

### 北部战区陆军某边防旅针对点多线长面广实际建强哨所党小组

# 巡逻脚步走到哪 组织功能延伸到哪

## 强化哨所党小组职能,动态调整党小组设置,落实执勤党员组织生活

**本报讯** 特约通讯员樊超报道:6月22日,星期五,北部战区陆军某边防旅满都拉哨所正组织官兵巡逻在边防线上。途中,哨所党小组长赵旭利用执行任务间隙组织党员开展党日活动,大家交心鼓劲、互促互助,使大家风餐露宿不觉苦、长途跋涉不觉累,圆满完成了巡逻任务。

这个旅的边防哨所点多、线长、面广,不仅高度分散,而且独立驻防,有的哨点只有六七人、两三名党员。哨所党员的组织生活如何落实?党小组的作用如何发挥?旅党委书记梁彦平就此进行专题调研,结果发现,有的哨所存在“大事找连长,小事找哨长,有事想不到党小组长”的问题,导致党小组的职能虚化、

功能弱化、角色淡化。就此,该旅党委进行了专题研究。大家认为,党小组虽小,但其作用不可忽视。尤其是独立驻防的哨所,距离连队近则几十公里,远则近百公里,连队党支部有时“鞭长莫及”,党小组应该发挥更多、更大、更好的作用才行。并且,随着战备任务加重,各哨所的人员、车辆、枪械出动增多,官兵思想也易随之波动,党小组应更好地发挥“上联支部、下联群众”的优势,随机做好官兵的思想政治工作;在执行边境管控、应急处置置边情等任务时,党员应积极发挥先锋模范作用,带动非党员官兵高标准完成任务。

基于这一认识,该旅围绕“哨所党小组怎么建、党小组长怎么当、党员怎么发

挥作用”3个问题,研究制订《哨所党小组建设规范》,着力加强边防党小组建设,把党的基层组织功能覆盖到每个观察哨位、每个执勤点位、每个巡逻站位。

——强化哨所党小组职能。在连队党支部委员分头挂钩帮带的基础上,要求哨所党小组参与哨所大项工作安排、培养党员发展对象、推荐优秀士兵评选对象,协助连队党支部做好党员鉴定和民主评议党员等工作,协助哨长抓好战备训练工作。

——动态调整党小组设置。各哨所在位人员因执行任务发生较大变化时,按照“化整为零、灵活组建”的办法,对原有党小组进行拆分整合,根据实际需要成立临时党小组,确保每名党员都能就

近就便编入党小组,实现党员流动到哪,组织生活就开展到哪。

——落实执勤党员组织生活。该旅要求各哨所,每次组织边境线巡逻时要按比例安排党员参加,并利用巡逻间隙开展党日活动,严格落实组织生活制度,确保党员在执行战备任务时充分发挥先锋模范作用。

党小组强,哨所的执勤能力就强。据该旅副旅长包金山介绍,今年以来,各哨所不仅圆满完成战备任务,还把议边研训作为党小组活动的重要内容。据统计,截至6月25日,各哨所党小组共向上级党组织提出106条意见建议,为部队进一步做好边境防卫管控、战备训练和管理教育工作作出贡献。



6月下旬,湖北省孝感军分区组织民兵保障分队跨区机动数百公里,来到空军某训练基地,与空降兵某旅开展联演联训,有效提升了民兵支援保障能力。图为民兵在空军某训练基地进行旗语训练。 马世超摄

**本报讯** 刘洪君、特约记者龙礼彬报道:“你县是革命老区,红色资源丰富,但你们在主题教育计划中却没有充分利用这些资源安排配套活动……”6月下旬,江西省吉安军分区派出的主题教育督察员列席某县人武部党委会议,并对该县人武部的教育计划“挑刺”。而后,人武部立即对照问题进行整改。据吉安军分区领导介绍,这是他们强化督察机制,狠抓主题教育实效的一个缩影。

今年的主题教育开展后,吉安军分区发现,个别单位对此项工作重视不够,组织活动时存在浮于表面、形式化、走过场等问题。针对这些问题,军分区党委常委分头带工作组深入基层调研,广泛征求意见,决定选拔督察员督察教育落实情况。他们从军分区机关、人武部和基层民兵队伍中选拔出5名思想作风过硬、理论功底扎实的教学骨干担任主题教育督察员。督察员采取不定时间、不打招呼的方式,按照军分区、人武部两级学习计划和方案深入各单位巡察。此外,为让他们履行好督察员职责,军分区从方案拟制、内容实施、教育方法、学习步骤和考核考评等9个方面对他们进行为期3天的培训,经考核合格后,再深入基层开展教育督察。

督察员在巡察过程中发现,个别单位存在教学赶进度问题,还有的单位将理论学习时间从3天压缩为2天。对此,督察员及时予以纠正,并责成该人武部利用晚上时间进行补课,狠抓教育时间、学习内容和参训人员“三落实”。

通过建立教育督察机制,主题教育活动得到有效扎实开展,取得良好效果。该军分区政委邹铁平告诉记者,在连续多日的巡查中,对于查找出的教育计划拟制不科学、教育时间被占用、人员到课率低等21种不良现象,督察员都及时予以纠正,提出整改意见,确保了主题教育实效。

## 完善督察机制 提高教育实效

### 江西省吉安军分区采取措施抓好主题教育

## “七一”前夕,党日活动多精彩

**黑龙江省双鸭山市宝山区人武部 祭扫英烈,民兵党员感悟先辈党性**



**本报讯** 李昊、潘川川报道:在纪念建党97周年之际,黑龙江省双鸭山市宝山区人武部组织60余名民兵党员开展教育活动。他们来到驻地大沟抗联第四军密营地祭扫英烈,并在纪念碑前重温入党誓词。

“东北抗联精神是我党我军宝贵的精神财富。”宝山区人武部部长王玉介绍,他们希望通过祭奠英烈、为纪念碑描红、在纪念碑前重温入党誓词等方式,让民兵党员感悟革命先辈坚定的政治信仰和伟大的牺牲精神,在工作生活中传承红色基因、延续革命传统。

上图:人武部组织民兵党员向纪念碑献花篮。

**南部战区陆军某边防旅十八连 巡逻途中,预备党员界碑前宣誓**



**本报讯** 张中强、韦启位报道:“七一”前夕,南部战区陆军某边防旅十八连组织4名预备党员和2名入党积极分子参加31号界碑巡逻,以战备巡逻开展特殊的党日活动。

31号界碑地处云南怒江高黎贡山,海拔近4000米,冬季大雪覆盖,夏季雨雾弥漫,巡逻时要通过沼泽、暗河、蚂蟥谷等危险地段,每次巡逻对官兵的战斗力和意志力都是一次考验。6名战士一路上克服重重困难,冒雨徒步攀爬4个小时,来到界碑前。

上图:4名预备党员在界碑前面向党旗宣誓。

**辽宁省军区沈阳第十七干休所 革命旧址,老干部重温入党誓词**



**本报讯** 刘宁、梁忠春报道:6月24日,辽宁省军区沈阳第十七离休干部休养所组织老干部、军烈属及官兵代表,结合“传承红色基因、担当强军重任”主题教育,开展“七一”重温入党誓词活动。他们组织参加活动人员来到中共满洲省委旧址参观学习,让老干部和官兵在实地参观学习中接受党性洗礼。大家纷纷表示,要时刻牢记党员身份,保持党的优良传统,坚定理想信念,永葆党员本色,为实现党在新时代的强军目标贡献力量。

上图:参加活动人员面对党旗庄严宣誓。

## 江苏省徐州军分区探索干休所服务保障新模式 确立精细标准 提升保障质量

**本报讯** 特约通讯员王少亭报道:6月26日,江苏省徐州军分区举办干休所服务保障观摩活动。此次活动围绕教育管理、生活服务、医疗保障、文化活动4个方面16项内容,采取展板展示、要点解读、实地参观、声像介绍等方式,展示各干休所探索规范工作秩序、提升保障质量的做法。通过观摩活动,大家交流经验做法,看到短板弱项,明确工作标准,激发工作动力。

据军分区政委李中双介绍,干休所实行属地化管理、制度化安置、标准化保障,社会化服务后,机制变了、需求变了、要求严了、压力大了,需要积极应对、深入思考,全力解决好新的矛盾问题。军分区针对干休所合并后基层分区点位分散、服务对象增多、老干部需求多样、保障任务加重等实际,深入进

行调查研究,围绕“如何确立服务保障标准、如何丰富个性化精细化服务、如何依靠内在发展提升服务质量、如何激发工作人员积极性主动性”等10个方面开展讨论。3月中旬,军分区召开专题会议,针对上述问题集思广益、出谋划策,并建议每个干休所结合自身实际选择一个优势方面进行试点,以点带面、整体推进干休所全面建设。

与此同时,他们建立党领导分片包干、重点帮带机制,手把手、面对面教基层专武干部工作方法思路;结合岗位需求、个体差异、业务水平等为拟任人员制订个性化培训“套餐”,利用政府网络平台推送自学内容、作业和在线答疑,并要求每天打卡,汇

老干部行动不便、交流困难、依赖性强的特点,干休所研发集网上订餐、急救呼叫、车辆派遣、营房维修、文化娱乐为一体的信息服务保障平台,让数据多跑路、让老人少跑腿,实现服务保障手段创新。他们探索的静养、疗养、颐养的服务保障理念,有效提升了老干部幸福感。离休老干部任宝璋作诗称赞干休所思路变化、理念更新、制度落实、模式创新带来的新变化:“部队精减感空前,合并更见人精干;服务中心安排好,点滴关怀都体现;主食丰富品种多,菜品花样更新鲜;年老更觉生可贵,感谢党恩一天天。”

据军分区司令员房益旺介绍,他们将系统总结梳理试点成果,研究进一步提升干休所保障质量的措施,着力推进干休所的全面建设,把老干部服务保障工作提高到一个新水平。



6月中旬,北部战区陆军某舟桥团组织官兵来到辽宁省宽甸县牛毛坞镇山村小学开展助学活动。得知长期提供资助的解放军叔叔要来探望自己,孩子们在老师的帮助下绘制板报、排演节目并画出自己心中的解放军叔叔形象,欢迎官兵到来。图①:长期资助学生的舟桥团战士吴海涛给孩子们赠送书包。图②:学生创作的图画“我心中的吴叔叔”。 高振东摄

## 甘肃省玉门市人武部着力建强基层专武干部队伍 严格培训考评 合格方能任命

**本报讯** 郑向前报道:“恭喜你们通过考核,今后就是一名正式的专武干部了!”“我们一定珍惜这个岗位,努力工作,不辜负组织的培养与信任。”6月下旬,甘肃省玉门市人武部为经过半年多时间培训并通过考核的专武干部举行上岗仪式。据人武部领导介绍,专武干部正式上岗前要经过培训和实习期考察,是他们根据基层专武干部现实情况,建好建强专武干部队伍的一项重要举措。

去年,玉门市人武部在开展基层工作调研时发现,拟任专武干部中,有75%是转岗人员,21%是新聘人员,他们对武装工作不懂、不熟、不会等问题比

较突出,影响基层武装工作的质量。为此,人武部向市委、市政府提出暂缓使用的建议。他们先后4次深入乡镇调查摸底,掌握基层专武干部实际情况,制订36条基层专武干部选拔培养与考核使用措施,并设立为期半年的培训和实习期对拟任人员进行考察,确保基层专武干部能力素质达标。

与此同时,他们建立党领导分片包干、重点帮带机制,手把手、面对面教基层专武干部工作方法思路;结合岗位需求、个体差异、业务水平等为拟任人员制订个性化培训“套餐”,利用政府网络平台推送自学内容、作业和在线答疑,并要求每天打卡,汇

报个人学习进度;每周开展作业展评和拉榜排名活动,每月利用专武干部例会,围绕重难点问题开展理论辅导和答疑解惑。

此外,为检验培训成效,人武部从法规理论水平、业务工作能力和任务完成情况、群众评议4个方面设置了128项靶向性考评指标考评每名拟任专武干部建立武装工作绩效,坚持月比季评、跟踪考察、动态量化,进行打分“定级”,并将考评结果作为拟任专武干部是否能够正式上岗的重要依据。

据悉,年初的32名拟任专武干部中,有4人被淘汰,28人通过培训和实习期考察,正式担任专武干部。

## 山东省五莲县人武部多措并举做好涉军维权工作 依法维护军人军属合法权益

**本报讯** 魏勇、陈常广报道:6月20日,年逾80的退伍老兵周京云来到山东省五莲县人武部,反映就医看病时优待政策难落实的问题。人武部政委顾文涛热情接待周京云,并立即安排专人核实情况,为其办理相关手续,不到两个小时便处理完毕。得知周京云老人需乘公交车回家,而车站离人武部距离较远,人武部两名同志主动提出开车将老

人送达车站,并为老人买好票,将其送上公交车方才离开。

“类似的事,我们这两年经常做。”五莲县人武部领导告诉笔者,因涉及单位与个人的多方利益,涉军维权工作难度大。“但维护军人军属合法权益是我们支持国防和军队建设的一项切实举措。因此,在我们这儿,军人军属无小事,再难办的事情、再难处理的纠纷,我们也要

依法解决。”

近年来,五莲县人武部重视涉军维权工作,以“人武部能自行解决的事情立刻办,不能自行解决的事情协调地方部门联合办,解决不了的事情列出法规依据并向当事人讲清原因”为原则开展辖区内涉军维权工作,并建立军人军属维权工作站,设立专门办公机构,配备专职人员处理相关事项。

此外,他们还根据有关政策,积极协调县委、县政府出台一系列措施和办法,为军人军属在优抚安置、就业创业、就医养老等方面提供保障;协调法院设立涉军维权法庭和绿色通道,并在行政服务中心设立服务点,指定专职服务律师为军人军属提供法律援助,确保涉军维权工作的人员、经费、程序等方面都有可靠保障。