

## 火箭军动员 40 余名专家型预备役军官巡回大江南北检修各类装备千余台,排除故障百余个

# 从全国抽调专家巡检导弹装备

本报北京1月1日电 牛增强、侯长坡报道:近日,最后一批巡回检修战略导弹发射装备的专家型预备役军官才回到各自的家。此前,火箭军某预备役装备维修大队采取“划片集结、按需编组、分批机动、巡回检修”的方式,在全国范围内动员40余名专家型预备役军官,分成3个小组分赴大江南北,历时30余天,辗转20余个省市,累计行程30余万公里,执行“装检、故障巡修、技术巡讲”任务,检修装备千余台,排除故障百余个,着力让导弹发射装备性能良好地迈进新年度。

该预备役大队承担着战时战略导弹发射装备的维修保障任务,编组的预备役军官分布于20多个省市的90多个装备生产厂家,涉及近百个专业,纳编人员大多是导弹发射装备生产和研制的专家。着眼“精确掌握装备情况、系统了解突出问题、高效解决装备故障”要求,该大队按战时动员和装备技术保障流程组织预备役军官开展装备巡检巡修活动,既拉练预备役军官队伍,又帮助现役部队解决装备技术保障问题。

执行任务中,预备役军官们充分发挥装备保障的“医师、技师、教师”作用,检测鉴定装备状态,换件修复损伤硬件,升级更新故障软件,并且,坚持做到



解决问题不推诿、排除故障不过夜,每到一部队都加班加点检修装备。同时,他们以各部队配备的装备为平台,坚持“面对面指导、手把手帮带”,对常见故障成因、排除方法和易损部件维护进行现场教学,就装备操作使用和日常维护保养问题与现役部队官兵进行交

流,培训现役部队专业技术骨干400余人次,受到现役部队官兵好评。

据该大队大队长贾怀玮介绍,此次行动,他们采取“开放式”巡检巡查问题、“互动式”巡修强化技能、“点菜式”巡讲释疑解惑的办法,将平时预备役力量与战时装备保障需求贯穿到基层、对

接到末端;契合现役部队战备等级转换,规范预备役力量遂行多样化军事任务程序,实际检验预备役官兵现场维修、技术咨询和技术把关水平,提高了实战化条件下装备技术保障能力。

上图:执行装备巡检任务的一名预备役军官在现役部队授课。祝琳摄

## 部分巡检专家速写

### “高个子”邢朝辉

预备役大校邢朝辉,人称“邢三高”,是此次巡回检修行动的总工程师。他在执行此次任务的预备役军官中年龄最大,今年48周岁;个子最高,1.89米;技术过硬,从事战略导弹发射装备维修20多年,是专业领域的学科带头人。他在技术上特别较真,要求各巡检分队成员“人到病除”,决不让所巡检部队的装备留下技术问题,决不允许部属在技术保障上出任何纰漏。巡检期间,他常常是最后一个休息的人,每天工作至深夜,但第二天早晨,他又是最早起床并展开巡检的人。

### “急脾气”曹继革

预备役中校曹继革,来自于某大型装备总装厂,他每到一个部队就和技术人员讨论交流。这人是急脾气,对部队官兵提出的装备保障改进需求,总是第一时间联系各分厂,并在到达下一站前协调到位相关配件器材,现场给装备改线路、调精度、做试验,进行技术升级。巡检结束时,他修订的某型装备技术保障改进方案已经接近成熟程度。在巡检授课中,他的人气高,向他取经的现役部队官兵经常是围了一圈又一圈,他热心向大家传授自己多年探索总结的技术窍门,如果有人没听明白,他的演示和讲解就不罢休。

### “大嗓门”纪现华

预备役少校纪现华,他是国内定位定向设备维修的技术大拿,在巡检分队里他嗓门最大,人称“纪大嗓门”;态度最好,整天笑咪咪的。他家里有一对龙凤双胞胎,机动转进途中他最爱和大家分享育儿经。此次执行任务前,他妻子也出差了,家里孩子没人照顾,他就临时到家政服务公司找了一个保姆带孩子。集结的当天下午,他到菜市场买了20多斤猪肉,还有水果、蔬菜等,把采购的数十斤食品扛到位于六楼的家,就匆匆忙忙赶到集结的车站,因为疲劳,他上车不久就睡着了。可是,巡检中,他常常是白天黑夜连续工作。

### “一根筋”钱宗

预备役上尉钱宗,说话武汉口音很重,语速较快。战友们说,听他说话很费劲,看他干活很来劲。因为他所检修的装备都在室外,所以他是此次巡检中最辛苦的人,但他不管是西北高原、东北寒地,还是阴雨连绵的南方,每到一地他就在室外干个不停,而且检修标准极为严格,人称“一根筋”。有一次,他发现某部一台装备的仪表保护盖板有一条细小的裂痕,尽管有人说“这不碍事”,但他坚决不放过这一隐患,而是立即动手解封、换屏、封胶、校准,忙了大半夜,给仪表换上新盖板。

## 广西军区组织团以上干部岗位能力素质考核 自我感觉不错者找到了短板

本报讯 舒方明、特约通讯员严秋涛报道:“取消此次考核不合格的8名干部后备资格;3名团职干部调离岗位,安排下连当兵1个月……”元旦前夕,广西军区对在岗能力素质考核中不合格的干部作出处理。这是该军区着眼提高团以上干部能力素质,选拔培养能打胜仗的指挥员而采取的实际举措。

随着国防和军队改革大幕拉开,如何以实际行动拥护、支持、投身改革?该军区党委认为,改革的目的是强军,必须注重选拔培养一支能打胜仗的指挥员队伍。为此,他们依据军事训练法规,制定下发《广西军区各级指挥员岗位能力素质指标体系》,区分100余个岗位、6种能力、16项能力要素、101个考评要点,分别对各级各类指挥员的能力素质标准进行细化量化。在此基础上,该军区设置了射击、体能、作战计算、军事理论和岗

位专业等多个课目,组织所属数百名副团职以上干部和团职后备干部进行岗位能力素质考核。考核中,射击成绩当场公布,理论试题随机生成。笔者在现场看到,应考人员人人全神贯注、个个全力以赴;靶场上枪声四起,硝烟弥漫;5公里越野,你追我赶,谁也不甘落后。考核结束后,该军区及时组织成绩不合格的干部进行集中补训补考,补考仍不合格者,后备干部取消后备资格,现职团以上干部调离岗位。

该军区通过岗位能力素质考核,有效激发了各级指挥员和机关干部的训练积极性,让大家明确了凭能力素质进步的观念。一些考核成绩不理想的干部说:“以前自我感觉能力素质还不错。此次参加考核,使自己认识到了能力素质的短板。新年度,我们要加倍努力,按照能打打仗打胜仗要求提高能力素质。”

## 山东某预备役舟桥团训练设险求难见成效 一专多能型骨干翻了一番多

本报讯 常亮、特约记者舒启东报道:2015年年终结表彰,山东某预备役舟桥团既给一批官兵立功嘉奖,又给22名一专多能型训练骨干颁发了跨专业教练员证书。据该团参谋长袁奎国介绍,2015年,该团设险课题、求难组训、跨专业施训,使一专多能型专业技术骨干的数量翻了一番多,有效提升了部队应急响应能力。

该团担负着济南战区战时舟桥保障和平时抗洪抢险任务。由于预备役部队现役官兵人数少、人员流动性大,加之舟桥专业较冷门,装备操作难度大等客观原因,该团专业技术骨干较缺乏,制约了部队战斗力的提升。对此,该团团长薛宁在议训会上提出,军事训练要努力从内部挖潜,打破职务和专业界

限,力求官兵做到下河能操舟、陆上能驾车,着力培训一批一专多能型的官兵。该团认真分析专业人才缺乏问题的原因,有针对性地组织官兵进行跨专业集训,以之前较少触及的战场模拟训练、复杂水域救援训练为重点内容,重点进行编队指挥、水上作业、故障排除、专业教学等4个方面的训练。在充分进行安全风险评估的基础上多上险难课目,科学规范流程、创新组训方法、分步严把组训,将各个课目训实;摒弃以往的单科单考模式,改为多科目“一站式”全程考核制,单项不优秀、综合考核达不到良好标准者复训。同时,该团突出预案演练,力求官兵人人熟悉任务、熟悉程序、熟悉各种特殊情况的处置方法,切实提高部队遂行多样化军事任务能力。



本报讯 特约通讯员周峰报道:元旦前夕,一场小雪之后,即看到一些地方笼罩在雾霾之中的新闻。此时的陕西铜川阳光明媚,呼吸着新鲜空气的铜川军分区官兵更加明白:治污去霾,建设绿色军营和生态铜川,理念必须转变,行动要更自觉。

2015年10月中旬,该市宜君县人武部新安装的燃气锅炉顺利通过验收。这标志着铜川军分区所属老旧燃煤锅炉全部更换为燃气锅炉。从2014年开始,该军分区官兵一直在算一笔账:冬季取暖,到底是燃煤划算还是燃气划算?

铜川煤矿较多,燃煤相对燃气费用要低许多。有人算了一笔账,安装新的燃气锅炉,1吨大小的要20多万元,虽说自动化程度高可减少人工费用,但抵不过燃气费用高。2014年,该军分区取暖燃气费用达50多万元,如果燃煤取暖也就十几万元就够了,燃气费用是燃

煤的3倍。为此,有的人武警曾以军事单位有特殊性为由,拖延更换锅炉。

账到底该怎么算?该军分区围绕锅炉和环境问题组织官兵进行讨论。军分区党委认为,在环境建设中,军事单位要走在前列。最终,大家统一思想,经费有限,要节约过日子,但在环境建设上不能算小账,而要算大账。燃煤取暖,一个单位的经费是省下来了,但污染物排放上去了,增加了环境治理的成本,划不来。于是,铜川军分区所属单位全部拆除所有老旧燃煤锅炉,改用新式燃气锅炉。

20年前,铜川是座卫星看不清的城市,因为煤尘严重污染,有“吃饭手捂饭碗,晴天上街打伞”之说。如今,铜川作为全国资源型城市转型发展的试点,在环境建设上取得了可喜成绩,2015

2016年1月1日,国家勋章和国家荣誉称号法正式实施。该法规定,国家设立“共和国勋章”,授予在中国特色社会主义建设和保卫国家中作出巨大贡献、建立卓越功勋的杰出人士;设立国家荣誉称号,授予在经济、社会、国防等各领域各行业作出重大贡献、享有崇高声誉的杰出人士。

国家功勋荣誉制度是一个主权国家的宪法制度基本内容之一。《中华人民共和国宪法》第八十条规定:“中华人民共和国主席根据全国人民代表大会和全国人民代表大会常务委员会的决定……授予国家的勋章和荣誉称号……”。由此可见,国家荣誉制度的出台是依法治国的体现。

建立国家功勋荣誉制度是国际通行做法,世界上很多国家设有符合本国文化特色和满足历史需要的功勋荣誉制度,旨在奖励在国家建设各个领域做出巨大贡献的杰出人士。

中国的国家荣誉制度经过了长期的探索,古有旌表制、谥封制、爵位制等褒奖形式,今有八一勋章、独立自由勋章、解放勋章三大保家卫国勋章和“两弹一星”勋章等建设国家奖项,还有“全国劳动模范”“全国三八红旗手”“五四青年奖章”等荣誉。但是,我国的功勋荣誉机制存在着奖励设立标准不统一、授予主体多头、授予程序各异等问题,使得激励作用在整个社会层面的效果受到局限。国家勋章和国家荣誉称号法的实施,是对国家荣誉制度的统一化、制度化和法律化,必将有效保证功勋荣誉的权威性和公信力,这是对人民负责、对国家负责,也是对历史负责。国家功勋荣誉制度的法制化,代表了整个国家的行为指向,表彰结

## 以国家名义 颁发功勋荣誉

石纯民

果也必将得到全民的尊重。

国家功勋荣誉制是以国家名义颁发的最高荣誉。此次立法,从评奖、颁奖,到享受待遇、进行宣传等各个环节均作出了具体规范。国家功勋荣誉制覆盖了全国各行各业为国家做出突出贡献的群体,这将充分发挥各领域杰出人士的榜样力量,激励更多的人为国奉献。此举必将强化社会主义核心价值观和革命军人核心价值观,必将进一步助推民族精神的弘扬和培育,必将为实现中华民族伟大复兴的中国梦凝聚磅礴力量。



2015年12月下旬,黑龙江鸡西地区普降大雪,气温骤降。鸡西军分区抓住这一练兵有利时机,组织官兵进行耐寒训练,磨砺官兵顽强意志,锤炼官兵战斗作风。图为官兵们高喊口号在雪地中进行体能训练。

本报特约通讯员 李国强摄

## 训练号子 响彻林海雪原

## 军民融合主题 研讨会举行

本报讯 记者徐晶晶、特约通讯员樊超报道:2015年12月26日,“军民融合,强国兴军”主题研讨会在北京举行,来自军地有关部门的领导、专家学者和企业界、金融界的代表参加了研讨,并共同见证了凤凰军民融合创新园建设的启动和军民融合培训中心的揭牌。

据凤凰军民融合技术创新研究院院长彭项砥介绍,军民融合创新园的建设坚持“政府引导、企业主体、市场运作”的原则,横向拓展军工科技应用领域,推进军民融合产业跨越式发展;纵向推动军民双向技术转化,大力促进无人机、量子科技等高精尖军事科技研究成果转化为民用产品。同时,军民融合创新园将力推先进的民用科技成果和新兴产业、高新技术企业进军国防科技工业领域,为三军部队的强军实践提供科技支持。此外,军民融合创新园将注重培养产业复合人才,构建军民融合产业支撑体系,为形成全要素、多领域、高效益的军民融合深度发展格局做出积极贡献。

此次揭牌的军民融合培训中心,旨在为转业退伍军入融入经济社会发展大潮搭建一个新平台。该中心将根据市场经济条件下的就业创业趋势,为转业退伍军入提供专业技能培训和创业知识辅导;依据转业退伍军人的个人情况,指导就业创业方向。

## 陕西省铜川军分区所属单位全部使用燃气锅炉 燃煤烟囱倒下了,绿色理念立起了

年空气质量优良天数达到了268天。“天蓝、草绿、水清的环境,需要从我做起、从现在做起,减少污染物排放。”该军分区官兵举一反三,从2015

编余小议

徐晶晶

## 不算小账算大账

今冬,北方地区深受雾霾之害,有人以“世界上最远的距离是我在我面前我却看不清你的样子”来调侃,这当然夸张了。但是,环境建设问题确实需要引起高度重视。必须明确,天空是大家的,减少污染物排放必须每个人尽心尽

力,每个人从我做起、从现在做起,为环境建设做出自己应有的贡献。铜川军分区及所属单位在燃煤取暖还是燃气取暖问题上不算小账算大账,体现了绿色理念、责任担当。作为军事单位,应该有这样的自觉意识。

