

## 福建省泉州军分区组织退役士兵集中培训、考核,选拔201名专业学生军训教官

## “冬备秋粮”,为来年学生军训培储兵教头

本报讯 记者裴贤、肖芳菲报道:“以后不愁学生军训教官不够用了。”2017年12月21日,福建省泉州军分区战备建设处处长林峰在谋划2018年度工作计划时,对抓好新年度学生军训工作显得信心满满。前不久,福建省泉州军分区组织近两年退役士兵进行集中培训和考核认证,为2018年学生军训提前选拔出了201名“兵教头”。

“按照自然规律每年到秋季庄稼成熟时,动物都要储备过冬粮食,这是秋备冬粮。而学生军训教官培训则要冬备秋粮。”泉州军分区政治工作处主任谢祥宁说,组织退役士兵集中培训考核,是该军分区在部队调整改革背景下,拓展军训教官队伍来源的创新尝试。以往,各学校每到秋季新生入学时都要从驻军邀请官兵担任军训教官。当前,不少学校的挂钩参训部队有的转隶、有的兵员缩减,倘若学生军训与部队大项任务重合叠加,部队更无充足人员可派。近两年的退伍士兵返乡时间不长、兵龄层次相对年轻、富有活力,正好为选拔学生军训教

官提供了新鲜血液。

“新退役的士兵思想正、素质硬、作风好。选拔他们担任学生军训教官,不仅能破解承训教官来源不足的问题,又能展现军人良好形象,成为一种无形的征兵宣传。”2017年11月下旬,他们经过深入摸底,从全市筛选出247名优秀退伍士兵,统一到泉州市仰恩大学进行为期一周的封闭式集训。

记者在集训课程表上看到,除了军事理论、部队优良传统教育等课程,还有队列、越野、教学法等常规课目。此外,单兵战术、野营拉练、无线电测向等军事技能也纳入培训范围。政治工作处干事胡苏楠告诉记者,随着全民国防教育的不断深入,福建省对国防教育实施常态化、动态化检查,学校可根据各自实际情况适时组织学生军训,这更需要一支随时能拉得出的教官队伍。

2017年11月25日至26日,一场考核激烈展开。集训队员在理论测试、队列会操、教学法比武等9个课目中轮番比拼,最终,201人通过考核,领到了“军

训教官资格证”。泉州市医学高等专科学校大一学生蔡建杰从部队退役不久,在这次考核中喜获全胜。他告诉记者:“大家从大江南北座座军营返乡后集中在一起,其中既有训练尖子、班长骨干,还有不少退役特种兵,若不咬紧牙强化训练,很容易被淘汰。”

“坚持优中选优,力求打造一支高素质、专业化的教官队伍,才能确保军训的高质量。”该军分区领导告诉记者,下一步,所有拿到“军训教官资格证”的教官将由他们陆续调配到各个学校,同时军分区还将派出干部头去督导检查,确保军训教官与学校顺利对接。

## 点 评

■辰和宣

## 提前布局好

若说每年秋季学生军训前培训教官,不是新鲜事。但是,泉州市在这个方面超前筹划、主动作为,以“冬备秋粮”方式去解决将来可预见的矛盾难题,实属不易。这是进入新时代应有的干事姿态。

部队是个按照规章制度和计划安排高速运转的集体。有一日生活制度,有周表月计划,也有年度工作计划。但是要让计划顺利落实还要考虑到形势的变

化。“谋未来之所需”的前瞻布局就显得至关重要。尤其是在新体制运行后,人少事多矛盾突出,新情况新问题较多,唯有把影响工作安排的“变量”想在前头,并为此做好准备,才能在将来落实计划时多一些从容。若再抱着“到什么时候做什么事”的老套去办事,结果很可能会受到挤压。因此,干工作还是多一些提前布局好。



连日来,新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州兵团连队九大精神宣讲队,深入艰苦边远牧区开展宣讲,着力让党的好政策家喻户晓。图为2017年12月下旬,宣讲队员利用“昆仑卫士”平板电脑对牧民宣讲。刘 慎摄



## 需要补位时敢喊『有我在』

■李世伟 乔忠辉

当前,省军区系统领导力量薄弱、骨干力量空缺的问题相对突出。为保证工作的连续性和稳定性,一些单位采取了安排领导干部蹲点、机关干部代职、职工队伍靠前、离队干部返岗等“补位”措施。

说起“补位”,人们往往会想到足球场上集体攻防的配合“补位”,一场球赛的输赢可能关乎球队的名誉声望。然而,战场上的“补位”却攸关生死,甚至会影响国家前途命运。1949年9月13日,衡宝战役爆发。战役中,原45军135师遭桂系精锐“钢七军”包围,成为一支孤军。该师临危不惧,绝地反击,不但粉碎了敌4个师分割围歼的企图,而且打掉了“钢七军”军部和一个师。最后,该部以“猛虎扑羊、腰斩七军”的勇猛表现彪炳军史。该师一名老兵说:“当时兵力悬殊,部队被层层分割,很多连队被打光、打散了,但是战士们主动向主攻方向靠拢,一个接一个往前冲,没有人想着自己会怎样,就是要紧紧‘咬’住敌人,消灭敌人”。抛开技术因素,这场战役的胜利离不开各部之间的紧密协同和官兵们舍生忘死的交替“补位”。

“补位”就是补责。一身军装一身责任,一个岗位一份担当。实现新时代强军目标是每名官兵的共同使命。新体制运行不久,难免会出现责任交叉区或责任空白区。这更需要人人履责、人人尽责,而不是抱着“小九九”、打着“小算盘”,去避责、推责、卸责。否则,限制了个人格局,也影响了单位大局。

“补位”就是补台。领导干部身上有千钧重担,背后有千军万马,是引领单位建设发展的关键少数。一个班子一台戏。在遇到新情况新问题,需要有一个班子成员共同面对、合力解决,靠以上率下、分层传导的模范效应,把单位官兵凝聚成一个钢铁战斗集体。

“补位”就是补效。“100-1=0”定律认为,1%的问题,往往会导致100%的

全局失败。当这个1%的空缺出现时,牢骚抱怨、手忙脚乱都于事无补,唯有积极主动、有针对性地再作出一个1%的补救措施,才能让被动变为主动,达到“100-1+1=100”的补救效果。

也许,有人会说,社会分工造就了意志和战力,会不会因“补位”适得其反?“补位”体现的是担当精神、责任意识、大局观念,并非是“占位”、“越位”、“抢位”。红军路上有你有我,需要补位时就要敢于喊出“有我在”!



2017年12月21日,江苏省徐州军分区组织民兵应急分队进行年度军事训练考核。图为民兵在战术背景下进行3000米跑项目考核。王少亭摄

## 微 新 闻

## 河南省漯河市军地互通制度助力扶贫

本报讯 邵天江、王士刚报道:近日,河南省漯河市召开第12次军地扶贫工作互通互报会议。按照该市军地扶贫工作互通互报制度要求,军地之间每周一次网上互报、每月一次联席会议、重要情况随时通报,方便统一安排工作和解决难题。目前,军地携手完成7个帮扶项目,帮助360名贫困群众脱贫。

## 宣城市宣州区人武部为退役军人就业铺路

本报讯 彭杨、方志敏报道:2017年12月下旬,退役军人陆续返乡,为帮助他们尽快实现就业,安徽省宣城市宣州区人武部抓住他们到服役机构登记预备役的时机,收集每名退役军人的特长技能,留存档案以择机向当地用人单位推荐就业。同时,他们会同民政、人社部门联系相关培训机构,为退役军人安排免费技能培训,提升就业能力。

## 枣庄市台儿庄区人武部选民兵任防火护林员

本报讯 李红军报道:2017年12月下旬以来,山东省枣庄市台儿庄区人武部挑选68名民兵担任防火护林员,充分发挥民兵队伍作用,扎实开展山林防火工作,确保林木资源安全。防火队伍实行定岗、定位制度,并签订管护责任书。此外,他们与林业局联合成立区、镇、村三级森林防火责任网络,确保保护工作全覆盖。

## 坚持战斗力标准搞好年终总结

## 按“绩”评功官兵服气

本报讯 李栋、特约记者郭干干报道:5名干部和2名战士因军事训练成绩不合格被取消奖励资格,立功受奖干部全为年度军事训练优秀者。2017年12月20日,甘肃省张掖军分区党委召开年底总结会议,紧贴战斗力标准研究评功评奖事宜。

“这样的评选结果让官兵心里服气,党委说话硬气!”该军分区司令员陈平告诉记者,2017年年底评功评奖不搞论资排辈,也不搞平衡照顾,综合考虑平时训练和年终考核情况,把军事训练成绩作为“硬指标”。前期,在广泛征求官兵意见的基础上,军分区党委制定出台了《军事训练量化考评细则》。2017年12月上旬,他们组成联合考评组,采取逐个单位、逐个项目考、人人参与的方式,对军

分区机关和各人武部年度军事训练进行综合检查考评,并依照《细则》进行打分排名。

当天,在党委会上,党委委员们一手拿着各单位推荐表彰的人员名单,一手拿着官兵训练考核成绩单,逐个研究表决。勤务班士官王某因休假未参考没有训练成绩,军分区党委便决定暂缓研究,待其归队参加考核后再做决定;某人武部因1名主官军事训练成绩不合格,单位评选先进资格被取消,负责挂钩帮建的常委在会上作了检讨。

“新时代要有新气象、新作为,要把军事训练的‘担子’压到位,用检查考核的‘尺子’量长短,立起强军兴军的鲜明导向。”陈平说。

## 针对训练和生活难题开展拥军

## 精准拥军对接需求

本报讯 于标、李国强报道:3个边境市县驻军部队在兴凯湖边境沿岸建起了视频监控点;恒山区政府为军分区民兵武器装备仓库新建了办公楼;鸡东县政府联合当地企业,为辖区边防连队购进一批无人机,提高官兵巡逻质效……连日来,黑龙江省鸡西市着眼帮助部队解决训练、工作和生活中遇到的难题,开展拥军活动。

“过去那种零散、粗放的拥军方式已不能完全满足部队需要。”该市领导告诉记者,在一次全市双拥工作推进部署会上,驻军某边防连的一个事例引起了大家的深思——2017年“八一”期间,当地单位和企业慰问队考虑到天气炎热,纷纷为该连送去电风扇。整个“八一”期

间,该连收到慰问的电风扇达60台,然而,连队最急需的是在食堂内安装一台立式空调。慰问拿不准部队需要什么,驻军部队不好意思直言需求。如何整合社会各界力量,“精准”拥军对接部队需求,成为该市领导思考的一个问题。

后来,该市聚焦“部队所需、官兵所盼、地方所能”开展拥军活动。他们依托城乡社区基层双拥工作组织和服务网络,积极搞好军地协调和需求对接,每半年征集一次需求,对一些大项的、本级不能协调解决的,向上级请求帮助解决。日前,他们又推出新举措,市委办局和企业等56个单位与驻军56个连以上单位结对,在科技、教育、文化等方面开展精准拥军,真正为拥军对接架起了桥梁。

(上接第一版)

## 开辟培养转化多路通道

## 把沙场老兵变成有有位的社会人才

“老兵啊老兵……国有战召必回,国有难你捍卫,这是不变的初心……”在观山湖军人家里的退役军人家风采展示区,视频终端滚动播放着一首《啊,老兵》的歌曲。这首歌由区委书记向虹翔填词。

“退役军人经历过部队大熔炉的锻炼,纪律性强、思想觉悟高,有的还怀有一身本领。走出部队后,他们渴望延续

## 贵州思南县发动民兵参加“组组通”公路建设

## 军工品质,又好又快

本报讯 武鑫、记者郝江震报道:元旦前夕,贵州省铜仁市思南县人武部在青杠坡镇的“组组通”公路民兵示范工程保质保量完成。涉及的20公里道路,耗时29天、节省资金近30%。该县“企业+民兵组织+志愿群众”修路模式取得成效。

2017年8月30日,贵州省2017年脱贫攻坚秋季攻势暨农村“组组通”公路3年决战启动。当年11月初,思南县人武部向地方党委政府主动请缨参加公路建设。鉴于施工标准要求高和经费筹措难的现实情况,他们成立了道路建设民兵连部和民兵示范工程指挥部,按照“企业+民兵组织+志愿群众”模式组成修路

突击队,发动各乡镇民兵预备役人员参加村组公路修筑。

“企业负责技术指导,民兵当施工主力军,志愿群众做辅助。”民兵示范工程指挥部总指挥、青杠坡镇党委书记刘继勇说,天气潮湿寒冷,山势弯曲急、坡度陡,有很多路段重型机械上不去,连运料汽车都得翘头,民兵队员不怕苦累,冲上去靠手抬肩扛把材料运了上去。

“民兵有军人的样,干事认真,该修多宽是多宽,用料足,这路结实。”楠木王村村民方永明告诉记者,以前,去镇上买东西都要走很长时间,下雨天更是出不去,多亏民兵给他们修通了路。30多名修路民兵曾在方永明的空房子里,最

后,方永明没收任何租金。

“在道路建设中,民兵连队员全是义务工,自带背包、打地铺住。”思南县人武部政委安益宝说,民兵的表现提高了他们在地方党委政府和人民群众中的威信,也增强了民兵队伍自身的战斗力和凝聚力。

民兵示范工程完成当日,该县县委书记刘云成在检查验收时说:“要在全县铺开青杠坡镇模式,让民兵在‘组组通’公路3年决战中发挥引领作用。”据了解,思南县“组组通”公路全部建成后,可带动沿线特色种养业、客货运输、特色旅游等多个产业发展,有60余万贫困人口直接受益。

军旅荣光。”向虹翔说,要通过军人家把沙场老兵培养转化成社会人才,让他们在发挥作用中提升尊崇感、归属感和责任感。

村居社区是距退役军人最近的“舞台”。金华镇长城居委会有70%的住户是独居老人。该镇军人家李志平便成立了“敲门服务队”,他们每周两次上门服务,去帮助老人扛大米、交电费和请医生看病等;当下,金源社区在搞基础建设,退役军人翻跃云在军人家家的动员下,加入了“老兵巡逻队”,维护社区安全……

“退役军人赢得了百姓认可,军人家更愿意对他们培养使用。”尹环东告诉记者,至今,该区有4名退役军人被选

送到区委党校学习,50名素质过硬的退役军人被推荐进村(居)两委班子。

退役军人不但多建参治,还成了党的政策宣传员。在今年宣讲党的十九大精神活动中,观山湖区人武部借助军人家发动80名老兵组成宣讲队。人武部政委向立明说:“有的老兵连讲半个钟头都不休息一下。”

“老兵不死,只会慢慢凋零。”观山湖区武装部部长杨炯说,社区有位82岁的抗美援朝老兵叫吴感辉,他一直想为社区国防教育做点事,但因身体状况总不能遂愿。后来,他把一件带有血渍的雨衣送给了社区军人家。吴老想让更多年轻人通过雨衣去体悟国防担当。”