

新兵背囊装的啥

就业承诺书



9月8日,广东省阳江市阳东区新兵欢送会上,广州某人力集团股份有限公司党委书记管金海向新兵颁发就业承诺书,承诺新兵退役后在其公司安置或向客户企业推荐安置工作。孙洪摄

亲人的关怀



9月11日,在新疆克拉玛依市白碱滩区人武部新兵欢送仪式上,该区中兴路街道74岁的夏金芳老人将一针一线纳下的100多双鞋垫,送到11名即将告别父母、奔赴军营的各族新兵手中,鼓励他们扎根军营、献身国防。马义超摄

乡亲的期盼



9月10日,四川省达州市通川区预定新兵来到红四方面军雕像前重温“红四方面军训词”。该区开展依法服兵役、安心服兵役承诺教育,引导预定新兵想清楚当兵为什么、当兵干什么、当兵面临什么等基本问题,进一步校正了预定新兵的入伍动机。焦龙海摄

黄石市铁山区
百名党政机关干部
列队送新兵

本报讯 蔡立波、许俊报道:9月7日,湖北省黄石市铁山区举行新兵欢送仪式。令新兵和家长意外的是,全区100多名党政机关干部尽数前往,为新兵鼓掌喝彩。

每年9月既是湖北省的国防教育月,也是黄石市的双拥和国防教育宣传月。今年该区的活动主题是“爱我人民爱我军,同心共筑中国梦”,以公务员为重点,强化公民国防观念、军事素养,为党的十九大胜利召开营造良好氛围。该区区委书记、人武部党委第一书记张育英说:“我们举办这样一个活动,就是要让广大干部群众提升国防意识,拥军意识和奉献意识,进一步发扬我们‘铁的意志、山的高度’的铁山精神。”

在区委、区政府的高度重视下,该区的双拥和国防教育工作愈发红火。该区自2016年开始实施“繁星计划”,在辖区各中小学遴选培养教师“双拥和国防教育宣传员”,并承诺将在3年内实现国防教育宣传员在不同类型行业和单位全覆盖,今年要把全区各机关党支部书记、廉洁征兵监督员和社区管理网格员全部培训成为合格的“双拥和国防教育宣传员”。今年7月,人武部体制编制改革刚落地,区委书记张育英和区长晏勇就带领相关职能部门负责人到区人武部调研,聚焦军改来拥军,现场解决急难问题。

当天参加活动的该区民政局局长胡卉说:“听着新战士们洪亮的口号,看着他们坚毅的眼神,我像是突然被电击一样,热血都‘咕嘟咕嘟’沸腾起来了,这就是国家的希望,我们安定生活的保障啊!未来的日子里,我将更加努力地做好拥军优属工作,让这些新战士们部队放心。”

辽宁省
沈阳市定向招录 岗位竞聘 免费培训
这套退役士兵就业组合拳有力度

■胡玉军 李冬生 本报记者 范奇飞

“先备战公务员招考的定向招录,不行就参加事业单位和社区工作者岗位竞聘,如不喜欢还有免费的订单式就业培训。营门连着岗位,没有什么可担心的……”9月11日,沈阳市浑南区,刚刚退役返乡的大学生士兵毕哲对自己的成长路径“门儿清”。

信心何来?来自毕哲手中厚厚一沓材料,这是他到人武部进行转服预备役登记时,领到的“就业指南”。其实,从两年前应征之初,毕哲和家人就不断收到来自市征兵办、民政局包括就业政策在内的各种优抚信息。近年来,沈阳市着力构建多层次就业创业新局,助力退役士兵顺利转战经济建设主战场。

兑现承诺落实政策有力度。警备区协调民政、财政、人社等部门,第一时间不打折扣地落实好国家和省市出台的一系列优惠政策。7月中旬,记者在沈阳市浑南区人武部采访时发现,29名2015年入伍的大学毕业生士兵的相关信息已经整理完毕,而此时距老兵退伍返乡还有两个月。人武部部长邓庆军向记者解释,2015年征兵工作开展前,为提升高学历高素质青年的应征热情,沈阳市宣布拿出300个事业编岗位提供给当年入伍的毕业大学生士兵。承诺好更要兑现好!提前统计毕业大学生士兵信息,就是为了方便警备区与人社局对接,落实考试安排、岗位设置等问题。

订制岗位开创就业新途径。结合城市社区建设工作实际需要,搭建退役士兵求职与社区人才招录平台,该市连续两年拿出300个社区岗位招录退役士兵。将一批素质高、作风硬、爱岗敬业、责任感强的优秀退役士兵充实到社区工作者队伍中,在促进退役士兵稳定就业的同时,加强基层政权建设、提高社区服务水平。

普惠式就业培训确保保障无死角。他们把安置退役士兵纳入地方人才培养使用、劳动就业总体规划。退役士兵返乡后,结合预备役登记,了解其文化程度、专业、技能特长以及就业需求,调研评估就业能力;走访用人单位,

建立需求对接机制,将就业前景好、符合退役士兵就业预期的企业纳入信息库,协调企业预留岗位;政府购买职业技能培训课程,为退役士兵提供14个专业的免费订单式培训。

正如警备区动员处处长付玉来在迎接返乡退役士兵的欢迎会上所说:“想考公务员、事业编的,有定向招录;想创业的,有税收贷款和创业孵化基地方面的政策优惠;想就业的,有培训上岗一条龙服务……总之,我们一路保障到底!”

良好的保障不仅让退役士兵放心,更激励了适龄青年参军热情。今年该市批准大学生入伍1800余人,再一次创下新高。

退役士兵满意 用人岗位欢迎 新兵备受鼓舞

浙江省
温州市

这个专场招聘会热“三头”

■金龙军 本报特约记者 孟晓飞

“刚回家放下行李,人武部和民政局就张罗着让我来参加专场就业招聘会。来这儿一看,岗位挺多,不少还挺热门。这一下,我和家人心里就更踏实了……”9月6日,浙江省温州市技术工人交流服务中心,退役士兵汤润在各个招聘台前走了一圈后,信心满满,笑容灿烂。

当天,浙江温州举行退役士兵专场招聘会,31家企事业单位带着655个岗位前来招才纳贤,参会的463名退役士兵中有352人当场与用人单位签订了就业意向书。

9月初,退役士兵陆续返乡,温州

军地决定以一场就业招聘会作为迎接他们的“见面礼”。军分区政治工作处主任朱涛告诉记者,原来只协调了22家企事业单位到招聘会设点,没想到消息在网上公布后,又有太平洋保险温州分公司、康奈集团、巨一集团等9家单位领导找上门来,强烈要求加入其中。不少人表示,退役士兵经过部队的培养教育,具有良好的综合素质和意志品质,能为用人单位注入新的活力。

汤润告诉记者,这次招聘岗位很吸引人:有金融储备干部、特警队员、企业行政管理、销售代表等,年薪八九万元

的岗位也有不少,有的很适合退役军人素质特点,有的发展前景良好。在多方比较后,他在中国人寿温州分公司的招聘摊位前落座,仔细咨询招聘条件、福利待遇以及发展前景等情况,最后决定试试竞聘一下该单位的金融储备干部岗位。“我喜欢挑战,喜欢接触新鲜事物,学习能力强,在部队担任过班长……”面对招聘工作人员,汤润落落大方,自信地“推销”自己。

火热的退役士兵招聘会,也带火了今年的应征热。准新兵王泽告诉记者,原本对是否去部队还有些犹豫,主要担

心退役后工作不好找,这场招聘会让他没有了后顾之忧,经过部队锻炼的退役士兵很受欢迎,甚至一些岗位的底薪与刚毕业的研究生相差无几。与王泽有同样想法的应征青年还有不少,没有了后顾之忧,大家参军报国的积极性更高了。记者了解到,近年来,温州市针对退役士兵就业制定优惠政策,积极组织退役士兵职业技能培训,并把招聘会作为退役士兵就业的托底举措,激励了更多的应征青年踊跃参军。该市所征兵员中大学生比例也从2013年的30%跃升到今年的近60%。



到迎接他的除了母亲外,还有家乡安吉县溪龙乡的武装部长、副乡长,以及后河村民兵连长等人。武装部长叶贤林向他献上鲜花,对他服役归来表示欢迎,并用专车将他送回家中。这两天返乡的湖州籍退役士兵均享受到这一礼遇,让他们倍感温暖和荣光。芮驰清摄

辽宁省瓦房店市特事特办解军忧

移防不到半月 孩子顺利入学

本报讯 宋志强、特约记者刘守金报道:边上学边补入学手续,而且还是当地重点中学!新学期开始,辽宁省瓦房店高级中学新转学的高二学生杨某因为这一特殊待遇成了师生眼里颇有“背景”的“牛娃”。其实杨某的“背景”很简单,他的父亲是一位刚刚

移防到该市的普通现役军官。伴随着国防和军队改革的推进,瓦房店市开辟教育绿色通道,官兵子女均能享受到快速便捷优质的教育优待。

教育是中国父母最关注的问题。半个月前,当某部副营长杨大俊受命随队移防到瓦房店市时,最担心的就

是儿子的学业。孩子即将升入高二,进入学习关键时期,学业要是落下了直接影响高考。眼瞅着距离开学只有十来天了,又值暑期学校放假,迁户口、找学校、转学籍等等,这人生地不熟的,这么多事怎么来得及?何况,部队刚入驻,万事开头难,单位还有不少

问题需要他去解决……让他没想到的是,还没等到他去找关系求人,教育局已主动上门对接,不仅将孩子安排进了省重点中学,还提出先就读后补手续,让一家人喜出望外。

“军人为改革强军奉献,我们为军人后方解难。”教育局长谭志强如是说。针对军人子女入学问题,瓦房店市教育局从支持拥护改革强军的大局出发,为随迁军娃提供优待政策,按照特事特办的思路,采取“先入学上课、后办理手续”的方式,指定幼儿教育科、基础教育科等部门专人负责协调,统筹安排资源,最大限度优先保障。截至目前,已有17名军人子女顺利入学入园。

兰州市七里河区人武部加强组织建设

改革调整期跟紧制度落实

本报讯 马强、贺亚军报道:9月10日下午,兰州市七里河区人武部按计划召开党小组会,组织6名党员集中学习中央军委办公厅关于加强基层建设提高科学化水平管理的《通知》,并围绕如何加强人武部建设,剖析问题、商讨对策。这是该区武部扭住组织抓基层、建强组织打基础的一个缩影。

改革中,该部人员调整很大,3名部领导都是新任职的。调整后,该部一刻

也不停歇,迅速健全党委、党支部、党小组各类组织,严格落实党组织各项制度,查缺补漏理顺各项工作。“人再少也是一级组织,事再杂也要落实制度。”这是该区人武部党委“一班人”的共识。针对当下人少事多的矛盾,该部专门制定了《党组织日常制度落实规范》,明确规定每周最后一日为“学习教育日”,每月最后一周为“党务处理周”,不管事务多杂、干扰多大,组织建设都要紧抓不放、

落实制度都要雷打不动。

7月底召开的党支部会议上,一名职工提出:“当前人武部建设发展的突出问题是:爱岗敬业意识不强、设施设备不完善、安全工作抓得不实……”会后,该部立即进行教育整顿,完善各类库室和物资器材,开展安全隐患排查,整治37个具体问题。人心齐、干劲大。如今,人武部呈现出正规有序的新局面,以崭新面貌喜迎党的十九大召开。



湖北省赤壁市人武部做好征兵被装精准发放试点工作

让新兵穿着合体军装奔赴部队

喜迎十九大

本报讯 徐亚宗、孙华山报道:“这新军装像量身订制的,瞧,多帅!”9月12日,湖北省赤壁市新兵王研南启程告别家乡奔赴部队。身高1米85、有一双46码大脚的他没想到,领新军装时,拿到手的就是一件特体服装。“在我们这儿,孩子到商场买衣服都难挑到合适的,买鞋更是只能上淘宝!部队想得也太周到了,这一下,我们对这两年更放心了!”送行人群中,王研南的父母虽然不舍,却是一脸笑容。这两天,16名赤壁新兵和王研南一样,穿着合体的陆、海、空、火箭军及武警部队新军装奔赴部队。

“去向难确定、需求难预测,数据不准确”是影响新兵被装精准发放的瓶颈。今年,全军征兵被装精准发放试点在赤壁市展开。受领试点任务后,该市人武部在军委后勤保障部军需能源局和湖北省军区的指导下,改进工作方式和作风,扎实组织征兵体检,准确统计型号,按时完成定兵,及时按需请领,周密组织发放,保证了入伍新兵穿上适体军装。

精准获取新兵体型数据。体检时采取人工和机器测量两种方式,准确量取应征青年身高、头围、胸围、腰围、脚长等5项体型数据,填入征兵体检系统。体检结束,及时将合格人员体型信息导入征兵被装供应系统,人武部、军分区、省军区逐级汇总统计,系统自动确定不同型号被装需求比例,为军需仓库按照各军分区征兵任务数提前预置被装提供依据。

及时定兵确定去向。人武部提前充分做好定兵准备工作,督促卫生、公安等部门及时完成体检复查、政治考核等工作,严格按照时间节点一次性完成定兵,为领取、分装分型号被装预留充足时间。

精准发放责任到人。8月底,上级军需仓库把口杯、腰带、毛巾等8种不同型号的被装通过地方物流快递到人武部,人武部提前进行分装入袋。定兵后,征兵被装供应系统生成征兵被装请领表和新兵被装装箱单,人武部根据征兵被装请领表到军分区领取被装,按照定兵名册一一对应发放到新兵手中,确保了新兵都能穿上适体的军装。

9月初,山东省蒙阴县第一中学的新生军训场上,退伍女兵公亚琼成为学生们瞩目的焦点。今年25岁的她曾在驻港某特种部队服役,参加过部队进驻香港16周年阅兵等活动,2013年退伍返乡做蔬菜批发生意。前不久,在山东寿光工作的她,听闻家乡蒙阴县高一新军训需要教官,就放下生意返回家乡主动请缨担任军训教官。图为9月5日下午,公亚琼在蒙阴第一中学军训场为学生纠正训练动作。

傅家德摄