



兵员征集主体调整10年,大学生渐占新兵半壁江山。征兵主战场的转移,也意味着优抚需求、工作重点的变化。请看南京市高校对征兵工作的探索——

高校武装工作这样迈进新时代

■本报记者 单慧粉 特约记者 仓晓

新时代 新气象 新作为

隆冬的南京,南京工程学院的天印湖畔,人头攒动,巨大拱门上“毕业了,我们当兵去”几个大字格外醒目,大有争先正在展开的2018届毕业生就业招聘会“风头”之势。

盯着学院征兵办公室主任王军辉认真记录下自己的信息,大四学生胥津铭和同学徐晓健开起了玩笑:“这下可以踏实回家过年了!”两个小伙子说笑着走远,王军辉清点当天下午的“战绩”:37名学生应征报名!

往年征兵宣传都是3月份才展开,今年怎么提前这么多?王军辉解释,当前正值2018年应届毕业生找工作高峰,靠前做工作,不仅可动员更多学生携笔从戎,也方便学生拿着征兵政策回家过年时与亲人共同商量明确毕业后的选择。

南京警备区领导告诉记者,像南京工程学院这样,将征兵宣传与就业服务同步部署实施,毕业班既盯就业率也看应征率,在南京各高校已蔚然成风。

幸福的烦恼

——大学渐成兵员重要储备地

“微信朋友圈都在晒18岁,发动退役大学生士兵晒晒军装照!”元旦天安门广场升旗仪式解放军仪仗队很抢眼,把相关视频放到院系群里去……元旦放假3天,王军辉在家中,眼睛却总盯着手机,不时协调工作,“现在年轻人思想变化快,得时时注意抓住时机搞教育,不断吸引和夯实他们从军报国的思想。”南京工程学院有2万多名在校生,每年承担着向部队输送100多名新兵的任务,校武装部部长是学工处处长

兼任,仅王军辉一名专职武装工作人员,忙也就成了常态。

王军辉2008年开始从事武装工作,恰好经历了高校征兵工作调整改革的过程:

2008年底,国务院、中央军委将兵员征集对象的主体调整为各级各类院校应届毕业生,也就是说大学生群体由原来的“缓征”对象调整为优先征集对象。翌年,南京工程学院送出58名新兵;

2013年,征兵时间从年底调整为夏秋季,与学生毕业时间接轨。当年,南京工程学院74名学生穿上军装;

2015年,兵员征集任务明确到高校,南京市出台规定,要求市属高校按照应届毕业生数量的1.2%比例承担征兵任务。当年南京工程学院送走新兵132人……

伴随着大学生新兵的增多,兵员征集任务的明确,王军辉的工作范围不断拓展:征兵宣传从一季走向全年,从展板走向网络;入伍学生服务从简单地代办学费代偿等手续到全过程跟踪指导心理服务;退役大学生士兵服务从落实考研加分、转读专业到为他们订制个性化成长方案……

王军辉和南京工程学院的经历是近年南京高校征兵工作的一个缩影。2017年,南京市入伍新兵中78%是大学生,高校成了征兵工作主阵地,而王军辉等高校武装工作者表示:欢迎越来越多的“幸福的烦恼”。

2000公里外的亲人

——给军人家属看得见的尊崇

年终岁尾是民政部门最忙碌的时节:确定优抚慰问人员名单、准备慰问品……在建邺区副区长杨晨手里,有一

份特殊的慰问单:陈国太,青海省大通县,南京审计大学入伍青年陈玉祥家长;张峰,甘肃省陇西县,南京信息工程大学入伍青年张自强家长……杨晨笑着告诉记者:“这些都是我们优抚的‘飞地’——从我们南京走出的军人的家属自然也是我们的亲人。年节优抚对象慰问,他们一个都不能少也不会少!”

南京审计大学武装部办公室主任徐向忠对2016年慰问军属之旅记忆犹新。2016年“八一”前夕,南京警备区、建邺区人武部和民政局及学校代表组成慰问团,赴青海、甘肃等地为大学生士兵家庭送“光荣人家”牌匾。青海省大通县桥头镇大煤洞村,是南京审计大学学生陈玉祥家所在地。“7月26日一早,我们就从西宁出发了。路不好走,颠簸了近两个小时才到达煤洞村。当地政府和群众听说南京来了慰问团,组织锣鼓队敲锣打鼓,鞭炮从村口一直放到陈玉祥家门口,他父母高兴得合不拢嘴……”

2016年2月,江苏省出台了《关于完善拥军政策增强军人荣誉感的实施意见》,从深化全民国防教育、丰富拥军仪式活动、完善抚恤优待措施、提高退役安置质量等10个方面完善拥军政策措施,增强军人荣誉感。“十九大报告讲‘我们的国防是全民国防’,学校当然义不容辞,从访兵情、解兵忧到稳兵心争取全程参与。”南京审计大学武装部副部长任振告诉记者。

24小时办公的武装部

——服务型征兵办受青睐

“作为新时代青年,我们该有怎样的担当?到军营建功立业,把个人梦想汇入时代洪流,青春才会更加精彩……”临近期末,南京审计大学礼堂内,“马克思主义·青年说”系列活动之“我读十九大报告”校园沙龙,退役大学生士兵丁婉秋

演讲吸引了最多的目光。在同学眼里,遇重要场合就喜欢一身迷彩示人的丁婉秋,“帅、自信,满满的人生赢家的样子!”

丁婉秋告诉记者,从青涩的“路人甲”变成自信有担当的新时代青年,是两年军旅生活历练的结果,更有人武部这个身边老师的辅导:报名应征后,学校武装部副部长任振就把她拉进了一个微信群,体检政治考核时间、标准、注意事项实时提醒;定兵后,部队情况、新兵应知应会提前告知;到部队了,学校心理老师经常打电话了解心理和思想情况;退役回校复学,帮助她转到心仪的金融专业,为她量身订制补习套餐,组织教师小班设课单独辅导;有困难,“退役士兵之家”敞开大门……如今,她主动担任学校的义务征兵宣讲员,带动身边的同学参军入伍。

“参军入伍不仅磨炼了我的心智,更明确了自己创业的人生目标,真是受益终生!”刚刚脱下军装的南京工程学院学生田守印,获得了在国家众创空间项目“天印梦工场”场地入驻的机会,他不仅可以获得技术支持,还可享有专业的创业指导,获取创业政策、创业大赛信息等。而创业园专门为他开通绿色通道,看重的就是他的从军经历。

丁婉秋和田守印诉说的是看得见的学校武装部的工作,其背后是省市兵役部门着眼兵员结构调整,打造服务型征兵办的大量工作:警备区指导各高校武装部开办公众号、微信群、QQ群,打造24小时办公的武装部;玄武区人武部与南京理工大学、南京林业大学等7所高校“部队挂钩”,确保兵役机关对高校征兵工作精准指导、管理和保障……

南京警备区政委张宁告诉记者,从军队到地方、从学校到社会,从完善激励政策到创新转变工作方法,众人拾柴燃旺军人职业荣光,让携笔从戎成为新时代大学生的追求。

本报讯 记者柯穴报道:清退违规占用住房10余套,分发给新调入干部;坚持组织选人、制度用人、晋职定岗实行“阳光操作”……年终岁尾,云南省军区党委机关以转变工作作风、为基层解难的实际行动,开展“抓落实不力问题专项整治”活动,推动一系列好作风在基层落地生根,赢得官兵点赞。

前不久,该省军区司令员杨春光在家属区调查时发现,官兵对不合理住房问题反映强烈。原来,该省军区有10余套住房被已调走或转业干部占用,因为都是熟人,机关“拉不下脸”开展清退工作,或是让官兵“再等等,再忍忍”,或是干脆将矛盾转移——让官兵私下自行协商解决。久之,形成了机关不管、官兵无奈的局面。

“官兵满意才是检验作风转变的标准!”省军区领导提出,必须以脚踏实地、身体力行的态度一抓到底。认领问题后,机关一方面认真清查公示不合理占用住房人员名单,一方面协调地方相关部门共同做工作,半个月后,违规超占住房全部收回。

与此同时,该省军区召开抓落实不力问题专项整治会,要求机关各局办结合年终总结,对照“慢落实、不落实、假落实”等落实不力问题,开展对照检查,列出问题清单,梳理出领导机关为兵服务拖沓、解解难题就轻、文件冗长、会议过多等20余个作风问题,确立“用为兵服务实效检验作风转变”的标准,通过教育引导、建章立制、量化评比等形式,促进作风转变,确保整改成效。

不仅如此,在新一轮的机关干部晋职定岗涉及官兵切身利益问题上,该省军区党委落实“军队好干部”选人用人标准,结合年终考核成绩和执行重大任务等现实表现,坚持以素质和政绩为标准,做到条件、对象、程序、结果全程公开,此次晋职定岗,经各局办党委考察推荐提升的多名干部,群众测评满意率为100%。

为兵服务盯着末端抓落实,选人用人一把尺子量长短,党委机关好作风赢得了广大官兵和职工的信赖,激发了干

专项整治『抓落实不力』

云南省军区党委大力培育机关好作风

事创业的动力。年终岁尾,该省军区抽调骨干力量加班加点走访移交接收的老干部服务机构,深入村寨、社区、学校走访调研,积极破解兵员征集难、民兵整组等工作难题,以新风正气融入强军兴军实践。

纠“四风” 转作风 树新风

涉军奇葩“证明”当休

■李庆锋



岁末年初,两则关于“证明”的新闻“火”了:

其一,南京市雨花台公安分局梅山派出所开具的“梅山生活区201幢2单元301室即是201幢2单元301室,二者是同一地址”的证明。抢眼的是派出所证明上附的一段话,“请相关部门多为老百姓考虑,不要让老百姓跑来跑去耽误时间。”

其二,贵州省政府办公厅下发清理扰民“奇葩证明”的通知,要求依法规范群众办事需要提供的申请材料,精简取消不合法、不合理以及为规避部门责任,要求办事群众提供的各种证明、佐证材料,解决烦扰群众的各种“奇葩证明”、循环证明、重复证明等问题。

两则新闻在社会上、网络上引发热议,群众纷纷为梅山派出所、贵州省政府心系群众、转变作风的做法点赞,认为此举体现了政府服务意识,提升了群众的获得感和幸福感。作为一名长期与军人家属打交道的基层武装工作者,笔者感到,一些地区和部门很有必要学习借鉴先进者的理念和做法,治理一下涉军奇葩证明!

先举三则涉军证明实例。

例一:国家规定部分符合条件的农村籍退役士兵从60岁起可以领取老年生活补助,这是关爱退役士兵、让奉献国防者同享改革发展成果的暖心之举。可某地76岁的农村退伍老兵刘茂林却感到暖不起来——为了能够领到补助,他必须按民政部门要求,专程到人武部开具参军证明。老人很是不解:“我有《退伍证》,档案在镇武装部档案室,一查就知,为何还非要我再跑一趟出具参军证明?”

例二:某市农具厂工人张拥军今年60岁,按规定到龄办理退休手续。他拿着《退伍证》询问社保部门,社保部门要

求其到人武部出具参军证明后,方可将军龄计算为连续工龄。张拥军也是一脸不解:“我当过兵,档案有记载,还要出参军证明,这不是多余吗?”

例三:山东某市一高中毕业生杨强梦想报考军校,被要求提供其爷爷奶奶无违法犯罪记录的证明。为此,该考生不得不远赴爷爷奶奶户籍所在地江苏,奔波盖章。他不理解:“作为公安机关,一个人有无违法犯罪记录,警务平台即可联网查询,何须当事人去取证?”

笔者粗略地对某市涉军出具“奇葩证明”的人数进行了统计:近3年来,因报考军校生、国防生,派出所要求考生出具社会关系无违法犯罪证明的有近300人;曾是军人、有工作单位到龄办理退休手续或家居农村、年满60的老复员军人等,到人武部出具参军证明的400余人。开证明的过程,让这些正在立志从军报国或曾经为国防事业流血流汗的人多少有些心里不舒服。

其实,涉军证明,或因事关部队特殊战斗集体的纯洁性要求,或因涉及人、财、物以及国家优抚政策,有关部门要求严一些紧一些,大家都理解。但是,不可否认,部分地区和部门在执行中确实存在要求“证明你妈是你妈”的循环证明、重复证明问题。这说明在涉军政策实施过程中,有些单位、部门的“衙门作风”依旧不改,有的嘴上说落实政策,其实让出具不需要的证明就是人为地设置障碍,有故意刁难之嫌。这种抱残守缺、规避责任的官僚主义作风不仅与建设服务型政府的要求相悖,更违背了政策制定的初衷。

十九大报告中指出:维护军人军属合法权益,让军人成为全社会尊崇的职业。可见,好的涉军政策体现党和国家对军人的关心厚爱,各级各部门需要真落实、快落实,让好政策大快人心,让群众拍手称快。而不是用一份多余的“证明”体现落实,让大家跑断腿、心中添堵。一句话,涉军奇葩“证明”当休!



山东沂南县县于红军小学的“小红军”在学纺线。当日,山东沂南县县于红军小学组织学生到沂南县蒙山妈妈纺公司学纺线织布,听老人讲述沂蒙抗战故事,让学生们在感受传统文化魅力的同时,接受沂蒙精神教育。 杜卓霖摄