

# 中國國防報



中國國防報  
微信公眾號

網址: http://www.81.cn

投稿郵箱: zggfb@jfb.com.cn

代號 1-188 國內統一刊號: cn81-0002/(J)

關注國家安全 助推國防建設

## 古田全軍政工會召開之後, 龍岩市抓住機遇, 釋放政策紅利, 促進軍民深度融合發展, 助推產業轉型升級——

# 軍民融合“快車道”鋪到老區來

■本報記者 裴賢 肖芳菲 通訊員 林鴻明

## 在 習近平新時代中國特色社會主義思想 指引下 新時代新氣象新作為

2月中旬,參與軍民融合項目的福建省龍岩市某汽車有限公司生產車間內仍是一片繁忙,幾十條生產線快速運轉,正在趕制年前的一批軍工訂單。邁進新時代,龍岩市軍民深度融合發展的勢頭就像這條生產線一樣正在開足馬力向前進。

### 借助老區政策優勢, 促成項目加快落地

走進龍岩國家高新技術產業開發區軍民融合辦公室,滿眼忙碌,工作人員身不著椅,電話不停地響。見到記者,該辦公室副主任陳春榮一口氣盤点了目前正在開展的2個在建項目、2個簽約項目和2個在談項目。其中,某制藥企業對接中央軍委後勤保障部,將產品列入了採購系統,目前項目已簽約,計劃投資2億元開設生產線。

陳春榮說,2014年10月31日“新古田會議”召開後,軍民融合辦公室的工作开启了“加速度”。龍岩市委、市政府乘著黨中央、國務院支持福建進一步加快發展和支持原中央蘇區振興發展的東風,全力爭取中央軍委後勤保障部、裝備發展部、武警總部、10大軍工集團和中央企業等支持,探索軍民深度融合發展的“龍岩模式”。

為了吸引項目落地,龍岩市委、市政府、軍分區成立了龍岩市軍民融合發展領導小組,採取了“走出去”“請進來”相結合的對接方式,促成更多軍工企業進駐龍岩。

龍岩市軍民融合辦公室一位工作人員告訴記者,在市領導的帶領下,全市上下掀起一股“軍民對接,項目落地”的熱潮,各縣(市、區)紛紛組織外出考察團對接招商項目,僅2017年就與部隊、軍工集團所屬企業簽訂合作項目62個,總投資129.3億元。

如何推動軍民融合項目真正落地實施、加速形成新的增長點?政策支持是保障。龍岩市多次召開會議專題研究軍民融合政策、項目、資金扶持等內容,先後出臺《關於大力推進龍岩軍民融合深度發展的决定》《支持軍民融合產業發展八條措施》及《實施細則》等文件,調動企業參與軍民融合積極性。截至目前,龍岩市各級政府共與部隊、軍工企業簽約158個項目,總投資585.6億元。

### 探索“產-軍-學-研” 模式, 各領域全方位對接

只要輕輕按鍵,一個機器人就可以實現各個方向無死角智能搬運……1月29日,某智能裝備製造有限公司車間

內,全向搬運機器人系統吸引了記者的眼光。該公司董事長楊碧海介紹,這項系統是該公司與中國航天科技集團北京衛星製造廠聯合研製而成,已成功應用於國家電網設備無人檢測和航天器生產過程中的物料搬運,實現了物流車間智能化和無人化。智能車間全向搬運機器人系統的問世,是該市軍民產業共育新模式的成果。

隨著軍民融合產業迅速發展,該市探索“產-軍-學-研”融合發展新模式,採取直接投資、技術合作、股權合作、民品參軍等形式,在產業、產品、技術、資本等各個領域與軍工企業進行全方位對接。目前,龍岩通過選擇優質民品高技術企業進入行業供應商庫;46家企業的專用車、機械配件、貴重金屬、新材料、光電產品、紡織品、藥品、農副產品等八大類產品供應部隊、軍工企業,累計銷售34.2億元。

目前,龍岩市成功創建國家軍民融合產業示范基地,正積極發展專用車、光電、新材料三大軍民融合主導產業,在軍民產業共育、基礎設施共建、教育人才共培、後勤保障共享等四大領域實現軍民深度融合。

### 擴大項目規模效益, 助推產業轉型升級

2017年9月,為了保證國家一次大型會議順利召開,福建某應急裝備有限

公司配合武警水電部隊經過近2個月緊張嚴格的生产測試,下線、調試、再調試,試水、再試水,打造了8台“龍吸水”應急排水裝備。軍民融合產業促進了公司產業規模持續增長,為產業轉型發展增添動力。

你有技術,我有資源,軍民產業整合讓技術優勢助推產品升級。龍岩市依托現有專用車企業,引進了一批軍工企業參與高機動越野車、抗洪搶險特种車、應急移動電源車等製造,成為帶動該市專用車產業發展的新龍頭。在上杭縣,中國船舶重工集團712所與福建某貴重金屬材料公司達成金銀等貴重金屬生產項目,項目建成將推動上杭縣金銅產業從“粗笨重”向“高精尖”發展。

近3年來,部隊和10大軍工集團充分發揮自身優勢,深入龍岩老區對接合作項目。特別是2017年8月23日,中國電子科技集團總部及下屬18家軍工院所、公司在龍岩古田召開“中國電科走進閩西携手軍民融合發展項目對接會”,雙方合作簽訂了49個項目,致力於共建產業、共育人才、共贏發展。

目前,龍岩市軍民融合企業超50家,2017年軍民融合企業產值達586.7億元,增長33.5%,軍民融合發展推動工業保持較快增長。據市軍民融合辦領導介紹,龍岩市軍民融合產業規模持續增長,結構漸趨合理、布局日益優化,基本完成由比較單一的軍工結構向軍民品复合結構的戰略性轉變,未來將會有更多的軍民融合項目落地,為該市產業轉型發展蓄積巨大能量。

## 新春走軍營

在前期的新春走軍營採訪中,記者已經連續走訪了新疆阿勒泰軍分區的4個邊防連,每到一處,總能聽到“護邊員”這個稱呼。護邊員到底怎麼組成?又怎麼發揮作用呢……這些疑問一直縈繞在記者的頭腦。

春節來臨,記者要趕着去採訪阿勒泰軍分區下屬的一個較為偏遠的邊防連。當車子行駛到一片蒼茫遼闊的戈壁灘上時,隨行人員指着遠處的邊境線告訴記者,那里除了戍邊官兵,還有哈巴河縣1000多名群眾護邊員,他們每天按計劃在邊境線上騎馬巡邏。哈巴河縣護邊員,這兩個詞匯一下子鑽進了記者的耳朵里;哈巴河縣正是此次採訪的中途休整點,這次一定要抓住機會把護邊員這些問題弄個水落石出。

在哈巴河縣人武部吃過午飯後,記者就拉着該人武部政委劉香群就群眾護邊員談了起來。

哈巴河縣位於中哈俄三國交界處,是阿勒泰地區的邊境大縣,轄區內邊境線全長282公里,且邊境沿線地形地貌複雜,通外山口要道多達11處,邊境管控壓力較大。

“群眾護邊員熟悉地理環境,在收集越境信息和管轄牲畜越界上有優勢,需要建立一支規範的護邊員隊伍,這樣可以與邊防部隊形成更加嚴密的邊境管控網絡。”劉香群說,2017年5月,哈巴河縣邊防辦出臺《關於組建成立哈巴河縣群眾護邊員大隊的通知》,優化整合邊防大隊、駐軍部隊、人武部、某邊防團護邊員隊伍,選拔熟悉邊境情況、工作熱情高的農牧民群眾加入進來,組建護邊員大隊。

“護邊員隊伍成分多,有牧民,也有村幹部,還有工人等,如何組織管理?”記者緊接着問。劉香群指着一份名冊統計表說:“為便於組織管理,該大隊設置了‘大隊—中隊—分隊—小組—護邊員’五級管理體系,層層壓實責任。大隊長由一名邊境管轄經驗豐富且有較強組織能力的黨員擔任,也可從基層老黨員老干部或退休、退役邊防干警中聘請,負責護邊員的推薦選拔、日常監督管理、組織培訓等工作。”

在與劉香群交流時,聽聞哈巴河縣護邊員大隊七中隊長哈那提·海尼丁正要騎馬出門去負責的8公里邊境線上巡邏。記者就跟着哈那提·海尼丁共走邊境線。

“群眾護邊員平時都有自己的工作,怎麼保證較好地履職盡責呢?”面對記者的提問,哈那提·海尼丁詳細地介紹了一番該縣護邊員的考評督促機制。該縣護邊員大隊建立了月測評、季度考評和年度考評3項績效考評機制,大隊每半年、中隊每季度、分隊每月根據提供信息線索、工作任務完成、考勤、參會、請銷假等情況,對所屬護邊員進行考評。考評結果分為優秀(90分以上)、合格(60-90分)及不合格(60分以下)3個等次。考核達60分以上的護邊員,按分值發放績效工資;60分以下的取消績效工資;連續兩個

## 護邊員, 戍邊脚步也有力

■王宇冰 本報記者 佟欣雨 通訊員 宿磊

季度考評不合格的予以辭退。該縣還規定,各中隊優秀等次人員比例控制在參加年度考核的護邊員總人數的10%以內,不合格等次人員控制在5%以內,考核結果在各村委會、居民點進行公示。

後來,在與哈那提·海尼丁一同巡邏的路段上,記者發現,雖然大景象與之前趕往哈巴河縣途中看到的別無二致,但低頭看脚下,邊境線上清晰地留下了一串串深深淺淺的馬蹄印。哈那提·海尼丁告訴記者,自從他擔任中隊長以來,共趕返臨界牲畜3000余頭(只),攔阻臨界人員50余人,制止非法挖藥材、拾鹿角等人員20余人,提供20余條有價值情報。

在返回哈巴河縣人武部後,劉香群告訴記者,下一步哈巴河縣將進一步探索建立護邊員定期分散培訓和集中培訓相結合制度,加強情報收集、隱患排查以及重要點位管轄,完善党政軍警民邊境管轄體系。



“森林防火千秋業,生態安全萬代興”。春節期間,山東省蒙陰縣值班的森林防火民兵應急隊員們拿著紅彤彤的春聯,通過當地媒體向全體人民拜年,歡度新春佳節。 傅家德攝

## 昆明市舉辦駐昆部隊隨軍家屬就業安置定向招聘活動

# 國企招人, 5% 擇優聘用隨軍家屬

本報訊 張軍、記者柯穴報道,“一開春就有個好盼頭。”駐昆部隊隨軍家屬劉雲在這個春節格外高興,因為年前她參加了雲南省首個隨軍家屬就業安置定向招聘會,節後隨時可能接到上班報到的通知。

1月25日,雲南省首個隨軍家屬就業安置定向招聘會在昆明市人力資源中心舉行。此次招聘會共有71家國有大中型企業參與,涉及金融、電信、物業、評估等多個行業,共提供

600多個就業崗位,涵蓋行政管理、銷售、技術、後勤服務等多個類別。據昆明市雙擁辦負責人介紹,1月初,按照全國雙擁辦、省雙擁辦對隨軍家屬就業安置工作要點,在對駐昆部隊隨軍家屬就業需求進行摸底後,他們決定借鑒北京市隨軍家屬定向招聘會的做法,組織一次駐昆部隊隨軍家屬定向招聘會。

“定向招聘會提供的崗位數量有明文規定。”據該省軍區領導介紹,

2014年9月下發的《雲南省軍人隨軍家屬就業安置辦法實施細則》規定,國有企業、國有控股和國有資本占主導地位的企业在招錄職工時,應當結合隨軍家屬專業特長、經歷學歷等情況,按照當年新招錄職工5%的比例擇優聘用隨軍家屬。同時細則明確,隨軍前是事業單位在編在崗人員的,由擬安置地政府將擬安置人員信息發至有關接收單位,接收單位在編制職數範圍內結合本單位和隨軍家屬實際情

況,組織實施定向招聘,並按照規定報組織、人力資源和社會保障部門辦理招聘手續。

軍嫂劉雲告訴記者,10多年前她就隨軍來到昆明,之後一直照顧家庭,現在孩子大了,希望能找到一份工作。在年前招聘會上,她與一家技能要求不是很高的企業達成了初步錄用意向。據昆明市人力資源和社會保障局局長姚振康介紹,根據隨軍家屬特點,本次招聘重點選擇了一批文職崗位較多的企業進場,招聘崗位有三分之一都沒有年齡限制。他們還將為報名應聘的隨軍家屬提供技能培訓、職業介紹等服務。

■本版責任編輯 朱宏博 徐晶晶



春節期間,河南省漯河市召陵區積極開展“大走訪、大慰問、大宣傳”活動,慰問現役官兵家屬,進一步提升軍人軍屬的榮譽感和獲得感。圖為集中發放慰問品的現場,該區人武部領導與軍屬拿著立功受獎喜報合影。 呂剛攝