

中國國防報



中國國防報
微信公眾號

網址: <http://www.81.cn>

投稿郵箱: zgfb@jfb.com.cn

代號 1-188 國內統一刊號: cn81-0002/(J)

關注國家安全 助推國防建設

雲南省構建自主擇業幹部管理服務工作新格局

“黨建+創業”助力自主擇業幹部華麗轉身

在 習近平新時代中國特色社會主義思想
指引下——新時代新作為新篇章

本報訊 陳學淵、記者柯穴報道：“七一”前夕，雲南省會澤縣紅色文化展覽館內人頭攢動，100餘名自主擇業幹部來到這裡重溫入黨誓詞。展覽館創辦人張守政告訴記者，從3月份掛牌“自主擇業軍轉幹部思想政治教育基地”以來，到這裡接受黨性洗禮的轉業幹部不少，僅這一週已有4批380多人。

近年來，雲南省軍轉幹部中選擇自主擇業的比例增加，達到七成以上。為此，該省推行“黨建+創業”模式，在各州市縣、鄉鎮、街道辦事處建立自主擇業軍轉幹部管理服務機構，配備專兼職工作人員，完善工作機制，確保自主擇業幹部始終處於組織的關懷和管理下。

“隨時能找到組織，心裡真踏實……”6月22日，42名自主擇業幹部走進昆明市五華區蓮華街道“軍人之家”，參加“退伍不褪色，奮勇當先鋒”主題黨日活動。去年初，雲南省在蓮華街道試點成立全省首個“軍人之家”，在自主擇業幹部中建立起11個黨支部，定期組織學習黨的創新理論，過專題組織生活，統籌開展好政策諮詢、創業培訓等指導服務工作，實現黨建工作和管理服務同步發展。該街道去年接收的23名自主擇業幹部，“軍人之家”幫助他們協調的金融、稅收等部門提供優惠政策，使他們順利走上自主創業之路。

“能夠繼續從事熟悉的黨建工作，在新公司發展的底氣更足了……”5月底，自主擇業幹部張佳明應聘走上雲南威靈投資控股集團黨建指導員工作崗位，開始了新的職業生涯。近年來，雲南省非公制經濟快速發展，但因黨建人才缺乏，民營企業大多存在黨建難開展、組織生活難落實、地位作用難發揮等問題，影響了基層黨建和企業發展。年初，該省出臺《選派自主擇業幹部任非公制企業黨建指導員管理辦法》《黨建指導員工作考評細則》等文件，探索建立自主擇業幹部進入非公制企業負責黨建工作、為企業黨建和管理提出合理化建議1200餘條，不僅充實了非公制企業黨建的力量，又在新的崗位彰顯了自身價值。

與此同時，通過互聯網不斷優化黨建工作，增強凝聚力。在昆明市盤龍區自主擇業軍轉幹部管理辦公室，林勇主任向記者介紹，自2015年該省在全國率先試點建成軍隊自主擇業幹部管理服務信息平台後，黨建工作走上了“互聯網+”新途徑。記者点开平台首页，“黨建”專題上“傳承紅色基因，永葆軍人本色”板塊点击率超过上万次。自主择业干部党员可自行查看自己的党员信息并快速拨打电话或留言，向全省自主择业干部群发教育信息、推送企业招聘信息和创业金点子……记者了解到，通过这个平台及其附带的微信群、QQ群，定期推送党的政策法规、重大主题教育内容、就业创业信息等，自主择业军转干部不论身处何地，都能与所在党支部实现“一网”和在线互动，在外创业的流动党员也能及时把有效信息上传平台。平台运行以来，累计推送政策法规信息130余条，发布全省自主择业干部专项招聘会信息13条，开通云南大学等省内5所高校专业技能培训网络课程，据不完全统计，全省有近1200名自主择业干部借助平台成功就业、创业。



43岁的堆龙德庆区人武部政委孙振立，在基础体能考核中拼到极限。此次考核中，这样的镜头频频出现。无论年龄是否到杠、职务是否到顶，西藏军区全体干部，在极限气候条件下挑战自己的能力极限。 晏良摄

本報訊 記者晏良報道：6月20日傍晚時分，突然烏雲密布、風雨呼嘯，西藏軍區人武系統軍事訓練考核照常進行。“只有不避惡劣天氣，貫徹實施考核，才能牽引訓練兵走深走實。”西藏軍區參謀長張久彪介紹，在國防動員領域推行晝夜滾動訓練措施，為的是提升各類型部隊的全天候作戰能力。

“訓練沒有局外人，備戰不能選天氣！”西藏軍區黨委認為，人武系統也是重要作戰力量，必須樹好訓練備戰導向。他們責成職能部門下發通知，要求各軍分區、人武部注重抓好雪夜、霧夜、霜夜等惡劣天氣訓練和險難課目訓練，着力破解作戰能力不均衡難題。

體能儲備如何？裝備操作怎樣？“夜老虎”白天是否“打盹”……為徹底摸清打伏底數，西藏軍區專門組織人武系統軍事訓練考核，推行全面訓、全員比，突出基礎性、群眾性，對全區專武幹部拉榜排名。考核由淺入深，共設軍事理論、體能標準、基礎體能、動員（行動）要圖繪、北斗指揮裝備操作使用、對抗射擊、堆制沙盤、指揮作業等10個課目，課題切合打仗需求，考場緊密對接戰場。

集中考核在即，惡劣天氣突然攪局，白天時雨時晴，夜間大幅降溫。西藏軍區領導不怨反喜，不僅照常組織考核，而且趁機提升難度。數十名人武部幹部被“扔”進陌生地域，僅靠北

記者感言

打勝仗不分“白與黑”

唐僧西天取經，要靠三個徒弟各顯其能，方能克服困難。強軍之路雖不像取經艱難，可我們的對手也不一般。這就要求每位官兵苦練作戰本領，不當“短腿兵”。特別是人武系統幹部，更應看到能力差距、深懷素質危機。

愛訓練看天氣、選時機、保安全等積累影響，作戰能力強強夜弱弱是通病。後備陣營已拿出不少錘煉全天候

西藏軍區人武系統軍事訓練考核不避風雨連貫實施 晝夜滾動訓練 全面提升作戰能力

斗判定方位，同時還要處置各種“敵情”；水源遭到污染，堆龍德慶區人武部保障科助理員馮歡建議積露止渴；藍軍化裝偵察，被來自藏北牧區的尼瑪曲加輕鬆識破；夜間降霧，又遇伏擊，隊員們交替掩護突破防線……

“10個考核課目有序銜接、連貫實施，雖然有點難為人，但是能夠考出真實水平、看到差距。”張久彪堅定地說，他們將用好考核這個杠桿和抓手，在今後突出問題倒逼“研”、融入動員支前“練”，切實提升新時代動員

作戰能力的措施，西藏軍區軍事訓練考核不避風雨連貫實施，就是生動實例。現代戰爭突破晝夜限制，打勝仗需要“白加黑”。這就要求各級打破“朝九晚五”的組訓規律，抓好“八小時以外”訓練。我們相信，只要堅持做到清早“聞鳴起舞”、夜里“挑灯看劍”，就能最大限度地摔打磨礪自己，全面提升打贏能力。

部骨干交流心得。西寧警備區司令員蔣國彪、果洛軍分區司令員楊西峰、樂都區人武部部長張彬彪等代表紛紛走上講台。

同時，省軍區組織全體集訓官兵深入實地參觀見學：在渾源縣人武部，部長盧永紀詳細介紹了人武部全面建設的各項要點，完整演示了縣民兵應急連整組隊、出隊入隊、宣誓就職等流程；城中區人武部展示了利用“大數據”平台，快速檢索基干民兵的信息檔案等“智慧動員”建設新成果；參觀了解平安縣平安鎮和西寧市南川西路社區的基層武裝部標準化建設，引發了一場關於“如何創新推動後備力量融合式發展的方法路子”的大討論……

通過集訓，大家統一了思想，加強“三條線”建設是影響部隊長遠發展基礎性工作的基礎性工作，必須通過激發內在動力、彌補訓練弱項、培塑法治信仰，必須發揚“前人種樹後人乘涼”的精神，為官一任就主動擔起一任之責，用行動彰顯高原軍人犧牲小我、成就大業的人生格局。



北部戰區陸軍完善與軍轉安置部門協調機制 真心為轉業幹部解難題

本報訊 白英坤、董天渠報道：“穿上軍裝是最可愛的人，脫下軍裝要努力讓他們成為最幸福的人……”仲夏，北部戰區陸軍軍轉安置工作專題座談會上，黑龍江省軍區轉業安置處主任杜偉的發言引發與會的五省（區）人社廳、省軍區領導的熱烈討論。如何提升軍轉幹部幸福获得感？“加強溝通”“只跑一次”“換位體驗”等關鍵詞被不少人寫進了會議記錄本。

隨著陸軍部隊轉型建設全面加速，地方黨委政府機構改革並行展開，今年軍轉安置工作面臨的困難更加突出。北部戰區陸軍黨委着力構建戰區陸軍政治工作部、省委組織部、省人社廳、省軍區轉業辦、軍（直屬師旅）級單位政治工作部門“五位一體”的溝通協調機制，定期協商問題、互通情況、共辦活動，合力破解矛盾，提高工作质效。

“左手拉右手，溝通協作更密切一步；提提先提提，安置重點再突出一些；我心換彼此，真情關懷更深透一層……”現場，與會各方就如何提高安置質量、加強服務保障、轉業幹部離隊前教育、地方安置安置等問題進行溝通交流。他們提出在辦理報到手續、接收供給系統、

審核戶口資質、完成預備役登記、辦理家屬隨調等方面優化推廣“一站式”服務，提倡讓轉業幹部“只跑一次”。通過與相關政策對表，及時組織難題會診，他們把相關政策支持轉化為化解矛盾、推動落實的重要途徑，積極推進安置工作精準高效。

此外，北部戰區陸軍還向駐地5省（區）領導發出“走邊關、登海島、進軍營”邀請，通過實地體驗，拉近軍地距離，增強情感認同。駐地省（區）相關部門表示將繼續堅持預留領導職數、帶編分配定崗等好的經驗做法，研究推出更加惠軍的新舉措，想方設法挖掘潛力，立足實際創新落實，切實以實際行動支持國防和軍隊改革。

“良好的溝通協調、共同的感情基礎，能夠起到1+1>2的效果。”北部戰區陸軍政治工作部幹部處處長劉平介紹，近年來，北部戰區陸軍轉業幹部數量連續3年位列陸軍之首，他們積極協調駐地各省（區）通過“優秀部隊主官進班子”、轉業幹部安置工作“五個納入”實施辦法、陽光安置工程、“軍地聯動、双向約談”聯合督導等做法，轉業幹部安置滿意度和榮譽獲得感得到提升。

暑期將至，宜春學院在校大學生退伍軍人協會的同學們又忙開了。這個暑假，他們照例將留守學校，義務協助學院武裝部搞好征兵宣傳和新生軍訓活動，同時應邀到當地幾所中小學校協助開展暑假學生軍事夏令營活動。該校退伍軍人協會於2016年由25名退役復學大學生士兵組成，不斷發展壯大，已成為當地一支亮眼的國防教育宣傳隊、軍事活動示範隊、征兵工作服務隊、為民服務先鋒隊。因為6月初，協會的同學們來到宜春市第六小學開展國防和軍事知識普及活動，學生們軍姿挺拔、學識淵博，很快成為同學們心目中的“明星”。

吳廣東攝

青海省軍區組織團以上幹部開展“三個一線”能力集訓 問題倒逼激發自覺抓建原動力

■ 鄧華虎 本報記者 譚健

連日來，青海省軍區集中組織8區43縣軍分區、警備區、人武部軍政主官和團以上幹部，圍繞提升“三個一線”領導管理能力進行專題集訓。通過授課輔導、研討交流、參觀見學等形式，共議發展策、共商建設法，營造了“推動三個根本性轉變，促進部隊建設全面提升”的濃厚氛圍。

問題是時代的聲音、工作的導向。前不久，省軍區領導調研發現，部分幹部骨幹身上不同程度存在“三個缺失”現象：榮譽感缺失，覺得省軍區系統邊緣化，工作提不起勁兒；精神氣不足，覺得這是軍旅生涯的最後一站，守住攤子

就行；履職能力缺失，面對職能轉變“放不下身段、走不出營門”，一定程度上導致工作滯後。

國防動員是把國防潛力轉化為國防實力的重要途徑，是打贏未來戰爭的重要戰略保障。同時，國防動員工作性質特殊，又有其獨特規律特點，必須要充分發揮好省軍區系統“面向三軍、協調軍地”的職能作用，摒棄“自我服務、自我抓建、自我循環”的舊模式，扮演好軍地建設的“中間人”，架設好軍地携手的“連心橋”，調動好軍地各方資源，完成好“5+2”職責使命，推動當地國防動員建設全面提升。

集訓中，省軍區以問題為導向，結合地域特點和自身特色，為“三個一線”不同層級查問題、亮短板，“紅臉出汗”逼出自覺抓建的原動力，探索出剛性措施。

“各級幹部骨幹是加強‘三個一線’建設的中流砥柱，是省軍區建設發展的主要力量，是推動青海國防動員建設的關鍵環節，必須克服問題短板，傳遞好手中‘接力棒’！”省軍區黨委一班人一致認為，必須用官兵信服的人和事來引領思想，消除錯誤認識。為此，省軍區領導親自審定籌劃方案，準備授課講稿，用自身的經歷與各級干