

阳春三月，民兵演训场上拂新风

编者按 一年之计在于春。阳春三月，大江南北，民兵演训场上一派热火朝天的练兵场景。今年，民兵组织规模结构调整展开，为适应新体制新要求，各地民兵组织正在进行加强和规范。改革过程是一道复杂的“加减法”——在压减民兵数量规模的同时，更要牢固确立战斗力这个唯一的根本的标准，提升民兵队伍遂行多样化军事任务的能力。做好这道“加减法”不仅需要解决民兵编组“编谁”“怎么编”问题，更涉及训练和管理等方面的创新。本版选取一些基层人武部聚焦问题，在精准高效编兵建队精武方面的探索，提供有益借鉴。

安徽省池州市贵池区人武部

多措并举提升民兵战备水平

本报讯 朱俊杰报道：“里山街道附近发生山体滑坡，上级命令你部组织力量前往救援……”4月12日，安徽省池州市贵池区人武部营区内，刺耳的警报声骤然响起。民兵应急分队迅即出动，领取物资器材、组织集合编队，全连从接到出动命令到完成出动准备，用时比以往缩短三分之一。

部领导告诉笔者，今年民兵整组过程中，队伍数量、整体员额减少，而民兵

战备拉动快速反应能力却得到提升，这得益于他们严格按照《应急处置流程图》和单兵战备行动卡的安排行动。

年初以来，该人武部党委对战备工作效率不高的问题进行研究反思，发现工作方式粗放化、概略化是主要症结所在。为此，他们按照市里下发的《应急处置流程图》，严格落实包括受领任务、集结准备、行动处置、撤收总结4个方面23项内容和要求，集中解决战备工作中

的突出问题。同时，结合担负的作战任务，他们把常态化战备演练作为提高打赢能力的突破口，建立替补机制，预备不少于10%的机动替补人员，确保民兵应急连人员在位率达到90%以上。在此基础上，他们将单兵前运被装和留守物资按战备编号分架存储，将以往集中存放在人武部储藏室的携行装具、防毒面具、急救包等调整至应急连器材室，使人员出动时间比以往大幅缩短。

为提高行动效率，他们还制作单兵随身携带的战备行动卡，明确行动代号、编组、携带装具器材、任务等，确保遇有情况能够快速反应、有效应对。细看这张小卡片，上面标注了从指挥员到普通民兵的具体职责、战斗岗位、主要任务、物资携行标准，以及民兵的装具等都逐条做了明确细化。在应急连三班，笔者看到一名新整组入队的民兵，对照战备行动卡打开个人战备柜，不到3分钟就将战斗装具和携行物资悉数配备完毕。

职责细化、有章可循，使民兵应急连全员全装紧急出动、紧急救援、维稳出击等用时均比规定时间大幅缩短。兄弟单位的一名领导在观摩演练后感慨：“战场胜算就是这样一分一秒争取来的。”

军人和专业技术人员，使专业对口率和兵员在位率达到80%以上，形成了“三级联动”的民兵应急队伍结构布局。他们牵头组织公安、水利、消防、人防、城建等十余个部门，对13类46种突发情况分析研判，不断完善民兵应急处置预案。去年，县政府投入专项经费为民兵队伍补充配齐各类器材、作战指挥箱等物资。他们还不定期设置情况，锤炼应急分队处置突发情况的能力。近两年，该县民兵分队参与抗洪抢险、救火等应急救援8次，以过硬素质赢得地方政府和群众称赞。

组织，但他临危不乱，按照平时训练的要求，挖隔离带、扑打明火，所有动作有条不紊、有板有眼；民兵梁良在救火中不小心被树根刺穿了鞋底，但他仍然强忍着刺痛寻找着火点……

时间一分一秒地过去，在消防官兵和群众的协同下，经过将近1个小时的奋战，终于将大火扑灭。由于救火及时，措施得当，20个大棚仅有2个被烧，其余全部完好无损，为乡亲们挽回经济损失达30余万元。

为防止死灰复燃，尹俊峰又带领民兵骨干彻底清理火场，有效清除零星小火等隐患。据了解，此次火灾是由于菜棚主人不慎将烟头丢到棚内干草堆上引起的。

辽宁省锦州市黑山县人武部

完善预案锤炼民兵救援能力

本报讯 雷斌、牛振林报道：4月20日上午8点42分，辽宁省锦州市黑山县人武部附近一居民小区突发火灾。人武部迅速启动应急预案，组织干部职工第一时间展开救援。作战值班室通过微信群向战备值班民兵应急分队下达

集结命令，5分钟后，携带救灾器械的民兵从四面八方赶到现场展开救援，逐门逐户对39户家庭、100多名小区居民劝导疏散，有效保护了人民群众的生命财产安全。民兵分队能够迅速集结是该人武部紧贴使命任务扎实编兵练兵的

结果。近年来，黑山县人武部以担负维护社会治安、抢险救灾、支前保障等任务为牵引，狠抓民兵应急分队队伍建设。严格落实县建应急连、乡镇建应急排、村建应急班的编组制度，重点预编退役

河南省漯河市郾城区人武部

民兵点验转入火灾救援

本报讯 王士刚、黄永辉报道：“庙赵村蔬菜种植大棚由于不明原因引起火灾，请求支援。”4月19日上午9点30分左右，正在龙城镇组织民兵点验工作的河南省漯河市郾城区人武部政委尹俊峰，突然接到值班室的报告。

点验变实战。尹俊峰迅速请示上

级后当即宣布：中断点验，立即地援火灾现场。命令下达后，正在接受点验的60名民兵迅即行动，携带作业工具，不到20分钟就赶到火灾现场。

只见现场熊熊大火、浓烟滚滚。60名民兵被编成4个分队，依据事先分工火速投入战斗。面对大火，没有一个民兵

打“退堂鼓”，他们按照预定方案迅速展开行动。“虽然一开始只有一个大棚出现火头，但是由于气温高、风大，火苗四下乱窜，特别是周边20多个大棚相距较近，如果灭火不及时，后果不堪设想。”一名参与救火的当地村民心有余悸地告诉笔者。

段永林虽然前不久刚刚加入民兵

浙江省永嘉县

民兵获红十字救护员证



本报讯 陈超群、宋芳龙摄影报道：心肺复苏、止血包扎、固定搬运……4月18日，浙江省永嘉县90名基于民兵通过严格的卫生和救护培训结业考核，顺利取得红十字救护员证。

永嘉县地质灾害多发，民兵往往是

首批到达事故现场的应急力量，为提高民兵自救互救能力和应对突发事件的处理能力，人武部在民兵训练时主动协调当地红十字会，对民兵进行专业救护技能培训 and 资格认证，培养一批“急救先锋”，有效提升快速应对和应急救援处置能力。

安徽省天长市

蓝天救援队为民兵授课



本报讯 曹基摄影报道：4月19日，安徽省天长市志愿服务组织——蓝天救援队，给民兵讲解示范生命探测仪的使用方法。连日来，该市人武部广泛整合当地社会资源，邀请

各类技术专家、专业队伍人员对民兵进行应急专业技能培训，为民兵高效遂行多样化应急任务提供有力保障。图为蓝天救援队人员给民兵集中授课。

4月19日，云南省曲靖市麒麟区组织民兵应急分队点验暨防汛救灾实战演练。演练设置辖区某水库因暴雨造成堤坝被毁、农田被淹等险情，检验冲锋舟水中编队、转移被困群众等课目训练成果。

熊海清摄

株洲军分区积极规范人武部正规化建设——帮助新任职主官缩短适应期

■欧阳权

4月上旬，湖南省株洲军分区对新任职人武部主官进行民主测评，优秀率达95%。短短3个月，新任职的人武部主官就适应了岗位要求，得到地方党委、政府的认可。

角色变了，困惑来了

此前，一纸命令将南部战区某部团长沈松鹏调任株洲市石峰区人武部部长。习惯了热火朝天的训练场，再看看相对冷清的人武部营区，沈松鹏心中空落落的。

省军区系统调整改革以来，在株洲军分区，像沈松鹏这样从部队交流到人武部任职的干部占40%。如何让他们在新舞台上尽快施展才华？

2017年2月，经过两个多月的深入调查，株洲军分区机关工作组将一份调研报告摆在了党委一班人的面前：愿干不会干，想干干不好，是交流任职的人武部主官中普遍存在的问题；另有一部分团职干部面临年龄到杠的实际……思想上有困惑，无形中延长了岗位适应期。

新舞台要有新“唱本”

“人武部工作千头万绪，离不开对工作的熟悉了解……”面对新情况，一名刚从国防科技大学交流来的人武部政委坦言。

唱新戏，必须有新“唱本”。军分区党委认识到：缩短新任职人武部主官岗位适应期，先要让他们抓工作时有个“参照系”。2017年3月，军地联合调研组发放调查问卷30多份，与83名地方分管领导、人武部主官、专武干部进行座谈。2个月后，《株洲军分区关于人武部正规化建设工作规范》下发，对人武部的建设标

准、党管武装制度、人才队伍建设、战备训练、兵员动员等14项经常性工作做出具体规范。

茶陵县人武部政委马永章刚担任“武常委”，就遇到一件麻烦事：地方组织部门没和人武部充分沟通，拟对3名专武干部进行调整。第二天，马永章拿着人武部工作规范在县委常委会上据理力争：“专武干部的调整配备，应由军地联合考察人选，在县委组织部备案后，以人武部部长、政委的名义任命……”县领导当场批评了具体承办单位，并责令对这批专武干部重新进行考察。

心中有战场，眼中有市场

3月下旬，株洲军地联合开办“市场经济大讲堂”。台上，地方发改委、市委讲师团的5名专家轮番授课，台下人武部主官听得认真；新学期，株洲市委党校县(处)级干部培训班开班，新增党管武装课程，新任职人武部主官全部参加……

“系列培训的目的，就是帮助新任职人武部主官学会处理好武装工作与地方经济建设的关系，尽快实现角色转变。”株洲军分区政委胡鹏飞如是说。新上任的株洲县人武部政委刘长锋，经培训后有了底气。前不久，在县政府常务会议上，他讲到武装工作存在的矛盾和问题，并提出需要地方支持解决的具体办法。县领导很是赞许：“政府常务会议程序你摸得很透，不像第一次参加！”

去年下半年以来，株洲市9个县(市、区)召开常委会议，由于“武常委”和参加地方政府常务会议的主官议事能力有了提高，长期困扰民兵预备役工作的一系列难题迎刃而解。与此同时，全市后备力量建设也呈现出良好的发展势头。



成都市新都区152名转业士官为地方建设注入活力 近5年上岗安置率达100%

本报讯 张旺报道：“老所，你可真行！你到局里2年多，这先进个人都被你‘承包’了！当过兵的就是有战斗力……”4月10日，四川省成都市新都区政府民政局，听到同事的祝贺声，所绍永捧着刚拿到的2017年度先进个人证书，脸上露出了灿烂的笑容。

所绍永在部队时任四级军士长，曾3次荣立三等功，转业安置到新都区工作不到3年。新都区有着拥军优属

传统，双拥工作一直是区委区政府领导主抓的重要工作。对于军转安置这一直接关系到军人军属获得感、幸福感的工程，区委更是倾注感情去推动落实。近5年来，全区接收152名转业士官，上岗安置率100%。区领导告诉笔者，这些转业士官全部是党员，大多数是部队的技术能手，党性强、经验足，部分还取得研究生学历。这支平均年龄32岁的“军转党员队伍”，目前

已成为基层政权建设和服务群众的主力军。

转业士官之所以能迅速完成角色转换，得益于该区为他们量身订制的成长计划。他们按“培养与就业相结合、以培养促就业”的原则，根据各用人单位需求和转业士官文化水平、专业特长、个人意愿，有针对性地开展岗前培训；请来优秀的军转干部为大家传经验、讲技巧、解疑虑，树立靠业立身靠

素质发展的观念，扎根一线，磨炼成长。

2015年转业到该区民政局婚姻登记处工作的罗代斌，上岗后勤学苦练，不到5个月就熟练掌握本职业务，随后还在全国技能比赛中获得佳绩，让同事刮目相看；毕业于成都中医药大学的唐青为敬老院老人制订了心理疏导方案，并着手建立老人健康档案数据库，带着感情的创造性工作不仅得到上级部门的认可，更收获了老人们的信任和赞许；毕业于解放军宣化通信士官学校的陈文明，上岗第二天就顶着36℃的高温，对在册低保对象、特困供养人员进行例行复查；曾是部队“红旗车驾驶员”的吴朝彪跑遍全区255个村(社区)，累计行程5000多公里，为村(社区)党群服务中心“提档升级”项目选址工作采集了第一手资料。