聚焦贴金式的总结报告，实在是拖拽“三严三实”作风建设的后腿。这种做法不但助长了上行下效的虚假之风，造就的更是享乐主义的浮夸集体。

总结的侧重点脱轨，盲目上位后患无穷。处于军事变革时代，国防时局动态化成为新常态。部队要真正满足“召之即来、来之能战、战则能胜”，平时扎实的到位的备战训练是唯一支撑。有的单位因工作漂浮，中心任务被边缘化，非重点工作却被推到了总结的“风口浪尖”。说白了就是靠总结“一文遮百丑”，因为平时作风漂浮导致缺乏道德自信，只有指望依托错位抹粉，靠所谓的“异化竞争”策略博彩。殊不知，上不了台面的杂碎事项，即使阐述的再花哨，数据罗列的再详实，事务发展的客观规律依然不给非中心工作以“上位”的机会，只会欲盖弥彰，贻笑大方。

总结的落脚点不实，虚处起跳不堪设想。总结不是年度工作的“终场哨”，更重要的是梳理技战术，应对来年的全新“战况”确保打好新的“胜仗”。随着基层建设纲要的演变，各基层单位的战训体制亦是环环相扣，开年即开训，从根本上消除了训练预备期。而工作总结无疑是承上启下的重要节点，如何总结过往的经验教训，制定切实可行的硬地有坑、掷地有声整改方案，显得尤为重要。可现实中总会有部分单位在总结后段轻描淡写，一带而过，“歇歇脚”的思想根深蒂固。这其实和篮球比赛非常相似，球员跃起落地，如果踩到了队友柔软的鞋子上，不崴脚才怪。由此延伸到新年度的工作落实上，前行的脚步假如落到了软塌塌的支点上，要想谋求新突破，肯定是落花无痕空悲切。

快言快语

11月下旬，宁夏固原军分区组织“友谊—2015·涇源”冬季森林草原防火军警地联合演练。此次参演的245名应急分队民兵先后完成了火场紧急避险、边界联防扑火等课目，为有效应对可能发生的森林火灾夯实了组织与能力基础。
王振荣摄

古田县人武部 培训分队专业骨干

本报讯 游文龙、党辉报道：11月下旬，福建省古田县人武部组织民兵双37高炮分队进行专业骨干训练。为了切实提高训练成效，该人武部党委在训练前几个月就开始筹划、部署，采购教学书籍，认真组织示范教学，通过讲、学、练、考等方式，不断强化骨干队伍的专业技能和组训能力，为下一步全面展开训练打下扎实基础。

安达市人武部 为退役士兵谋出路

本报讯 王伟宁、张兴华报道：11月下旬，黑龙江省安达市人武部为提高退役士兵就业率，充分发挥桥梁纽带作用，主动为退役士兵就业牵线搭桥。他们与县政府、人力资源保障部、就业办等单位联合，在市人才交流中心组织开展了一场退役士兵招聘会，有120多名退役士兵与相关企业签订了用工合同。

银海区人武部 开展国防知识宣传

本报讯 孙同偶、陈明报道：12月上旬以来，广西北海市银海区人武部充分利用北海过冬游客增多的机会，对游客开展形式多样的国防知识宣传教育。他们采取在景点发放国防知识宣传单，悬挂国防教育宣传横幅，设立国防知识咨询台，在导游的讲解词中增加国防教育内容等形式，形成了旅游搭台宣传国防教育的良好氛围。

辰溪县人武部 拓宽涉军维权渠道

本报讯 李俊雄、周鹏文报道：11月下旬，湖南省辰溪县人武部为拓展涉军维权通道，在原有涉军维权网络基础上，又新增4个法律援助受理点、2个涉军维权工作站、2条涉军维权热线，并开设了涉军维权微信公众号、QQ群，有效拓宽了涉军维权渠道，使涉军维权变得更加方便快捷。

国防时讯



江西某预备役旅岗位互训培养多面手 一个人能顶多个战位

本报讯 郭阳辉报道：初冬训练场上，预备役副班长黄忠灵正在参加一专多能考核，随着指挥员传来口令——开始，他快速记录、计算、装填、瞄准、击发一气呵成，炮弹准确扑向目标，评定合格！这是12月上旬，江西某预备役炮兵旅组织专业训练时的精彩一幕。

为什么要把炮班9个人协同操作的射击课目变成单打独斗？该旅作训科何科长道出了初衷：传统训练模式单一，当关键岗位需要替补兵力时，很难跨专业调配。为此，旅党委作出决定，实行岗位互训，培养胜任不同岗位需要的“多面手”。

无独有偶，今年9月份该旅赴赣中某基地组织实弹战术演习，在演习中，加

榴炮二营2名炮长和1名瞄准手“阵亡”，面对突发情况，2个炮班由于专业不相通，只能眼睁睁看着火炮“哑火”。在事后的检讨会上，旅党委深刻反思：战场情况瞬息万变，今天的演练场就是明天的战场，必须从实战出发探索战场战法、战数，砥砺能打胜仗真本领。

因此，该旅党委“一班人”决定优化组训模式，将精准测量、快速计算等12类重难点课目进行科学整合，按照“所有专业人人过，各种岗位轮一遍”的思路，推行岗位互换、多岗位强化训练。如今，该旅主战专业中有10余个岗位实现一岗多配，官兵不仅能在本职工作中独当一面，还能在实战中自由调配。

广东某预备役旅克服训练中形式主义 打仗不需要那些“过门”

本报讯 杜宇光、李文茂报道：“市内某化工厂突发大火，情况危急请协助灭火。”11月下旬，广东某预备役旅应急救援演练正在紧张进行。该旅应急连接到协助灭火的命令后，集结官兵、开会商讨、定下对策、出动救援。可没想到，刚进入演练现场，就被导演部扣了分。

“我们按照规章制度进行，为什么被扣分？”“都火烧眉毛了还在组织开会，还在商讨对策！打仗需要那些‘过门’吗？没有按照战场标准作战，实战化我们只学到了形，没有学到神。”在演习总结会上，政委陈焯的一席话掷地有声，说得应急

连官兵心服口服。

此言不虚。在以往演练中，类似空挂实战化招牌的做法时有发生：火灾现场，官兵扛着灭火器往前冲时，还在讲究队形，喊着“一二一”；抢险分队面对巨浪、上大堤堵决口时，还在喊着“左转弯、右转弯”……

“以往演练大都在静态战场，思维上重程序、轻敌情，重表象、轻实战的教条主义严重。”该旅作训参谋陈武林说：“此次应急救援演练折射出民兵应急救援分队的问题，要进行全面整改、严格纠正，要确保求真务实抓训练，使民兵遂行多样化军事任务能力大幅提高。”

遂平县人武部推动武装工作有好传统 专武干部工作例会25年“雷打不动”

本报讯 夏有仓、王育忠报道：“今天我们县召开的专武干部工作例会有特殊的纪念意义，从第一届例会到今天，已经连续开了25年啦！”这是11月30日河南遂平县人武部在开专武干部工作例会时，政委杨锋的开场白。年终岁尾，正值年终总结、军事训练考核、拥护改革教育的关键时期，但全县专武干部工作例会还是“雷打不动”的召开。

定期召开专武干部例会是深入贯彻落实武装干部工作规定的制度要求，也是推动武装工作的重要抓手。25年

前，该县人武部决定每个月的最后一周一召开专武干部例会，由各县（镇）、街道、办事处武装部长专题汇报当月主要工作完成情况，以及下个月工作安排，并结合阶段性任务，采取知识讲座、专题辅导、现场问答等形式，进行业务研讨式培训和经验交流。25年来，尽管时代变幻，县人武部领导班子也换了好几届，但这一好制度却薪火相传，对全县武装工作创新发展起到重要推动作用。近年来，县人武部先后被上级表彰为“先进团级单位党委”、“军事训练团级单位”等荣誉。

把专武干部工作例会开成解决问题会，是他们多年来坚持的一贯做法。笔者在此次例会现场看到，除了汇报、部署工作外，研究解决问题是重头戏。大家围绕全年工作实践，重点研究近期党管武装述职如何找问题、定实对策，下一步党管武装工作量化考评如何更有执行力和操作性，新年度民兵应急分队建设如何预先研判形势、超前筹划布局等展开集中研讨，共收集合理化意见建议9条，研究制定4个针对性对策措施。



十二月十日，随着新战士下连走上新岗位，新疆军区喀什军分区组织官兵到驻地烈士陵园祭奠，强化新战士爱国爱边的使命感、责任感。
陈进义摄