

国防动员潜力调查兼职人员多,数据准确性难保证怎么办? 云南省国动委——

全员培训提升业务能力

■杨 芳 本报记者 柯 穴



虽然2018年云南省国防动员潜力调查将持续到11月,但刚到5月中旬,省国动委综合办便统计更新了1万余条基础数据。问及原因,省军区动员局局长华光新介绍说,这与国动委开展的业务培训密切相关。

每2年开展一轮国防动员潜力调查,成为云南省国动委的固定做法。由于潜力调查工作涉及部门行业多、兼职人员多等原因,在2016年的调查工作中,各方面力量统不起来、数据录不全

录不实的问题比较突出。2018年该如何解决这些问题?

4月初,在云南省国防动员潜力调查任务部署会上,省国动委副主任、省军区司令员杨春光与副省长和良辉一同明确了解决方案:军地协同开展培训,提高工作人员的业务素质。

按照培训方案,5月上旬,省国动委各个专业办公室、16个州(市)国动委综合办人员聚于一堂,集体“充电”。为学到先进的调查方法和统计技术,承担培训工作的省军区动员局请来了安徽省军区的同志。省军区系统转隶后,安徽省军区担负了军委国防动员部赋予的潜力信息交互试点任务,探索形成了适应不同地区、不同战争形态、不同作战样式的潜力调查新模式。

培训期间,参训人员认真听取安徽省军区的经验做法,深入学习潜力指标体系(试行)范围、分类、标准、统计口径等内容,现场练习最新版本的潜力信息系统操作。参训前,省国动委综合办要求参训人员把手头掌握的潜力数据带到培训班,培训过程中,大家一边学习操作新系统,一边录入新信息,不仅熟练掌握了新系统的使用方法,而且及时更新了潜力数据库。

培训从内向外、自上而下依次展开。省国动委的培训结束后,省人防办、交战办、经动办等专业办公室又组织相关部门开展了培训;各州(市)国动委也及时把培训向县(市、区)延伸,使业务培训实现横向到边、纵向到底。

“培训费用乃至潜力调查工作经

费,已列入政府财政预算,培训效果有了保证。”省军区动员局参谋覃立鹏告诉记者,培训针对调查队伍兼职人员多、临时抽组人员多的实际设置内容,使调查人员的业务能力由弱变强,调查工作质量必将进一步提高。

从5月下旬开始,云南省动员潜力调查工作进入实施阶段,各级调查人员凭借培训中学到的方法技能,积极采集各类数据。

记者了解到,由于调查数据非常繁杂,为保证质量,省国动委设置了严格的审查核准程序,各类数据通过审核后方可录入数据库。省政府还将派出专项工作组,对调查工作进行督查,凡工作被动应付、完成任务迟缓、数据质量较差的单位和个人,一经查实,将依法依规严肃追责。



5月16日,湖南省衡阳市防空防灾科普馆开馆。该馆具备防空防灾宣传、国防教育、应急救援技能培训等多项功能。图为市民参观衡阳市第一代防空轰炸式警报器。
梁铨显摄



国防动员法是我国关于国防动员准备和实施的基本法律。“操其要于上,而分其详于下。”自2010年7月动员法施行后,省一级相继出台实施办法,不断促进动员法落地生根。2015年3月,立法法修改,地方立法权扩至所有设区的市,为进一步细化国防动员法各项规定、构建国防动员地方性法规体系提供了必要条件。

党的十九大作出了“完善国防动员体系”的战略部署,而构建地方性法规体系是完善国防动员体系的题中应有之义。军地有关部门应紧跟全面依法治国的进程,按照细化上级的、修改现有的、制定急需的原则,逐步制定和完善国防动员的地方性法规,为提高国防动员质量效益提供有力的法治保障。

在指导思想上,突出军民融合这一国家战略的落实。国防动员是军民融合的重要内容,军民融合是国防动员的必由之路。建立和完善地方性法规,必须统筹兼顾当地经济建设与国防建设,把富民与强兵统一于国防动员准备的全过程。特别是要按照“现代后勤就是军民融合后勤”的发展定位,通过法规政策的调节作用,最大限度地解除“民参军”的后顾之忧,不断激发“军民转”的内在动力,努力形成经济建设与国防建设水乳交融、互利双赢的生动局面。

在目标任务上,突出核心能力的巩固和提升。国防动员是战争的产物,制定国防动员法规,必须把提高保障打赢能力作为出发点和落脚点,这一条既是重点,又是难点。应按照“军队提需求,国动委搞协调,政府抓落实”的要求,通过明确工作流程、健全对接机制、建立评估体系等办法,推动动员工作纳入法制化、常态化轨道,使国防动员建设不因领导的更换或者领导重视程度的变

构建国防动员地方性法规体系

■付海鹏 胡海洋

化而出现波动,遇有情况能够快速从“政府工作岗位”转换到“动员指挥战位”。应把实在管用的方法举措固化为强制性措施,着力破解动员潜力调查统计不准不断、城市建设兼顾军事需求不够、相关部门履行动员职责不到位等难题,确保一旦有战事,能够众志成城、有效应对。

在方法途径上,突出应战与应急两套体制的有机衔接。由于战争与自然灾害对经济社会发展的破坏具有很大的一致性,因此,在构建国防动员地方性法规体系中,应依据国防动员法、突发事件应对法等法律规定,统筹配置好应战与应急两大类资源,特别是要注重国防动员体制与政府应急管理体制的衔接,在组织指挥、力量建设、行动协同、综合保障等方面进行具体规范,从法律层面进一步突出国防动员应急功能,推动两个体制实现方案一体、队伍共用、资源共享的发展模式。

贵阳市人防办推动大数据应用技术创新 两获计算机软件著作权

■本报特约通讯员 田茂姣 记者 贾 勇

在2018贵阳数博会举办前夕,从贵州省贵阳市人防办传出一条喜讯,该办历时1年组织研发的海量异构人防大数据存储与管理系统,获得国家版权局授予的计算机软件著作权。至此,该办关于人防大数据管理的课题研究,已获得2项计算机软件著作权。

根据国务院发布的《计算机软件保护条例》规定,获得著作权的计算机软件必须具备原创性。一个平时以工程建设和通信训练为主业的人防部门,何以连续在计算机软件开发上获得自主知识产权?

“这是推动人防大数据应用技术创新结出的硕果。”贵阳市人防办主任张彪介绍说,人防大数据发展到一定阶段,必然遭遇技术上的瓶颈,而要突破这个瓶颈,就要做好借梯上楼的文章。

贵州省是全国第一个大数据综合试验区。借助这个先行优势,贵阳市人防办从2016年开始就踏上发展人防大数据的征程。大数据具有海量的数据规模、快速的数据流转等特征,人防大数据也具有文字、图片、音视频等多样结构,专业术语称为异构。大数据的这些海量、异构特征,对其存储与管理工提出很高要求,传统意义上的存储管理模式已不能满足这些要求。

贵阳市人防办按照不求所有、但求所用的思路,创建了人防大数据应用技术研究中心。研究中心为非独立法人机构,张彪兼任行政主任,专职主任、副主任分别是来自北京和安徽两家科研机构的专家。研究中心吸纳了全国10多家科研机构,形成了推动人防大数据应用技术创新的一支庞大队伍。

经贵阳市科技局批准,2016年5月,研究中心挂牌运行。贵阳人防办每年列支课题经费,资助专家在中心开展研究。凡国内教学、科研人员均可在中心课题范围内提出申请,获得批准后进行独立或合作研究。2年来,研究中心数项成果填补人防大数据应用技术空白。有关人防大数据管理的课题,便是其中一项。

“这项系统的研发成功,使人防大数据的存储与管理实现智能化。”该办信息保障中心主任余林打了一个比方,书籍在进入智能化图书馆时,会被贴上一个“无线标签”,通过这个“无线标签”,图书馆数据库能很方便地查找到任何一本书籍的所在位置、主要内容、所属类型等相关信息。这项系统就好比图书馆数据库,对进入系统的数据能够进行智能化管。

系统的投入使用,对于正在开展的人防战备数据库建设而言,就像是一场及时雨。张彪告诉记者,建设人防大数据,既需要做到资源共享,又需要保证安全可靠。而获得计算机软件著作权的2项系统,成功解决了这些问题。他表示,研究中心将借助贵州发展大数据的政策优势,加大课题研发力度,争取获得更多的自主知识产权。

在借助外力开展技术攻关的同时,贵阳市人防办也不忘培养自己的专业队伍。近年来,他们招收和培养了10名工程师,今年初任信息保障中心主任的余林是计算机专业硕士。目前,该办正以优厚待遇,准备招聘相关专业博士,为推动人防大数据发展创造更有利的条件。



五月中旬,广西人防系统组织通信保障拉练,自治区、市、县三级联动,历时四天,提高了人防通信分队之间的协作能力与业务素质。图为参训人员运用无人机采集回传一线信息。
雷庆寿摄

按纲施训练就新本领

——郑州联勤保障中心某汽车团提升运输能力侧记

■本报记者 赖瑜鸿 通讯员 冯佳 孙威

一辆辆运输车急速行进,过弹坑、越堑壕、爬陡坡,快速驶过燃烧路段,精确通过限制门……初夏时节,郑州联勤保障中心某汽车团扎实开展驾驶课目训练,成为联勤保障部队新一代训练大纲试训中一道耀眼的风景。

“新训练大纲特色鲜明、重点突出,对我们汽车兵提出了更高的要求。”该团领导向记者介绍说,自受领试训任务以来,他们对训练大纲规定的内容、时间、条件、标准进行了深入学习理解,在全团

掀起研究大纲、落实大纲的热潮。

按照“蹚路子、出经验、促转变”的目标,他们首先成立教研组,分专业、分系统召开座谈会,认真分析训练中存在的倾向性问题。依据训练大纲,研究改进训练的具体措施,先后提出20多条改进建议,形成了数万字的教材、教案。在此基础上,抽调骨干组成训练示范班,通过示范带动,逐步推广新的训练方法,逐级展开合成训练,保证了训练效益的稳步提升。

“发布新一代大纲是实现以战领训、推进依法治训的重要途径……”尽管时间过去1个多月,全团官兵对陆军军事交通学院周和平教授的授课课依然记忆犹新。为使官兵准确把握训练大纲的变化,组训过程中,他们还请来专家教授进行细致讲解。

“通过‘8’字形限制路,一定要控制好车辆与外圈限制杆的距离……”5月中旬,正在组训的助教班长张高举一边讲解,一边在黑板上画出示意

图。作为驾驶骨干,他白天要组织驾驶训练,晚上还要参加营里召开的“诸葛亮会”。

张高举告诉记者,新一代训练大纲更加贴近实战,组训难度也更大。比如通过“8”字形限制路,入口宽度较窄,达标时间精确到秒,对驾驶员提出了很高要求。他们探索形成了“四步分解”训练法,使大家的训练成绩得以快速提高。

随着施训课目难度系数、复杂程度大幅度提高,评估标准也水涨船高。在一次阶段考核中,记者看到考核组依据成绩单,为每名参考者完善训练档案,并将此次成绩与以往进行对比,及时把对比结果通报各基层单位。

在对全连官兵考核成绩讲评后,四连连长王天政告诉记者:“经过前一阶段的强化训练,在组合障碍路段驾驶等新一代训练大纲增加课目的考核中,全连成绩有了明显提高。”