

黑龙江职业学院与部队共育大学生士兵

跟踪回访筑牢建功军营思想根基

3年输送409名大学生士兵,其中152人次被评为优秀士兵,8人立功,10人考入军校,25人选取士官

征兵工作进行时

本报讯 郭海冰、记者乔振友报道：7月中旬，黑龙江省哈尔滨市向所辖17个人武部和50所高校转发了黑龙江职业学院连续3年回访该校入伍战士，与部队共育大学生士兵的经验。从2016年开始，该学院对送走的大学生士兵进行针对性跟踪回访，激励他们安心服役，足迹踏及新疆、青海、福建等14个省（自治区、直辖市）的38支部队，行程42000公里。

随着兵役制度改革，大学生士兵逐渐成为兵员征集主体，如何让大学生士兵安心军营、建功立业，是一个现实而重要的课题。“对学校来讲，把大学生送到

部队并不是终点，更要促进他们建功军营。”黑龙江职业学院武装部部长周万举告诉记者，每年他们都建立大学生士兵档案，详细记录每名大学生士兵的成长情况。学院武装部建立“强军有我龙职兵”和“龙职士兵家长群”两个微信群，由专人负责了解大学生士兵在部队的工作生活，同时通过家长了解战士思想动态。此外，学院武装部定期与大学生士兵所在部队干部沟通，及时发现问题苗头。当个别战士的思想问题比较突出时，他们就会前往部队进行回访，与部队共同做好士兵的教育管理工作。

2016年9月入伍到某部的大学生小

李，性格内向，体能基础较差，一度因训练成绩上不去而情绪消极。学院先后3次对其进行回访，进行耐心的疏导和鼓励，又向其所在连队干部介绍了他的书法和写作等特长。随后，连队有意识地让他出板报、办连报，他很快成为宣传骨干，训练的积极性也大大提高，训练成绩很快达标。如今，他训练劲头越来越足。

学院每年送走大学生士兵100多人，分布在全国各地军营，回访工作量大。周万举告诉记者，为了提高回访效率，他们根据需要回访士兵所在部队驻地的分布情况，绘制一幅路线图，由他驾驶汽车，与两名同事一起按计划回访。在今年5月的回访路线图上，记者看到，他们在15天时间里先后到达吉林长春、河北保定、河南驻马店、福建厦门等10个省13个地级市，行程11000余公里。为何选择

驾车回访？周万举告诉记者，许多部队驻扎在偏远地区，交通不便，如果乘坐飞机或其他交通工具，不仅有的部队回访不到，而且费用也比驾车高出很多。

回访的另一个目的就是发现典型。他们通过回访收集情况，把立功受奖的大学生士兵事迹第一时间在学校广播、橱窗、网站和院报里呈现。主管征兵工作的副校长郑福贵告诉记者，“荣立二等功，如今已考入军校的大学生士兵金希山，将在近日回母校作报告。我们要通过典型引路，激励更多大学生报名参军。”

近年来，该学院大学生参军人数逐年提升，去年达到167人，位居全省高校前列。据学院统计，近3年间，他们送到军营的409名大学生，有152人次被评为优秀士兵，8人立功，10人考入军校，25人选取士官。



7月上旬，广西河池市东兰县委、县政府和县人武部在隘洞镇龙平村举办庆祝活动，祝贺东兰籍战士韦飞龙荣立二等功，同时为韦飞龙家庭送去立功喜报、“二等功臣之家”牌匾和1万元奖金。

周海平摄

7月17日，南部战区陆军某旅夺得陆军“网电尖兵-2018”比武竞赛金牌，参赛人员刚回到营区便受到家属簇拥欢迎。图为获奖人员家属为丈夫献花并戴上绶带。

庞东光摄

二〇一八年先进防御技术研讨会在京召开



本报讯 李林峰报道：7月13日，由中国航天科工二院二部主办的2018年先进防御技术研讨会在京召开。来自多家军方单位以及航天科技、航天科工、中船重工、中船工业、北京理工大学等10余家工业部门及地方高校的200多名代表、专家共聚一堂，聚焦装备体系化、体系智能化、智能实战化主题，共同探讨进一步促进我国防御装备技术发展。

大会共邀请7位来自不同领域的专家代表，分别就先进防御体系建设的需求论证、顶层设计、体系构建等方面作报告，介绍防御技术专业目前面临的形势，剖析现有防御技术专业现状，并对我国防御体系后续论证与建设提供思路和指导。

与会专家指出，随着分布式作战等新型作战概念不断提出，蜂群攻击、软硬杀伤等多种攻击战术不断应用，先进防御技术专业的发展和防御体系的建设要从问题原点出发，瞄准实战，充分预估未来所面临的威胁态势，将以人工智能、云计算、大数据为代表的先进技术充分融入防御技术研究之中，综合提升防御实战能力和智能化水平。

训练场走来『金牌教练员』

茂名军分区借助地方资源提升民兵骨干集训质效

本报讯 特约通讯员刘国杰报道：7月上旬，120余名民兵骨干来到广东茂名国防教育训练基地，开展为期10天的封闭式基地轮训。与以往不同的是，3名公安特警佩戴教练员资格证，为民兵教授擒拿格斗、防爆处置等5类专业技能，分享遂行任务经验。茂名军分区司令员曾锡隆告诉记者，军地资源共享，队伍力量共建，促使民兵训练质效不断提升。

去年底，茂名市特警队伍扩编，面临着训练场地、设施缺保障的尴尬境地。军分区主动解了燃眉之急：让市特警支队入驻国防教育训练基地。这样一来，不仅训练场有了保障，民兵骨干与特警队伍还可以互助共建，提升训练质效。

今年初以来，军分区按新大纲组织民兵在国防教育训练基地轮训，但缺乏专业教练员，尤其是缺乏遂行应急任务的行家里手。为此，他们协商特警支队遴选一批军事素质过硬、经验丰富的特警精英，担任民兵集训的“金牌教练员”。李汉森就是第一批8名“金牌教练员”之一，他有12年特情处置经验，曾代表支队参加公安部“大练兵”夺得名次，荣立三等功3次。

“遂行急难险重任务时，风险系数高，心理压力大，这时候尤其需要胆大心细、沉着冷静、果断处置。”在教授处置突发事件的注意事项时，李汉森与集训队员们分享了抓捕毒犯的经历：有一次，他带领特警队员破门实施抓捕，被惊醒的毒犯反手伸向枕头上，他见状，一个箭步上前迅速疾制住毒犯。事后才知道，枕头底下是一支上了膛的手枪。“没有平时的严格训练，就不会有危急时刻的处变不惊。只有把自身本领练过硬了，遂行任务时才能底气足。”今年入队不久的民兵队员梁善溪道出集训队员的心声。

共享共建迎来双赢。军分区战备建设处处长林大全告诉笔者，如今不少民兵骨干都被纳入特警支队的人员联络系统，为特警遂行任务及时提供辅助；民兵骨干的训练质效也有显著提升，优良率较往年同期提高31%。



实地查看 实地拉动 实地评分

上饶军分区

军事工作督查直通基层找问题

本报讯 卢朝晖、梅永前报道：7月11日，江西省上饶军分区完成对12个县（市、区）人武部和39个乡镇（街道）武装部的军事工作督查。他们采取实地查看、实地拉动、实地评分的方法，对战备工作、军事训练、民兵整组进行督查，直通基层找问题，从末端破除和平积弊。

军分区政委陈宏介绍说，这次督导检查，军分区从人武部抽调12名现役干部成立4个督查组，由4名人武部副部长任组长，采取直通基层、直达现地

的方式交叉检查。他们以新修订的《省军区系统军事训练大纲》为依据，根据县（市、区）人武部和乡镇武装部的不同情况，拟制两类评分细则，区分层次量化考评。

为了真实掌握基层武装工作情况，受检基层武装部不能指定、不搞推荐，由督查组按照乡镇数的15%随机抽查，采取不打招呼、临时抽签的方式决定抽查对象。鄱阳县莲花山乡是该县最偏远的乡镇，距离县城有100多公里，交通不便，迎接各类检查相对较

少，直到督查组到达该乡检查时，乡武装部部长王托中还不相信，他说：“任武装部部长好几年，如此突然的武装工作检查还是头一回。”通过检查，王托中虚心接受了督查组列出的8条问题清单。

“人武部本级‘两室一库’对照标准有差距，缺种类、缺数量”“民兵共同基础训练课目未落实新大纲要求，存在漏训问题”“基层武装部对年度需完成的训练任务有哪些、内容是什么、如何落实不清楚不明白……”在横峰县督查组



七月十四日，湖北省十堰市郧阳区柳陂镇乡村少年宫开展抗日故事、画抗

博尔塔拉军分区某团还权于基层激发工作活力

机关指导力戒“一竿子插到底”

本报讯 夏步恒、谢卫民报道：7月份以来，新疆博尔塔拉军分区某团作战支援连指导员董东正有条不紊地按计划开展6个政治教育配合活动。他开心地告诉笔者：“这个月，上级机关给我们基层预留了更多的空间自主开展配合活动，我们开展工作更有主动性、更有动力了。”

为何这样说？董东正向笔者展示了此前上级下发的活动计划表，笔者看到机关在组织策划具体活动时，活动计划精确到小时，安排得满满当当。过细安排不好吗？董东正回答说：“连队疲于落实，结合自身实际不好，活动时常走马观花、不接地气。”

团所属连队分散驻扎在一线点位，每个连队工作环境和官兵情况有较大差异，工作安排过细，“一竿子插到底”并不能兼顾全员，个别单位落实效果并

不好。特别是官兵请假等日常事务处理权限上移，许多条令明确规定的事，也要请示上级，导致基层工作放不开手脚，自主抓建意识弱；机关疲于应付，导致工作忙乱。

还权于基层更能激发基层活力。为此，该团明确要求：机关统筹指导工作绝不“大包大揽”、只画“框框”，充分发挥基层营党委、连队党支部自主抓建的作用，根据连队实际情况自主拟制方案计划，提高各项任务效率。

观念改则全盘活。连队主动作为意识明显提高，官兵喜闻乐见的活动又走上了舞台。此外，他们还组织机关干部认真学习条令条例，明晰工作责任区，保证指导不越权；开展基层军事主官安全能力培训、党支部书记工作能力培训等课程，全面提升基层自主抓建能力，激发基层工作活力。