



随着军改的深入,省军区系统现役干部在减少,专武干部责任加重。如何激发专武干部干事创业活力? 请看记者发自江西鹰潭军分区的报道——

两个 100%是如何实现的

■本报记者 欧阳春 通讯员 车显忠 徐家炉

新年伊始,江西省鹰潭军分区召开民兵基层建设总结表彰会,有2个数据格外引人注目:2016年,全市44个乡镇(街道)专武部长,符合提升条件的36名,100%提升;全市专武干部集训考核,5个军事科目、3项武装工作业务考核,优良率达100%。

“两个100%,来之不易,凝聚了军地双方的智慧和力量。”鹰潭军分区政委陈宏深有感触。两个100%,也见证了鹰潭军分区破解专武干部建设顽症的创新之路。

树牢专武思想——由“跑龙套”到“一门精”

“过去,民兵整组、训练、征兵忙一阵子,现在民兵基层党建、开展活动、发挥作用贯穿全年。过去,人武部安排任务时,一些专武干部能推则推、能躲则躲,现在大家争先恐后,抢到任务的高兴,没抢到的发愁……”走进鹰潭军分区,记者听到最多的是专武干部队伍发生的变化。

说起几年前的专武干部,军分区政治部主任潘阿平直皱眉:有的认为人武系统发展受限,把武装工作当成职务过渡的“跳板”;有的认为武装工作缺地位、不实惠,“守摊子”“混日子”思想较重;有的对兼任工作很投入,对本职武装工作敷衍了

事,种了别人田、荒了自家地……

改革强军,缩小机关已成趋势。军分区人武部职能任务拓展,现役干部减少,发挥专武干部队伍作用是关键。基于这一认识,他们从规范兼职入手,把外部压力减下来;从考评激励入手,把内生动力逼出来,让吃苦的吃香,让实干的实惠,让安于现状的不安,让四平八稳的不稳。

该军分区协调地方联合出台《细则》明确,专武干部需要兼职的,要与本职工作相近,必须报县(市、区)人武部审核备案;建立考评激励机制,将专武干部考评体系细化为民兵整组、征兵工作、教育培训等6个方面50项内容,每年底军地联合组织量化考评,考评结果与评先评优、晋升职务挂钩。

记者在鹰潭高新区白露街道武装部部长王学华的考评表上看到:去年该武装部被评为市征兵工作先进单位加3分;承办全市民兵基层党组织建设试点加2分;参加民兵高炮实弹战术演练加2分……王学华最后得分98分,在全区排名第一,被破格提升为鹰潭高新区执法局局长兼区武装部副部长。

激发专武动力——从“参与权”到“决策权”

“没想到去年换届,专武干部调整面

这么大;没想到我正连转业刚2年就能提升到副科岗位。”总结表彰会上,中童镇武装部长王智华的“两个没想到”引起了全体专武干部的共鸣。

王智华2014年从部队转业回来任职,工作雷厉风行、敢闯敢干,综合素质全面,完成任务出色。余江县人武部推荐提名其担任鹰潭市中童镇武装部部长,一路绿灯、全票通过。

曾几何时,人武部在专武干部的选拔使用上处境尴尬:插不上手、说不上话,难以履行人事任免建议权,管人的不管事,管事的不管人,导致专武干部管用脱节,选拔使用随意性大,队伍不够稳定。

深化国防动员系统改革,必须从完善选人用人机制入手。该军分区及时召开常委议会,认真学习《规定》《意见》,研究出台加强专武干部队伍建设措施,提出要充分发挥人武部选配主导作用,选配专武干部,要征求县(市、区)人武部意见;乡镇(街道)专武部长的调整配备,由县(市、区)人武部党委提名;未征求县(市、区)人武部党委意见,不得提交县(市、区)委研究审批;未经县(市、区)人武部双主官签署并宣布命令,不得上岗任职。

同时,建立县(市、区)人武部与组织部门“事先沟通、事中跟进、事后交流”制度。去年换届期间,军分区结合蹲点活

动,共同研究提出专武干部调整配备方案。全市44个乡镇(街道)专武部长,提升36名,其中余江县11名乡镇专武部长,除1名任职仅5个月的外,其余均提拔重用。

建好专武平台——变“两不管”为“合力管”

“过去的一年,对于我来讲,是个丰收之年。”谈起武装工作,贵溪发电有限责任公司武装部长王洪压抑不住内心的喜悦,掰着指头向记者数:公司党委书记主动兼任民兵连党支部书记,并投入10多万元打造国有企业民兵党建样板;公司民兵班圆满完成防空战术演练,被评为“军事训练模范班”;他个人被提拔进入公司领导层,并被推荐为全省优秀专武干部表彰对象。

“企业以生产为中心,对武装工作高看一眼、厚爱一分,得益于公司领导国防观念的不断增强,工作运行保障机制的不断完善。”王洪感触颇深。

许多专武干部与王洪同感。“以前,一些地方党政领导对武装工作重视不

够、过问不多,专武干部军地共管、却都不管的现象不同程度存在。”

“必须健全军地共管机制,调动各领域、各方面、各层级积极性主动性,实现军地共同使用、同步管理、合力督导。”军分区司令员杨海林说。

他们从健全军地共管机制入手,为专武干部开展工作创造良好条件。他们每年组织新任职专武干部,围绕应急指挥、整组训练、征兵等经常性业务进行集中培训考核,成绩不合格的调整出专武干部队伍。同时,充分发挥人武学校培养专武干部的主渠道作用,有计划选送专武干部到人武学校系统学习武装工作基本知识和技能。去年,军地分批对800余名专武(民兵)干部轮训了一遍,先后选送30余名专武干部到省人武学校“加钢淬火”。

针对事业编专武干部交流和发展受限的问题,该市还出台办法,明确县(市、区)面向行政、事业编制工作人员选拔副科级干部时,若有基层武装部长缺位,原则上选用专武干部,受省、市表彰的优秀专武干部优先。近4年来,全市通过“公推公选”等办法,先后有19名事业编专武干部得到提升。

深化国防和军队改革进行时



每逢佳节倍思亲,30余老兵相约看望牺牲战友的母亲

身边都是儿,声声喊娘亲

■金超水

这些人都是邱裕文当年的战友,他们是专程来看望徐妈妈的。

来自江苏常州的老兵金旭炎说:“我和邱裕文都是1976年2月入伍,在江苏省独立师第6团一营一连当兵,1978年下半年被抽调前往云南边界参加自卫反击战。在战前动员时,大家都做好为国献身准备。在班务会上大家都表示,谁为国牺牲了,没有牺牲的战友回家都要去看望其光荣的父母亲。”

家住江苏省常州市武进区湖塘镇的顾济惠,便是与邱裕文烈士一起去抓捕敌特工的老兵。他回忆起当时的情景,他说:“当时山路很不好走,灌木丛生,荆棘阻挡,我和邱裕文,还有一名1978年刚入伍的贵州籍新兵奉命去抓捕。当时战

场上到处布满地雷,我们在行进中不小心绊着地雷线,随即发生爆炸,我当即被炸晕过去,被战友送往后方医院抢救。在医院醒来,才得知邱裕文已壮烈牺牲,那名贵州籍新兵送往医院途中也因伤势过重牺牲。想起他们,我的心中十分悲痛,他们都是我的兄弟。”

邱裕文牺牲时,由于当时通信落后一直联系不上其家里人,直到去年3月才打听到邱裕文家住浙江江山,10多名战友当即兑现承诺,来到江山看望烈士的母亲、他们共同的妈妈。

来自上海的孙学余说:“战友们来看望烈士的母亲,祝愿烈士母亲身体健康,就是对烈士最好的安慰!”他们还曾组织多名战友前往云南河口水头烈士陵园,

瞻仰、祭奠邱裕文烈士,并且把烈士纪念碑的照片送给徐岳老妈妈。

徐妈妈的居住、生活条件时时牵挂着战友们的心,上一次战友们来江山时,看到徐妈妈家门口路不好走,住房也需要修缮,他们当即自发捐赠、筹集资金帮忙修复。这次几十名战友又相约专程来告慰烈士,看望母亲。虽然老兵们大多已年过半百,花白头发,但除身体原因外,他们都积极报名参加。通过当地政府、战友们共同努力,原来门口不好走的路面得到平整,徐妈妈住房也得到修理,居住环境得到改善,战友们都非常高兴。他们相约,明年还要过来看望徐妈妈。

左上图:战友们围着徐妈妈嘘寒问暖。 金超水摄

要善于算大账

■桑林峰



当下,军队规模结构和力量编成改革已渐次展开,不少部队官兵都在议论改革的获得感问题。改革要让人有获得感,但军人的获得感与老百姓的获得感有不同。体验获得感、感受获得感,要善于算账。这个账不能只算单位账、个人账、眼前账,而应善于算大账、总账、长远账。

这次改革,有裁减员额30万的硬任务。改革的重点和大头在军以下部队,一些单位可能撤并降改,有些官兵面临调整交流,有的将退出现役,有的将转为文职。于是,少数官兵就会认为,改革失的多,得的少;获得感不多,缺失感不少。之所以出现这样的思想认识,根本是算账的角度不对,只算个人得失的小账,没算军队体系重塑、结构重组、力量重构、能力重生的大账。

改革是一场革命,改的是体制机制,动的是既得利益,不可能皆大欢喜。本轮改革,主要是减脂肪、增肌肉、强内功。这一特点决定,会有大批人员分流转隶、退出现役,必然会有个人之痛;会有一些机关被撤销、一些机构被裁减、一些单位被合并,必然会有局部之失。但最终的结果,是我们这支军队身体壮实了,精干有力了,机动灵活了,真正能打仗、打胜仗了。这就是最大的利好,最大的获得。

算账善于算大账,一直是人民军队的优良传统。邓小平在1948年的鲁山报告中运用算账的方法得出结论:“现在,中原吸引了蒋介石南线一半以上的兵力,保证了其他地区的胜利展开。虽在全国范围吃苦头最多,付出了代价,但换取了战略上的主动,取得了全局的胜利。”改革面前,每名官兵都应树立正确的得失观,以个人之失换取整体之得,以局部之失赢得全局之得。

当前,世界新军事革命迅猛发展,战争形态加速向信息化战争演变,一体化联合作战成为基本作战形式,战场空间向太空、网络、深海、极地拓展,军队精干化、一体化、小型化、模块化、多能化等特征越来越突出。如果我们不加紧推进改革,在规模结构和力量编成上落后于时代,落后于战争形态和作战样式发展,就可能丧失战略和战争主动权。一旦发生战争,就可能打败仗。这不仅会损害个人幸福,更会影响中华民族的伟大复兴。孰大孰小、孰轻孰重,相信每名官兵都能算得清、理得透。

得其大者可以兼其小。是讲整体利益、支持改革,还是讲个人利益、阻碍改革,是当前官兵要算好的一笔账。每名官兵都要坚定改革自信、强军自信,提高精准理解、精准发力、精准落地能力,对各项改革举措不折不扣贯彻执行,一心一意攻克坚难往前推,更不能半心半意随波逐流跟着走,更不能从局部利益出发三心二意拖延甚至阻碍改革。

当然,个人善于算大账,组织就要勇于为个人算小账。各级组织和领导干部要公平对待官兵的进退出留,大力解决官兵在改革中的思想问题和实际困难,真正让转身的舒心,留下的安心,转隶的顺心,确保部队思想稳定、人心稳定。

1月28日,吉林省四平军分区政委朱宝良带领相关部门负责人,看望慰问了老战士史玉彬(左二)、尹世芳(右一),为他们送上新春祝福。图为88岁的史玉彬老人当场为大家赋诗一首,表达自己不忘初心的情感。

苗长明摄

河北省

成立军民融合促进会

本报讯 记者张广辉报道:近日,由河北省国防科工局主管的河北省军民融合促进会在石家庄成立,并召开了第一次会员代表大会,一致通过了《河北省军民融合促进会章程(草案)》等管理办法,选举产生了领导机构。

“促进会的成立是推动河北军民融合深度发展的必然要求。”河北省军民融合促进会新当选会长李喜增说,河北省军民融合促进会的成立将为军民融合搭建公共服务平台,促进军地优质资源双向流动和优化配置,将有助于推动河北省产业转型升级,是河北省经济社会发展的必然要求。

据了解,河北省军民融合促进会是河北省境内致力于军民融合发展的有关企事业单位、团体及个人自愿结成并依法登记成立、具有法人资格的行业性、非营利性、地方性社会团体。促进会致力于推动军民资源良性互动、军民两用技术的转化,推动军地交流与合作。促进会的业务范围主要包含围绕军民融合发展战略、产业规划、体制机制、政策法规、行业经济运行情况和发展趋势等组织调查研究;与军方沟通,搭建军民融合服务平台,促进军工经济与区域经济协调发展;引导民企“参军”,并提供指导服务;组织推广国防科技工业行业的先进创新理念、现代管理理论、先进管理经验和管理创新成果等。

■本版责任编辑/赵利