



内蒙古军区组织计划分配军队转业干部进行为期一周的离队前教育培训。李雪峰摄

助力转业干部再起跑

——内蒙古军区坚持属地负责、面向三军服务做好转业安置工作纪实

■贺志国 李雪峰

“习主席在报告中提出,要让军人成为全社会尊崇的职业。省军区系统是军地联系的桥梁,我们学习贯彻十九大精神,就要坚持属地负责,面向三军服务,当好转业干部的代言人,让每名在驻地安置的转业干部都走出风采、走出姿态、走出尊严。”在学习十九大报告交流讨论会上,内蒙古军区转业办主任汪建军的发言掷地有声。

一组数字印证着汪建军的话:3年来,内蒙古自治区转业干部档案移交率100%,离队报到率99%以上,行政参公岗位比例保持在90%左右……目前,到了军队改革的关键阶段,内蒙古军区着眼专司主营、服务三军的职能使命,坚持属地负责,主动担当作为,加强军地协调、全程跟踪服务,积极解决矛盾问题,为回内蒙古安置的转业干部第二次起跑铺路架桥。

加强军地协调,当好“军方代表”

多年来,内蒙古军区落实军转移安置责任不分内外,将面向全军服务作为分内职责,自觉把协调配合地方做好驻地转业干部安置工作纳入工作日程,不管是系统内还是系统外,本单位还是外单位的转业干部,都一视同仁,力求当好转业干部的“军方代表”。

今年在内蒙古安置的转业干部中,

有近80%是从内蒙古军区以外各部队转业回来的。内蒙古军区转业办坚持一个标准,本着对所有转业干部负责的态度,重新逐份逐项认真审查转业干部及随调家属档案材料,共查出各类问题2000余个,组织补充缺漏件1100余份,重新认定100余名转业干部艰苦地区工作年限,对近2/3的转业干部及随调家属的档案做了及时整改,没有一人因档案问题退回部队。

开展工作不亲疏远近,是该军区转业办顺利开展工作的另一个有效招法。他们建立“军转干部之家”,开通“军转热线”,竭诚为每一名转业干部服务,无论是驻地部队还是区外部队回蒙安置的转业干部,都让他们体验到部队组织的关怀和温暖。

2016年,火箭军某部转业干部韩某选岗时,因所选单位属条管单位,担心安置单位将其安排到旗县工作,到处托关系、找门子,结果事没办成,本人情绪产生波动。军区转业办领导了解情况后,亲自协调安置部门领导给接收单位领导打电话,将其安置到市里。韩某激动地说:“我多年一直在外地工作,回到内蒙古举目无亲,军区就是我们坚强的后盾!”

积极解决矛盾,当好“第一责任人”

2014年,该军区出台了属地负责制度,要求各军分区(警备区)、人武部承担起全(警)部队转业到本辖区干部的安置协调责任,参加地方党委常委的领导自觉担当协调安置“第一责任人”,积极向地方党委政府提出意见和建议,确保安置工作有效落实。

他们坚持双向约谈制度,协调军地党委领导积极介入军转安置工作,在安置过程中,部队的问题由部队纪委监督约谈,地方的问题由地方纪委监督约谈,切实增强了军地各级做好军转安置工作的政治责任感。

2015年,某地级市曾一度安置进展靠后,甚至出现跨年度安置现象。军区纪委通过调查发现,这既有地方相关单位的原因,也有所在军分区协调不力的因素。为此,军区纪委领导专门约谈了该军分区主要领导。该军分区领导认识到问题的严重性后,加大协调力度,使问题得到彻底解决。

2016年,一家中央驻区直属单位以各种理由为借口,不落实军转安置政策,军地移交安置部门多次协调,仍拒不改正。问题反映到自治区纪委后,纪委当即通知该单位,准备对其领导进行约谈,使该单位相关负责人意识到问题的严重性,很快纠正了错误做法。

全程跟踪服务,当好转业干部的“娘家人”

为做到人岗相适、精准安置,转业工作刚开始,军区转业办就组织转业干部填写《安置意向表》,了解转业干部安置意向和特长特点,如有政法、医疗、文体等方面特殊专长的人员,尽量协调安置部门提供出相对应的单位。

“此刻,我的心情比在赛场上获得金牌还要高兴!”选到合适的岗位,原某军区体工大队转业干部、中国女子柔道运动员吴树根激动地说。2016年,她被批准转业,鉴于专业对口,想到体育系统工作。军区军转办得知情况后,先

后多次与安置部门协调,专门划定了体育系统的单位,最终她在积分选岗时选择了自治区体育局。

针对调整改革期间转业干部的思想反映,特别是区外回蒙安置的转业干部对当地安置情况不了解、信心不够的情况,他们围绕“如何选岗、如何转岗,如何调整心态、如何走出姿态”,对到内蒙古安置的转业干部进行了为期一周的离队前教育培训,为转业干部顺利转岗离队奠定了坚实基础。不少区外回蒙安置的转业干部深有感触地说:“离开家乡多年,没想到一回来就有‘娘家人’管我们。我们一定不辜负组织的培养,军装脱下了,党性不能丢,一定走出风采,走出姿态!”

他们坚持解决困难不分彼此,始终把把握一个标尺,真心实意为转业干部解难题、办实事,不会因为是本单位的转业干部就敷衍应付,受到兄弟单位和诸兵种一致好评。

2014年,驻朱日和某部转业干部闫某到地方单位报到上班后,检查出患甲状腺癌,面临很高的治疗费用。当时他的地方医疗保障手续还没有办理,本人压力较大。军区积极协调朱日和训练基地为其补助4万余元,又协调安置单位为其解决部分医疗费,达到了军、地、个人三方都满意的效果。

内蒙古军区还连续3年在全区范围内开展排忧解难活动,先后协调办理120多名转业干部家属随调、子女入学、随迁落户等手续,为104名自主择业干部解决取暖补贴发放等实际困难,推荐56名自主择业干部到中、大型企业工作,使广大转业干部真切感受到了部队组织的关怀和温暖。

“通过这几天的学习,大家发现了新修订的党章里哪些新亮点呢?”11月8日党团活动时间,广东省梅州军分区党委书记彭延虎组织全体党员干部集中学习新党章,话音刚落,大家纷纷举手发言。

政治工作处干事汤维率先打开了话匣子:“把习近平新时代中国特色社会主义思想写入党章,并明确为必须长期坚持的指导思想。符合时代发展要求,是这次党章修改的最大亮点。”战备建设处参谋肖亮接过话茬:“让我印象最深的是更好地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,奋力开创多彩新未来,书写新时代发展新篇章,体现了我们党对中国特色社会主义科学内涵的全面把握。”

大家你一言我一语,学习氛围非常热烈,一个个亮点、一条条体会都化作一句肺腑之言。军分区副司令员赵琼飞说:“新修订的党章体现了马克思主义中国化最新成果,体现了党的建设的最新经验,让我们更好地领会党中央的路线方针政策和重大部署,更好地以实际行动投入到军分区的全面建设中去。”

“这几天,党委机关分头下到各县区人武部,带着学习成果指导我们深刻学习领会十九大精神,军分区党委的学习成果是给我们基层官兵最大的实惠。”梅县区民兵应急连指导员李阳的心得体会本上,写着军分区党委关心连队的一件件实事,他告诉记者,近年来,军分区党委针对基层官兵需求,多次深入班排了解情况,急官兵之所急,解官兵之所困,坚持每年为基层办10件实事,今年还专门建立了机关各处与人武部各科挂钩的制度,及时将发展成就与每名官兵共享,很好地激发了大家为军分区建设作贡献的热情。

有这样感触的党员干部还有很多。“军分区党委公平公正处理有关官兵切身利益的敏感问题,很好地体现了加强党的纯洁性建设。”保障处职工党员罗国平谈到,军分区大力推行财务公开,广泛接受群众监督,在军分区形成了“靠能力发展、靠实绩进步”的良好风气。

“新党章把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为党的指导思想,这让我们感到很亲切、很给力、很受鼓舞。在以后学习中要不断提高党性修养,牢固树立‘四个意识’,永葆党员先进性。”政治工作处主任杨红军接上说,“这几年,官兵生活工作条件不断改善,工作热情越来越高,军分区官兵战斗力成倍提升,全是得益于贯彻落实习主席重要讲话精神。”

今年,该军分区党委结合教育实际情况,广泛开展“两学一做”学习教育常态化制度化,基层党组织功能明显,党员队伍作用增强,先后有4个支部被上级表彰。

悟亮点 明职责

■ 聂启斌 本报记者 周建明

广东省梅州军分区组织党员干部深入学习新修订的党章

党章修正案中增加了关于创先争优的内容,大家的体会尤为深刻。“党员干部要以高度的政治责任感,昂扬的精神状态,做好学习宣传贯彻十九大精神的各项工,以实际行动为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出不懈努力。增写积极创先争优的内容,是增强党组织和党员队伍凝聚力、战斗力的客观需要和现实要求。”彭政委的发言代表了大家的心声。

“问渠哪得清如许,为有源头活水来。”中国共产党作为十三亿多人的社会主义大国的执政党,是中国人民和中华民族的先锋队,是中国人民和中华民族的先锋队。有担当使命、自我革新的勇气,有攻坚克难、不惧时艰的劲气,有与时俱进、走在时代前列的锐气。“将干部任用要坚持的原则写入党章,表明了我们党在干部选拔任用方面的远见卓识和宽广胸怀。”政治工作处干事曾思忆告诉记者,这些原则也是对广大干部的要求,对于我们基层干部来说,就是要严格落实各级指示,带好兵,领好队。

采访最后,党员干部纷纷表示,要认真学习党章、严格遵守党章,自觉增强“四个意识”,切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

十九大精神 进军营

黄金洞村扶贫记

■ 李嘉 卢照荣 刘勇

深秋时节,天高云淡,山林被染成了七彩颜色。在山林间穿行的湖南省隆回县人武部扶贫工作队队员们,不由得深深地吸了一口清新的空气。

地处偏远山区的黄金洞村土地贫瘠,交通不便,生活在这里的大部分村民至今仍未脱贫。自入武部党委组织开展学习贯彻党的十九大精神系列活动以来,队员们把助力岩口镇黄金洞村脱贫攻坚作为中心工作,已经记不清在这条山路上走了多少个来回。

“习主席在十九大报告中对全国脱贫攻坚工作做了重要部署。我们要用实际行动贯彻落实党的十九大精神,抓紧时间,扎实工作,争取在明年帮助黄金洞村提前脱贫。”隆回县人武部政委吴正柱给队员们鼓劲。

“要把扶贫工作更好地向前推进,一定要过好‘群众路线’这一关。扶贫干部应该和贫困户交朋友,俯下身来认真倾听他们的想法和要求。”县委书记马健强在全县脱贫攻坚暨扶贫会上的讲话,让扶贫工作队的队员们信心满满。

今年10月,新一轮驻村扶贫工作展开,20多天里,工作队走访全村731户人家,与128户贫困户、375人进行座谈,摸

出不少真实情况,为“一对一”精准扶贫打下了基础。

结合几年来的扶贫经历,扶贫工作队员们得出一条深刻的感悟:帮扶一定要帮到贫困户的“痛点”上。

今年初,一场大火将贫困户周贤仁的家化为灰烬。周贤仁平时靠打零工、种田来维持一家人的生活,此时望着被烧毁的房子和3个正在读书的孩子,他号啕大哭。工作队立即将情况向人武部领导进行汇报。人武部党委了解情况后,立即组织机关干部进行捐款捐物,当天就将6床棉被、15件衣物、10袋大米、3桶油送到周贤仁手中。

“吃穿不愁了,可孩子上学怎么办?在校生活费怎么解决?如何帮助他们重建住房?人武部党委决定开展‘一帮一’助学活动,由部领导分别帮扶周贤仁的3个子女,每人每年资助1000元。同时协调岩口镇和县住建局,将周贤仁家列入危房改造对象,解决了3万元建房补助。

10月27日,新房顺利完工,乔迁新居的周贤仁告诉前来道贺的村民:“是党的好政策让我住进了新房,是武装部的领导解决了我的各种困难。”

“精准扶贫好比射击,找准靶心是关键。”吴正柱说,要弄清扶贫对象是谁,最缺什么,有发展能力的村民,就要想办法帮他们发展产业脱贫。

11月4日,笔者在黄金洞村采访时发现,只要见到穿军装的扶贫工作队队员,村民都会主动打招呼,有的还邀请他们到家里喝茶、烤火。

“热情源自于感恩,老百姓永远不会忘记为他们办实事的人。”扶贫工作队队长卢照荣说:“工作队的付出,让他们看到了脱贫致富奔小康的希望。”

交通问题曾是村民脱贫致富的最大障碍。以前村民出村,攀着走壁要花两个多小时,村民卖一头猪的钱抵不上雇人抬猪下山的工钱,因为路难行,山上的蔬菜、烤烟、茶叶都运不出去。

2014年,时任隆回县委常委、人武部部长潘光明第一次带领扶贫工作队进村走访,村里的几十位老人拦在车前,恳请帮助他们修一条通往村外的路。

“一年之内把通村公路修好,3年内把绕村公路修通。每年为村里引进致富项目不低于3个。”潘光明代表扶贫工作队向村民立下“军令状”。

打报告、找项目、筹资金,人武部领导协调县交通局,争取到村道硬化财政补贴180万元,又拨付了30万元专项帮扶经费。10余公里的村道如期完工,10多个扶贫项目在黄金洞村接续展开。

位于黄金洞村的县人武部扶贫工作队办公室,一幅特殊的“作战图”——《黄金洞村脱贫攻坚时间表》悬挂在最醒目的位置,128户、375人的脱贫时间、脱贫进度,用不同颜色标注得清清楚楚。



铮铮誓言触及灵魂

■ 丁木成 本报记者 曹琦

11月8日上午10点,陕西省延安军分区组织机关和市区人武部干部职工到杨家岭中共七大旧址参观学习,并重温入党誓词。

中央大礼堂,是中共七大旧址的核心建筑。进入礼堂后,在“中国共产党第七次全国代表大会”的会标前方,干部职工整齐列队,面向党旗庄严宣誓:“我志愿加入中国

共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”

1945年,中共七大召开,毛泽东思想写入党章,以毛泽东为核心的中共第一代中央领导集体真正确立。弹指一挥间。72年后,党的十九次代表大会召开,以习近平为核心的党中央领导集体带领全国人民开启中国特色社会主义新时代。

“宣誓不是一次仪式的重演,而是触及灵魂的洗礼。延安红色景点和革命旧址数不胜数,把重温入党誓词活动选择在此有着特殊的含义。”延安军分区政委阎能利说,伟大的时代需要思想指引,伟大的事业需要核心领航,感悟中共七大历史,更能让大家自觉增强维护核心、听从指挥的意识。

