



湖南省常德军分区增强主题教育贴近性

用身边榜样激发强军热情

本报讯 记者周仁、通讯员焦盛洋报道:4月上旬,湖南省常德军分区机关干部和民兵代表在石门县南北镇薛家村山河圆公墓集结,开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育,缅怀红军先烈以及全国扶贫攻坚模范、优秀转业军人王新法。活动中,他们充分挖掘本地红色资源和先进人物,激活红色基因,引导干部职工和民兵预备役人员向身边榜样看齐,增强主题教育的贴近性、有效性。

苍松掩翠,群峰无言。海拔1200米的六塔山上,王新法长眠在他扶贫

1300多个日夜的热土上。在王新法墓的后侧,是87年前血洒青山的68位红军先烈的墓园。当年,驻守湘鄂西根据地地的红四军被偷袭,一个连冲向敌军以死相搏,拼至弹尽粮绝后舍身跳崖。事后,农会会员找到68具战士遗体,掩埋在村里的5个地方。4年前,王新法带领群众修建了山河圆公墓,请烈士回家。脱帽、默哀、献花……深切缅怀之后,大家庄严举起右手,重温入党誓词。

退伍老兵王新法牺牲在扶贫攻坚战的事迹令无数人动容,为此常德

军分区多次组织民兵讲坛、巡回报告会、宣传片播放等活动,讲述老兵勇于牺牲的铁血精神,传颂老兵信念坚定、对党忠诚的政治品格。后来,石门县20余名在外打工的民兵相约回到家乡,成立“王新法民兵突击排”,继续完成王新法未竟的事业,带领乡亲打好精准扶贫攻坚战。

全国优秀共产党员、伤残退伍军人田工的事迹,不仅在常德家喻户晓,在全国也有着广泛影响。常德军分区开展“远学雷锋、近学田工”活动,请榜样现身说法,并发动民兵开展帮扶行

动,将田工热心公益、服务人民的情怀镌刻在民兵心里。

武陵区有一支由12位退伍女兵和军嫂组成的女子民兵宣讲服务队,平均年龄25岁,这些女民兵走街串巷、进居入户,开展义务宣讲和便民服务,传承红色基因,成为常德城里的“网红”。

“我们充分发挥身边榜样在传承红色基因中的带动作用,让广大民兵在这些充满亲切感、特别接地气的故事和人物中受到教育。”常德军分区政委董亮说,传承红色基因要活起来、深下去,才会有真效果。



4月上旬,安徽省池州市贵池区人武部组织民兵应急分队开展为期12天的集训。此次集训共设置军事理论、作战技能、战斗体能和非战争军事行动技术等4类12个训练课目。图为民兵进行绳结练习。朱俊杰摄



不当领导也有责有『权』

匡 吉

在机关工作数年,时常听到这样的话:“我又不是领导,没什么权。”无疑,这话是出自不担任领导职务的同志之口。有的人不过是嘴上说说,或开个玩笑,或出于谦虚,以示位置摆得正,但有的人着实地有这样的想法。

机关干部有领导和非领导之分。按照干部工作术语,前者称为明确职务干部,比如股长、科长、处长和局长等;后者称为不明确职务干部,比如参谋、干事、助理员和秘书等。记得有句俗话:“参谋不带‘长’,放屁都不响。”意思是虽然在机关,但如果不当领导,没有权,说话就没人听。

其实,无论参谋、干事还是助理员、秘书,这些机关干部本质上都是首长机关的参谋人员。机关参谋人员有3次建议权,这既是对机关参谋人员建议权的尊重和维护,也是对机关参谋人员行使建议权的鼓励。或许,在有些同志看来,建议权不算权,什么事情都决定不了。其实不然。机关参谋人员身在职能部门,承办具体事项,对工作情况最清楚,对政策规定最熟悉,出主意、提建议往往影响着党委、领导下决心、作决策。

建议权看似不大,但建议被采纳就会产生很大效力。在抗美援朝时期,参谋雷英夫在对朝鲜战场态势进行充分研究后,提出美军很可能在仁川登陆,将朝鲜半岛拦腰截断,包围朝鲜人民军。他经过再三考虑,先向周总理报告,后又向毛主席汇报。事后证实,1950年9月15日,美军果然在仁川登陆。在战争时期,参谋的一个宝贵的建议可能事关整个战局的发展动向。如今,机关干部的建议权与部队建设息息相关,他们下基层很受尊重,这除了是因为他们代表机关而被高看一眼、厚爱几分外,实际上也是基层对其手中建议权的“敬畏”。现实中时常可见,基层就有关问题对机关干部说“请为我们反映一下”,就是希望机关干部提建议为他们解决实际问题。

机关是党委、领导的“智囊”,是上下联系的“桥梁”,地位重要,责任重大。对于机关干部而言,敢于坚持原则,积极建言献策,是履行职责的必备素质。做不到这一点,仅满足于收发传达文件,遇事

全由领导拿主意,领导说啥就是啥,不敢唱反调,只是“顺杆爬”,就是不负责、不作为,就是失职和渎职。倘若机关干部认为自己无职无权,甚至提到“权”字,想到的不是建议权,而是实实在在的支配力量,比如在经费使用、人事调整或其他敏感问题上说话管用,这不但意味着思想认识上的偏差,还将导致责任意识和服务意识的淡化。

机关干部特别是参谋、干事、助理员和秘书等,抛去“无权”的思想,认为自己有“权”,这更有利于增强事业心、责任感,也更有利于督促和鞭策自己谨言慎行。“站在全局谋一域、着眼长远谋一时。”作为一名合格的机关干部,不仅要争取让自己出的主意被吸收,提的建议被采纳、订的计划被实施、拿的方案被通过,还要让它们经得起实践、群众和历史的检验。

浙江省浦江县压实民兵整组检查人员双重责任

挑刺与传经交替“换挡”

本报讯 记者罗正然、通讯员严公海报道:挑问题、找短板,板起面孔毫不留情;教方法、传经验,和颜悦色极其耐心。3月底至4月初,浙江省浦江县人武部开展的民兵整组点验检查,干部职工揭短亮丑和传经送宝的两张面孔,让各乡镇(街道)专武干部既有工作不到位愧疚“过关”之喜,又有引路子教方法建设质效“升级”之喜。

在某镇,检查人员当着镇主要领导的面,以民兵们兵的角色进入不深、纪律意识不强作点评;检查台账资料时,直挑思想认识不到位、任务部署不及时、方案计划不周密等不足;进装备器材室检查时,又指出摆放不符合战备要求、出入库登记不及时等问题。在陪同检查不到两小时的时间里,这个镇的专武干部和民兵被问题砸得晕头转向。

“是不是哪里‘得罪’了人武部干部职工?”正当这个镇专武干部心照不宣地“反思”工作不足时,检查人员接下来的举动打消了他们的顾虑。如何科学设置内容锤炼能力、如何发挥党员骨干作用激活队伍、如何紧贴形势任务开展政治教育,检查人员结合自身工作实践,热情地把自己储备的经验办法和盘托出,

他们耐心细致解答专武干部的疑问,共同研究破解老问题、新难题的办法对策。挑刺与传经交替“换挡”,严肃与温和态度“秒变”,检查组每到一地,都给专武干部这样的体验。

一会儿严得不近人情,一会儿暖得感彻肺腑,受检专武干部和民兵不知检查组到底卖的什么药?原来,为了实现以整组检查推进基层武装力量“进档加速”,人武部针对以往检查人员当“好好先生”、遇到问题睁一只眼闭一只眼的手软现象;或只当“挑刺婆婆”、不当“问题管家”的甩手现象,明确提出这次检查揭短亮丑与帮带传经一次解决,不纠问题 and 纠出问题没出招解决问题同样要挨板子,压实每名检查人员的双重责任。

人头与证件是否相吻合,成份结构是否符合规定要求、组织构建是否真正履行职责,每到一地,检查人员逐项内容过筛子……3天检查下来,政工科长郑剑锋密密麻麻记下了8页纸。他说:“扑下身子去检查,既是对各武装部工作的推动,也是对自己抓建职责的促进,我们将扭住多年未解决的老问题,基层无力解决的大难题,进入新体制遇到的新问题,拿出破解之招。”



今年4月15日是我国第三个“全民国家安全教育日”。4月9日,湖北省十堰市郧阳区柳陂镇中心小学开展“国家安全知识进课堂”活动,组织学生学习《国家安全法》知识,增强学生维护国家安全的法律观念,强化爱国意识。杨显有摄

水库边有个“参谋大叔”

江苏省句容市退役军人赵家平20年来全力支持部队训练

■刘晓平 刘冰冰

赵家平今年63岁,1997年从某旅参谋长岗位转业回到家乡江苏省句容市后,承包了茅山风景区的二圣水库进行水产养殖。从那时起,他与驻句容某坦克部队结下20年的不解之缘。

承包水库的第一年,驻军部队首长找上门,与他商量在水库进行坦克训练的事宜。亲朋好友纷纷劝阻,有的说坦克一来水库里的鱼虾要死一大片,有的说训练产生的污染清理困难。赵家平笑着摇了摇头直爽地说:“你们不懂。”赵家平算的是一笔国防建设的“大账”。

为了配合部队训练,赵家平将水库进行彻底改造。水库边平房影响训练视野,拆掉;库坝不符合坦克入水要求,改建;水上家禽饲养点挡住训练道路,搬走;水面上网箱影响坦克穿行,拆除……这些给赵家平带来很大损失,但他不皱一下眉头,一切给训练让路。

部队在水库边安营扎寨之后,二圣水库取消一切旅游观光活动,渔业生产基本停止,全力协助部队训练。2000年,一辆坦克突发故障沉入水底,赵家平带领潜水员帮助部队进行打

捞,两天后终于把坦克拖上岸。2004年初,部队配备了新型坦克,每次保养时需要给蓄电池充电,赵家平带领工人加班加点,赶在部队开训前将电路接到坦克停车场。

赵家平不仅全力协助部队训练,后勤工作做得也是相当好。2003年,全国发生非典疫情,部队定点采购的几个农贸市场有的关门歇业,有的被交通管制,还有的被隔离,官兵面临补给困难。赵家平立即组织工人在自己的水库捕捞水产,一个月内陆续将六千多斤水产运送到部队。

