

以正训风推进实战化训练

■余远来

训练作风反映官兵在训练实践活动中的精神状态、价值取向和行为态度。训练作风好不好、实不实,直接决定训练水平,影响军事斗争准备质量,关系部队战斗力建设。在2018年中央军委开训动员大会上,习主席向全军发布训令,要求全军各级要“端正训练作风”,彰显了抓训练作风的重要地位作用,为进一步抓好军事训练、提高实战化水平提供了根本遵循。

锤炼过硬训风是提高实战化水平的必然要求

训练连着战争,训风决定胜负。古今中外,无论哪一支军队,无不高度重视训风建设。凡是训风虚浮的军队,最后无一例外地惨遭失败、饮恨疆场。北洋水师败军后,虽然有着号称亚洲第一的舰船装备,却训风不实,走过场,搞形式,在校阅时,“所有舰船和大炮都粉饰油漆得焕然一新”“预演码数设置浮标”“在靶船暗埋炸药”,以此敷衍上司、掩藏问题,加之后期经费紧张,许多战舰开始从事商业运输,操练尽废,最终导致甲午惨败。人民军队素以训练严格、纪律严明、作风顽强著称,从创立之日起,就特别重视抓训风建设。红军时期,强调训练以实用为原则,“在战争中学习战争”,重点放在作战技能和游击战术的训练上,“不必要的训练应当尽量减少”“决不应附和坏习惯严格训练与不受组织约束的农民意识”,利用作战间隙边整边训,提高训练质量。抗日战争时期,坚持战争需要什么部队就训练什么,强调“增加抗日政治课程,对干部及兵员教授东北四省及华北五省地理和日本现状;军事训练着重(实)地战斗,夜间动作,袭击战斗,防空技术,长途行军和无后方向作战等项”。解放战争时期,加强攻城攻坚、围点打援、运动

战、阵地战、渡江河作战、步炮协同等训练,广泛开展官教兵、兵教官、兵教兵的群众练兵运动,在战前以连或班、排为单位召开会议,“讨论训练方法或对于某种专门问题的报告”,分析完成任务的有利与不利条件,制定针对性措施,确保打一仗进一步。新中国成立后,探索展开正规化训练,更加强调训风建设,毛泽东一贯坚持“军队要严格训练,严格要求,才能打仗”,邓小平要求部队要“把军队训练得像个军队的样子”“努力提高现代条件下诸军兵种协同作战的能力”。“作风好仗就打得好,作风不好仗就打不好。”这是我军在战争中得出的一条朴素而又宝贵的经验。正是由于我军始终注重锤炼过硬训练作风,坚持从实战需要出发从难从严训练,瞄准强敌,苦练精兵,才使我军保持了强大的战斗力,战胜了一个又一个强敌,创造了一个又一个奇迹。

端正训风最根本的是要牢固确立战斗力标准

习主席在十九大报告中指出,“军队是要准备打仗的,一切工作都必须坚持战斗力标准,向能打仗、打胜仗聚焦。”这一重要论断,深刻揭示了战斗力标准在部队建设全局中的统领地位,明确了端正训练作风最根本、最核心的内涵和要求。战斗力标准立起来了,才能够端正训练指导,才能够端正训练作风,确保战斗力标准在军队建设和军事斗争各项准备中落下去,进而转化为强军兴军的巨大力量。要坚持问题导向,端正训练指导思想,深入纠治训练作风,向和平积弊开刀,从领导干部抓起,着力解决好军事训练指导思想、思维理念、内容形式、方法手段、制度机制方面同实战要求不符合、不适应的问题,严厉整治训练中择地

子、背台词、看脚本,考核中打人情分、面子分、模糊分等训风演风考风不实的痼疾,做到真枪实弹、真训实练、真考实评。要坚持实战实训,充分认清战争形态和作战方式的深刻演变,一切从实战需要出发,突出抓好联战联训,针对性对抗性训练,加强新装备新力量训练,推动新型作战力量融入联合作战体系,做到“训练内容怎么定、实战环境怎么建”由作战需求确定,“重大演训怎么组织、作战能力怎么评估”按战斗力标准执行,搞好作战计划常态化推演、实战化检验、动态化更新,防止和克服训战脱节。要坚持基于任务,根据各战略方向遂行作战任务的特殊需求,紧贴作战任务、作战对手、作战环境,大兴作战问题研究之风,把日常战备工作提高到战略高度,坚持平战一体、训战一致,抓好针对性训练,提高快速反应能力,保持箭在弦上、引而待发的高度戒备态势,保持常备不懈的战备状态,确保遇有情况能够快速反应,坚决打败一切来犯之敌。

解决训风不正的问题需要严格的制度机制来保障

习主席指出,“训风不正是对官兵生命、对未来战争极大的不负责任,必须坚决克服。”端正训练作风,解决训风不正的问题,必须要用严格的制度机制来保障,强化法规制度刚性约束,坚持按纲施训、从严治训、依法抓训。要建立健全组织领导制度,强化各级党委和主官第一责任人的意识,建立与实战化训练作风建设目标相适应的领导责任制和岗位责

聚焦练兵备战 提高打赢能力

变成组训施训重要参考,推动训练决策更加精准化,不断提高实战化军事训练效益。首先,要严格明确考评队伍遴选、培训、运用、奖惩的具体措施,详细规范考核评估运行机制,精准筹划安排考评力量,通过组织相对独立而又专业的训练考评增强考核评估的公信力。其次,要精准设置考评体系。着眼准确衡量实战化训练质量和部队战斗力水平,突出关键岗位人员、关键作战行动、关键行动技能,精细设计各层次、各类型训练的考评对象、内容、条件和标准,细化评价尺度,增强考评尺度的刚性和适用性,为全面检验和公正评价训练成效提供可靠依据。同时,要把考评标准量化到平时和入头,以平时成绩来衡量实际水平,以能力催生战斗力提升,真正做到以考促练、以考促训。

天下大事,难事必作于细。提升实战化水平没有捷径可走,唯有发扬工匠精神,多下绣花之功,一步一个脚印,一点一滴落实,让实战化驶入精准化的快车道,以科学练兵谋取训练效益,才能真正提升打仗能力。

“一门科学只有成功地运用数学时,才算达到完善的地步”,要充分利用信息技术等技术手段,像研究运用科学一样,精准进行训练考核评估,加强数据采集和统计分析,用数据说话,把过去的定性分析尽可能转变为定量分析,把“概略评估”转变为“精确量化”,让数据

队面临的重难点和伤痛点。历史经验告诉我们,只有把“重点”作为创新的“突破点”,把“痛点”作为创新的“发力点”,部队建设和军事斗争准备才会一通百通,势如破竹。现在有些单位这也想改革,那也想创新,改来改去,创来创去,部队建设面貌依旧,根本原因就在于没有抓住主要矛盾。当年,毛主席在谈到领导艺术和工作方法时说:没有重点就没有政策;要学会“弹钢琴”。这两句话,对于我们搞好有重点的创新很有指导意义。

创新须知人。盖有非常之功,必待非常之人。创新是一种智力密集型劳动,需要有高素质人才。可以说,人才是创新的核心要素,创新驱动实质上是人才驱动。党的十九大报告强调,努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。人的潜力无限大,人才的升值空间也极具弹性,而能不能让人才的创造活力竞相迸发,关键在于各级领导怎样识人用人。对领导干部来说,要想真正把人才当“宝贝”,就应该根据岗位需要和每个人的优长,知人善任,优化人才队伍的排列组合,最大限度地实现每个人的价值,并探索、完善吸引人才、留住人才、用好人才的激励机制,走活用人一盘棋,促进创新工作的快速发展。

“不穿军装是百姓,穿上军装就是兵,勤练武强本领,时刻听从党号令……”这首雄壮的《中国民兵》之歌,歌唱的就是神州大地上了一支特殊的武装力量——中国民兵。工人纠察队,农民自卫军……诞生于战火中的中国民兵,在人民战争这个历史舞台上,取得了令人瞩目的辉煌成就。贺龙、罗荣桓、徐向前三位开国元帅都说过这样一句话:我们是靠民兵起家的。为什么?

回望近百年的历史烟云,从“唤起工农千百万”的革命斗争,到“诸公努力救神州”的抗战伟业;从“青山着意化为桥”的建设时期,到“尘埃与曙光升腾”的改革岁月,我们党正是靠着“民兵是胜利之本”,沿着历史的河床击水千里,不断开辟新的征程,迈进了波澜壮阔的新时代。

“法与时变,礼与俗化。”纵观世界军事发展史,没有哪种力量编成能适应所有战争形态、合乎不同时代要求。

改革,无不充满与时俱进的创新!

创新,无不奏出铿锵有力的旋律!当前,世界新军事革命迅猛发展,战争形态发生了改变,战场空域更宽,科技水平更高。我们还能继续写昨日的荣光,创造明天的辉煌?

“过不过时?”“必不必要?”“管不管用?”这些思想误区,导致少数人把国防后备力量建设看轻了、看小了、看淡了,不能正确处理“一线”与“二线”“后备”与“常备”的关系。国防后备力量建设作为国防潜力向战争实力转变的关键,是发挥人民战争优势的基础,是完善国防动员体系的支撑,是建设世界一流军队的重要保障,只能加强不能削弱。

“刚四肢者,骨也;刚大厦者,栋也;刚天下者,兵也。”作为负责任的世界大国,永不称霸的铮铮诺言和实现中华民族伟大复兴的中国梦,决定了我们不会走穷兵黩武的末路和军备竞赛的邪路。常备军精简了,更需要一支精干高效的后备力量,这是我国新时代加强国防建设的必由之路。

改革,瞄准打赢;打赢,必须高效。实现在“瘦身”中“强身”,由庞大走向强大,由精干走向精锐尤为重要。这就要求着力强化党管武装,确保民兵永远置于党的绝对领导之下,坚决听从党中央、中央军委和习主席指挥;不断优化规模结构,构建基础队伍强大、骨干力量精实、应急应战一体的新型民兵力量体系;切实提高编组质量,推进由户籍地编兵向属地编兵拓展,推进由传统领域编兵向高新产业领域编兵拓展,推进由单纯人员编组向人装结合编组拓展;

持续改进军事训练,充实应急队伍以遂行非战争军事行动任务为主体的训练

新时代民兵,由精干走向精锐

■王文清

内容,创新专业队伍与军事需求相衔接的训练内容,强化特殊队伍与自身使命任务相一致的接口和补差训练内容;强化精细管理,搞好综合保障,不断提升支援保障能力。

民兵的历史,伴随着中国革命、建设和改革的进程,是战斗的历史、发展的历史、贡献的历史。

民兵的未来,必将伴随着中华民族伟大复兴的进程,成为反应快速、保障有力、用在关键、可靠管用的大民兵。(作者系甘肃省军区司令员)

把实战化训练引向精准化

■黄大鹏

仗怎么打,兵就怎么练。随着战争走向精确化,实战化训练也要走向精准化,精准筹划训练内容、精准构造训练环境、精准考核评估训练,以军事训练的精准化促进军事训练的实战化。

精准筹划训练内容。少数人认为,实战化训练就是集中搞几场演习,组织几次打靶,把实战化训练与舞枪弄炮画等号;少数单位练兵年年老三样,毫无变化,缺少针对性、精准度,战斗力提升不大。凡此种种都是实战化训考模式粗放、不实的表现,往往把实战化看简单了,扭不住实战化训练的“牛鼻子”。实战化训练就是要使训练无限接近实战,与实战画上等号。打什么仗就要练什么,部队缺什么就专攻精练什么。提高军事训练实战化水平,首要的是精准筹划军事训练内容,不能大而化之,更不能所练的不是打仗所要的,跑偏了方向,甚至是南辕北辙。军事训练是最直接的军事斗争准备,要根据军事训练大纲,把使命任务、战役战术行动,精准转化为训

练内容。然后,从部队训练基础和参训人员的能力素质出发,瞄准短板瓶颈,精准选择训练内容、训练对象、训练方法,以满足实战需要及提高军事训练质量效益。从训练实践来看,军事训练实战化水平不高,除了个别领导干部热衷形式、消极保安全的原因外,主要是训练内容筹划指导跟不上战争的发展、跟不上形势任务的发展,脱离了所担负作战任务的客观实际。

精准构造训练条件。军事训练条件只有无限接近未来战场条件,甚至是在比战场条件更为苛刻,才能真正做到像训练一样打仗,处变不惊、遇事不慌。因此,要根据担负的作战任务、训练内容,把预定战场条件精准转化为训练条件。在战场环境设置上,要严格按未来战争环境精准设置,如战场自然环境、复杂电磁环境、敌情我情环境等等,不能只求差不多降低要求,甚至要有底线思维,从最困难的情况出发进行构造。要模仿在各种气象条件下进行作战,战争是不会选

择天候的。第二次世界大战,盟军取得诺曼底登陆作战的胜利,原因之一是德军没有想到盟军会在那样恶劣的海况下实施登陆作战。在潜在作战对手模拟上,要根据其武器装备、兵力编制、战术行动、指挥员性格脾气,精准模仿潜在对手,提高实战化训练的针对性。在武器装备保障上,对抗演习不能使用实弹的不能用空炮弹替代,不能用假手榴弹替代实弹投掷,人为降低训练强度和难度,消极保安全。

精准考核评估。考核评估是实战化训练的“指挥棒”,是衡量训练质量、发现训练问题的重要手段,更是引导训练方向、促进训练实战化的重要手段。“一门科学只有成功地运用数学时,才算达到完善的地步”,要充分利用信息技术等技术手段,像研究运用科学一样,精准进行训练考核评估,加强数据采集和统计分析,用数据说话,把过去的定性分析尽可能转变为定量分析,把“概略评估”转变为“精确量化”,让数据

创新须“五知”

■张西成

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。创新是一项复杂的系统工程,不仅包括理论创新、科技创新、管理创新,还包括平时部队建设与工作的创新;既需要上级推动引领,也需要基层主动参与,形成“众人拾柴火焰高”之势。创新是对原有思路、程式和水准的突破,只有遵循客观规律,抓住关键所在,才能切中要害,实现新的飞跃;如果只从主观愿望出发,不讲科学,不得要领,随心所欲乱抓一气,创新势必会出现偏差,蹉跎弯路,甚至失败。从实际经验看,欲使创新有好的成果、好的效果,至少应在“五知”上动一番脑筋、下一番功夫。

创新须知变。马云说,当我们还没有弄清楚什么是个人计算机的时候,互联网就来了;当我们还没有弄清楚什么是互联网的时候,大数据就来了。改革就怕见事迟,创新最忌慢半拍。“人们在黑暗中焦灼地等待,先知者已经预感到

一场急风暴雨正在悄悄地来临,而愚昧的人们仍在蒙头大睡,等他们美梦做完睁开惺忪的双眼之后,昨天的世界已不复存在。”创新的重要前提是善于观势、析势、乘势,长于知变、应变、求变。如果坐井观天不知变,满足现状不想变,杞人忧天不敢变,终将会被时代所淘汰。

创新须知情。知情就是了解和掌握实际情况。摸透实情才能拿出新招,对表实战才能开出新局。尤其是这次调整改革,我军成立了不少新的机构、组建了新的单位,必然面临不少新情况新问题。显然,用过去的思维来制定创新的举措、用传统的经验来推动部队的发展已难以继,必须从新的情况出发,在调查研究上做实文章。“知己知彼,百战不殆”。创新如同打仗一样,既不知己,也不知彼,盲目行动,胡乱指挥,岂能取胜?实践证明,作为一屈班子要唱好创新发展“特色戏”,首要的是找准本单

位在战略全局中的角色和位置,弄清自身的优势和劣势,同时了解上下左右的行情。如此,方可审时度势,运筹自如,作出正确的决策,开创新的局面。

创新须知学。创新是智慧的结晶、灵感闪现、思想的火花,没有思想、没有渊博的知识就没有创新。美国西点军校有个经典法则叫“终生拼搏”。意思是个人需要不断更新自身的知识来提升自己,而这个过程永远没有尽头。我们必须进一步增强紧迫感,牢固树立起学习者生存的观念,树立起学习则强、学习则胜的观念,树立起学习为本、终身学习的观念,使学习成为常态化、变化化、制度化、行为化。只有“厚积”方能“薄发”。知识积累越丰富,创新的成功率就会越高;理论根基越深厚,创新思路就会越清晰。

创新须知要。这个“要”,就是问题的要害、事物的主要矛盾。习主席关于“两个能不能”“两个不够”的论述,是人民军

下大力做好大学生征集工作

■孙启涛

当前,大学生已成为兵员征集主体,军地各级应充分挖掘大学生兵员潜力,进一步推进征兵主体向大学生转变,积极探索深化征兵工作改革。

坚持高点筹划,把刚性要求贯彻大学生征集起始。抓好大学生征集应坚持起始即严、严抓不放。要确定刚性指标。兵役机构要发挥征集大学生士兵的主体作用,对辖区内各乡镇在读大学生人数、大学毕业生人数、应届高中毕业生人数进行全面细致的摸排,在准确把握底数的基础上,科学分析近年来辖区社情和征兵工作形势,逐级细化分解征兵任务指标,硬性规定各乡镇、街道、社区的大学生征兵、上站体检、双合格具体任务数,力求使硬指标不脱离实际情况。要制定刚性政策。大学生当兵热不热,关键看政策。要立足维护大学生兵员合法权益,紧紧围绕积极性调动,制定出台大学生征集入伍优惠政策,并切实发挥和维护好政策的导向性和引领作用。更为重要的是要将大学生优惠政策物化生效,写进征兵宣传手册、写进各级党委红头文件,让大学生“同等条件下优先”真正落到实处。要落实刚性问责。谁不尽责,拿谁问责。要建立健全大学生征集工作责任制,将大学生征集工作纳入干部考核评价体系,明确责任主体、责任对象、处罚途径、处罚标准,层层传导压力、压实责任。要严格落实奖惩措施,采取签订责任书、量化考评排名、逐级约谈督导、问题责任倒查、总结通报表彰等办法,达成奖惩挂钩兑现。

坚持高层面主抓,把主业主责贯穿大学生征集全程。要注重发挥各级组织领导在大学生征集过程中的关键作用,坚持中心居中、大事大抓。一季征兵,四季准备。要把大学生征集作为一把手工程,列入党委(支部)议事日程,作为重点推进工作,纳入目标考核内容,实施重点督查指导,切实把大学生征集抓紧抓实抓好。作为各级征兵领导小组工作重心。各级征兵领导小组要在统筹征兵全面工作的基础上,把工作的着力点放在提高兵员征集质量、为部队输送优质兵员上,做到大学生征集人力财力重点投入、优惠政策重点倾斜、矛盾困难重点解决。在征兵重点时

节,要定期分析大学生征集工作形势,研究思路方法,探寻推进方法;努力整合各部门各单位的力量,积极协调解决大学生征集中出现的新情况新问题,防止工作中单位之间推诿扯皮、离心内耗等现象。成为基层武装部部长主业。基层武装部部长作为乡镇(街道)党委委员,平时往往身兼数职,工作繁重繁杂。征兵工作展开前,要协调乡镇(街道)积极为基层武装部部长做减法,明确专干部手头不再再有与征兵工作无关的事项,确保全身心投入到征兵主业中。

坚持高标准落实,把系统工作贯通大学生征集各方。坚持把大学生征集作为一项综合性系统性经常性工作,充分调动军地多方力量,形成齐心协力、合力联动的生动局面。宣传发动要及时到位。要充分利用网络、电视和QQ、微信、微博等新媒体多样化宣传平台,建立征兵工作公众号,开展网上互动交流,积极宣传大学生参军入伍优惠政策,引导全民树立大学生参军入伍无上光荣的良好社会风尚;要针对大学生群体特点,制作大学生士兵风采专题片、专题微电影、典型形象宣传海报,举办大学生参军启动仪式、电视动员会、军旅体裁诗词朗诵会演讲会和歌曲演唱会、国防知识竞赛等,使宣传真正贴近大学生、贴近新时代,富有感召力。廉洁征兵公开到位。要积极协调纪委监委、法院、检察院、信访办,发挥他们的优势作用,抓好征兵期间党风党纪教育、监督员聘用、廉洁谈话、公开公示、廉洁征兵调查等制度落实,畅通多源监督举报渠道,坚决防止和纠正征兵微腐败现象。研究探索体检政考的科学方法,逐一查大学生应征对象的身体心理状况、政治情况、真实学历,有效解决“看不见、听不见、闻不见”的自我淘汰问题,确保大学生征集工作顺利实施。

