

如何实现教育场馆效益最大化？湖南省衡阳市——

坚持建设与使用同步筹划整体推进

■胡会川 王长飞 本报特约通讯员 李小亮



6月23日是衡阳保卫战爆发纪念日，在这场战役中，中国军队以少战多重创侵华日军。近年来，了解这场战役的衡阳市民越来越多，一个重要原因就是该市防空防灾科普基地各个版块陆续投入使用。

5月16日，衡阳军地联合举行仪式，标志着基地全面启用。基地面积300余亩，按照“一园一馆一学校”的总体布局，2012年7月开工建设，先后建成虎形山人防公园、防空防灾科普馆、国防教育培训学校3大版块，成为全国第一个集人防疏散、国防教育、市民休闲等功能于一体的防空防灾科普基地。目前，全国来此参观学习的人防、规划、建设等部门人员达400多批次。

启用仪式上，衡阳市国动委副主任、警备区司令员贺小坤对衡阳防空防灾科普教育“5年行动计划”进行部署，明确自2018年5月起，全市机关干部、学校师生、企事业单位职工、社区居民通过自发或有组织的形式，到基地接受教育，在5年内实现130万城区常住人口全覆盖；明确基地管理部门要通过与重要主题活动日和市民日常休闲活动相结合，采取参观游览、教育培训、互动体验、知识测评等4种教育方式，全面普及防空防灾知识，增强广大市民的国防观念和人防意识。

衡阳市人防办主任刘检元告诉笔者，为扩大受众面，除组织集训外，虎形山人防公园、科普教育馆均免费向公众开放，切实体现人防为民的公益性。

“既要体现公益性，又要展示知识

性、趣味性，让市民喜欢来、自愿来。”衡阳警备区政委王信民说，基地筹划之时，市委、市政府、警备区就确立建为用的思路，集各方之智把国防元素、人防元素融入山、水、园、馆之中，使基地赢得市民认可。

最早对外开放的虎形山人防公园，是依托人防疏散基地建成的平战两用公园。园内根据山形走势，错落有致地分布着临时安置、交通中转、医疗保障等4个功能区。游客可在爬山锻炼的同时，依次参观百部兵书道、百项防护知识区、百年空袭灾难警示墙、百将爱国诗林和百名衡阳军事人物风云录等“五个一百”户外教育项目。

继虎形山人防公园建成开放后，衡阳市国防教育培训学校于2016年对外开放。学校占地10亩，开设防空防灾实战化体验、军事化训练、少年自理能力养成等5个主题班，正在探索深化素质教育的方法路子。

目前，最吸引市民眼球的当属5月中旬落成的防空防灾科普馆了。漫步

馆中，衡阳保卫战、中国飞机发展史、世界重大空袭等展区，以图、文、实物等形式，记录着战争特别是空袭带来的灾难与痛苦，昭示着维护和平的警醒与力量；借助声、光、电等技术，一幅水下潜艇遨游、海面战舰驰骋、天上银鹰翱翔的海空一体战模拟立体图，让游客啧啧称赞。

除了获得视觉上的冲击，游客还可参加丰富多彩的互动活动，既可模拟体验“核空袭”“常规空袭”“精确制导空袭”的差异，又可练习包扎止血、心肺复苏以及火场逃生、烟道逃生等避险技能，还可参加人防常识有奖竞赛。最后，游客在科普馆的留影被发送到个人手机上，结束参观之行。

“基地实行准军事化管理，确保规范运行、高效运转。”贺小坤告诉记者，一方面动员市民来得了，另一方面保证了有得学，“5年行动计划”一定能如期实现。

下图：衡阳市民在防空防灾科普馆参观体验。 张志春摄

编余小议

■贾勇

前边建好 后边用好

衡阳市把教育场馆的建设与使用同步筹划、一并推进，实现国防效益、社会效益乃至经济效益相得益彰、互惠共赢，避免公共资源的闲置和浪费，值得借鉴。而要做到这一点，就需要下一些细功夫、长功夫、慢功夫。

所谓细功夫，就是把场馆建设的方方面面考虑细致，包括地理位置是否优越、进出道路是否通畅、停车空间是否充足等；所谓长功夫，就是要把每

一寸土地规划清楚再动工，防止急功近利、搞短期行为；所谓慢功夫，就是要有几任干好一件事的韧劲，以慢工出细活，用文火煲靓汤。

前边建好，后边用好，其实是一项基本要求，只不过要把长远观念树得更牢一些，工作作风更实一些。而越是基本要求，越需要采取扎实举措，把好事办好，使国防教育场馆更好地为全民国防服务。



抓动员不妨用用激将法

■胡海洋 邹冬梅

2018年度时间即将过半，各项工作是按照计划扎实推进，还是由于各种原因止步不前，国防动员系统不仅需要摸清底数、掌握实情，更需要检查督促，对发现的问题及时纠正。在这方面，浙江省缙云县提供了一个崭新的样本。

据媒体报道，2018年3月20日，该县召开大会，除了表彰先进外，还为工作落后的两家单位颁发了象征动作迟缓的“蜗牛奖”，获奖人是县委书记和县长。获“奖”单位奋起直追，“蜗牛”很快变成“快牛”。

业绩，无疑是一种有益的探索。

运用激将法有利于唤醒当事人的进取心。动员战线的广大工作者普遍具有干好工作的良好愿望，但受和平环境、运行机制等因素影响，一些人上了赛场却没有进入竞技状态。特别是不少岗位属于兼职，抓动员工作容易陷入说起来重要、干起来次要、忙起来不要的境地。“水激石则鸣，人激志则宏。”用一用激将法，立一立军令状，不仅能够促使他们摆正心态，而且能够激发他们建功国防的初心也不无裨益。

运用激将法有利于提高领导干部的重视程度。古语说：“请将不如激将。”通过激将法以及由此引发的连锁反应，触动的往往不仅是当事人的神经，主管部门领导或者更高级的领导也将难以安之若素。下属单位工作落后，即使不直接影响领导干部的考核成绩，在媒体信息高度发达的今天，其所在单位也会成为舆论关注的焦点。面对压力，高一

看待动员工作、快一步推进动员工作，使本单位的动员工作迎头赶上，必然成为领导层的不二选择。

运用激将法有利于提高公众的关注度。我们的国防是全民国防，国防动员是全体人民的共同事业。如果动员工作长期像石头砸到棉花上——不声不响，那么公众就会缺乏了解这项工作的窗口，甚至会产生“国防就是军防”“国防动员战时再搞也不迟”等片面、错误认识。而一旦出现颁发“蜗牛奖”这样的新鲜事，就会吸引公众关注动员，进而熟悉国防动员的特点规律；动员对象遍布各行各业，只有平时充分准备，战时才能高效动员。

当然，运用激将法要讲究范围和分寸，既要敢于唱黑脸、动真格，又要讲究领导艺术和沟通方法。可以通过国防动员委员会、同级政府两个机构，采取下发通报、召开例会、诫勉谈话等形式组织实施。无论哪种途径，目的只有一个，通过前人屡试不爽的激将法，督促某些单位和部门由慢步缓行变为紧抓快干，推动国防动员工作蹄疾步稳、提速增效。



看，“八办”也是一个战斗集体！

国防动员委员会所属的交通战备、经济动员以及综合等八个专业办公室（简称“八办”），分设在地方各个部门和军事机关。从2016年起，山西省朔州市朔城区国动委探索建立“八办”集中办公制度，每月安排2天时间，召集“八办”人员集中受领任务、研究工作、学习政策，逐步形成抓国防动员的工作合力，多次圆满完成拉动演练任务。图为该区国动委“八办”人员集中办公的场景。

邓贵生、牛志强摄影报道

无锡联勤保障中心某基地长年担负着繁重的油料收发转运任务，官兵平时分布在码头、管线、栈桥等作业点，经常外出执行任务。针对基地点多线长面广、人员流动性大的特点，基地党委坚持“以党旗引领航程、让党徽闪耀战位”，不断加强各级党组织建设，促进各项工作争创一流上台阶。

党委班子作表率：既会指挥又懂专业

“目前，基地党委班子成员人人具备油料保障应急收发、指挥调度船艇航和现场应急处置能力……”采访中，工作人员的介绍让记者立即想到一个词：头雁效应。

在群众性练兵活动中，基地党委一班人勇当领头雁：带头学用信息化知识，带头掌握高新装备技能。基地以信息化网络为平台，开发和完善了油罐自动测量、泵房监控、船位动态监管等指挥系统。系统刚一建成，基地党委就明确规定，班子成员是学习运用这套信息化系统的“第一责任人”。

通过定期考、逐项过、阶段评的方式，党委对班子成员的学用情况跟踪问效，并将成绩记入个人岗位练兵档案，促使大家勤学苦练，实现个个会操作、人人会运用。他们还从实战要求出发，对油料、船艇两大业务详细分类，要求班子成员结合分管工作，熟练掌握相关业务知识和技能，达到会操作使用、会维修保养、会排除一般故障的“三会”要求。

在党委一班人的带动下，基地涌现出“第一舵手”傅永祥、“跨界船长”蔡湘林、“机电大拿”李彪等一批专业技术骨干人才。2017年，在无锡联勤保障中心组织开展的“千里保障线、万人大练兵”比武竞赛中，基地多个项目名列前茅，消防专业还荣获团体二等奖。

党支部抓队伍：既严格管理又真心关爱

在基地，外出执勤的党员归队后，都要向所在支部上交“流动党员思想汇报活页”，对外执勤期间的思想、工作和模范作用方面的情况进行汇报，接受监督。

基地每年外出执勤、学习、休假的党员多达上千人次，为确保“高飞的风筝不断线”，基地建立健全流动党员管理机制。每名党员外出前都会领到“流动党员思想汇报活页”，外出期间除定期向党支部汇报工作之外，还要把自己的思想动态、表率作用一一记录到活页

近日，新疆军区某装甲团3名战士通过驻地餐饮企业考核，取得培训合格证，并被该团列入后勤保障重点培养对象。该团保障处处长张越介绍说，2018年以来，他们协调地方餐饮企业为部队代培炊事员，伙食保障水平得到进一步提高。

以往，该团培养炊事员主要采取以老带新的办法，骨干人员学习新技术的机会较少，导致饭菜质量难以提高，甚至少数炊事员对膳食结构、营养搭配等基本常识不了解。“将炊事员送出去学习，打破自我培养、自我循环的圈。”年初的党委议训会上，团党委一班人为破解伙食保障难题明确了思路。

经实地考察、资质审核，该团选出一家信誉好、技术强的餐饮企业，按照

上，归队后在党员大会上汇报。

遇有流动党员人数较多的时候，基地党委组建临时党组织，及时把每名党员纳入组织管理之中。基地党委还把流动党员的教育管理工作纳入基层党建考核内容，定期对流动党员的个人表现和所在支部的教育管理成效进行考核评比，进一步促进流动党员管理机制的落实。

作为直接教育党员、管理党员和组织群众、凝聚群众的一级组织，基地11个党支部坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，使基层官兵时时处处感受到组织的关怀和温暖。

2018年春节前夕，油船中队有15名官兵符合休假条件，但休假期额只有2个。中队党支部一班人按照“先大龄后年轻、先战士后干部”的原则，批准2名士官回家过年，安排其他人员年后回家过元宵节，并邀请已婚官兵家属来队过年，让大家走得开心、留得安心。

一次，船运大队赴某海域参加演训任务，途中航海班长傅永祥得知妻子流产，思想出现波动。大队临时党支部书记与他结成帮扶对子，副书记搬到他所在的船舱，并及时向基地领导汇报，为其家庭提供力所能及的帮助。最后，傅永祥圆满完成演训任务，成功返航。如今，在组织的关心下，傅永祥有了一个可爱的女儿。

党小组创佳绩：既轰轰烈烈又润物无声

基地转运站有一个转运班，从1991年至今，连续27年荣立集体三等功。27张奖状贴满了班里的荣誉墙。转运班只有8名战士，长年担负着多支部队航空油料的供应任务，累计收发油料千万吨。

现任班长陈奕清介绍说，转运班的传统就是班长带着党员干，党员做给团员看。历任班长都担任党小组长，不仅在大项任务中冲在前、干在前，而且坚持把党小组作为严格党内生活、解决自身问题的主阵地，经常结合形势任务召开小组会，把许多思想问题都解决在萌芽状态，使战士们始终保持旺盛斗志。基地专门拍摄了反映转运班工作生活的DV短片《百米栈台的日与夜》，宣传推广他们的做法。

与转运班一样名声响亮的，还有“金涛小组”。船运大队机电班朱金涛，在一次执行任务中遭遇火灾，奋不顾身救出被困在机电舱里的战友，自己却留下全身超过40%面积的伤疤。让“金涛小组”成为品牌的，不仅是朱金涛的救人壮举，也是他自己的言传身教。班里战友小鲁入伍后一直不安心

锻造形散神聚的保障铁流

■本报记者 杨明月 特约记者 付凯 通讯员 黄小春



服役，但脑子活，学技术非常快。朱金涛就用自己的一言一行、一举一动影响他、带动他。如今，小鲁挂上了上士军衔，还入了党，成为船队的技术骨干。

像朱金涛一样，许多党小组长在自己平凡的岗位上默默发挥着作用。有的经受住多次诱惑和考验，始终当好霓虹灯下新哨兵；有的在油船遭遇危险时挺身而出、化险为夷；有的在“水兵讲坛”上传递正能量，不断夯实党建的群众基础，为保证部队纯洁巩固贡献力量。

新疆军区某装甲团——

让餐饮企业代培炊事员

■解飞 高泽剑

自愿、互利、安全的原则，双方签订代培协议，定期选派炊事员到企业学习驻地特色菜、传统菜以及面食的制作方法，每次培训3个月。

既送出去，又请进来。针对大部分炊事员难以离岗的实际，该团还邀请餐饮企业营养师、等级厨师走进炊事班，现场帮带炊事员。他们还发挥专业人

员的优势，请营养师、等级厨师帮助完善野战饮食保障方案。

依照完善后的方案，该团每个炊事班15分钟就可完成近百份野战营养快餐的制作，而且品种多、味道好。在第二季度机关为基层办实事满意度测评中，“请地方代培炊事员”一项满意度达到98%。