

云南某预备役通信团针对“小远散”特点创新政治教育方法手段 分层施教，带来“形散神聚”

■李 风 张 军 缪祥兴



全团分散在地方76个党政机关、企事业单位、科研院校和街道办事处，除机关政治处政工干部外，所属营连政工干部全由地方领导担任；结构复杂，有现役干部、战士、预备役官兵；一年到头除野外训练、参加非战争军事行动外，人员难集中；人员学历层次、个人经历、各个预备单位情况不一……2015年初，一份调研报告摆在了昆明某预备役通信团党委“一班人”的面前。面对真正意义上的“小远散”，如何做到“形散神聚”，成为该团开展思想政治教育的

关键所在。该团党委“一班人”认识到，只有紧贴预备役部队的特点和预备役官兵实际，坚持长远性和阶段性、主观愿望和客观现实相统一，筹划构建预备役官兵、现役战士和现役军官“层次教育体系”，才能实现教育由普遍性向针对性、被动式向主动式、随意性向规范性转变。

区分对象，解决存在问题

预备役官兵来自社会各行各业，

社会经历复杂，“学理论不如讲实惠”“谋打赢不如谋出路”等错误认识突出。该团党委对症下药，围绕“遵循什么、热爱什么、追求什么、崇尚什么”，组织预备役官兵看身边变化、谈心得感受，用成才进步渠道不断拓展、工作和生活条件不断改善、军民关系更加和谐、福利待遇提高的事实，激励他们感恩、听党话、跟党走。他们还邀请“雷场模范指导员”杜茂江来到预备役官兵中间，就“如何做有血性的革命军人”进行面对面交流，让官兵从英模的讲述中，找到“四有”新一代革命军人的成长轨迹。

现役战士长期工作生活在部队，面临着许多个人、家庭等实际问题，“当兵热情减退、工作标准下降、战斗精神弱化”等问题滋生。该团党委利用云南红色资源丰富的优势，开展“学传统、明职责、履使命”活动，让战士明白“为谁当兵、为谁扛枪、为谁成边”的道理。

现役干部成长进步欲望强烈，对个人后路考虑较多，该团坚持与“三严三实”专题教育整顿结合起来，以“为什么

当干部、为谁服务”为切入点，激励他们用感恩的心回报组织、用责任心对待工作、用平常心看待升迁。

区分方法，狠抓整合融合

“我们的武器装备虽然落后，但只要发挥预备役官兵的强大力量，凝神聚力同样能够有所作为……”在该团开展的主题辩论赛上，现役官兵与预备役官兵以“现代战争取胜之道是兵勇还是器利”为话题，展开唇枪舌战，赢得官兵们的阵阵掌声。该团政委李云感慨地说：“让现役和预备役官兵同台PK，整合了两个层级的教育对象，提高了教育的效果。”

该团着眼增强动态条件下教育的科学性和创造性，在力量上抓整合。大课教育由团领导和营主官亲自备课，采取分块施教、询问授课、就近挂靠的方式进行教育；随机教育重视发挥党小组长、三五小组长、思想骨干等“小教员”“小辅导员”的作用，把教育任务分解到每名骨干，让人人都融进来、人人都有责任，实现“层层有教育、人人受教育”的心理需求。

他们对教育配合活动不做统一规范，让基层有足够的自主创新空间，各营连开展的“忆连史、颂连魂、唱连歌”“红片励志、红歌抒怀、红书明理”“爱军营、爱连队、爱岗位”等活动，既调动了官兵开展教育的积

极性，又深化了教育效果。

区分责任，健全制度机制

没有好的制度机制，再好的教育模式也只能浮在面上。该团领导区分责任健全制度机制，用制度的约束、推动和导向作用，抓好教育的常态化落实。

建立过程问责制度。明确各级政工干部对教育活动负总责，政治机关具体抓，实行一级抓一级，一级对一级负责，采取随机检查、理论抽问、定期考核的方式进行督查，对不按要求落实的追责追究。

建立绩效评估制度。政治机关全程督导检查，严把教育过程关、层级关、考评关这三个节点，抓好理论学习、专题授课、小课辅导、配合活动、讨论交流、总结提高6个步骤，每个专题结束后，宣传股进行效果评估，通过展开政工会、教育总结会、讲评教育情况，对问题给予通报批评，克服以往预编单位主题教育随意性大、想抓多少抓多少的问题。

建立奖惩激励制度。把主题教育纳入按纲建连、按纲施训、“双争”评比和地方目标责任考核，总结验收阶段实施奖罚罚劣。由政治处和预编单位领导组成的工作组，先后到各营连督导6次，及时纠正考勤补课程序、套统计格式、施教工作流程等4类11种倾向性问题或不合理内容，推动了教育的有效落实。



导调组一路发难 航拍器全程挑刺

■千景潇 张存阳

寒风紧，战鼓急，车如龙，虎贲出。近日，山东省威海军分区冬季野营训练在一场带有实战背景的应急出动中拉开序幕。

实战化就是要求官兵脑子里有枪炮，心里装着敌情。军分区人员编制少，不可能组建专门的“蓝军”作为砺刀石，如何提升官兵实战意识呢？威海军分区司令员王建政告诉笔者，他们一方面召集了以往参加过上级演习导调的人员成立导调组，参照上级演习的标准和方法，全程、全员、全装组织应急作战演练，最大程度的检验部队实战能力；另一方面，派出了“秘密武器”。可对于这“秘密武器”为何？王建政却避而不答，只说“走吧，路上就知道了”。

部队出发了，导调组不时“发难”，一路上“情况”不断：道路被毁、小股敌袭扰、通信频道被破译窃听……官兵沉着应对：改变行军路线、更改通信频率、灵活组网联通……战情激烈，可一直没有看到有什么“秘密武器”出现。就在笔者疑惑时，部队又接到“有敌机侦察”的指令，各单位立即采取就便器材和制式器材相结合的方法，就近选择地域隐蔽。

令大家没想到的是，直到电台里传来“继续前进”的口令，也不见有人来检查。拉练结束复盘讲评时不少人方得知，为更好地模拟敌机侦察，该军分区所属海防团专门购置了一架四旋翼航拍器，早就对隐蔽地域拍照留证，各种漏洞一览无余。笔者这才恍然大悟，这“秘密武器”原来就是航拍器！

好不容易到达宿营地，官兵顶着刺骨的寒风，迅速搭设制式帐篷，可刚钻进去暖和一会儿，就收到导调指令：“宿营地暴露，迅速转移”。原来是导调组发现，在荒芜的枯草和白雪间，一大片军绿色帐篷格外醒目，都不用航拍器，远远就能看到。顾不上疲惫，官兵收起刚刚打开的装备，饥肠辘辘地迅速装上车，重新选择宿营地。最终，在一处山脚下停了下来。

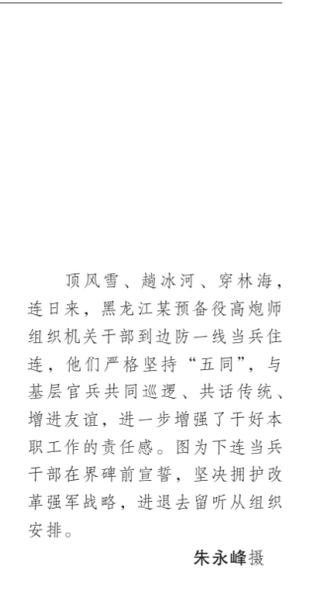
“制式帐篷留在车上，部队选择合适地域，利用就便器材搭建简易帐篷。”团长杨伟峰向所属部队下达命令。

官兵迅速拿出工兵锹、镐等工具，在山坡上、田埂下、树林间选择隐蔽地点，开始构筑作业。在山坡下挖个方坑，四角插上木棍，拉上背包绳，将一块大塑料布固定好，盖上杂草和玉米秸秆，一个指挥帐篷就搭成了；在玉米地

里挖个圆坑，中间用木棍撑起几件雨衣，盖些玉米秆，一个班用帐篷俨然与周围的秸秆毫无差别。

夜已深，装上红外摄像仪的航拍器在天上转了几圈，无功而返。就在航拍器下面，一个伪装成秸秆垛的简易指挥帐篷中，军分区机关正在进行应急出动复盘讲评。官兵在昏黄的马灯下，严肃地记录着一个个问题……

压题照片：官兵在风雪中展开野炊训练。 鲍远新摄



朱永峰摄



朱永峰摄

广东某预备役旅借助谈心交心活动增强改革教育实效——

以心换心稳兵心

■张培川 李文茂

岁末的岭南，寒雨袭夜，冷风催冬。广东某预备役旅宣教科杜科长的宿舍内，茶香缕缕，暖意正浓。

“小杜，你家属怀孕五个月，现在又是两地分居，有空要多打打电话。有什么想法、有什么困难就告诉我们。”了解完基本情况，前来“拜访”的政委陈烨语重心长地嘱咐道。

“改革节点，官兵思想顾虑多、压力大，通过谈心交心，可以帮助他们疏导解压，凝神聚力。”旅政治部主任赵卫国介绍说，军委、军改改革会议召开后，他们在抓好集中教育的基础上，积极开展谈心交心活动，一对一做好经常性思想工作。旅领导与所属人员普遍谈、深入谈，全面了解掌握所属人员的思想情况和愿望诉求。对顾虑较多、包袱较重、压力较大的同志，通过谈心做工作，帮助他们解开疑虑、理顺情绪、稳定心神。

“福利待遇提升，正风反腐……这些都是军队改革带来的缕缕春风。从长远来看，部队只会越来越好，对基层官兵只会越来越实惠。”单身干部公寓内，参谋长刘江涛同年轻干部们唠起了心里话。

“眼下，把该干的工作干好，不等不靠，是我们应尽的职责。”经过刘参谋长的耐心疏导和政策解读，大家纷纷表示，拥护改革、支持改革、投身改革，最现实的平台是本职岗位，最有效的途径是履职尽责。谈心过程中，旅领导适时

就官兵关注的热点敏感问题和各种疑虑困惑，加大政策解读力度，过细做好一人一事思想工作，以改革的重大意义晓之以理，以自身成长经历动之以情，引导官兵顾全大局、服从组织，使谈心既体现了党性原则，也流露出暖意融融的人文关怀。

12月11日一大早，作训参谋陈武林的家门口就迎来了营房科助理邓新全联系的施工队。看着门前的路灯重新点亮，他脸上露出满意的笑容。

在前不久的谈心活动中，该旅机关了解到，随着冬季用电高峰的来临，再加上上年久失修，家属楼普遍存在照明线路径小、绝缘老化、插座开关破损等现象，不仅困扰着家属们的日常生活，还存在严重安全隐患。针对这一情况，该旅迅速组织力量更换家属楼线路，安装专用灭火器，同时不定期走访家属老人，及时了解愿望诉求，帮助解决实际困难。通过走访谈心，该旅机关共收集官兵意见建议40多条，帮助解决困难13人次，受到官兵、家属的一致好评。

“只要改革需要，不管是走是留、去哪里、干什么，我都会坚决服从安排！”陈政委临别之际，杜科长拍着胸脯郑重表态。寒雨冷风中，陈政委迈步走出干部宿舍楼。抬头间，“坚决支持拥护改革，积极投身强军实践”的横幅在路灯照耀下清晰可见。身后的宿舍楼，灯火点点，余温未散……

2015年12月29日，在新疆某预备役炮兵团的专业技术骨干集训总结大会上，侯江伟申请辞去预备役班长职务，推荐入队只有一个月的新兵梁皓南当预备役班长，成为当天的“爆炸新闻”。

梁皓南2010年12月参军入伍，在部队里，侯江伟给他当了两年班长。2012年底，侯江伟退伍后，因综合素质全面被纳编到该预备役团，成为一名军事训练教学骨干。2015年，梁皓南也退出现役，成为这支预备役部队的一名“新兵”。团里组织预备役专业技术骨干集训时，俩人期不期而遇，碰巧又被分到同一个班。

“班长，示范分队演示战炮班用炮操作队列化严重，与实战要求不相符，你得改进。”“你这家伙，敢给我挑刺儿，以前都是这么教大家的。”侯江伟接过梁皓南的话茬。原来，侯班长为了训练

好看，要求其他炮手听到“用炮”的口令后，统一向火炮位置跑7步，然后再开始操作。“打起仗来还能跑7步吗？对战斗力提高有什么好处？”侯江伟虚心接受梁皓南的建议，把用炮操作“7步跑”改正为“快速跑步就位”，同时把战炮班基本操作中的其它内容按照实战化标准进行大幅度改进。

一天晚上的自学时间，侯江伟来到网络学习室，准备上网搜集一些课件制作素材。电脑开机后，网页却怎么也打不开，他检查了网线和电脑设置，都没

班长让贤

■刘生堂 王吉红

有问题。“班长，让我试试！”只见梁皓南在“运行”命令栏输入了一串字符，敲下回车键，根据屏幕提示，很快找到了故障原因。看到梁皓南对电脑如此精通，侯江伟决定拜他为师，学习计算机软硬件基本常识、各类办公软件的基本操作，不断提高课件制作水平。

集训队进行5000米越野测试，尽管侯江伟铆足劲往前冲，最终还是垫了底。在返回营区的路上，他连续咳嗽，脸憋得通红。“以前的飞毛腿怎么变成‘蜗牛’了？”原来，侯江伟已

真抓实干合力兴武

——辽宁省抚顺市新抚区落实党管武装工作纪实

■贾 阳

辽宁省抚顺市新抚区，是一片尚武拥军的热土。近年来，新抚区委、区政府着眼军民融合式发展，大力加强武装工作建设，靠真抓实干谱写了党管武装的骄人篇章。

新抚武装工作好，关键是有“领头雁”。新抚区人武部党委书记韩志钧，是地地道道的“武装迷”。上任初始，他的第一站就是到人武部去了解武装工作建设情况。平时无论工作多忙，他都坚持每季度到人武部现场办公一次，每半年召开一次常委议军会，每年组织

区四大班子过一次军事日。为优化专武干部结构和提高专武干部素质，该区制定了《专武干部选拔使用实施细则》。细则实施后，所有乡镇武装部部长全部进入同级党委班子，并优先提拔使用优秀年轻专武干部。2015年，有4名年轻的专武干部提任基层武装部长。韩志钧经常讲“拥军武装要长年不间断”，每年“八一”、元旦和春节，他都带领区四大班子领导深入驻地部队进行走访，与广大官兵座谈交流，帮他们排忧解难。他还要求乡镇、街道和企事业单位拿出专项

资金，组织慰问退役军人和军烈属，向他们送去党和政府的关怀和温暖。

“财政再紧张，不能穷武装。”新抚区抓武装工作不遗余力。该区人武部办公楼是上世纪80年代的老房子，面积小且基础设施陈旧。2011年底，在区委、区政府的大力支持下，人武部搬进了新办公楼，区里还投入专项经费20多万元用于人武部正规化建设。今年，人武部抓精细化战备综合整治工作，该区先后投入51万余元购置8类45项1243件抗洪、防火、防暴等物资器材，为民兵应急分队遂

行多样化军事任务奠定了坚实的基础。

2012年，面对“当兵难、征兵难”的问题，新抚区打出一套“组合拳”：在全市率先出台军功奖励金政策，逐年提高农村义务兵优待金，增加退役士兵安置力度。新抚区已连续3年被辽宁省评为“征兵宣传工作先进单位”。

“市内当龙头，省里争一流”，是新抚区武装工作的目标。2013年9月，新抚区参加省军区组织的“砺箭13”民兵高炮打靶活动，区政府投入专项资金，帮助选配人员，区领导还专程到现地进行慰问，最后，新抚区取得了总评第一名的好成绩。在民兵应急分队执行抗洪抢险、防火、防暴等急难任务时，该区领导都要一线指挥，发动人员、协调保障，提高了民兵应急分队的战斗力。2013年8月，抚顺清原县前发生了百年一遇的洪水，新抚区125名民兵参加抗洪抢险，连续奋战10多个昼夜，抢筑堤坝，清理淤泥，为保卫人民群众生命财产安全做出了突出贡献。