

布局七个重点领域

推介一百五十余项融合成果

落实十六个签约项目

# 福建 构建军民两用技术项目成果对接平台

本报讯 徐文涛、特约记者肖芳菲报道:6月下旬,福建省举行军民两用技术项目成果对接会,21家军队单位和150家福建省内企业前来参加。会议共推介150余项军民融合成果,推动16项科技融合项目签约,投资规模达20余亿元。

参会的政府机关干部、驻闽部队官兵代表和地方政府负责人不约而同地表达了这样的感受:长期以来,军工企业不知道民营企业有什么先进技术,民营企业不知道军工企业有什么科研项目,部队不知道地方企业能为战斗力建设做点啥,导致供需对接不上,军转民、民参军的第一脚迈不开。

为更好地促进供需有效对接,今年年初,福建省军区和省发改委会同有关部门,先后走访国家发改委、军委后勤保障部、军委装备发展部、海军装备部、国防大学等单位和省内相关民营企业,筛选汇编军民融合企业产品(技术)成果150项,包涵电子信息、机械制造、新能源、新材料、生物医药、军事训练装备器材、军需食品加工储运7个领域;征集筛选军地高校和科研院所军民融合科技成果80项;汇集军队科研院所近4000项解密国防专利。他们提前将成果汇编整理成册,提供给军队单位和省内相关企业参阅,方便双方对接。

会上,厦门稀土材料研究所与中广核研究院成功签约,双方将在核军工保温材料领域展开全方位合作;中国电子科技集团打造的首个军民融合产业化项目“闪烁及激光晶体生产线”将成功落地福建长汀……看到丰硕的对接成果,福建省发改委领导高兴地向记者说,下一步,他们将进一步完善平台建设,加强军地双方信息对接,统筹推进供给模式、合作模式和盈利模式,解决好军转民、民参军过程中遇到的困惑和难题。同时,他们还将组织银行、证券、保险等金融机构与军民融合企业专项对接,针对军民融合企业特点,制订“一企一策”金融服务方案,让军民融合产业成为部队战斗力建设的有力抓手,成为推动福建经济增长和产业转型的重要抓手。

## 新疆博尔塔拉军分区某团严格保障官兵休息时间

# 切实减少节假日“哨音”

本报讯 夏步恒、苟俊铭报道:7月1日,周日的早上,新疆博尔塔拉军分区某团勤务保障连四级军士长荣守春洗完衣服后,又和女儿荣小雨视频通话1个小时,没有听到一声哨响。荣守春感慨地说:“周末的哨音少了,我们有了更多的自由支配时间。”这得益于该团科学调整节假日活动安排,严格保障官兵休息时间带来的新体验。

对于以前连队的节假日安排,荣守春深有感触:“生活‘太丰富’,活动满格。”据了解,以往该团部分单位安排节假日活动过多过满,组织拔河比赛、K歌大赛、体能小比武等集体活动,连队哨音往往一个接着一个响起,将节假日时间占去一大半。荣守春告诉笔者,虽然战士们平时很喜欢集体活动,但如果节假日频繁吹哨集合,官兵处理个人事务的时间就难以保证。“有的官兵虽然嘴上不说,但私下抱怨节假日比正课时

间还累!”荣守春说道。除了集体活动过于密集以外,笔者在调查中还发现,节假日公差勤务繁多、检查次数过多、随意增加工作任务等都是官兵休息时间得不到保障的原因。

“决不能让官兵身兼心也累,休息时间必须无条件归还!”该团党委一班人达成一致意见,明确要求:除特殊情况

外,在周末和节假日,机关不得随意安排公差、检查、上报材料等工作,连队组织集体活动要“短平快”;机关职能部门联合成立督查组,并开通网络信箱,对不合理占用官兵休息时间的单位进行通报,切实把占用休息时间的“哨音”减下来,把属于基层官兵的时间还回去。

此外,他们在休息时间开放图书

室、网络室、健身房、乒乓球室等多个活动场所,营区“你演我看”的活动少了,培养兴趣爱好方式多了;休息时间少了集合的哨音,“兴趣角”多了战友们的笑声。该团政委张磊说:“基层官兵的呼声就是我们工作的方向,还休息时间于官兵,满足官兵需求,才能进一步增进基层官兵的活力与动力。”

编辑点评

徐晶晶

## 把好事办好

节假日举行集体活动的最初目的是让官兵放松身心,缓解工作压力,但如果活动过多过满,反而会成为额外负担,背高初衷,效果也必然适得其反,好心可能没办成好事。

把好事办好更需落细落小。除了考虑官兵是否需要,还应该问问他们对具体活动的看法,听听他们对内容、形式、时间等要素的意见,别让“想吃苹果的吃香蕉”。由此可见,无论是娱

乐活动,还是政策利好,服务的前提是根据参与主体需求做设计,根据反馈做调整。

只有懂得设身处地、换位思考,放下身子倾听基层最真实的声音,才能了解官兵最急需是什么,懂得官兵最急盼的是什么,才能把好事办到心坎上。切勿想当然搞主观臆断,官兵是部队主人翁,他们说好才是真好,他们满意才是真令人满意。



近日,新疆军区某边防团组织官兵在野外陌生地域展开实弹射击训练,提高官兵实战能力。图为迫击炮弹出膛瞬间。

王子冰摄

## 上饶军分区 区分层次破除和平积弊

本报讯 卢朝晖、梅永前报道:“当前训练假把式还比较普遍”“备考第一、备战第二的错位思想和造声势、求名次的意识还不同程度存在”……连日来,江西省上饶军分区采取调研座谈、群众讨论、民兵恳谈等形式,组织官兵职工和专武干部、民兵干部开展和平积弊大检查、大清查。

“查找和破除和平积弊,要区分层次和对象,决不能搞一刀切。”前不久,这个军分区召开专题会,常委们达成共识。于是,他们区分军分区和人武部党委机关、民兵基层组织两个层次,区分领导干部、官兵、职工、专武干部和民兵干部4类人员,对照和平积弊问题清单,查找各自问题。内容包括“四个查一查”:查主体责任、查实训实备、查指挥能力、查进取意识;“四个清一清”:清模糊认识、清训练顽疾、清消极状态、清散漫作风;“四个问一问”:问打仗思想牢不牢、问打仗履

尽责好不好、问训练热情高不高、问价值取向正不正。通过问题剖析,帮助官兵破除思想上的和平积弊,立起备战打仗鲜明导向。

6月29日,军分区、人武部两级机关同步召开民兵恳谈会、群众讨论会、组织生活会,数十个会场几百名官兵、职工、专武干部、民兵干部参加座谈交流,大家以问题反思的形式,结合任务和岗位需求,认真反思与战备要求不相适应的矛盾问题。会上,市民兵应急营副营长江结合自己当过兵、有企业武装部部长任职的经历,围绕建、管、训、用4个方面,列出企业民兵编组、民兵训练存在的多个问题,并提出加强企业民兵建设、传承光荣传统等建议。

军分区政委陈宏向笔者介绍,进入7月,他们将全面展开“三项军事工作”督查、“精武上饶-2018”比武练兵,进一步掀起勤学苦练、比学赶超、争先创优的练兵备战热潮。

## 西藏军区某旅中士王磊休假期间连续奋战4天5夜战火魔

# 遇险必救的“驢驴”

王之发 本报记者 晏良

这是一则旧闻,却被千里之外寄来的感谢信“翻新”:风雨早已洗去王磊身上的烟尘,可那场大火依旧刻骨铭心!

一个月前,巴蜀大地热浪灼人。6月1日17时许,四川达州某商贸城发生特大火灾。此时,西藏军区某旅中士王磊休假刚刚到家,见火势凶猛,他放下行李,拥吻爱妻周秀美,就准备前往事发地。

不是一家人,不进一家门。周秀美已怀孕7个多月,正盼着丈夫回来照顾自己,但从恋爱时起,她就知道王磊是遇险必救的“驢驴”。这位军嫂只好挥着手说:“放心去吧,我会照顾好自己,一定要注意安全。”

送夫上火场,转头泪两行。周秀美美着自己的肚子说:“宝宝别闹,咱们耐心等爸爸平安归来。”

火灾现场,王磊逆人流前行,他以军人志愿者的身份申请加入“巴山救援队”,顾不上酷暑和缺氧引发的不适,带头冲进起火大楼……

搜救人员,搬运物资,扑灭明

火……王磊接连突击,舍生忘死。由于没有过滤设备,浓烟和刺鼻的气味成了“拦路虎”,王磊出现呼吸困难、眼睛肿痛和流鼻血等症状。但他利用搬运物资的间隙挖出鼻内脏物,抓紧“换口气”,简单用水浇头后,又一次次扎进火海。

赶走绝望的黑雾,迎来胜利的曙光。王磊和救援人员连续奋战4天5夜,终于扑灭大火,将损失降到最低。“当兵的都是好样的”“他就像雪山上下来的野牦牛”……提起王磊,邻居纷纷竖指称赞。

“我回来了!”王磊敲开家门,倒头就睡。周秀美知道丈夫太累了,她紧紧握着王磊满是血泡的大手,在一旁默默守候。

休假结束后回到单位,王磊没有对人多讲,更没有向领导汇报自己的事迹。若不是四川寄来感谢信,战友们还都“蒙在鼓里”。

“军人在危险时刻挺身而出这是本能。”面对记者采访,电话另一端的王磊坚定地说:“换成其他战友,也会这么做。”

## 北京市怀柔区人武部 走进烈士陵园过党日

本报讯 周青绪报道:在建党97周年之际,北京市怀柔区人武部组织全体党员走进位于宝山镇道德坑村的弘德烈士陵园,开展“不忘初心使命,缅怀革命先烈”主题党日。全体党员向烈士墓碑献花,参观纪念馆,观看各类珍贵图片、文物、资料,重温红色历史,缅怀革命先烈。

## 江西省南昌市东湖区 预定兵接受红色教育

本报讯 邱建新、特约记者张富华报道:为激发大学生参军报国热情,6月24日,江西省南昌市东湖区组织首批180余名大学生预定新兵,在八一起义纪念馆开展“传承红色基因,投身强军实践”教育活动,激励大学生传承红色基因,在军营建功立业。



六月二十八日,内蒙古乌兰察布市举办第十一届“神舟杯”国防知识竞赛,全市各旗县市(区)共三十二支代表队参加,通过激烈比拼,集宁区代表队夺得冠军。张庆东摄



6月29日,中共中央政治局召开会议审议《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》,强调发现培养选拔优秀年轻干部是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程,是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务。在强军兴军的伟大征程中,人民军队的每一步跨越都有优秀年轻干部的拼搏奉献,大力发现培养选拔优秀年轻干部,是我军一项重要的政治任务。

当前,人民军队经过体系重塑,新岗位、新编制、新职责为广大官兵提供了更为广阔舞台。军队是国家的主人翁,“铜墙铁壁”,打仗是其唯一的主责主业,而年轻官兵又是战场上的主体力量。因此,平时发现培养选拔优秀年轻干部应成为各级尤为重要的一项工作。现在,各部队有大量的年轻军官和士官,如何培养好、使用好这些宝贵人才,考验着各级政治智慧和责任担当。

相对而言,年轻干部阅历少、资历浅,多数时候在单位承担基础性工作或事务性工作,但实际上正是这些小而微的工作为以后谋大事、担大责奠定了重要基础。习主席16岁下乡来到梁家河当知青,7年的知青生活让他看到了中国农村的贫穷,体会到了农民的艰辛,使他立下“要为人民做实事”的誓言。每一名干部都是这样,只有经过基层“淬炼”这个阶段,才能在以后的工作中了解基层、关心基层、服务基层。历史上的名将,哪一个不是从基层做起的?韩信当过项羽的帐前小卒,岳飞当过军中的小队队长。不谙熟于士卒,怎可号令于天下?这些经历为他们今后统率大军、作战杀敌发挥了重要作用。

培养选拔优秀年轻干部,是一项长期性、经常性的基础工作。首先,要多培养多压担子。年轻干部是人民军队发展过程中的新鲜血液。对优秀年轻干部,日常工作多帮带,紧急任务中多压担,打破论资排辈的惯例,让政治素质好、工作能力强的年轻干部脱颖而出。其次,要提供干事的平台。培养选拔优秀年轻干部,各级除了当好伯乐,还要为他们提供锻炼提高的平台。把优秀年轻干部放在重要岗位、关键岗位淬炼历练,既可以增强年轻干部的工作自信,也可以培养他们的责任担当。再次,要有容错纠错的机制。年轻干部往往思想活跃、敢闯敢试,开拓进取意识比较强、激情比较高,但是,由于经验不足,走弯路、“栽跟头”的现象也会相伴而生。各级党委要按照“三个区分开来”,准确把握容错纠错的硬杠杠,科学“界错”,提前“防错”,大胆“容错”,让年轻干部放下“包袱”,开足“马力”,边摸索边奋进。

用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。选什么样的人就是风向标,有什么样的干部作风,乃至就有什么样的党风。只有树好选人用人的风向标,释放优秀年轻干部新活力,年轻干部才会矢志军作奉献,一心一意谋打赢。