

云南省普洱军分区用好用活停偿门面房服务应征青年

昔日旺铺变成征兵服务新园地

本报讯 孙运树、王红才报道：“你的体重超标2公斤，建议你及时调整生活作息，合理饮食，并进行适当的体育锻炼，1周后再来复检。”7月16日，数十名应征青年在云南省普洱市征兵服务站排起了长队，向征兵工作人员咨询大学生参军政策，值班参谋汪琳逐一解答，并为6名应征青年现场登记报名。

4月下旬，普洱军分区停止对外有偿服务进行全面完成，收回了位于军分区大门两侧的临街门面房。

停偿门面房位于市区繁华地段，人流量大。普洱军分区决定对其进行重新规划布局，将其打造成征兵服务新园地。

5月下旬，普洱军分区开始对停偿门面房进行改建。

改建第一步，即对军分区大门两侧临街门面房的墙面进行改造。他们在墙上焊铸了高3米、长500米的钢架，制作成巨型灯箱带，利用图文形式在灯箱带上展示兵员征集政策规定、征兵体检政审注意事项、全民国防教育等内容。充满“军味儿”的灯箱引来众多路人驻足观看。“这是我和妈妈晚上散步常走的一段路，每当看到灯箱上的军事图片

和文字，我就觉得特别有安全感，明年我也要参军。”思茅四中的一位学生告诉笔者。

6月10日，经过半个多月的改建，普洱市征兵工作服务站挂牌启动。

征兵服务站紧邻军分区大门右侧，约70平方米，分等候区、接待区、体检区3个部分，各区域设置有标牌标识。等候区放置了多排座椅，摆放了征兵政策公示栏和征兵宣传资料存放架；接待区配备了可登录全国征兵网的电脑、打印机和24小时值班电话；体检区配有多套体格初检设备器材。

征兵服务站由普洱市征兵办公室联合市教育局、卫生局、民政局等部门，安排工作人员轮流值班，为应征青年及家长提供面对面的征兵政策咨询、指导青年进行网上报名登记、应征青年初检初审等“一站式”服务。应征青年张春光不到一小时就办理完所有手续，他说：“去年表哥当兵，我陪着办理政审手续，一个接一个跑了好几个单位，花了整整一天时间。今年到我应征，服务站提供“一站式”服务，真是方便快捷！”



普洱市征兵服务站自启动以来，前来进行政策咨询、应征体格初检的青年络绎不绝，为应征青年及家长提供政策咨询3000余人次，100多名青年在服务站完成了网上报名和应征初检。

据军分区政委曾黎明介绍，后续，他

们还将结合工作任务需求，将更多的停偿门面房改造成国防教育图书室、军营网吧等，为征兵工作和全民国防教育工作的开展提供更多便利。

上图：征兵服务站工作人员向适龄青年进行政策讲解。 王红才摄



海盐县举办专场招聘会现地与网络面试同步进行

168名退役士兵达成就业意向

本报讯 熊定辉、时庆报道：7月13日，浙江省海盐县“2018年退役士兵就业招聘周”活动落下帷幕，168名退役士兵与用人单位达成就业意向。

县人武部政委吕廷栋告诉笔者，该县每年返乡的退役士兵较多，为当好退役士兵“娘家”，县人武部积极同地方民政、人社、劳务等部门对接，为退役士兵搭建就业平台；退役士兵返乡报到时，即刻收到人社部门提供的当地用工情况和企业招聘信息；民政部门将退役士兵的服役经历、专业素质、德才表现及薪资要求等信息，录入当地退役士兵人才档案库；协调县委县政府修订完善《海盐县机

关事业单位公推公选实施细则》，明确同等条件下优先录用优秀退役士兵。

此次招聘会，共有82家单位参加，提供了982个岗位。应聘者凭退伍军人证明领取招聘信息汇总表，根据个人意愿投递简历，用人单位则根据岗位需求量才录用。“我是利刃救援装备科技有限公司的总经理，希望你加入我们公司，待遇从优。”招聘会现场，退役士兵徐峰的履历引起沈琪芳的关注。沈琪芳告诉笔者，退役军人综合素质高、开拓精神强，企业发展就需要这样的人才。

针对部分招聘单位和退役士兵无法赶到现场的实际情况，招聘会现场增设了视

频面试专区，同时设置了网上招聘专区，展开线上投递简历、面试应聘。

同时，海盐县出台《关于退役士兵参加职业教育和技能培训的意见》明确规定：有创业意愿的退役士兵，可直接到当地人力资源和社会保障部门认定的机构免费接受创业培训，并依托当地创业基地进行“创意孵化”。通过建立退役士兵技能培训基地、创业实践基地和创业示范基地，该县已形成退役士兵技能培训、就业、创业管理服务的完整体系。笔者了解到，近年来，该县已有200多名退役士兵来到创业实践基地学习创业实践经验，7名退役士兵成功走上创业之路。

7月2日至15日，北京外国语大学组织1403名大学生在怀柔军训基地开展军事训练。在两周的军训时间里，参训人员学习军体拳、刺杀操、匕首操和一些基础战术技能，磨练了意志、增强了体魄，更让大学生强化了国防观念。图为男生连进行持枪方队训练，以饱满的热情和昂扬的士气展现当代大学生风采。 王者兴摄

7月13日，江西省永新县人武部组织120名基干民兵进行实弹射击训练，提高实战能力。图为永新县人武部部长王大谋进行射击动作示范。 曾泳峰摄

空军某预备役团借装备检修时机组织骨干集训

练强保障本领丢掉“技术拐棍”

本报讯 景峰、记者熊华明报道：7月上旬，骄阳似火，空军某预备役导弹团导弹阵地温度直逼40℃，兵器维修工厂的专家顶着酷暑对某型导弹进行全面检修，90余名现役和预备役装备维修骨干全程进行学习，并现场进行实地操作。这是该团利用兵器检修时机组织装备技术骨干集训，借助地方技术资源培训部队装备维修人才的一个场景。

该团调整配备某型导弹时间不久，此前该型装备长期处于封存状态，加之长途运输和多次装卸载，验装时出现了一些故障，因部队自身维修技术力量有限，该团多方协调西安雷达修理厂、北京军械修理厂的15名专家和技术人员来到部队，对装备进行全面检修和性能恢复。

“预备役部队装备保障要积极适应新形势，建强自己的维修队伍，减少对厂家的依赖，把装备维修保障主动权掌握在自己手中。”在制订装备检修方案之初，该团党委认识到，不提高部队自身的装备维修保障能力，即便这

次检修厂家把故障排除了，以后遇到类似问题，还是离不开这根“借来的拐棍”。为此，他们将装备的检修方案与装备技术骨干集训内容进行有机融合，邀请维修专家和技术人员在帮助部队解决装备故障的同时，培养部队的装备维修人才。

记者在采访中了解到，集训过程中，装备维修专家分别从装备原理、功能结构、实战训练等方面展开授课教学和讲解操作，深入浅出地为参训官兵答疑解惑。该团某营连长曹蔚华告诉记者，参训的现役和预备役官兵都特别珍惜这次学习实践机会，紧紧围绕部队装备现状，带着问题学、盯着任务训，在集训中比思想、比作风、比纪律、比训练，装备维护水平和兵器操作技能都得到大幅提升。

采访时，北京军械修理厂专家张亚飞告诉记者，他对该团预备役官兵的表现尤为认可，称赞预备役官兵学习训练劲头十足，把“兼职”当“本职”干，展现出了他们心系国防干事业的责任担当。

以战斗力为标准，

重「显绩」更重「潜绩」

■ 陈大昊



近日，在某部组织的“传承红色基因、担当强军重任”主题教育座谈会上，个别单位介绍开展主题教育的做法时，还存在把“领导肯定了多少回做法”“上级转发了多少次材料”“媒体发表了多少篇稿件”作为衡量教育成效的标准。不可否认，这些成绩说明了某些单位对开展主题教育的重视程度、落实力度，但是否真正取得了实效，仅仅依此评价显然有些单薄，且不甚科学。

然而，工作中类似这样的现象并不少见。比如，有的单位只关注实弹训练的优良率，对实战化环境是否达标、实战化水平是否达标关心不多；有的单位只满足于自身安全稳定不出问题、上级检查过关不被通报，而对安全设置是否达到战备训练要求、是否便于作战行动展开考虑不多。

凡此种种不难看出，一些单位和领导对“成绩”一词的理解过于狭窄，局限于“数字政绩”、看得见的显绩，习惯把“有形”当作有效，陷入了自我设计、自我评价、自我循环的怪圈。于是就出现了对上汇报总把这些“成绩”当作自己的“功绩”，对下检查多是查本子、翻记录、考背记，如此便会带来并助长形式主义、官僚主义的不正之风。

对成绩和成效的理解不正确，实则是对评价标准的混淆。之所以“有形成绩论”大有市场，五花八门的“标准”大行其道，就在于一些领导的政绩观不端正，重“面子”轻“里子”，重“显绩”轻“潜绩”，认为安全不出问题、工作有没有“成绩”能显而易见地看出来，而战斗力的提升，一时半会很难见到“显效”。

准星校不正，工作就会瞄偏靶子；方向把不正，努力就会徒劳无功。军队是要打仗的，一切工作都必须坚持战斗力标准，而不允许让类似“安全标准”“领导满意标准”等干扰和影响战斗力标准。

从另一个侧面看，战斗力标准还因为缺少定型的“模子”、丈量的“尺子”，或者说标准量化不细，刚性不够，从而导致“空口说白话立不起来”。很多时候，标准的刚性变弱，

执行的弹性就会变大。任性的口子，往往钻的就是刚性不足的空子。只有把战斗力这个唯一的根本的标准具体化、硬起来、落下去，“领导满意标准”等才会失去藏身之所。相对于把“成绩”当成效，更应把成效当成绩。开展训练、组织演练，关键是对战斗力的直接提升率有多少；搞教育、抓安全、练保障，主要是对战斗力的间接贡献率有多大。只有抓住战斗力这个“牛鼻子”，练兵备战才能有的放矢，其他建设才能纲举目张，所做的工作才是实功，所出的成效才是实效。

徐州市云龙区举办“送岗位进军营”专场招聘会

457个优质岗位供军嫂挑选

本报讯 张莉、特约通讯员王少亭报道：6月26日，江苏省徐州市云龙区就业创业人才服务基地正式启用，与此同时，云龙区驻军部队军嫂专场招聘会同步拉开帷幕。招聘会上，60多家企业提供了涵盖教育、经济管理等行业共457个岗位，百余名军嫂达成意向性就业协议。

“今年是云龙区连续第3年组织军嫂就业专场招聘会。”云龙区人武部政委田新介绍。2016年“八一”前夕，云龙区人社局第一次举办云龙区“送岗位进军营”军嫂就业专场招聘会，搭建起军属就业创业的“专属”平台。

笔者来到招聘会现场看到，醒目位置的大屏幕正循环播放徐州市就业再就业扶持政策，各家企业提供的岗位、招聘人数、工种专业要求、薪酬待遇等信息一目了然。区政府还在现场设立了工作台，为军嫂提供就业创业政策介绍、创业指导、技能培训等服务。

为挖掘更多适合军嫂就业的岗位，云龙区有关部门积极与区内企业对接，对企业提供的岗位进行过滤筛选；区人社局会同区人武部、双拥办和驻军部队，围绕“工作单位离家近、休息时间有保证、工种专业能对口、能够适当照顾家”等普遍性诉求，对求职军嫂的年龄结构、专业

技能、择业意向等情况进行调查摸底，以提高岗位供给量和匹配度；利用政府网站、微信微博等平台发布企业用工信息，创新打造“创业起航站”“流动党员创业直通车”等优质服务平台，帮助军嫂实现更高质量就业。

云龙区副区长李朝霞表示，该区就业创业人才服务基地启用后，将充分发挥基地“综合办公、人才交流和岗位招聘、技能培训、创业实训、创业企业明星示范”5大功能，深化就业、创业、培训、招聘、人才引进的服务模式，全方位提高军嫂就业创业能力，为驻徐官兵营造一个稳定和谐的大后方。

