征兵工作进行时

让准新兵提前体验军营生活

武汉警备区组织体检政审双合格的应征青年进行役前训练

及时淘汰不适应部队高强度训练的应征对象

本报讯 记者**鲁文帝**、通讯员**洪培舒**:“立正时,两脚跟靠拢并齐,头要正,颈要直,下颌微收,两眼平视前方。”7月1日,湖北省武汉市蔡甸区人武部组织辖区高校132名大学生准新兵,走进蔡甸区国防园开展封闭式役前训练,体验军营生活。

往年,准新兵役前训练多集中在定兵后,也就是8月底9月初开展。现在距离定兵、送兵时间尚早,武汉警备区为何提前2个月开展役前训练?带着疑问,记者走进了蔡甸区国防园。

“95后、00后准新兵中,不少人对部队缺乏了解,对军营生活抱有过于美好的憧憬。入伍后,高强度的训练和严格的纪律会让一些青年因心理落差大而打退堂鼓,萌生提前退伍的想法。”蔡甸区人武部政委吕春峰向记者介绍,提前2个月组织役前训练,既能让准新兵在近似真实的军营生活中,提前接受身心考验,并在长达2个月的缓冲期内,充分考量自己是否能够适应部队的高强度训练生活,同时又能给兵役机关留出充足的时间排查,及时发现因思想问题而出现不良苗头,兵役机关能够提早对青年进行干预,将思想退兵杜绝在迈入营门前。不仅如此,征兵工作人员还能在朝夕相处中,全面考察掌握准新兵的专业特长、个人经历、兴趣爱好等信息,对准新兵适合什么样的岗位做到心中有数。

此次封闭式役前训练完全按照新兵训练大纲和部队一日生活制度进行,模拟建制连队编班建连,落实各项规章制度。集训时,由蔡甸区人武部现役干部、基层专武干部、优秀退役士兵担任训练骨干,训练内容包括军事训练、思想教育、战备教育、条令学习、整理内务等8个方面内容,同时,还穿插组织心理行为训练。

作为兵员征集的重点对象,提前组织大学生准新兵开展役前训练,也是兵役机关杜绝高素质兵员流失的一项有力举措。

大学生毕业时间多集中在6月下旬,距离8月下旬定兵,中间存在的2个月空档期正是毕业生找工作的高峰期。为杜绝高素质兵员流失的可能性,早在6月中旬,武汉市就已经完成了所有预定兵员的体检、政治审查工作,紧接着,武汉市征兵工作办公室在蔡甸区展开试点,将役前训练时间提前至7月初。“如果没有这次役前训练,我想我可能已经在用人单位开始实习了。”训练间隙,来自江汉大学的准新兵桂毅告诉记者。

7月5日下午,训练场上的气温直逼39℃,地表温度高达50℃,132名准新兵正在紧张地进行体能训练。来自湖北科技职业学院的准新兵毛伟,正和队友练习低姿匍匐动作,一路摸爬滚打,接受汗水和泥土的洗礼。“部队训练比这还苦,你们还去不去?”“去!没什么能阻挡我们参军的脚步。”毛伟和队友们表示,他们已经做好身体和心理的双重准备,只待9月入伍进军营。

武汉警备区副司令员刘志海介绍,通过役前训练,准新兵的身体素质更好了,思想更稳定了,个别在当兵与不当兵之间犹豫不决的青年也更加坚定了从军的信念。

位于塔克拉玛干沙漠边缘的和泰新村,素有“玉枣之都”的美称。新疆生产建设兵团军事部对口帮建和泰新村,同37户村民结成帮扶对子,他们帮村民修引水渠、通长明电、修柏油路、建网络室。如今,和泰新村水、电、路、网等脱贫发展必须的基础设施都已建设完工。作为“玉枣之都”,和泰新村收入的一大部分源自大枣种植。但因销路不畅,村民们一直没能靠大枣富起来,该部了解情况后,帮助村民利用互联网渠道售卖农产品,很快就打开了产品销路,村民们的日子也一天比一天富裕。

上图:近日,官兵来到村民家里,帮助村民喂山羊。

左图:从石河子大学农学院毕业的大学生士兵伊布热木向村民传授大枣种植技术。

王 宁、王传峰摄影报道

山东省冠县建章立制加强基层党管武装工作

军地联合考评奖优罚劣

本报讯 **华斌**报道:7月上旬,山东省聊城军分区对冠县民兵整组改革的落实情况进行检查验收,3个受检单位均取得优异成绩,综合评分98.6分,在全市8个县(市、区)中名列第一。冠县人武部部长吕佰明告诉笔者,这次考核取得好成绩,主要得益于县委、县政府和县人武部联合制订出台的《基层党管武装工作考评办法》的有力施行。

去年下半年,冠县人武部组织对乡(镇)民兵应急分队进行拉动点验,结果民兵到位率不足60%,应知应会知识考核合格者不足50%。人武部党委经过认真分析后认为,出现这种状况,与基层武装工作缺少制度约束有很大的关系。武装工作开展的好坏,很大程度上取决于单位领导的重视程度,是否严格按规章制度落实推进。

在充分调研论证的基础上,该人武部提请县委、县政府组建军地联合考评小组,研究制订《基层党管武装工作考评办法》,明确考评对象、考核内容、评分标准及奖惩措施,并对武装工作制度落实、基层武装部软硬件建设、民兵整组训练、征兵工作和拥军优属等5项具体工作的考评方式进行分值量化。

除此之外,该办法还规定由县委组织部、县人武部、县民政局三方,采取平时考评与阶段专项检查相结合的方式,定期对各基层单位进行考核。年终考核排名前3的单位,优先推荐所在单位和单位党委主要负责人为上级和本级武装工作表彰对象;排名倒数3位的单位及领导成员,不得参加当年武装工作先进单位及个人评选,所在单位党委主要负责人需进行书面检查,本单位分管武装工作的领导和从事武装工作的专武干部当年不得提拔使用。

北部战区陆军某边防旅大抓实战化练兵和岗位练兵,通过模拟战场环境,设置跨越火障、核生化防护、单人掩体构筑、战场环境下电台联络等课目,锤炼官兵敢打必胜的战斗作风。图为7月2日官兵进行滑索飞降训练。

李宝成摄

军人军属的事都装在心中

乡镇武装部长怎么当?河北省固安县牛驼镇武装部长马秋利这样干——

■乔 雷 高辉华

“我们牛驼镇共有50个村庄和街道,符合应征条件的适龄青年有678人……”一提起今年的征兵工作,河北省固安县牛驼镇武装部长马秋利便滔滔不绝地介绍情况。他是2017年1月调任牛驼镇武装部长的,虽说任现职才一年半时间,但他对牛驼镇的武装工作了如指掌。

马秋利自2012年任乡镇武装部长以来,到哪个乡镇工作,哪个乡镇的武装工作就步入先进行列;他本人2012年至2016年连续5年被评为固安县武装工作先进个人,2017年被廊坊市评为优秀专武干部。

干基层武装工作有什么秘诀?在一次经验交流会上,马秋利说,他没有什么秘诀,他只是把一个镇的“兵”字号的事都装在心中而已。

确实如此,每年征兵季,他都挨家挨户走访适龄青年,梳理全镇的兵源情况,然后有针对性地进行面对面动员应征。

大学毕业生刘冬有参军意愿,体检、政审都合格,是可以优先批准入伍的重点征集对象。可是,刘冬却因特殊的家庭问题而对参军犹豫不决。

刘冬是个孤儿,自幼父母双亡,是年迈的祖父祖母抚养他成人并供他上学。现在,大学毕业了,他既想参军,又想在家乡找一份工作,方便照顾祖父母。马秋利了解刘冬的情况后,上门看望刘冬的祖父母,并与刘冬促膝谈心。他对刘冬说:“你放心地参军去,祖父母由我和民兵来照顾!”于是,刘冬应征入伍。他在部队安心服役、刻苦训练,不仅取得了优异的训练成绩,还考上了军校。

马秋利就是这样心贴心地动员大学生应征,所以他所在的乡镇大学生征集比例频频走高。

“当乡镇武装部长,不能把新兵送走就不管了。”马秋利特别注重给应征入伍的新兵及其家长做好思想工作。他通过网络、电话、书信等方式,坚持与新兵保持联系,帮助新兵解开思想疙瘩,鼓励新兵安心服役。逢年过节,他就带着民政干部逐户到军属家庭走访慰问,为军属贴春联、送祝福。平日里只要一有空闲,他就往军属家跑,及时了解军属的生产生活情况,哪户军属有困难,他就协调有关部门帮助解决,或是组织民兵到军属家帮扶。

有一次,马秋利走访一户生活困难的军属时,得知他家屋顶漏雨。马秋利想,雨季即将来临,得赶快解决这一问题才行。于是,他二话没说,自己掏钱为这户军属买来了堵漏材料,当天就和村干部一起抢修。雨季过后,马秋利的心里还想着这户军属,又多方协调有关部门,申请了农村危房修缮资金,帮助这户军属彻底修缮了房屋。

“征兵工作靠热心,民兵工作靠上心。”马秋利到牛驼镇任武装部长后,根据该镇实际情况,组建了民兵应急排,并突出抓好防汛抗洪、山林灭火、保交护路等多方面的训练演练,使该镇民兵应急排成为县里的一支应急应战突击队伍,多次在抢险救灾、保障部队过境等大项任务中发挥重要作用。

微 新 闻

安徽省祁门县人武部

组织防汛抗洪演练

本报讯 **赵德全、郝东红**报道:7月上旬,安徽省祁门县人武部针对长江流域汛期来临、降雨量增多、境内水系众多等实际,组织民兵水上抢险分队开展防汛抗洪演练,重点围绕冲锋舟水上编队、人员搜救、物资打捞等多个课目展开,检验并提升民兵水上抢险分队防汛救灾能力,确保拉得出、开得动、用得上。

浙江省仙居县人武部

严把廉洁征兵关

本报讯 **姚宗明、王均波**报道:7月上旬,浙江省仙居县人武部通过出台《廉洁征兵若干规定》,邀请纪委监察、信访等部门人员担任廉洁征兵监督员,开通征兵举报电话、向适龄青年及家长发放《廉洁征兵反馈卡》等措施,严肃征兵政策纪律,严把廉洁征兵关,确保征兵工作在阳光下进行。

湖南省临湘市人武部

征兵宣传精准入户

本报讯 **黄建成**报道:6月下旬以来,湖南省临湘市人武部在落实“一季征兵、四季宣传”的基础上,抓住暑期适龄学生陆续返乡的有利时机,组织现役军人、专武干部、民兵连长和村委会工作人员与本乡本村本社区的返乡青年挂钩联系,走村入户发放《致在校大学生和高三毕业生的一封信》,向青年及家长宣传应征入伍的优惠政策并进行解读,积极动员适龄青年报名应征。

密山市人武部推行户籍地编兵和属地编兵相结合模式

将外地优秀青年编入民兵队伍

本报讯 **张玉成、李兵**报道:6月30日下午,黑龙江省密山市人武部对辖区120名基干民兵进行紧急拉动,从接到出动命令到完成出动准备,用时比以往缩短近三分之一,人员到点率、人装配套率达90%。据悉,在这支民兵队伍中,有不少是来密山市务工的外地优秀青年。

近年来,受多重因素影响,该市民兵编组出现了人员在位率不高、文化水平低、专业素质差等问题。编兵,是民兵战斗力建设的一个重要环节。年初以来,该人武部多次组织人员深入基层调研,把辖区内可以编兵的企事业单位的人员情况进行重新梳理,为调整民兵编组规划提供依据。

同时,他们主动拓展编组范围,创新编组模式,推行户籍地编兵和属地编兵相结合的方法路子,在编组户籍在本地、工作在本地的人员同时,将户籍不在本地,但工作在本地且岗位稳定,符合编兵条件的人员择优编入民兵组织;加大支援保障类民兵队伍编兵比重,在当地交通局、电信公司、医院等地方行业系统,编组路桥、网络和医疗救护分队,确保编组和行业、人装结合,实现基干民兵岗位与战位对应衔接;优先吸纳党员、退役军人加入民兵组织,最大限度地把政治可靠、文化程度高的青年编入民兵队伍,进一步优化民兵队伍布局和素质结构。

编组是途径,提升战斗力才是目的。编组工作结束后,该人武部制订了抗洪抢险、森林灭火、应急维稳等多个非战争军事行动的预案。为检验民兵编组的科学性和行动预案的可行性,该人武部紧锣密鼓地组织强化训练,按照大纲要求,紧贴民兵的任务需求,设置了灭火救灾、地雷与爆破、伪装防护、战场救护、军事气象等20余个训练课目。4月份以来,该人武部已陆续组织250余名基干民兵拉到野外进行实战化演练,采取边拉动、边修订、边演练、边完善的办法,进一步提升了民兵的训练水平和实战能力。