

山 东
省军区

请老模范讲改革往事

引导官兵积极适应部队调整改革,正确对待个人进退走留



本报讯 黄良良、于智杰报道:12月12日,山东省军区大礼堂内,7名来自干休所、人武部、老海岛等经历改革的老兵,通过电视电话会议系统为该省军区首长机关和所属部队作了一场主题为“顾大局、讲奉献、守纪律”的事迹报告,结合自己的改革经历谈体会讲感受,引发强烈反响。

当前,在国防和军队改革全面展开的大背景下,社会思想交融交锋、价值观念追求多样,官兵们的思想也日趋活跃。这个省军区在前期的调研中发现,不少同志存在怕前途受影响、怕转隶不适应、怕工作无着落、怕位置保不住等心理。为此,该省军区梳理确定“留是需要、走也是奉献”“立足本职、助力改革”“珍惜历史荣誉、迎接新的转战”等7个主题,邀请曾经历过改革的模范代表作

务。第20集团军党委作出决定,号召部队向夏世富同志学习,自觉服从改革大局,听从组织安排。

“如果说烽火硝烟的战场,对军人最大的考验莫过于生与死;那么,面对调整改革,对领导干部最大的考验则莫过于个人的进退走留。夏世富就是这样一位经受住了精简整编、职务调整考验的优秀党员干部,是我们学习的楷模。”省军区政治部秘群处处长刘方龙深有感触地说。

笔者了解到,参加此次典型故事会的7名成员,有的曾扎根海岛20余年,有的多次在部队调整改革中经受住了得与失的考验,还有的转业到地方后大有作为,闯出一片新天地。他们讲述的故事既有对守岛官兵感人事迹的生动描述,又有自觉服从组织安排的高尚情怀;既有关键时刻坚守在抗洪一线的义务无反顾,也有在转业后做出优异成绩的经验总结。

1985年原烟威警备区守备第4师模范转业干部李继东,面对部队调整改编,坚决服从组织分配,回乡后自主创业,成长为一代民营企业家。听了他的故事,机关干部韩树峰感触良多:“革命军人就应该听党话、讲政治、守纪律,无论进退去留,只要踏实肯干,总会有用武之地。”

榜样催人奋进,典型激励前行。讲台上,当夏世富讲到“是走是留由组织决定,我们要想的就是全力以赴守好大堤”时,全场报以热烈掌声。

人人释放正能量,个个树立好形象。在会后组织的“深化改革怎么看、面对改革怎么办、投身改革怎么干”的讨论活动中,官兵踊跃发言,畅谈对改革的感受。省军区政治部宣传干事褚晓强说:“改革考验的是忠诚,检验的是定力,彰显的是作风,作为机关干部就是要像夏世富同志一样,尽忠职守,做好眼前事。”“军人生来为打赢。作为战士无论什么时候都应刻苦训练,站好岗执勤好勤。”在直属队组织的讨论交流中,下士张昊也积极袒露心声。

经过思想碰撞,教育效果持续深化,官兵用实际行动拥护改革、支持改革、投身改革的决心愈发坚定。“是党把我从一个农民的孩子培养成部队干部,无论进退去留,我对党只有无限感激。改革是利国利民的好事,不论组织如何安排,我都会坚决服从、愉快接受……”这是12月15日,某海防团宣传干事李森向党组织递交决心书中的一段话。至此,这个省军区已有2500余名官兵,向所在党组织递交了“走留听从组织安排”的决心书。



12月上旬,新疆巴音郭楞军分区组织驻地实验小学开展国防教育活动,他们邀请小学生前往新兵营,观看军事课目展示并参加军营文化活

李鑫钰摄

辽宁某预备役团

精细管理器材,提升出动速度

本报讯 郭胜伟、陈长胜报道:12月上旬,辽宁省某预备役炮兵团组织战备拉动演练,参演分队不到40分钟便完成所有物资装载,特别是官兵领取个人携行物资提速20分钟。正在组织演练的该团团长王忠武告诉记者,该团战备器材库增设了32组可移动托盘等战备物资装载辅助工具,使得装备物资搬运更为便捷,各分队能够同时领取个人物资,提高了应急出动速度。

该团在此前拉动演练中发现,由于团战备器材库为两层楼结构,官兵领取个人携行物资,搬运物资耗时较长,特别是装载重型器材耗时最多,影响了应急出动速度。为此,该团结合执行具体任务实际,按照《战备工作手册》中关于战备

器材和库室建设的规定要求,对“三室两库”进行了重新规划建设,补充了一批新型实用的战备物资装载辅助工具,并更替老旧的战备物资,将26个库室的炮库大门全部改装为自动卷帘门,使得车辆出入更为便捷。

该团还进一步推进战备器材精细化管理,他们将车辆由原来的按建制停放改为按作战编成和序列停放,避免了行动冲突和路线交叉,出库即完成编队;为每名预备役官兵制作《人员战备行动卡》,对出动准备的内容、时限进行规范。目前,该团新建改建战备库室600余平方米,补充防暴、抗洪、扑火等战备物资15类500余件,大大提升了应急处突速度。

内蒙古某预备役团

推进协作保障,长时作战无忧

本报讯 李会刚、崔霜莉报道:12月上旬,内蒙古某预备役团战时后勤保障演练正酣,考核组临机下达指令:“车队油料不足,难以抵达预备阵地!”指挥员迅速组织车队,就近前往一民用加油站,工作人员优先予以油料补给。目前,该团已在驻地4个旗(区)建立了物资油料补给站,进一步完善了军地保障协作机制。该团所属的4个编兵营分布于4个不同旗(区),后勤保障供给从机关到基层环节多、路途远、周期长。前不久,该团接到参加上级组织的联演联训通知,如何满足部队长时间机动作战的后勤保障需求成为该团考虑的重点。团党委“一班人”认为,“机动作战节奏快,保障环境复杂,仅靠自身力量将难以满足战时后勤保障要求,必须充分利用社会资源。”

为此,该团深入一线展开调研,收集了物资油料补给、装备维修以及通信故

障等常见的保障问题。随后,该团积极协调地方相关部门,根据该团4个编兵营所处的旗(区)位置,建立了4个物资油料补给站和4个医疗救助保障点。此外,他们从编兵单位的预备役官兵中选派军械员、火炮维修工、驾驶员等人员到军区教导大队和作战部队进行枪支器械、火炮维修以及车辆驾驶培训;选派通信骨干到移动和联通公司进行轮训,提升“动中通、扰中通、抗中通”的保障能力;定期安排技术骨干对车辆的电瓶、发动机、制动装置等关键部位进行检测维修。

在此基础上,该团通过开展远程机动、实兵对抗等实兵演练,修订完善各类后勤保障预案方案,固化制度机制。笔者在演练现场看到,在新的保障模式的支持下,物资补给及时高效,装备拆装装卸安全顺利,医疗保障运转顺畅,为部队长时间机动作战奠定了坚实基础。

国防时讯

博爱县人武部 积极参与上合安保

本报讯 郭建光报道:12月上旬,为配合郑州上合组织峰会的筹备工作,河南省博爱县人武部按照地方政府统一部署,组织民兵参与安全保卫工作。他们将民兵应急连划分为信息搜集、治安卡点和安全防范3个小组,配合地方公安部门展开相关工作,充分发挥了民兵在维护社会安全稳定方面的作用。

饶阳县人武部 组织冬季防火集训

本报讯 沈巧根、高玉峰报道:针对冬季天干风大、防火形势严峻的实际,12月13日,河北省饶阳县人武部组织民兵应急分队展开防火集训。集训中,他们请来消防官兵担任教官,详细讲解灭火器使用方法、扑火战术和指挥等知识,并现地进行操作训练,有效提升了民兵遂行防火任务的能力。

湖北某预备役旅 完善保密工作机制

本报讯 梁祖明报道:12月上旬,湖北某预备役高炮旅将全旅官兵涉密载体登记造册,并逐一进行保密检查。督促官兵牢固树立保密意识,把保密工作作为“底线工程”来抓,组织各单位负责人签订《保密责任书》,完善保密工作机制,切实把好保密关。

12月17日,云南某预备役通信团根据年终考核中暴露出来的短板,认真组织官兵进行补训。图为该团战士到海拔拔地城进行电台使用训练的情景。
缪祥兴摄



成都警备区严正考风

加强监察减少人情干扰

本报讯 陈科先、冯超报道:12月上旬,四川成都警备区组织年度军事训练考核。考官席上多了一些新鲜的面孔,由地方纪检干部、战士和职工代表共同组成的监察组全程参与了考核及成绩评定。

为最大限度减少人情因素的影响,今年年度军事考核前期,该警备区认真对照《军事训练与考核大纲》,制定考核细则,区分机关干部、专武干部和士兵3个类型组织考核。监察组对考核成绩评定进行纪律监察,任何单位和个人对考核成绩存疑,均可申请仲裁,由纪委会部门查证核实,确保公平考试、公正评判。

考核组由警备区常委加3名工作人员组成,他们在不影响正常考核的前提下进行巡视。考核采取全程录像,确保各个环节的评定都有记录。理论考核卷

从3套试卷中任意抽取1套进行考试;手工标图由机关临时给出想定,并要求全部过程独立作业;在体能考核方面,警备区明确规定,如有人员因身体不适不能参考,须出具医院相关证明。

笔者在阅卷现场看到,由5名战士代表全程监督阅卷过程,阅卷评分标准细化到每个要点、每一环节,以求精准。该警备区结合此次考核,建立了年终考评记入档案。对成绩优异的官兵,除了通报表扬外,还在评功评奖、晋职晋衔上给予优先考虑;对考核中单项不合格的官兵要求限时整改补考,对总评不合格的官兵在全区进行通报,并责令其限时补训补考,直到补考合格。该警备区司令员李元祥告诉笔者,此次考核没有出现一起违规违纪现象,“考场如战场,考场不过硬,战场怎能打得赢!”

12月上旬,江苏省徐州军分区组织全市民兵应急连进行实战化课目比武,他们采取理论考核电脑随机出题,综合演练口述战斗命令的形式,考核民兵实战水平。图为民兵匍匐穿过铁丝网。
郭成祥摄

3次通报怎成一纸空令?

北海军分区转变理念到一线指导帮扶

本报讯 钟林根、严秋涛报道:12月上旬,广西北海军分区机关连续3次通报了某基层单位存在的问题,但第4次复查时问题依旧。3次通报为何解决不了同一个问题?该军分区政委王致没有急于处理相关责任人,而是深入调查,结果发现,问题虽出在基层,但责任却在机关。

10月初,该军分区机关在例行检查时对各单位存在的问题予以通报,并要求限期整改。一周后,机关进行问题整改“回头看”,却发现这个基层单位被通报的问题依然存在,机关再一次给予通

报批评。“重槌之下必闻响鼓”,为什么该单位视上级通报为“一纸空令”?王致带机关工作组来到这个单位查找原因。“北斗手持机无法进行连续定位,仅凭随机附带的几张说明书,没人指导,我们这些‘二把刀’哪敢动啊?挨个批评是小事,弄坏了设备那可捅大篓子了!”细问之下,基层领导道出了苦水。单位骨干由于参加上级集训、休假等原因,人员在位少,技术力量相对薄弱,让基层同志去修精密设备,他们确实有点力不从心。随后,王致责成相关业务科联系厂家,尽快调集技术人员,排除装备故障。

这个军分区在进一步调查中发现,基层反复出现的“老大难”问题,机关有不可推卸的责任。对此,该分区专门抽出时间,组织机关干部围绕“机关的职责是什么”“机关干部如何更好服务改革”展开讨论,并形成共识:指导基层建设不能一味地批评挑刺儿,而应转变指导基层观念,提供有效解决办法。随后,该军分区机关确立“了解情况到一线、检查督促到一线、解决问题到一线”的指导理念,对基层存在的问题深抓细抠、跟踪指导,基层工作面貌焕然一新。

得分最高缘何未登榜首?

重庆某预备役团按纲施训挤掉训练“泡沫”

本报讯 张博、特约通讯员方宗超报道:12月初,重庆某预备役团建制连训练考核爆出“冷门”:考核得分最高的三营九连不仅未能登上“榜首”还受到批评,而成绩稍逊一筹的一营二连不仅拔得头筹,还得到表扬。这一结果,着实给该团营连干部们打了一针清醒剂。团长林奇说:“只有遵循训练规律,坚持按纲施训,才能在训练中切实提高部队战斗力。”

前不久,该团下发了建制连比武考核的通知。为了考出好成绩,九连的干部骨干铆足劲加大训练强度,每

天全连早起1小时,中午不休息;炮手训练中,连队还提出了“先求速度后练精度”等一些训练方法。比武考核时,九连为了在最费时费力的“火炮射击前准备”这一考核课目中取得好成绩,甚至动起了歪主意——在四个炮角的杠起螺杆上做标记,于是大家只需将杠起螺杆旋转到标记位置,将火炮规正水平即可。果不其然,考核时九连如探囊取物般取得了优秀。然而,由于在训练中过于注重提高速度,不讲究装备操作规程,装备故障率大大提高。

因此,考核结束的党委议训会上,团党委“一班人”意见一致:九连的训练成效存在“泡沫”现象,短期效果明显,但经不起实战检验;相反,二连成绩虽然稍微落后,但他们按纲实训,装备故障率较低,理应得第一。

摔个跟头,捡个明白。笔者在该团采访期间看到,九连干部骨干从这次失败中认真总结反思,相继查找出了“体能训练‘一锅煮’”“速度第一、标准第二”等产生“泡沫”的训练提法,并表示下一步一定以“基础为本、效率为先”,循序渐进,扎扎实实提高能力。

