

陕西省咸阳军分区在纠“四风”中重点抓好领导干部作风建设 讲规矩守纪律，先抓关键少数

纠“四风” 转作风 树新风

本报讯 李焕龙、张帆报道：1月3日，一场大雪让关中大地银装素裹。陕西省咸阳军分区在起床号响起后，就组织官兵清扫道路积雪，司令员和政委也拿上扫把、铁锹，加入了除雪大军。领导干部带头树起好样子在这个军分区已成为习惯。

“勿以善小而不为。作之于细才能累之成风。”司令员李兴荣说，为促使领导干部自觉带头履职，军分区制定《干部教育管理规定》《营院管理规定》《军车管理使用规定》等规章制度。特别是该军分区的“集中管、统一派、逐级报、定向用”制度，让军分区领导和家属流行起了

打出租车、坐地铁、乘公交。去年7月，刚刚上任一个多月的军分区政委张海山回家取换洗衣服，本来从地铁口出来坐13路公交车可以直接到军分区，他却不小心坐上了停靠在同一站台的副13路车，直到终点站才发现自己坐错了车，最后他也没有找司机过来接，而是打出租车回到了军分区。

征兵工作是军分区年度重点工作，也是重点敏感领域。去年，征兵工作一开始，军分区首长带头承诺不递条子、不打招呼，督促动员处按上级要求一次性把所有指标全部分配到县(区)人武部，机关只负责跟进服务和检查督导，对违

规违纪问题严查严处。在去年12月29日召开的咸阳市征兵工作讲评会上，4个人武部主官带头分别作了8分钟的表态发言，剖析退兵原因，向军分区党委做出深刻检讨。短短几十分钟的分析会，让不少领导干部如坐针毡。

以前每到季度总结，一些机关干部在自我评价中对存在的问题轻描淡写，怕丢面子损形象。“领导干部好大喜功，上行下效，机关干部愿搞短亮丑？”针对这一现象，该军分区坚持每季度召开干部讲评会，领导带头指名道姓互相批评。2017年8月，一名刚从野战部队交流过来的干部去看望战友，脱离值班岗位。军分区党委在对他提出严厉批评的同时，还让该人武部领导作出深刻检查。

职工绩效工资补发是该军分区长期积压的问题，由于涉及人数多、经费需求

大，一直未能彻底解决。“不能谈钱色变。落实职工待遇，是广大职工的合理诉求也符合规定要求，就看我们这些领导有没有理旧账的担当。”张海山说，去年，在摸准、算清职工补发绩效工资数额后，军分区拿出67万余元，为56名职工补发了绩效工资。军分区保障处职工王方开心地说：“组织没有忘了我们这些老职工，我要在工作岗位上更加用心，回报组织。”

在军分区工作13年的保障处士官李诗龙感慨道：“最近总能见到领导带头训练，这让基层官兵训练起来更带劲了。”咸阳军分区首长机关敢于自曝家丑、敢于点到人头、敢喊“我是领导看我的”，这样的好作风受到基层官兵、职工的赞誉，鼓舞了士气。去年军分区担负的民兵演习演练、抢险救灾等大项任务，刷新10项训练纪录。



新年开训，新疆克孜勒苏军分区某边防团库鲁木都克边防连组织护边员开展应急处突演练，增强护边员军事技能，加强边境管控力量。图为护边员进行棍棒术演练。

杜麒麟摄

微 新 闻

河南省淮阳县人武部 为退役军人免费体检

本报讯 张然、王伟报道：1月1日起，河南省淮阳县人武部联合县卫计委、民政局，将全县退役军人纳入全民健康检查范围，为他们提供一次免费体检，并建立健康档案。每位退役军人到安置办报到时，都会收到免费为退役军人进行健康检查的消息，该县的18个乡镇卫生院也采取张贴宣传海报、口头传播、微信推送等方式，让退役军人及时享受免费体检。

南部战区陆军某海防旅 开展军事组训法集训

本报讯 吴维、黄柯煜报道：新年伊始，南部战区陆军某海防旅立足本单位军事训练实际，围绕“新年度训什么、怎么训、训到什么标准”三大课题，组织干部骨干开展为期10天的军事组训法集训。据了解，此次集训包含军事理论考核、专家辅导授课、课堂大讨论、军事技能比武等内容，着力提升干部骨干教学组训能力，增强课目组训质量。

内蒙古赤峰市翁牛特旗 举办退役士兵招聘会

本报讯 王俊、张贤林报道：1月3日，内蒙古赤峰市翁牛特旗人武部联合旗民政局、人社局及退役士兵就业服务指导中心举办退役士兵专场招聘会。此次招聘会吸引110名退役士兵参加，共有10家企业提供百余个岗位，并对薪资福利待遇、工作时间、录用程序等具体问题进行详细说明，确保退役士兵可以找到自己心仪的工作。

内蒙古乌拉特中旗军地联合督查

民兵工作纳入地方党委政府考核

本报讯 张培军、冯兵报道：1月5日，内蒙古乌拉特中旗22个军地单位召开民兵应急分队整组部署会，军地领导在学习习主席开训动员训令后，一致决定将民兵工作纳入党委政府督查考核，并建立四季巡查机制，努力锻造随时拉得出、上得去、起作用的应急力量队伍。

乌拉特中旗地处祖国边境，以蒙古族为主，民兵分队担负着巩固民族团结、边境联防、抢险救灾等任务，是一支重要的应急处突力量，但辖区地广人稀导致民兵编组较难落实。该旗人武部部长张巍澜去年7月履新，他谈道：“辖区没有规模性企业，民兵

应急分队大多编在旗直单位，工训矛盾突出，‘名册兵、抽屉兵’现象普遍存在。”着眼履行新时代国防动员使命任务，该人武部多次与旗委政府沟通，最大限度争取支持。

党委政府唱主角，督查考核全覆盖。今年，军地双方更加注重党管武装，把民兵工作纳入党委政府督查考核，形成了严抓大抓的高压态势。各级对民兵工作实行主要领导负责制，在年终绩效考核中突出武装工作分值，由旗委组织部统一考评，并充分听取人武部意见。旗委政府督查室和人武部组成牵头单位，把巡查机制贯穿于民兵整组训练全

良好形象影响部队、感召官兵。同时，他们还陆续出台了干部落编定岗12步以及士官选取、兵员征集赋分等10个办法规定，匡住不规范的、把住不可为的、卡住不该办的。

“带部队就是带士气，带士气就要有好风气。”军区党委始终把基层官兵最期盼的事挂在心上、落到实处。以前基层战士都要请假外出理发，战士们一周洗一次澡。如今，军区建立了理发室，免费为官兵理发，还为连队安装了太阳能热水器，战士每天都能洗热水澡。官兵服务社通过公开招标进行采购，所有商品售价比市场价便宜20%。军区还联系地方电影院，每周六到军区大院免费为官兵和家属播放最新影片。军区警卫勤务队通信中队班长乔梦娜告诉记者：“现在军区还给我们建立了排练厅和琴房，丰富了业余生活。”

身入新风，行至自觉。如今，该军区部队风气向上向好，官兵的精气神也逐渐有了新时代的新气质。在遇到一些问题时，官兵们第一反应就是对照规定掂量下“什么该做、什么不该做”。



周末去拜访一个老战友，却是在他办公室见的面，只见他办公桌上摆满各类文件，外加两个便当盒，我们握手后他自我解嘲：“写不完的文稿，报不完的材料，有的也是‘照葫芦画瓢’。”听着战友的牢骚，既让我有些惊讶，也让我若有所思。

这让我想起前不久看到的一篇评论文章，说的是为什么有的基层政府部门抄袭之风盛行？原因是有的地区或部门以会议落实会议精神，以文件落实文件要求，起草文件、简报、纪要任务繁重，让相关人员疲于应付。一位公职人员在接受媒体采访时说：“我一年要撰写的文件材料有290多份，平均每个工作日至少有一份。”某省军区办公室一位正团职干事说，有些材料要得很急，当天布置当天要，有的要连夜完成，根本没有精力认真组织内容，有些文件、材料、领导讲话只能是“照葫芦画瓢”。

习主席最近就一篇关于形式主义、官僚主义新表现的文章作出重要批示，强调纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。基层如此“画瓢”，可谓是有官僚主义，下有形式主义。那么，如何让“笔杆子”腾出时间去深入基层调研挖掘，真正写出一些具有指导性和创新性的好材料来？关键是杜绝开会会议中的官僚主义，提倡“短实新”、反对“长假空”，防止抓贯彻提要求不考虑基层承受能力、不留出基层落实时间、不顾及工作实际效果，真正还时间于基层、还自主于基层，把基层从文山会海中解放出来，把“笔杆子”从呈文办报中解放出来。

要鼓励基层结合实际自主抓建，不搞极端完美主义，对改革创新、积极作为之举要容错容过，不随意上纲上线追究责任。否则，只会倒逼基层“照葫芦画瓢”当文抄公，而疏于思考，脱离实际，陷入思想僵化的窠臼。同时，要力戒“拿来主义”，东

基层『画瓢』为哪般？

■王厚明 林海

拼西凑，随意Ctrl+C，下级单位抄上级单位，改头换面“套”发文件。另外，对相关文件可向社会公开晾晒，让那些照搬照抄、“注水文件”无处遁形。

党风决定文风，文风体现党风。文风不是单纯的语言问题，更是党性立场问题。“照葫芦画瓢”盛行于基层，将导致干部脱离群众，群众疏远干部，使党的理论和路线方针政策在群众中失去吸引力、感召力、亲和力，最终损害的是党的形象、党的事业。

上饶军分区着眼短板弱项加强针对性训练

每人都有专属训练计划

本报讯 梅永前报道：“我的计划这周有4项训练内容，怎么你的才3项，是不是程参谋搞错了？”“我们动员处的训练计划和政治工作处的也不一样。”1月4日，江西省上饶军分区组织首长机关基础课目训练，官兵们看着下发的训练计划，相互比较后纷纷议论。

“大家手上拿的计划都没有错，这是为了改进训练方法，今年特别为你们量身制订的新计划，所以各不相同。”看着大家满脸疑惑，该军分区战备建设处处长路明生作出回应。原来，这个军分区在年度训练考核中发现，有的官兵嘴上讲“考就考，谁怕谁”，可到了临考关头还是没底气，有怯考、躲考等思想。该军分区党委分析认为，关键是训练方法不科学，氛围不浓厚，训练“一锅煮”，效果不明显。为此，今年开训，该军分区首先根据岗位的不同需求和官兵的短板弱项，分类制订训练计划，让训练更加精准高效。

全军开训动员后，该军分区党委专题召开训练会，集体研究新年度训练计

划。他们区分首长机关与应急分队两个层次，区分军官、士官、职工与专武干部、民兵等5类对象，为每个岗位、每名官兵量身制订训练计划，提高训练的针对性。其中首长机关训练在完成共同理论、共同技能的基础上，区分岗位开展训练；应急分队则突出应急必备、应战急需的训练课目。在训练对象上，他们根据各人短板弱项，交叉展开组训。同时，该军分区还细化评比标准，设置当日训练有打分、每月训练有排名、阶段考核有评比的评估体系，以量化考评促进训练成效提升。

近日，笔者在该军分区训练场看到，官兵们完成预备活动后，迅速按照各自计划展开训练。动员处杨参谋去年在引体向上项目丢了分，今年将重点进行针对性训练，通过一周“补课”，成绩有了明显提高。路明生处长介绍说：“根据岗位需求和官兵弱项制订训练计划，虽然加大了工作量，但这样训练可以让官兵有更多时间补足短板，而且提升了参训热情，训练效果非常明显。”

1月上旬，辽宁省沈阳市铁西区人武部组织民兵应急连进行为期10天的封闭式军事训练。在缺少场地的情况下，他们将宿舍变教室、将饭堂变课堂。在上级组织的步枪实弹射击、防暴处突等8个课目考核中，200多名参考民兵队员全部达标。

崔国春摄

