



层层传导压力 步步指向强军

甘肃省陇南军分区党委坚持问题导向破除和平积弊闻思录

■李方岩 本报记者 宋艳华 肖传金

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

和平积弊是部队战斗力的致命腐蚀剂。作为国人，应怎样根除这一极具顽固性、传染性的病症，以崭新姿态阔步前行在强军路上？

“心里有压力，脚下有动力”，甘肃省陇南军分区党委针对工作中暴露出的和平积弊，坚持问题导向，通过层层传导压力，步步指向强军的办法，在除旧布新中迎来了各项建设新的增长点。

多个县退兵比例超1%，谁之责？

责任倒查，完成数量更要追求质量

3月中旬，陇南市征兵办公室和军分区纪委对2017年退兵比例超过1%的5个县进行退兵责任倒查。

陇南军分区政委时镇告诉记者，去年，他们的征兵工作在全省排名靠后，特别是被省征兵办通报的退兵率高的问题，是军分区多年未能有效解决的问题。

到底是哪个环节出了问题？板子必须打到具体人身上。因患病而被退兵的西和县应征青年成某，是如何通过层层审查进入军营？通过责任倒查，他们对隐瞒当事人情况的民兵连长给予调整岗位处理，责令摸排情况不细致的高山乡专武干部在全县征兵工作会议上作检查，高山乡政府对参与走访的乡镇卫生院医师通报批评，县人武部部长在全市征兵工作会议上被点名。

在责任倒查行动中，该军分区共对各县区15条退兵线索进行追查，对参与征兵工作的28名人员进行了处理。

只满足完成数量不追求质量，就是“和平积弊”的一种表现。在今年的征兵工作中，他们紧紧围绕“五率”严格组织考评，对5个核心指标、17个二级指标立起标准，逐级签订目标军令状，对每个时间段完成什么任务，应该达到什么样的标准都进行了具体明确。为把压力传导至乡镇党委政府“一把手”和专武干部，军分区规定，对第一次检查不达标的单位，由县区征兵办领导约谈该单位领导，两次检查不达标，由军分区主管约谈县征兵办领导。

日前，甘肃省征兵办公室对该省兵役登记情况通报显示，陇南军分区不但在全省率先完成兵役登记任务，而且兵役登记率首次达到100%。

关键时刻应急灯不亮，错在哪？

以上率下，战备能力实现整体跃升

去年8月份，陇南地区进入地质灾害

频发期，军分区专门召开会议专题研究抢险救灾工作，并作出提前部署。但在8月7日的抗洪救灾行动中，接连暴露出的问题出乎所有人的意料：应急灯不亮、通信设备没电、战备干粮过期……

和平积弊多一分，应急作战的胜算就少一分。那次救援行动虽说完成了任务，但军分区领导至今仍有余悸。

一级带着一级干，逐级传导压力。随后，陇南军分区从暴露出的问题入手进行深挖细查，分析出调研工作扑不下身子、指导工作抓不住根子等问题，军分区首长机关、人武部军事科等相关责任人主动认领问题，向上级递交书面检查。各人武部以召开党小组会的形式，深入查摆自身存在的问题，连同整改措施、时限一并“晒”在网上，互相监督整改情况。

与此同时，军分区对所辖单位的战备物资进行普查整改，对防汛木桩、冲锋舟等物资器材重新建档登记，责成有关单位及时补齐损坏、缺失的战备物资；维护战备应急通道，要求以临战姿态保证时时畅通；优化战备库室布局，确保物资请领便捷顺畅……

5月11日上午，军分区战备建设处会同文县应急指挥部，组织天池乡民兵应急分队进行不打招呼的救灾应急演练，参演队伍均出色完成救援任务。

营区出现生活化倾向，怎么管？

严格考评，工作秩序更加规范

去年从外地平调到陇南市武都区人

武部任部长的杜良勇，在军分区组织的量化管理评比检查中感到工作压力陡增。

4月初，军分区组织第一季度量化评比检查，杜良勇本以为凭借在部长岗位上工作5年的经验，迎接检查不会有什么问题，却不想身边一些看似习以为常的现象里竟存在各式各样的问题，自己也因此被检查组现场点了名，这让他面上有些挂不住。让检查组也没想到的是，一连检查几个单位，都发现了营区管理社会化、办公场所家庭化、工作秩序生活化等问题。

“营区是养兵、练兵的地方，不符合战备要求，不利于营区管理的问题必须马上整改。”在随即召开的军分区党委常委会上，常委们一致认为，想要适应新编体制，离不开规范化管理，不仅要严格遵守各项规章制度，还要采取量化管理评比的办法，让每个人都感受到压力。

很快，由副司令员任团长担任组长，机关相关人员组成的量化管理考评小组成立。考评小组依据相关条令条例和管理规定等内容细化考评办法，对不同岗位人员的军事训练、履行职责、作风纪律等情况实行全程量化管理，让每项管理工作、每个管理环节的扣分和加分项均有严格标准依据。

严格考评，不仅让营区工作训练秩序更加规范，干部职工练兵备战的动力也更足。刚从作战部队交流过来的康县人武部部长程洪玺并未因岗位调整减半干劲。前不久，军分区组织基层专武干部集训，程洪玺结合自己的工作给大家讲的“如何抓好民兵整组工作”一课，受到一致好评。

传承红色基因 担当强军重任

追寻红色地标

打开中国版图，河南兰考只是普通一县。但在共产党人价值坐标上，却矗立着一座焦裕禄精神的丰碑。

5月21日，小满时节，豫东平原麦熟黄。这一天，将成为孙虎的人生印记——兰考县人武部在枝繁叶茂的焦桐树下，为副营职干事孙虎举行退役仪式；这一地点，将成为孙虎的精神高地——4年前，他交流到该人武部报到的第一天，先到焦桐树下接受思想洗礼。

焦桐不语，精神常青。50余年时光，焦桐始终以挺拔的形象守望兰考大地。根，深扎在泥土；叶，伸展在云端。

5月下旬，兰考县人武部把“传承红色基因，担当强军重任”主题教育课堂，搬到焦裕禄纪念馆、四面红旗纪念馆等焦裕禄曾经战斗过的地方，让大家以老书记、老前辈为镜，感悟什么是共产党人的好传统、好形象。

该县人武部政委朱晓峰告诉记者，两个“风雪夜”的故事，在人武部传诵半个多世纪——

1962年冬，焦裕禄刚到兰考没几日，一个风雪交加的夜晚，就带领县委委员赶到兰考火车站。候车室挤满准备背井离乡逃荒的灾民。焦书记面色凝重地说，党把这个县的36万群众交给我们，不能带领他们战胜灾荒，我们应该感到耻辱啊。他噙着眼泪不停地向乡亲们鞠躬：“大家是被灾荒逼走的，真对不起你们哪！我们很快会用热炕头、白面馍馍把你们接回来的！”

第二年又一个风雪夜。翌日，天刚透亮，焦裕禄就挨个把县委机关的同志叫起来：“在这大雪封门的时候，我们不能坐在办公室里烤火，应该到群众中间去。”这一天，他在9个村子，访问了几十户生活困难的贫苦户。

作为焦裕禄精神发源地，兰考县却有一张“穷名片”：一项“国家级贫困县”的帽子在兰考人民头上戴了50多年。

2014年3月17日，兰考县委一班人向前来视察的习主席和全县人民作出“3年脱贫，7年小康”的郑重承诺。次日，河南省军区发出助力兰考县打赢脱贫攻坚战的动员令。

三义寨乡南马庄村是开封军分区扶贫联系点。这块昔日村民犯愁的低洼地，在军分区领导眼里却是聚宝盆，他们引导村民宜农则农、宜林则林、宜牧则牧、宜商则商，池坑地养鱼种藕，水洼地修田栽稻，现在村里成立了3个新型经济联合体，4个生态农产品专业合作社，已变成兰考“小江南”。

“建强村支部、产业进村组、对接特困户、再抓户帮户”。兰考县人武部部长胡鹏介绍，他们组织各乡镇武装部对口帮扶20个贫困村，以民兵为主体的示范村发展到18个，民兵科技户达到390户，带动1600户群众脱贫致富，扶贫联系点成为脱贫示范点，县人武部被河南省评为“扶贫先进集体”。

仰望焦桐：追寻共产党人的精神高地

■本报记者

魏联军

王根成

特约记者

焦景宏

当年，焦裕禄临终前提出的唯一要求是：“把我运回兰考，埋在沙堆上。活着，我没有治好沙丘；死了，也要看着你们把沙丘治好。”

如今，焦裕禄生前未竟事业，开封军民已经完成；昔日他带头查风口、锁沙丘之地，早已披绿染翠，瓜果飘香。

“兰考县去年已成功脱贫，可我们的作风‘生态环境’治理好了吗？”朱晓峰政委的一句反问，深深敲击官兵心灵。

大家反躬自省，与焦书记相比，我们还有不小差距：进会议室多，到农家院少；工作接天线多，接地气少……这些，需要彻底破除。

4年前，在党的群众路线教育实践活动中，兰考县是习主席的联系点。在习主席的号召下，焦裕禄精神成为全党全军学习传承的红色基因，焦园、焦林、焦桐成为共产党人追寻的精神地标。

记者在兰考采访期间看到，前来拜谒焦园、仰望焦桐的游客络绎不绝。我们应当扪心自问：“以焦桐为镜，你照见了什么？”



连日来，南部战区陆军某边防旅按照新一代训练大纲要求，广泛开展“全员额、全要素、全岗位”练兵比武活动，检验部队训练效果，激发官兵训练热情。图为官兵进行五公里越野。徐先传摄



16所“红军小学”落户云南

本报讯 葛晶晶、记者柯穴报道：5月29日下午，云南省宾川革命英烈红军小学校园里欢声笑语，云南省16所红军小学授旗授牌仪式在这里举行。

全国红军小学建设工程自2007年启动以来，已在全国29个省市自治区建立了258所红军小学。云南作为革命老区、红色资源丰富、红色传统浓厚，但受制于经济发展的相对滞后，一些红军小学教学条件较差，师资力量较匮乏。首次在云南建设16所红军小学，能进一步改善当地革命老区小学的教学条件和师资力量，更好地传承和发扬红军精神。

宾川革命英烈红军小学校长李金龙

告诉记者，把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好，是红军小学的责任使命。在日常教学中，学校常以红色元素为主题开展特色教育活动，通过组织学生参观革命历史遗迹、体验军旅生活、诵读抗战故事等形式，大力普及国防知识，在点滴中熏陶培养学生的爱国主义情怀。

仪式上，全国红军小学建设工程理事会相关领导向16所红军小学捐赠了图书、电子书、电教产品和体育用品等，鼓励学生们早日成为有用人才。

授旗授牌仪式上，红军小学少先队员行队礼。柯穴摄

济南市探索形成“四位一体”拥军社会化格局

办好部队期盼的 满足部队需求的

本报讯 记者杜琼琼、特约通讯员李京进报道：5月底，空军77名工程机械专业士兵经过两个多月的专业培训和结业考核，从山东省蓝翔技校顺利毕业并取得国家执业资格认证。据蓝翔技校校长介绍，自2010年开始，该校就开始探索地方与部队融合发展模式，利用学校通用技术资源丰富的优势，为陆军、空军、武警部队培养高素质技能型人才近千人。

蓝翔技校作为战部队培养技能型人才只是济南市地方支持部队建设的一个

缩影。济南警备区政委李怀林向记者介绍，随着军民融合的进一步推进，济南地方支持部队建设的力度逐渐加大，许多单位、企业都从坐在办公室“等需求”变为主动上门“问需求”。为部队官兵办实事、做好事，早已成为济南市地方政府与民营企业的共识。

“接纳转业干部，我们再难也要腾出岗位。”“退伍兵是宝贵财富，只要有退伍兵来就业，一律录用”……在今年4月举办的济南市加快军民融合发展座谈会

上，地方政府单位、民营企业纷纷表示：将部队需求放在第一位，无条件支持国防建设，办好部队期盼的，满足部队需求的。在拥军热潮的推动下，济南市根据部队任务和发展需要，先后出台《关于推进双拥工作社会化的实施意见》等30余项相关制度措施，制订为驻军部队办实事计划，同时鼓励和支持官兵参加各种形式的学历补偿教育和专业培训，不断强化官兵综合素养。

据记者了解，济南市长清区高等院

校、科研院所众多，自2016年起，多所院校与武警、空军部队达成协议，为部队培训无人机驾驶员，突出无人机操控飞行等实战技能培训；章丘区着眼解决驻军部队的实际需求，先后开展电脑进军营、文化进军营、科技进军营、救护培训进军营等“九进军营”活动，为驻军部队提供个性化、菜单式服务；燕文社区与驻军部队共建学习型社区，打造了“双拥电子学堂”品牌……

目前，济南市已探索形成组织体系网络化、宣传教化大众化、参与主体多元化、工作机制长效化的“四位一体”拥军社会化格局，为巩固军民团结、促进军民融合深度发展发挥了重要作用。

■本版责任编辑 汪娜