



如何让首批文职人员迈开“第一步”?

——湖南省益阳市赫山区人武部引导首批转改文职人员适应新岗位见闻

■本报记者 徐晶晶 周仁 通讯员 陈跃海

日前,湖南省军区首批242名由现役干部转改的文职人员已全部奔赴新岗位,部分人武部文职岗位人员已按编配齐。益阳市赫山区人武部文职人员张林对刚来报到的场景记忆犹新,区委书记、人武部党委第一书记邓正安专程赶来与大家见面:“现在你们就是人武部的主人了。”此话不假,赫山区人武部文职人员占到了编制的60%,成为今后开展工作的关键力量。据了解,当前,虽然全国各个地方的人武部文职人员数量有差异,但基本上占到了大头。

转岗不忘责 安心不安逸

5月底,从海南、贵州等地转改的6名文职人员相继到益阳市赫山区人武部报到。文职人员的到来,为人武部注入了新鲜血液,增强了单位活力。但同时,记者了解到,由于从现役到文职的身份变化,个人发展机会减少,且大多数文职人员回到了家门口工作,容易出现“转岗变懈怠,安心变安逸”现象。

政治工作科文职人员黄勇此前在贵州一个较为偏远的县县人武部工作了5年多,因远离家乡与妻儿聚少离多,他回老家工作的愿望十分强烈。“终于可以有更多的时间陪家人了。”回到老家益阳市赫山区人武部工作后,由于工作性质和以前没有太大不同,黄勇对工作可谓轻车熟路。“从外地选择回老家转改文职的人,主要是考虑到原单位离家较远,个人不能照顾家庭,而在本地转改的人员,在身份认同上有些失落,这使文职人员在对待工作时可能会出现懈怠情绪。”人武部领导告诉记者。针对文职人员出现的这些思想苗

头,赫山区人武部有的放矢做好教育引导。据人武部部长张永发介绍,他们组织文职人员到赫山籍革命烈士曾士峨陈列馆开展革命传统教育,用前辈的战斗精神感召文职人员不忘初心、继续前行。同时,他们配套开展“三重温、三讲清”活动,重温入伍初心、重温毛泽东同志的老三篇、重温《周恩来的四个昼夜》红色影片,讲清文职人员的地位作用、文职人员的职责使命以及人武部的光荣历史。

政治工作科文职人员肖治平本来觉得政治工作科的事情太多太累,想申请换个别的工作岗位。“肖周总理知道群众吃水困难,挑水需要走十几里路,便在下地时把端给自己的清水倒回去一大半……”当时,看到电影里的这个情节,我被总理与百姓同甘共苦,为百姓鞠躬尽瘁的举动感动了,便打消了换岗的念头。”肖治平表示,虽然自己换了服装,换了身份,但心里头还需装着强军职责。

搞好传帮带 尽快入正轨

随着民兵训练、征兵和演练等工作的压差展开,军事科文职人员杨再军每天忙得团团转,经常加班到很晚。他以前一直从事政治工作,这次转改文职后担任军事科参谋,工作经验缺乏加上对驻地情况不熟悉,这让他在工作中感到心有余而力不足。到底如何立足岗位干事创业,实现个人价值?为此,他一度感到十分困惑和失落,甚至后悔当初选择转文职。

针对工作不适应、转岗不顺畅等现象,赫山区人武部帮助文职人员尽快熟悉新情况、融入新角色。他们带领文职



人员前往地方相关部门和部分乡镇(街道)民兵应急营(连)了解情况,掌握基层第一手资料;组织文职人员和基层武装部长进行“双向见面会”,由基层武装部长介绍所在辖区基层武装工作和民兵编组情况,由文职人员介绍个人职责分工,增进彼此了解,促进工作对接;根据文职人员的个人专长、专业特长及实践能力,合理分工,对于实在不适应新岗位的人员,及时调整工作岗位,确保人尽其才,才尽其用。

在此基础上,赫山区人武部及时开展岗前培训,采取“问题大家提、道理大家讲、招法大家谈”的方法增强培训实效。他们让现役干部介绍工作经验,邀请地方领导介绍驻地风土人情、经济社会发展情况,使文职人员更好地任职一地、熟悉一地、建功一地。通过一系列措施,文职人员的工作激情、工作标准、工作效率陡增,杨再军转变了工作状态,逐渐步入工作正轨。他告诉记者:“文职是奉献国防的新起点。”

营造好环境 激发内动力

有的转改文职人员也伴随着家属随调、子女入学等问题。在文职人员尚未正式到位之前,赫山区人武部就6名文职人员的基本情况向地方主要领导作了汇报,提前争取地方政府支持,尽量第一时间为文职人员解决后顾之忧。

庆祝中国共产党成立97周年

“蔡书记,咱们镇的农产品走向全国了,这下不愁销路了……”6月25日,一则从北京传来的消息让云南省迪庆藏族自治州维西县保和镇党委书记蔡武义喜上眉梢。当天,在全国农业展览馆举行的全国贫困地区农产品产销对接启动仪式暨高原特色冰葡萄酒以无公害、口感醇香赢得专家一致好评,首场展销就与12家公司签订采购意向。

蔡武义是退伍军人,于2016年7月担任保和镇党委书记。他发动群众因地制宜,种植特色冰葡萄酒,与云南某酒业有限公司合作,打造冰葡萄酒,带领少数民族群众脱贫致富。“我们采取‘公司+基地+农户’的模式,无偿为农户提供种苗和种植技术。现在,公司种植冰葡萄酒基地涉及170多家农户。”蔡武义说。

和蔡武义一样,杨成龙退伍后担任德钦县升平镇专武干事,去年底挂职该镇阿东村党总支书记。上任第一天,他就住进村委会,不仅挨家挨户做工作,解除村民的思想疙瘩,还揣着项目找州县扶贫办,争取资金支持……今年初,集“养生、旅居、藏文化体验”阿东村集体温泉正式投入建设,温泉每小时出水80多吨,平均水温在65摄氏度以上,建成后将成为滇藏旅游线路上的一处新的休闲娱乐场所。

“迪庆是国家‘三区三州’扶贫攻坚区,开展扶贫有许多困难。曾在沙场冲锋的退伍军人意志顽强、敢打敢冲,在扶贫中可以带领群众啃硬骨头。”迪庆军分区司令员龚晓晖告诉记者,2015年,该州出台《关于进一步鼓励复员退伍军人进入基层党建岗位的实施意见》,在企业管理、街道社区、新农村建设等党建工作一线,为当年返乡退伍退伍军人提供实习岗位,并拿出一定指标定向招录退伍军人进入专武干部和基层公务员队伍,先后有89名退伍军人为党员招聘到村委会(社居委)或非公企业从事党建工作,24名退伍军人考录为专武干部或乡(镇)公务员。

香格里拉某生物集团有限公司是迪庆州最大的民营企业。“企业党建管理人员中,退伍军人达到22%。”该公司党总支书记、董事长陈树合自豪地告诉记者,退伍军人在部队好的经验做法引入到了企业生产管理中,组建9个“党员先锋队”,开展原料种植基地“党员示范区”,大大提高了公司效益……随着党建工作日益加强,该公司不断发展壮大,带领农牧民在4000米海拔之上养殖牦牛达20000余头,开发牦牛肉系列产品52种,年产值突破1亿元大关,成为牧民创收致富的主要收入。

强班子,富百姓,退伍军人当先锋

——云南省迪庆藏族自治州“三区三州”扶贫攻坚区,鼓励退伍军进入企业管理、街道社区、新农村建设等党建岗位参与脱贫攻坚

陈学渊 本报记者 柯穴

“退伍军人力基层党建,有力提振脱贫攻坚精气神。”迪庆州委书记顾琨告诉记者,目前,全州29个乡镇)中有31名退伍军人是党委班子成员,182个行政村中有53名退伍军担任村支书,近3年来,退伍军人在基层党建岗位上带领群众开展特色高原农产品产业和村级道路硬化、引水灌溉等基础设施建设,助推群众脱贫致富。

黑龙江省绥化市搭建后勤应急保障网络平台

百家连锁超市变身部队“给养库”

本报 李永、胡忠学报道:过去兵马未动粮草先行,如今兵马未动粮草已足。近日,笔者在黑龙江省绥化市后勤应急保障演练现场看到,动员处长曲雪峰轻敲键盘,一份食品供应计划随即发出。10分钟后,远在220公里外的安达市某连锁超市网点反馈消息,所需矿泉水、面包、火腿肠等食品物资库存充足,将在3小时内送达指定地点。

绥化军分区司令员王新江告诉记者,时间紧急筹措难、情况多变预编难、道路复杂运送难一直是困扰部队应急行动物资保障的难题。为破解这一难题,他们对国防动员系统职能,遵循军民融合一体化保障的思路,与辖区各县、市大型连锁超市“联姻”,利用地方特有的物资采购、仓储、运输、配送资源体系,搭建起“平战一体、军民融合、顺畅高效”的后勤应急保障网络平台,有效提升了应急行动后勤保障能力。

笔者在连接平台的电脑显示屏上看到,电子地图上全市106家连锁超市

的位置、库存、联系方式一目了然。军分区与市内某大型连锁超市、驻地军粮站等单位达成了供给协定,只需向超市总部提出部队临时任务保障需求报表,超市总部就会联系最近的县、市物流配送中心为部队提供实时采购、配送等服务,减轻部队受领紧急任务时的物资筹措和运输压力。“根据部队任务需要,超市总部还可随时开设野外超市,给官兵提供物美价廉的商品。”保障处助理员何传宝告诉记者。

后勤应急保障网络平台的构建,使地方获得了大额物资采购订单,既稳定了卖方市场,又为部队解决了应急行动后勤保障难题,实现了双赢。目前,该军分区正对网络平台进行拓展完善,财务部门的银行伴随保障、卫生部门的疾控防疫信息共享等功能模块均已成型,平台很快又将“扩容”。

■本版责任编辑 朱宏博 徐晶晶



七月十日以来,长江、嘉陵江、涪江重庆段迎来今年主汛期洪峰。截至七月十七日,重庆主城区累计出动民兵四千九百余人,在六个受灾严重的区县展开救援,共转移被困群众二百七十余人,疏导群众一万六千余人。图为涪陵江洪峰过后,合川区民兵奋战在清理淤泥第一线。 杨青江摄

北京卫戍区提升民兵预备役部队联合作战本领

远程机动跨区组织实战化联训联演

本报 吕文国、王鹏报道:近日,北京卫戍区组织某预备役高炮师带民兵高炮分队机动数百公里抵达渤海之滨,连续展开多场带有实战背景的战术演练,锤炼民兵预备役部队联合作战能力。这是卫戍区党委贯彻落实习主席大抓练兵备战重要指示要求,大力开展实战化练兵活动的重要举措。

演练副总指挥、北京某预备役高炮师政委高新江告诉记者,为适应信息化条件下首都联合防空作战需要,北京卫

戍区积极探索民兵预备役联训联演新模式,由现役部队模拟战场环境,预备役首长机关担任作战指挥,民兵实施末端抗击,通过实战化训练打造一支应急、战时应变的首都后备力量。

担负演练训练指挥任务的北京某预备役高炮师高度重视实战化训练,3次召开常委会,统一思想认识,筹划部署任务,研究演练方案。“仗怎么打,兵就怎么练。”据该师作训科长王海岩介绍,他们围绕遂行首都联合防空作战任务要

求,对快速动员、远程机动、占领阵地、组织抗击等课题进行了重点演练。在演练过程中,坚持按纲施训、科学组训,从严治训,采取临机导调、快速开火的方法,检验部队临机处置能力;采取“定量评估与定性分析、分析评估与综合评定”相结合的方法,全系统、全流程、全要素检验部队联合作战能力,梳理分析演练中暴露出的矛盾问题,确保把问题发现在演练中,解决在演练中。

笔者在现场看到,快速动员命令下

达后,部队集结迅速,兵分多路向预定地域开进。行进途中,“敌机”侦察、桥梁被毁,通过染毒地带等情况接踵而至,官兵从容应对,妥善处置。组织抗击时,从指挥员接收到对空射击命令下达,到所有火炮完成射击准备,用时不到1分钟。平谷民兵王鸿宇告诉记者:“通过实战化演练,让我有了强烈的危机感。如果战争真来临,我一定毫不犹豫奔赴战场。”

据悉,此次演练中,北京卫戍区结合使命任务课题,对民兵预备役部队首都联合防空作战中人员征召、车辆征用、指挥通信、物资保障等内容进行了探索研究,提高了部队远程机动、临机指挥协同能力。同时,为提高射击精度,北京某预备役高炮师不断创新训法战法,对射击准备、射击操作、射击指挥等内容进行了研究创新,提升部队打得准、跟得稳、打得准能力。参与演练单位考核成绩均达优秀。