

2015 年 12 月 17 日,民政部、国资委出台国有企业接收安置退役士兵的相关意见。近年来,宁波市根据实际情况,不断加大接收安置力度,重点保障进入国企的退役士兵安置政策的落实,请看相关调查——

国企在喊话：拿出岗位等你来

■何军毅 张 飞 本报特约记者 赵继承

核 心 提 示

2015 年 12 月 17 日,民政部、国资委出台《关于进一步做好国有企业接收安置符合政府安排工作条件退役士兵工作的意见》,要求按照本企业全系统新招职工数量的 5%核定年度退役士兵接收计划。近年来,国家先后出台有关国有企业招录退役士兵的意见规定,选择进入国有企业就业的退役士兵也越来越多。国有企业招录退役士兵工作究竟是怎样一个现状?请看本报特约记者的调查报告。

1 月 4 日,记者从浙江省宁波市民政局了解到,2015 年宁波市共接收安置符合政府安排工作条件的退役士兵 106 人,其中选择事业单位的 29 人,国有企业的 51 人,财政出资公益单位的 11 人,自愿申请自主创业的 15 人。市民政局优抚安置处负责人表示,从 2015 年符合政府安排工作条件退役士兵选岗情况来看,绝大部分退役士兵还是希望有一份稳定的工作,而全市国有企业积极履行国防义务,认真落实退役士兵的各项安置政策和待遇,退役士兵总体认同度较高,也多选择了适合自己的工作岗位。

定向接收,国有企业必须往前站

去年 7 月,浙江省宁波军分区退役士官张炜服役满 12 年,符合政府安排工作条件。退役后,他满怀信心地参加考试培训,争取考取事业编制。然而,就在考试前几天,他却放弃考试,选择自主就业。

“我身边有 100 多个像我这样的士官想进事业单位,可事业单位岗位毕竟有限,竞争对手又较多,综合考虑之下还是选择了自主创业。”张炜坦言。

市民政局优抚安置处工作人员向记者介绍,许多符合政府安排工作条件的退役士兵都希望进入事业单位工作,但事实上每年只有 20%至 30%的士官能考入,而财政支付的公益性岗位对退役士兵的吸引力有限,每年挑选此类岗位的只有 10%左右,相对而言,国企岗位更受退役士兵的青睐。

考虑到国企单位用工性质复杂,部分国企的人事任免权在中央和省级,地方政府在安置过程中面临一些现实问题。2013 年我国出台《退役士兵安置条例》,2011 年国务院办公厅发布关于深

入贯彻《退役士兵安置条例》扎实做好退役士兵安置工作的意见,进一步强化了国有企业安置退役士兵的责任,并特别强调中央国家机关和国有大中型企业要带头履行好接收安置任务。

“接收安置退役士兵是政治任务也是国防义务,必须积极做好,但压力也非常大。”宁波市公交总公司朱经理说。国有企业安置退役士兵压力到底在哪?某国有企业招工负责人表示,企业创新发展,需要大量的技术型、专家型和创新型工人,而这些方面往往是退役士兵不具备的,而且退役士兵进入企业后,往往需要花费大量时间和费用进行培训,无疑加大企业负担。此外,退役士兵往往不愿意到“一线”工作,而过多把退役士兵往管理层转移又不符合实际。

同时,他也表态:“做好新形势下退役士兵安置工作,国有企业必须往前站,我们要多挑担子,把赋予我们的硬性指标落实好。”

抛出了“绣球”,为何又不愿接?

宁波市民政局每年都会同市委办、国资委、国企有关单位研究当年退役士兵安置计划,并邀请安置单位召开安置岗位情况介绍会,现场介绍推出的岗位基本情况、工资待遇、福利保障和发展前景等信息,使广大退役士兵能更加真实、客观地了解安置岗位情况,选择适合自己的岗位。

记者了解到,宁波市担负安置退役士兵任务的国有企业,每年都会推出一些发展潜力和工资待遇较好的岗位,受到退役士兵的广泛欢迎。但也有部分国企由于企业自身发展需要,往往更加需

要学历层次高、专业技术性强的人才,而退役士兵由于学历、专业知识等因素无法满足岗位要求,致使国企只能推出专业技术要求不高的岗位,与此对应的薪资福利与退役士兵的理想期望有所差距。另外,现阶段国企改革有序推进中,诸多因素导致退役士兵选择国企时顾虑重重,部分退役士兵表示,国有企业的“绣球”不好接。

采访中,一些国有企业负责人也谈到,当前正处于经济转型期,国有企业发展面临一些新的问题,有些企业势必面临转型甚至淘汰的困境,而且随着改革深入推进,这种情况会不同程度增多。

士官李宝臣前些年安置到某国有企业办公室担任职员,前期基本没有具体分管业务工作,去年底才负责保卫工作。

从宁波近 3 年退伍士兵安置在国有企业的岗位看,保安、驾驶员、后勤、办公室勤务等岗位占据一定比例。士官叶效益前些年安置在管道公司的驾驶员岗位,但叶效益表示,工资待遇和自身发展都比不上技术工人。

对此,宁波市民政局相关工作人员表示,国有企业在推出安置退役士兵岗位时,必须充分考虑退役士兵的能力特点和发展需求,在安置岗位、培养使用上尽最大可能让退役士兵满意。此外,退役士兵也要努力使自身能力素质与岗位要求相匹配。

5%的硬杠杠,军地企三方共施力

国有企业接收安置符合政府安排工作条件退役士兵工作,涉及军队、地方政府和国有企业三方。宁波市民政局优抚安置处处长何国信表示,政府和相

关职能部门要扮演好“搭桥铺路”角色,加强国有企业招录退役士兵工作的主导作用,既强化国有企业的国防观念,又从政策扶持层面出台有利举措和奖励办法,激发国有企业履行国防义务的积极性。

在此基础上,为进一步提高退役士兵就业创业能力,更好地促进就业,宁波市民政局将深入开展退役士兵免费职业技能教育培训,结合市场用工需求,针对性地开设市场需求量大、就业前景好的专业,联合承训机构大力开展订单式产业链培训,让退役士兵拥有一技之长,实现就学和就业的无缝对接。同时,民政部门也将进一步加强与国资委的联系,建立健全当地国有企业职工总数、每年招录新员工数量、接收退役士兵数量等有关基本情况数据库,使国企接收安置退役士兵更加规范透明。

当然,对国有企业来说,要真正把安置工作做好,应该每年依据政府下达的安置计划,提早筹划并开拓资源,采取预留岗位或定向招录的办法,接收符合条件的退役士兵。

此外,许多已经在国有企业工作的退役士官建议,政府职能部门和国有企业要把退役士兵当成特殊的人才资源,加大培养使用力度,舍得在技术培训、业务深造上投入,平时注重使用锻炼,为退役士兵定制成长成才计划,对表现优秀的及时给予提拔使用和增加工资待遇,让退役士兵“有奔头”。

据宁波军分区政委朱宝定介绍,目前,不少退役士兵在择业过程中存在一些模糊认识,对此,宁波军分区将联合地方相关部门,深入部队宣传就业安置政策和形势,帮助退伍士官科学设定职业目标,引导他们努力提升综合素质,树立凭借个人能力创业就业的理念。



2015 年 12 月 26 日,广东省首届大学生国防军事技能比赛落下帷幕,活动共有 60 余所高校 1500 余名师生直接报名参赛。比赛过程中,超过 50 万人次通过微信关注此项赛事,一时间,国防与军事这些“高大上”的标签贴到了普通大学生的朋友圈。

大学生是推动国防建设和经济建设的中坚力量,是全民国防教育的重点对象。我国自 20 世纪 80 年代中期开始规范高校国防教育工作,目前基本形成了“学生军训+国防教育理论教学+日常性国防教育活动”的模式。其中军训是高校开展国防教育的主要途径,期中还融入了军事理论教学和国防教育宣传活动。平时,高校通过开设选修课与讲座的形式,鼓励学生参与国防教育。此次国防军事技能比赛,加入了大学生日常接触较少的轻武器分解结合课目,展示了高校国防教育注重提升学生军事素质的导向,也传递着高校国防教育更为系统规范的信号。

从世界范围来看,培育高素质国防后备力量是大势所趋。美国在高等学校设立了由国防部统一领导的后备役军官训练团,参训的学生可获得相应的奖学金和补贴;英国在大学设立海陆空三类军种训练团,政府提供参训费,鼓励学生参加训练活动;俄罗斯在高等学校设立军事系,培养理论与技术兼备的后备力量。

未来战场需要大批高素质科技人才,具备专业技能的大学生将是战争动员的重点对象。然而,部分大学生在谈及与国防相关的话题时,言语中仍缺乏情感色彩、缺少介入动力。

实际上,爱国主义精神正是一种个人自发的感情,它是人们对于自己所生活的国家的文化和情感认同,以

■樊超

及为了保护这种文化和情感所做出的努力。国防意识源于爱国情感,高校国防教育的出发点就是要唤起大学生由内而外自发的国防情感。当维护国家安全的责任细化为保护同胞的生命安全时,相信长江大学见义勇为舍己救人的英雄集体将成为当代大学生的群体观照。



二零一五年十二月二十六日,广东省大学生国防军事技能比赛决赛在广州大学城举行,比赛包括军体拳、队列操、轻武器操作和战术演练等项目。据了解,此次比赛历时四个月,全省六十多所高校直接参赛,还有三十八所高校报送视频参加高校军训特色精品科目网上展评。图为由大学生组织的战术演练。谢冰摄

训练基地,他说——
没有强大国防,就没有安宁的厂房
民营企业企业家张春荣无偿将工地改建为民兵

■酒磊 本报记者 唐亚平



1 米 8 的个头,皮肤黝黑,浓眉大眼,虽年已半百,但张春荣看起来精神抖擞,透着一股北方汉子的干练和豪气。元旦假期,他一如既往,去探望了从公司退休的几位老退伍军人。

张春荣出生于山西高平市一个军人家庭,父亲参加过运城、临汾等战役,是第一批入朝的志愿军。张春荣告诉记者,父亲勇往直前的品格,影响着他的这一生,父亲的兴趣爱好,也渗透在他的日常生活中:小时候最先学会的歌曲是《东方红》,听得最多的评书是《红灯记》,看得最多的电影是《沙家浜》、《红色娘子军》等革命影片。

“看多了,听多了,心里便萌生了当兵的念头,但由于视力原因没能成为一名军人。”张春荣告诉记者。

不过后来,这个心愿还是得到了弥补。“参加工作后,我被推荐当上了民兵。当时市武部每年都要组织训练,我们学走队列、打枪、扔手榴弹……”也就是从那时起,张春荣萌生了一个想法:虽然不是军人,但同样可以做一些支持国防建设的事。

2010 年,张春荣主动要求在自己创办的公司设立企业武装部并拨付专款为武装部购置电脑、资料柜、

办公桌等硬件设施,随后,规范基干民兵点名、民兵基本情况统计、出入队登记等管理制度,完善民兵组织制度和应急预案,使民兵阵地建设焕然一新。去年,在上级组织的民兵整组验收中,该公司武装部和民兵应急分队受到了上级表彰。

2011 年,张春荣得知高平市人武部至今没有民兵综合训练基地,就和书记部鹏商量,决定把公司闲置的厂房和工地,无偿改建为民兵训练基地。

在矿务会上,面对各种反对和质疑,张春荣说:“没有强大国防,就没有安宁的厂房;没有军人的牺牲奉献,就没有厂房的安全保障。”

随后,他奔波于市人武部、规划局、设计院等单位,按照人武部“设施先进、功能齐全、规范标准、质量过硬”的要求,组织专家实地考察,精心设计,安排公司武装部长杨泽光专门负责训练基地的改建工程。目前,占地 2 万余平方米,一次能容纳 440 人,集训练、办公、教育、生活等多功能于一体的现代化民兵训练基地已投入使用。

这些年,张春荣在加大武装工作支持力度的同时,还始终不忘拥军优属工作:每年重大节日,他都亲自带领企业领导到退休老人家中慰问;每年都召集复转军人开座谈会,帮助解决实际困难;按照“征集好入伍的、服务好现役的、安置好退伍的”的“三好”要求,选拔企业职工优秀青年参军入伍,主动为地方党委、政府分担就业安置压力,仅近几年该公司先后接收复转退伍军人 120 多人。

锤炼军人血性,不只是为了体验

■强天林 皮立

“全体注意!前方遭遇敌火力袭击,迅速隐蔽!”只见参演人员接到命令后利用地形迅速隐蔽,并快速通过敌火力封锁区,一场野外行军演练在国防科技大学训练场展开。这是 2015 年 12 月 27 日,国防科技大学举行军事文化交流活动的一个场景,但参加演练的并不是该校学员,而是来自湖南大学、中南大学、湖南师范大学和中南林业科技大学等长沙 8 所地方高校的学生。



演练中,学生们被随机编排为 10 个班,在班长的带领下,通过模拟部队野外行军拉练、进行科目演练的方式,直观体验部队训练生活和战斗文化。参加活动的湖南大学锋隧军事爱好者协会负责人孟令俊说:“这样近距离接触部队的训练生活,更让我们感受到军人的血性阳刚。”

随后,学生们观摩了国防科大三军仪仗队分列式表演、400 米障碍训练教学演示和单杠训练成果汇报,期间,不少学生跃跃欲试。来自中南林业科技大学的代清璇要求进行跃障体验,可在翻越矮墙时,他不小心被绊倒,膝盖被磕破了,但他坚持不要人扶助,自己咬着牙跑完了所有障碍。他笑着说,“和军校严格的训练相比,我这点儿伤算不了什么。”

最后,在“血性的共建”主题研讨活动中,全体人员就如何锻造军人血性、传播军营文化、推进军民共建等问题进行了交流沟通。来自湖南大学的学生谭小华在参加活动后感言:“军人的血性就是民族的血性,我们青年学生要将这种血性传承下去!”

此次军事文化交流活动由国防科大“兵之道”军事创新实践基地主办,指导教师谭雪平说:“这样的军地文化交流能够让地方院校大学生更好地了解军人血性和军人使命,增进爱军拥军情怀。”

图为学生观摩单杠训练的場景。