

日前,一位网友随手拍发的一段被称为“阎良又堵飞机”的视频,在互联网引发军迷高度关注,有的军迷认为,视频中“黄皮运输机”不是运-20,是中国新一代中型运输机;有的军迷认为,它是运-20运输机试验用的原型机;还有的军迷猜测,这是中国的运-30运输机。从视频中看,飞机的机头雷达整流罩,驾驶舱窗户、雨刷、起落架舱、机尾等部分的细节清晰可见。如果是新型战机,则有泄密之嫌。打开互联网,人们经常可以看见军迷网友随手拍发各种在建新型武器装备的照片,如新航母、新型驱逐舰、新型战机、新型坦克等下水、试飞、试验的图片,对于那些绞尽脑汁获取中国军队情报的境外间谍来说,这可谓如获至宝,真是踏破铁鞋无觅处,得来全不费工夫。这些照片也许是军迷网友随意拍发的,却无意间泄露了国家军事秘密,危害了国家安全。虽然,部分照片发布者为了防止泄密,还特意对照片进行了模糊处理,但是一张照片所包含的信息不仅仅是画面,还有EXIF信息以及他们想象不到的数据。

警惕随手拍发照片泄密

朱彪

坚持用战斗力标准检验工作成效

■余远来

实践第一的观点,是马克思主义认识论的首要的基本的观点;实践检验的标准,是人类社会在一切历史认知和价值活动中具有真理性的标准。《实践是检验真理的唯一标准》的发表,为中国经济社会发展吹响了思想解放之号角,奏响了改革开放之序曲,并由此而深刻改变中国、影响世界。真理标准反映到军事领域,就是要坚持战争实践这个标准,用战斗力标准来检验和衡量军队一切工作的成效。习主席曾多次强调指出,“牢固确立战斗力这个唯一的根本的标准”“把战斗力标准贯彻到军队建设全过程和各方面”。这一系列重要指示对于破除和平积弊、推进国防和军队建设、确保国家安全发展具有极其重大的战略意义。

战斗力标准是在军事领域中具有强制性作用的客观标准,必须牢固确立备战打仗的鲜明导向

战斗力是军事实践活动中主体能力的抽象,它所反映的是军事实践中最基本的关系,即战争主体与客体的关系,标志着人类对战争的认识和控制程度。战斗力不仅是独立于人们意识之外的一种客观存在,而且是由战斗力本质规定、自身结构和军队建设内在规律所决定的,支配既定军事形态存在、发展的一种客观力量。也就是说,战斗力标准不是主观臆造、人为设定的,而是不以人的意志为转移的;无论军事主体是否认识到,或者主观

上是否愿意承认和接受,战斗力作为唯一的根本的标准,始终都是一种客观存在,并以其自身特有的逻辑和规律强制性地军事领域发挥作用。军队首先是一个战斗队,是为打仗而存在的。人民军队永远是战斗队,人民军队的生命力在于战斗力。只有清醒地认识到了这一客观规律,才能够将主要精力用于抓战斗力建设,持续推进军事斗争各项准备工作,确保中心居中不偏移。

长期相对和平的环境,对军队是一种严峻考验。一支军队的衰败,大多是从战斗力标准缺失、滋生和平积弊开始的。“硝烟味”日淡、“生活味”渐浓,忧患缺失、忘战怠战的军队必然丧失战斗力,甚至走向灭亡。国防和军队建设进入新时代,必须始终强化忧患意识、底线思维和战略思维,把备战打仗的主责主业担当起来,按照打仗的要求推进改革建设等各项事业,真正形成练兵备战的鲜明导向,强化官兵精武强能的行动自觉,把战斗力这个唯一的根本的标准立得更牢,使一切工作和建设向能打仗、打胜仗聚焦用劲,一切心思和精力为能打仗、打胜仗铆劲奋发。

战斗力标准是在战场较量中衡量军队全部价值的实践标准,必须持续强化实战化训练的成果效应

唯物史观的实践标准检验人们的认识是否符合事物的客观发展规律,要靠实践结果来判断。战斗力标准作

为军队建设唯一的根本的标准,归根到底就是要通过战争实践来检验和衡量军队存在和发展价值,因而在军队建设的价值评判中,战斗力标准具有权威性、严肃性和排他性。按照马克思主义的观点,军队根据社会分工,是以暴力手段发挥保障作用的,使国家利益得到维护、捍卫和发展。从军队诞生的那一天起,就是带着“暴力工具”的烙印、为着履行战争职能而来的,它是国家或政治集团准备和实施战争而建立的武装组织,因战争存在而存在,随战争实践发展而发展。战斗力既是打赢战争的决定因素和内在根据,又是军队存在、发展全部价值在战争实践中得以最终确认的“试金石”。因此,坚持战斗力标准,就是坚持战场导向、实战标准,就是在军队建设和军事斗争准备中坚持马克思主义的实践标准。

贯彻落实战斗力标准,当前最为紧要的就是要强化实战化军事训练的质量效益,以战斗力标准为导向,从实战需要出发,不断提高部队实战化训练水平。全军要贯彻新形势下军事战略方针,认真研究军事、研究战争、研究打仗,把握现代战争规律和战争指导规律,扎扎实实做好军事斗争准备各项工作。要适应信息化战争形态发展和国家安全形势变化,着眼提高基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力,按照体系作战要求设置训练内容,坚持实战实训、联战联训,坚持仗怎么打兵就怎么练,打仗需要什么就苦练什么,什么问题突出就解决什么问题,特别要强化使命课题训练和新装备训练,不断端正训练作风、

创新训练方法、完善训练保障,严格训练监察,努力提高打赢能力。

战斗力标准是在军队建设中评判一切工作的根本尺度,必须坚持弘扬实事求是的优良传统

唯物史观实践标准中的真理,是人类对于客观事物及其规律的主观反映,属于思想意识范畴。战斗力标准的检验对象是有关军队建设的思想、观念、理论,以及在思想、观念、理论指导下形成的战略指导方针、战术战法、组织形态、政策制度、计划措施等。坚持战斗力标准的唯一性和根本性,就是要把战斗力建设作为评价军队各项建设和一切工作得失成败的根本尺度。军队建设是一个庞大而复杂的系统工程,涉及军事工作、政治工作、后勤工作、装备工作等各方面,牵动军队革命化、现代化和正规化建设各个领域,关联军事训练、政治教育、日常管理、后勤保障等各个环节,必须统筹协调,全面抓落实、扎实打基础。正如生产力标准不能代替各项改革和建设事业具体要求一样,强调坚持以战斗力标准根本尺度,也绝不否认军队建设各项具体工作的标准和要求。

军事领域是最需要解放思想的领域,要充分发挥认识对实践的引领作用,既要使战斗力标准在各个领域立起来,更要使战斗力标准在各个领域落下去。这就要求我们,必须坚持弘

扬实事求是的优良作风,防止一切从本本出发,思想僵化,固步自封。坚持用战斗力标准这把“尺子”衡量工作成败,不是固守战斗力标准这个一般的抽象的指导原则,而是要把战斗力标准分解、细化和具体化,使之渗透到军队建设各领域、各方面和各环节,成为评价军队各项建设成效和实际工作的根本标准和核心指标,同时又是指导各项工作朝着正确方向前进的根本依据。

战斗力是军队系统各要素的整体功能的涌现,而不是单一的主体与客体、精神与物质等范畴内的哲学问题所能涵盖和解释的,它具有体系与要素相统一、抽象与具体相统一、定性和定量相统一的属性。实事求是地坚持战斗力标准,就是要把战斗力作为一个系统来思考,重在研究解决战斗力各要素的整体协调和良性循环,由此统筹军队内部的各项建设和工作,纠正那些相互掣肘、彼此割裂、单项冒尖、壁垒森严、无端内耗等问题,在编制调整、作风建设、工作导向、人才培养、教育训练、装备研发、后勤保障等各方面,切实以解放和发展战斗力为根本尺度综合考虑、多措并举,使各项工作更加集约高效,使之更加符合我军发展实际,满足未来战场需求。



聚焦应急应战推进国防动员建设

■黄献国 郭文波

军队一切工作都必须坚持战斗力标准,向能打仗、打胜仗聚焦。国防动员系统担负着战争动员、支援保障、城市防空和维稳处突等多重任务,是军事斗争准备的重要组成部分,在未来战争中具有举足轻重的作用。围绕平时应急、战时应战,聚力信息化条件下国防动员系统建设,是破除和平积弊、聚焦练兵备战的重要抓手。推进国防动员工作创新发展,应以使命任务为牵引,聚焦应急应战能力提升,立足自身实际深研实训,确保在战法创新上取得实效。

突出全域体系,实施小型动员。未来作战越来越强调体系支撑下的精兵作战,敌我双方投入的兵力日趋小型化和精锐化,以作战需求为牵引的战争动员行动,也将以有限条件和规模的动员为主。应坚持体系作战和精兵制胜理念,着眼发挥国防动员体系的集优聚能优势,开展动员体系支撑下的小规模精确动员研究。加强市场



和战场对接,对社会区域范围内顶尖专业人才、退役专业骨干、高精行业工匠建立应急动员数据库,根据需要进行小型模块化编组,构建充实完善的后备力量体系,提高动员效益。根据现代体系作战结构要素和特点,区分高科技动员、信息人才动员、特种资源动员等不同动员需求,常态组织应急应战行动演练,保持队伍稳定和实战转换的常备状态。

突出支援保障,实施战法研练。新形势下,国防后备力量根本职能由直接参战支前为主向支援保障作战为主转变。应加强民兵和地方专业技术力量遂行情报侦察、网络防护、交通运输、工程抢修、装备维修等支援保障任务具体行动方式方法研究,根据体系破击、精打要害、节点瘫痪等新型作战理论,围绕作战重要环节和关键节点,重点对指挥控制系统、通信信息网络、高新武器装备保障,特别是高等科研

院所、高新技术企业和大型军工企业支援保障作战能力进行评估,组织战法研练和技术对接,提高信息化条件下支援保障作战能力。集成现代各种传媒手段,开展舆论战、法律战、心理战,同时利用信息技术人才,组织民兵网络战研究,确保特殊时期能够有效管控舆论、营造氛围。

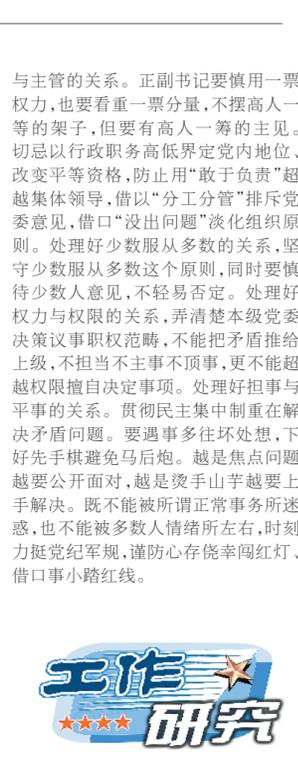
突出重要目标,实施精确防空。从科索沃战争、阿富汗战争、伊拉克战争、利比亚战争、叙利亚战争等局部战争来看,战争都是从空中突袭实施精确打击开始。由此可见,现代战争更加突出以空袭方式精打要害目标达成作战目的,能否对重要目标精准防护成为城市防空作战成败的关键。打赢反突袭战就要建立军民结合、体系完备的预警体系,拓宽情报来源渠道,实现空情信息实时共享,提升军兵种侦察力量和手段的整体效能。以现代化高科技手段为支撑,突出对网络防护、

电磁防护、光电防护等目标防护战法研究,提高重要目标防护效能。向社会借力科技创新、借力人才保障、借力建设资本,释放人防军民融合深度发展效能。

突出快速反应,实施军地联建。当前,国家正大力推进实施军民融合发展战略,军民一体化程度逐步加深,军地资源融合的范围更加广泛,有效的通联、指挥、保障是加强快速反应建设的关键。要牢牢把握应急应战目标的统一性和建设的系统性,坚持在城市建设总体规划中通盘设计,在应急机构职能设置上无缝衔接、在组织实施人员选配时注重能力复合,构筑坚实的快速联动基础。着力解决军地联合行动如何统筹协调问题,借势政府部门体制机制改革,将作战指挥、国防动员、支援保障、城市防空、维稳处突指挥等职能部门系统整合,构建高度融合的应急指挥机制和力量。

与主管的关系。正副书记要慎用一票权力,也要看重一票分量,不摆高人一等的架子,但要有高人一筹的主见。切忌以行政职务高低界定党内地位、改变平等资格,防止用“敢于负责”超越集体领导,借口“分工分管”排斥党委意见,借口“没出问题”淡化组织原则。处理好少数服从多数的关系,坚持少数服从多数这个原则,同时要慎待少数人意见,不轻易否定。处理好权力与权限的关系,弄清楚本级党委决策议事职权范畴,不能把矛盾推给上级,不担当不主事不顶事,更不能超越权限擅自决定事项。处理好担事与平事的关系。贯彻民主集中制重在解决矛盾问题。要遇事多往坏处想,下好先手棋避免马后炮。越是焦点问题越要公开面对,越是烫手山芋越要上手解决。既不能被所谓正常事务所迷惑,也不能被多数人情绪所左右,时时刻刻力挺党纪军规,谨防心存侥幸闯红灯、借口小事踏红线。

随着智能手机使用普及化,移动互联网飞速发展,人人都是发声筒和传播者,可以随时拍发照片上传网络。为此,我们要绷紧保密这根弦,切勿将无意看到的新型武器装备或关键信息设施拍照上传互联网,不经意间泄露了国家军事机密,不仅危害国家安全,还会受到刑事处罚。



仅仅把事故当成故事讲还不够

■张滨 刘志磊

每逢安全整顿或安全教育,有的单位就把曾经发生过的事故拿出来,当成故事讲给官兵听,既不深入剖析原因,也不点明利害关系,仅限于讲完了、说过了。如此把事故当成故事来讲,导致浇水湿皮不湿里,教育浮于表面不走心。把事故拿出来讲,教育警醒官兵的出发点是好的,但是不掌握方法,“蜻蜓点水”式一带而过,容易造成听觉疲劳、警惕放松,这样的做法是断然不可行的。尽管时过境迁,一个个事故留下的惨痛教训,应让每名官兵记忆犹新,铭记心底。

通常,事故发生后相关单位都会专门腾出时间搞教育整顿,举一反三查摆身边潜在问题、安全隐患,绞尽脑汁想办法来解决处理相关事宜并从中吸取教训。为筑牢安全篱笆,防微杜渐,一些友邻单位也会对照剖析,反省自身。然而时间一长,于当事人而言,麻痹心理开始复苏,思想闸门又有了松动,自认为就算再无知蠢笨,也不至于被同样的问题“绊倒”两次;于旁观者而言,听故事看热闹的居多,普遍认真剖析事故的偏少,认为事故点到了,问题也就解决了。

思维决定高度,态度决定行动。如何对待事故,关键是抓思想改造,戳“麻骨”、把节点,落实定期“回头看”的工作模式,强化底线思维,多一些理性思考,少一些随性而为。要从根源源头上深挖细掘,从细枝末节上品味细嚼,要明白,讲故事讲不出“金钟罩”,练不成“铁布衫”,以讲故事的方式谈论事故,难以有效吸取教训;要从漏洞最明显、问题最严重、体会最深刻的事件,逐条逐项讲起,从点到面全方位分析,由表及里对照自身,引发共鸣,激发行动自觉;要自觉照镜子、摆摆问题,过滤清除安全隐患,叫响“我的岗位我负责,我的岗位无事故”口号,营造干净干事、和谐处事的工作环境。

以民主集中制提高党委领导力

■田万军 陆延龙

深化国防和军队改革落地后,省军区系统工作面临人少事多、战线面广的新情况,诸多使命任务需要重新认识,许多工作机制需要重新规范,这给各级党委提出新的挑战。为此,应认真贯彻落实民主集中制,增强党委核心领导力,重整行装再出发。

深化认识,在保证定性上下功夫。民主集中制是党的根本组织原则,关系党和国家的命运,关乎部队建设的兴衰成败。转换视角,从另一个角度看,民主集中制又别具功力效应。首先,贯彻落实民主集中制可确保事业航向。贯彻落实民主集中制,可以修正错误,既能防止走偏路,更能避免走邪路,是保护政治生命最有力的武器。同时,部队实行双主官制,遵循的是党委统一的集体领导下的首脑分工负责制。贯彻落实民主集中制,无疑能制衡权力、互为约束监督,维护公平正义。其次,贯彻落实民主集中

制可以提高决策的科学性。俗话说:三个臭皮匠顶个诸葛亮。百密必有一疏,千虑必有一失。贯彻落实民主集中制就能广纳群言、集思广益、谋事成事。再次,贯彻落实民主集中制可以提高个人能力素质。置身于民主氛围当中,能开阔眼界、豁达心胸,既能长见识,又能长本事;既能长智商,又能长情商;既能敬人,又能受尊重。

养成习惯,在增强主动性上下功夫。要重点围绕“严政策、按规矩、重程序、限权力”要求,注重养成四种习惯,即按程序规则办事的习惯,以程序规则维护公平正义。贯彻落实民主集中制不能人为地简化省略程序过程,否则,将会弱化甚至丧失党委功能作用。重点学好用好《党委工作条例》规定的程序、规则、步骤等,着力克服不依条例凭惯例、偷工减料随意性的问题,保证集体领导领导得了、领导得好。靠组织解决问题的习

惯,做到重大事项及时统一思想集体研究,棘手问题一班人集体担当共同发声发力。时时强化集体色彩,处处维护党委权威。常沟通密切感情的习惯。根据人武部“出门一台车、吃饭一张桌”的实际情况,注重优化一班人沟通主题,传播好声音,释放正能量,培育共同的价值观。勤咨询请示报告的习惯,对政策把握不准的请教领导,规章制度不够明确的请示上级机关、专业技术性强的咨询业内专家,防止糊涂乱办事,避免推责不担当。养成勤咨询请示的习惯,既能掌握信息,又能密切感情,既能少走弯路,又能不犯错误。

理顺关系,在突出实效性上下功夫。处理好民主与集中的关系。对群众意见建议,既要照单签收,又要分析判断。既要平衡矛盾,又要恪守原则。既不能武断自负个人说了算,又不能人云亦云要有主见。处理好主管