

# 锦州军分区通过仪式教育强化人武部党委第一书记使命担当——那一刻，让我感受到国防的分量

■肖越强 姜玉坤

从乡政府机关干部到市委书记，先后10余次接受过新岗位任命令的姚国民没想到，这次参加被任命为辽宁省凌海市人武部党委第一书记的任职仪式，让他热血沸腾终生难忘。4月11日，在接受笔者采访时，他仍激动不已：“每当想起任职仪式的场景，就会感受到国防的分量。”

“通过仪式教育更有助于强化党委第一书记的使命担当。”谈起开展这项工作的初衷，锦州军分区政委李红军介绍说，过去任命人武部第一书记，一般都是下发一个红头文件，没有仪式，没有宣布命令，就算上任了。由于任职程序流于形式，加之个别人武部第一书记对国防动员工作重视不够，时常不到现场办公，甚至出现

了在其位不谋其政、不尽其责的现象。

针对这一问题，军分区党委经过讨论达成共识：“要激励人武部第一书记履行好第一责任，当好第一榜样，就应从宣布任职命令起，增强其党性，强化其使命担当。”随后，军分区领导组成工作组调查论证，又多方征求意见建议，推出了《人武部党委第一书记任职仪式规定》，把新任人武部党委第一书记任职仪式纳入党性教育范畴，对任职仪式开展的范围、时间、参加人员、具体程序、环境氛围作了规范和明确。

一次仪式胜于一堂课。刚刚参加完任职仪式、被新任命为黑山县人武部党委第一书记的袁力，感慨不已，当听到国歌响起，宣布任职命令的那一刻，

一种自豪感油然而生，庄重仪式所体现出的精神感染力和凝聚力，让他备受鼓舞。本来，他在任职仪式上的讲话中准备了19条承诺，兴之所至，临时又增加了6条，还觉得言犹未尽。

笔者先后参加了该单位两位新任人武部党委第一书记的任职仪式，发现整个仪式庄严而隆重，先奏唱国歌，接着宣布任职命令，之后由新任第一书记当众宣读任职承诺，随后由军分区一位主管就加强党管武装工作现场提要求，最后全体起立，在奏唱军歌声中完成任职仪式。让人印象深刻的是，军分区军政主官在仪式上，都对承诺者提出针对性强的十余条近乎苛刻的要求，句句直指要害，条条一针见血。台下参加任职仪式的，来

自各市(县)的市(县)长、组织部长以及人武部所属的干部职工和各乡镇街道党委书记、武装部长等，成了第一书记承诺的见证者和践诺的监督者。

据悉，仪式教育对人武部党委第一书记履行好责任产生积极影响。日前，袁力为兑现“把武装工作纳入到全县各项建设的‘大盘子’里”的承诺，一上任就先后3次到人武部现场办公，接连解决了7个有关战备任务急需、关乎官兵和职工利益的重难点问题。而凌海市人武部党委第一书记姚国民，在上任的第二天，就特事特办，建议划拨出20多万元资金，为人武部补充配备了6类48种民兵训练、战备应急器材，使民兵战斗力得到进一步提升。



近日，辽宁省军区沈阳第十五休所官兵代表和罗阳母亲(右三)来到“航空报国英模”、歼15舰载机工程总指挥罗阳烈士墓前进行祭奠活动，并结合当前开展的“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，深入学习烈士生平事迹，高贵品质，传承英雄遗志，凝聚前进力量。 梁忠春摄

## 喀喇沁旗人武部 整理完善兵役登记数据

本报讯 王领、张贤林报道：一季征兵，四季准备。4月上旬，内蒙古赤峰市喀喇沁旗人武部采取多种方式，摸清辖区适龄应征对象底数及分布情况，完善该人武部的“兵役登记数据库”，为征兵做好充分准备。截至目前，该旗参加兵役登记的高中以上学历适龄青年已占应登记人数的90%，应届高中及大中专毕业生登记率达95%以上。

## 南部战区某海防旅 承担海防步兵专业集训

本报讯 吴维、陶昱报道：日前，南部战区陆军百余名海防步兵专业骨干集训在某海防旅举行。此次集训，他们结合所担负的任务，以打造“海防通”“活地图”“全能手”为目标，区分基础强化、专业精练、考核验收等4个阶段展开集训。邀请专家讲授海洋气象、水文知识，组织学习海防常识，研讨潮汐对战斗行动的影响；结合官兵巡逻任务，对管段内的海岸滩涂情况进行实地勘察，增强指战员辨别海情、潮汐变化的能力。

## 宁安市人武部 扎实抓好整组点验工作

本报讯 孙田庚、施鲜力报道：近日，黑龙江省宁安市人武部，对照省军区下发的千分制细则，采取“军地联合聚力抓、集中培训精准抓、试点先行规范抓、完善设施投入抓、检查督促促进抓、责任分解定人抓”的办法，扎实抓好所属13个乡镇、街道的整组点验工作，使人员到率、专业对口率、软硬件建设均达到标准要求。

### 微新闻

## 佳木斯军分区围绕新编制体制打造新型动员骨干队伍

# 百余专武干部取得上岗资格证

本报讯 蒋成、吴跃飞报道：经过军地联合考察、能力集训、综合考评，近日黑龙江省佳木斯市百余名专武干部取得上岗资格证，并重新接受组织任命，走上工作岗位。

“省军区系统新编制体制运行后，现役干部大幅减少，工作压力进一步增大，发挥好专武干部作用，对推动武装工作在末端落实将起到重要作用。”该军分区在调查中感到，要改变过去一些专武干部考察任免不规范而导致的专武不“专”、武不“精”、武不“精”等矛盾问题，就必须围绕新编制体制打造新型动员骨干队伍。

对此，该军分区从强化制度落实入手，首先立起专武干部队伍建设标准，联合市委、市政府下发《关于进一步加强基层武装部建设的通知》，从编制配备、选拔任用、管理考核、教育培训、待遇保障等方面明确了专武干部队伍建设标准，并采取综合考评、竞聘上岗的方式，对专武干部进行重新考评任命，先后有10余名专武干部因考评不合格、条件不符合被调整工作岗位。桦南县人武部部长张洪涛说：“没有规矩不成方圆，市委、市政府和军分区立起专武干部队伍建设标准后，我们抓武装工作的制度落实了、责任明

晰了、关系理顺了、工作也好开展了。”为了提高专武干部的能力素质，他们依据新修订的《民兵军事训练大纲(干部训练)》，组织全市专武干部国防动员能力网上集训、业务解读、专家辅导、研讨交流等。同时，他们还结合武装工作会议、专武干部例会和兵役登记、民兵整组、拉动演练等时机，围绕基础理论、基本技能、组织指挥等内容组织业务培训，通过学常识、打基础、教方法、练技能、传经验、引思路，全面提高专武干部履职尽责能力，使他们真正成为基层武装工作的行家里手。

## “爱情鸟”飞到天边边

### 南疆军区某部多措并举解决大龄官兵婚恋难题

本报讯 徐俊、特约记者张强报道：“大家在相亲时，给对方的第一印象特别重要……”4月6日，南疆军区某部学习室内，一场别开生面的婚恋指导正在进行。军嫂赵晓慧通过分享自己的爱情故事，赢得在场官兵阵阵掌声。

同时，他们优先安排未婚大龄官兵休假。上士张新金常年驻守高原，个人问题未能解决。春节前，单位有意安排张新金休假“脱单”。张新金回到老家陕西礼泉后不久，向女友求婚成功，两人正式组建了家庭。张新金高兴地说：“是单位的特殊关照和嫂子们的倾心指导，才让我成功抓住了自己的‘爱情鸟’。”

女性的独特视角和自己的军婚经历，面对面引导未婚官兵学会用真诚、真心、真情和军人特有的责任感、安全感、荣誉感赢得爱情。

目前，该部已有30多名官兵找到理想伴侣，其中12名大龄青年官兵走进幸福的婚姻殿堂。



四月十日，驻守海拔近四千米的山南军分区某团为激发官兵练兵备战热情，广泛开展群众性比武活动，掀起“争当高原卫士”的练兵热潮。图为该团官兵在进行单杠卧撑竞赛。 刘义摄

# 「八〇后」镇长柏云宇主动申请「高职低配」，带出过硬民兵队伍——镇长当民兵排长 工作照样响当当

■赵雷 丁超

“林口县三道通镇发生火情！”4月9日，带队到林口县验收民兵整组情况的黑龙江省牡丹江军分区副司令员盖守敏，刚到三道通镇就接到军分区作战值班室的情况报告。

火情就是命令，大家立即驱车赶往事发地。然而，等机关工作组赶到时，却惊喜发现：火情已基本控制住，民兵排长柏云宇正在组织扑灭火灾。

这一幕，让前来支援救火行动的机关人员由衷赞叹。在随后的攀谈中，盖副司令员发现，柏云宇不仅对镇里的民兵队伍建设情况如数家珍，而且对全镇工作了如指掌，不禁说道：“这个民兵排长不一般！”

“这个民兵排长原本是镇长！”当听说柏云宇主动申请当民兵排长时，盖守敏和工作组成员更是感到惊讶。

原来，民兵排长柏云宇是三道通镇镇长，典型的“80后”。今年1月份，柏镇长就主动请缨：“乡镇民兵队伍是一支不可忽视的力量，这个应急排排长我来当！”

镇长当民兵排长，这在当地可是首例。事情传出后，有人说：“堂堂一镇之长，‘高职低配’去当民兵排长也太掉价了。”这一说法也遭到了反驳：“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍。我很佩服柏镇长的勇气，这个头带好。”

上任民兵排长伊始，柏云宇积极配合党委书记抓好武装工作，把武装工作纳入干部责任考核内容。镇武装部部长叶景润至今记得，柏镇长在年初全镇干部大会上提出抓好民兵工作的“四个必须有”：布置中心工作必须有对民兵的工作要求、检查中心工作必须有民兵的工作内容、总结中心工作必须有民兵的工作经验、财政预算必须有对民兵的工作安排。

思想上真重视，行动上才能真落实。按照“平时服务、急时应急、战时应战”的要求，柏云宇和镇武装部一道，从全镇15个村屯中优选，以党员和退伍军人为主，组建了一支高素质的民兵队伍。

“挂帅就要出征！”接下来，柏云宇用实际行动踢好了“头三脚”：建立相邻村屯“AB角”的工作方式，让相邻村屯民兵班结成对子，遇到困难互相帮助；成立“民兵之家”，带领民兵开展文化活动；带领民兵党员走访建

档立卡贫困户，一户一策制定脱贫计划；防火期组织民兵每周巡视两次、每两周演练一次；积极向民兵应急连长提出合理化建议，提高民兵队伍的整体素质……

镇长当民兵排长，工作也是响当当。年初以来，在柏云宇的带领下，该镇民兵队伍在抢险救灾、参与建设、精准扶贫等工作中，发挥了生力军作用。

## 征兵宣传要多“走心”

■李佳君



青年的主体在不断发生变化。因此征兵宣传要多“走心”，就要勇于摒除陈旧的思想观念，紧紧围绕变化的主体，用发展眼光、辩证思维，去思考问题，筹划工作，研究对策，消除宣传“代沟”，从而有效杜绝一个宣传计划年年用、一个宣传口号年年喊、一个宣传模式年年套的惯性思维，有效防止一年四季、一天到头、从早到晚，按照时间节点正正规规“跑龙套”，热热闹闹“走过场”的程式化思维。

前不久，在网络上流传甚广的“荔枝味的吻”段子，从男女恋爱故事转到公安辅警招录广告，令人眼前一亮，并纷纷转发。人民日报客户端在清明时节推送的“最清明假期攻略”，也以异曲同工之效，引来数百万网友为英烈擦亮荣誉勋章。

毫无疑问，这两个案例都以其独特的创意，达到了意料之外的宣传效果。而反观一些兵役机关的征兵宣传，虽说各种宣传标语挂满了车站广场、大街小巷，各种精美传单发放到了院校、社区街道，各种政策信息通过微信公众号、广播电台、电视台不间断地推送播放，但总是令人感到平淡无奇、索然无味，吊不起胃口、提不起兴趣。之所以出现事倍功半的效果，笔者认为还是宣传工作不够“走心”造成的。

用力只能合格，用心才能优秀。征兵宣传是“年年岁岁花相似，岁岁年年花不同”的工作，其“相似”之处在于应征的基本政策不变，其“不同”就是适龄

实践证明，任何宣传形式都是宣传内容的载体，只有用心把二者有机结合起来，才能相互促进、相得益彰。同样在征兵宣传工作中，有的单位在受众中是润物细无声，而有的单位在受众中则雨过地皮湿，其差距就在于走没“走心”。比如，个别兵役机关虽然注重运用现代化手段，但只简单地吧上级文件精神，相关法规政策进行简单地复制粘贴，有的甚至连标题都不愿意包装一下，久而久之就变成了自娱自乐、自我空转。因此，征兵宣传要解决好宣传内容与形式“两张皮”问题，既要原原本本宣传好政策，又要做好传道、授业、解惑的工作，既要扎扎实实落实环节，又要结合实际创造出有吸引力、有感染力的“作品”，并通过现代化平台进行推广传播，从而扩大影响，提升宣传效益。