

威海市以“工作项目化、项目清单化、清单责任化”推动国防动员建设高质量落实 市长主动补上国防动员指挥演练课

本报讯 龚胜、特约记者于安丰报道：“今天我们到军分区是来补课的！”7月上旬，山东省威海市市长张海波、副市长叶立耘等地方领导来到威海军分区作战室，一进门张海波开门见山，“我和叶副市长等几个人因为出差，没能参加前不久市里组织的国防动员指挥演练，这一课还请帮我们尽快补上。”

威海战略地位特殊，自古就是兵家必争之地。新形势下，如何适应新的职能使命要求，推动国防动员建设深入发展？该市结合职能使命和工作

实际，提出“工作项目化、项目清单化、清单责任化”的建设举措，明确领导干部在国防动员工作中的义务职责，以此推动全市国防动员建设质量不断提升。这次市长主动补课，就是落实“三化”的实际动作。

一个半小时的补课，张海波等地方领导观看国防动员组织指挥示范，对重点环节内容进行讨论研究，对健全动员方案、抓好精准演练等问题提出意见建议，学得很认真。

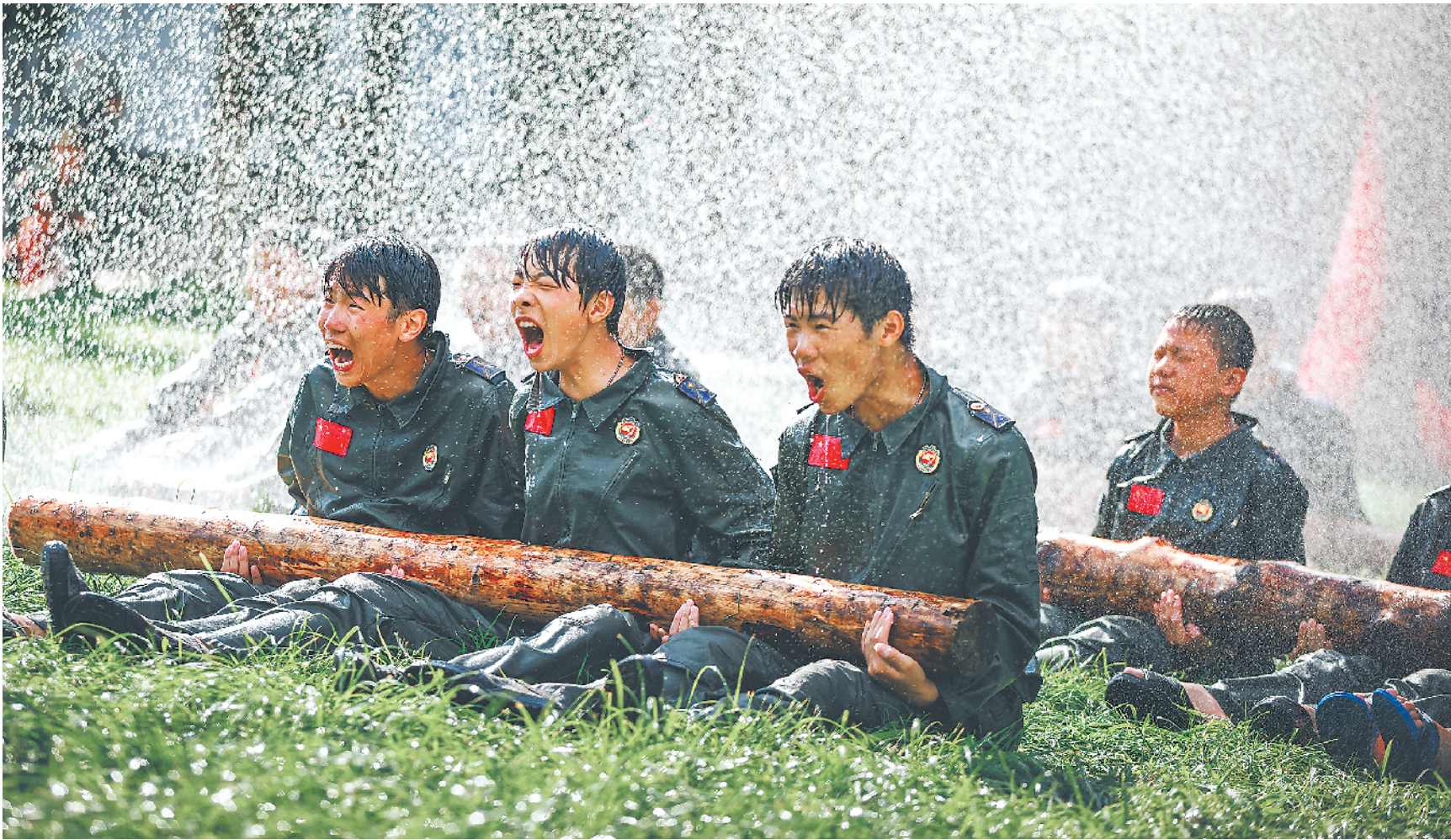
课后地方领导还現地办公，研究军分区提出的民兵应急应战行动经费补

助差额问题，决定每年市财政预算增加专项经费，提升民兵参训热情；学习《关于新时代加强党政军警民合力强边固防的意见》，对下半年需要加强的编实建强任务力量、组织方案滚动式修订等6项重点工作进行分析研究，提出具体落实办法。

去年以来，该市系统梳理国防动员建设任务，区分16项重点内容，加强动员物资器材配套规范，完善国防动员指挥体系建设；动员系统对接地方公安、海事、渔政、气象、水文等8个信息系统，实现信息实时联通共享；组织

军地28家单位合署办公，分解任务、明确职责，制定动员配套方案；国动委定期组织军地联合训练演练，突出练指挥、练协同、练保障，提高国防动员支援保障能力。

为推动“三化”举措有效落实，威海市坚持以考促建、以评促备，利用召开国动委例会时机，定期汇总讲评工作落实情况，并将国防动员建设情况纳入政府目标绩效考核范围，建立国防动员常态化检验评估机制，加强通报监督，发现问题立即整改，有力促进了国防动员建设落地落实。



7月17日，浙江省国防教育委员会办公室举办的2018首届“国防在我心中”浙江省青少年国防知识竞赛圆满落幕，经过为期7天的国防知识竞赛、军事技能竞赛、国防教育知识演讲比赛等环节的激烈角逐，诸暨市应店街镇初级中学代表队的学生顽强拼搏，斩获团体冠军。图为比赛现场。

杨新摄

19个“请缨电话”

■高军口述 金峰整理

我在现场

“高干事，我是朱林镇民兵李大双，我当兵5年，立三等功1次，4次获评优秀士兵，有过2次新训工作经历。”

“高干事，我是薛埠镇连山村村支书，向你推荐一个人。他叫王浩，是我们村的民兵骨干，服役8年，当过5年警卫班长，曾是部队队列标兵。”

……

作为江苏省常州市金坛区人武部干事，我2天内陆续接到19个“请缨电话”，他们的目的只有一个——主动申请担任新兵役前训练骨干。

19个人中有的是社区辅警、村委干部，有的是个体业主、企业员工。

李大双，家有2台挖掘机，收入可观；刘成，装修施工队队长，业务涉及市内外，日薪逾千；杨杰，村委干部，其家属经营2家装饰材料店，生意红火……一边是没有优厚福利待遇，只有严格纪律约束的烈日下苦练，一边是自家生意的实在产出，8小时外的轻松自在，他们为何都要抢着“自讨苦吃”？

交班会上，我报告了接到19个“请缨电话”的情况后，不少干部职工也表示接到过这样的电话，这一现象引起人武部党委一班人的思考。通过开展人员统计、座谈交流、问卷调查、个别谈心等一系列刨根问底的“组合动作”后，“3个100%”浮出水面：请缨老兵，100%表示希望用部队所学，为“金坛兵”品牌建设添砖加瓦；100%表示军旅砺人，愿“回炉再练”；100%表示“若有战、召必回”。

“军装穿上就是一辈子的事儿。”金坛区人武部政委朱建清感慨，退伍军人如同部队孕育并撒向地方的一颗颗火种，他们在后备力量建设中担当重任，只要有需求，已经脱下军装的他们便会挺身而出、主动请缨。

据悉，金坛区人武部将于近期开展役前训练骨干资格选拔考核工作。截至目前，已有100余名优秀民兵报名接受挑选。

佳木斯军分区组织民兵集中轮训实施全程量化考评 推行训练绩效管理提升参训质量

本报讯 吴跃飞报道：“下面，请先进个人和标兵单位上台领奖！”踏着欢快的音乐，获奖代表佩戴大红花，从军地领导手中接过荣誉证书。7月中旬，黑龙江佳木斯军分区对民兵集中轮训进行总结，8名基干民兵和3名基层乡镇武装部长在考核中成绩优秀受到表彰。

人员集中难管理、训练组织难落实一直是影响民兵队伍应急应战能力提升的现实矛盾。为有效解决这一问题，佳木斯军分区借鉴地方政企绩效管理方法，研究制定《集训队量化考评实施细则》《日常管理规范》，对民兵参与集中轮训期间的日常管理、训练效果实施全程量化考评。

笔者翻看《日常管理规范》发现，他们把早操、内务、请销假等方面赋予不同分值，结合参训人员实际表现进行量化打分，每日张榜公布。军分区战备建设处参谋王迪告诉笔者，遵章守纪有排名，让有的人脸上有光，有的人红了脸，提高了管理效益，树起民兵好样子。

以管促训更要以考促训。他们依据新大纲要求制定《集训队量化考评实施细则》，对训练应达到的效果进行细化、量化，定期分析并以训练成绩调控训练进度；让能力考评贯穿训练全过程，坚持训中考核、训后评定，量化打分后计入训练档案，并对训练情况的量化绩效进行评估；以考

评结果作为个人奖惩、调整职务和出入转队的依据，与编兵单位和民兵个人切身利益挂钩，对训练成绩突出的单位和个人给予表彰奖励，对考核不合格的进行严肃问责。集训中，先后有23人因成绩不合格参加补训补考。该市郊区四丰乡基干民兵张某在单兵战术考核时因超时被当场评为不合格，事后他羞愧地说：“以前训练人来了就能通过，现在每个项目都有具体分数，看来是动真格的！”

据了解，佳木斯军分区不仅联合地方政府，大张旗鼓表彰优秀、鞭策后进，还为参训民兵购买保额20万元的人身意外险，提高民兵参训积极性。

上海市奉贤区庄行镇创新服务模式

9项“关爱功臣”服务长年不断线

本报讯 杨春杰、索文娟报道：7月19日上午，上海市奉贤区庄行镇的6名优抚志愿者，分别来到6户伤残军人、复员军人、烈属家中进行日常精神慰藉服务，这样的活动他们已经坚持了近5年。奉贤区庄行镇社事科和社区管理科科长尤燕红介绍说，这是该镇探索“社工+志愿者+联络员”模式，全方位服务优抚对象的一环，除此之外，还包括上门探访、每月生日会、免费理发、组织体检、健康讲座等9项服务。

作为上海市奉贤区“关爱功臣”活动的试点单位，庄行镇自2013年8月起，就由专业社工、志愿者、联络员组成专门团队，以政府购买服务的方式，长为辖区内100多名重点优抚对象开展服务。

家住庄行镇马路村的82岁烈属顾良仁，儿子早年在执行任务中牺牲，如今他一碰到困难，志愿者总是第一

时间帮他解决。一次志愿者得知顾老家一直在使用井水，水垢较多，及时联系村委干部，给顾老家接上了自来水。家住汇安村的83岁复员军人宋志明，腿脚不便，子女不在身边，志愿者李龙辉经常上门推着轮椅陪宋老出去走走、聊聊天；志愿者陈家桢为了及时了解重点优抚对象的情况，还为优抚对象建立微信群，手把手教他们如何利用微信联络沟通；庄行镇还针对在服务过程中发现的送气难、清洁难等问题，先后与相关单位协作，制作“液化气免费送气券”“油烟机免费清洗券”等送给优抚对象，凭券随时叫到上门服务。

他们还针对优抚对象的精神需要，开展集体生日会、在乡复员军人座谈会、组织烈士家属集体扫墓等活动，并定期组织优抚对象联络员、志愿者、社工进行培训，真正做到“服务不断线、关爱不停止”。

7月16日，第44届武汉渡江节开幕，4700名游泳爱好者在6000米长江江面上劈波斩浪、勇往直前。图为由武汉长江救援志愿队民兵连组成的“武汉民兵”方阵格外引人注目。 李长林摄



本报讯 曾盛境、林秋玲报道：7月中旬，一场民兵轻舟分队抢险救灾演练，在广东省四会市绥江飞鹅岭河段展开。此次演练以暴雨天气为背景，从下达命令到紧急出动，指挥顺畅、行动迅速。看到演练各流程紧张有序展开，人武部领导一直紧皱的眉头舒展开来：只有及时复盘检讨，补齐短板，方能在危急时刻不负使命。

“情况不明、程序不清，装备不去、到不了，对突发情况处置不当……”谈到上个月应对第4号台风“艾云尼”来袭的抢险救灾行动，四会市人武部副部长吴志平一口气说出一连串问题。

虽然当时未造成大的影响，但战时急时可能会付出血的代价。救灾任务一结束，军地领导立即召开专题复盘会议，深入分析原因，研究解决问题方法。针对暴露出的预案缺乏针对性实用性等问题拟制出“四定”举措：定人，由四会市人武部牵头，消防、森林和各镇（街道）等单位参加，选派专业骨干和精干力量，合理编配13个救援小组，明确责任分工，有效解决“谁来救援”问题；定车，市、镇（街道）为每个救援小组安排专用车辆，及时运送应急救援力量和装备，确保人员、装备按时到达救援一线，有效解决“人员、装备到不了”问题；定船，为救援小组统一配备橡皮艇和冲锋舟，指定人员负责保管和保养，有效解决“用什么来救援”问题；定点，按照就近就便原则，为救援小组指定救援区域，确保遇有险情第一时间实施救援，有效解决“去哪里救援”问题。在此基础上，他们还制定通信联络表，为每个救援小组配备专用对讲机和备用通话机，补齐“不会联”“联不上”等短板。

随后，四会市有针对性地组织应急力量进行抗洪抢险紧急出动演练，检验方案的可行性。这一做法受到群众肯定并在肇庆市各县（市、区）推广。

重庆市彭水县人武部

组织基层专武干部开展集训

本报讯 蔡佳成报道：“你们乡如果出现山石塌方，民兵信息员该怎么做？”“你们镇在乌江流域附近，民兵防汛分队该训哪些课目，大纲是怎么要求的？”7月上旬，重庆市彭水县人武部组织全县45名基层专武干部，集中3天时间以问题为导向开展集训。

入夏以来，征兵宣传、民兵训练、防汛防火、脱贫攻坚、军校招生以及直招和定向培养士官的政治考核等多项工作接踵而至。然而，专武干部队伍中仍有个别同志存在着使命担当不强、职能责任不清、能力素质不高、遵规守纪不严等问题。为保证在任务到来之际，全县39个乡镇、街道武装部同频共振，有条不紊地解决好各项问题，县人武部聚焦基层武装工作，组织专武干部展开集训。

县人武部领导以上级列出的微腐败和不正之风、形式主义官僚主义、和平积弊3份问题清单为“戒尺”，带着专武干部查差距、找不足，理思路、明职责，提建议、敲警钟。打破以往学文件、听讲座、走队列等常规套路，采取问题清单随机提问、临机出题现场抽考、笔试答题公开读卷、换位思考集体评卷、观看先进事迹报告和廉政警示教育片等方式，充实集训内容，为做好下一步武装工作打下坚实基础。

“这次集训形式新，专业性、互动性强，带给我很大收获。”黄家镇武装部部长陶西华深有感触。参训的专武干部一致认为，灵活的授课方式、紧凑的内容安排和热烈的研讨氛围，让集训更加入脑入心。

安徽省亳州市谯城区

退役军人充实村级后备干部

本报讯 刘义山、刘翠报道：近日，安徽省亳州市谯城区面向社会公开招聘村级后备干部324名，其中面向退役军人单列招聘计划52名，进一步引导和鼓励退役士兵返乡工作，扎根基层、干事创业。这是该区推出的助力退役士兵就业、创业系列举措之一。

据了解，此次招聘作出明确要求：18周岁至35周岁的遵纪守法、品行端正、吃苦耐劳的全日制大专及以上学历，不限专业。其中，退役军人放宽条件，最高年龄可放宽至40周岁，学历放

宽至高中（中专）学历。

通过考核的报名人员，志愿到村（社区）工作的，由乡镇（街道）按有关规定与招聘人员签订招聘协议，首次聘期为3年，在村（社区）任职年限不得少于2年。聘用人员报酬待遇参照村“两委”班子正职执行。聘用人员是中共正式党员的，担任村（社区）党组织书记助理；是中共预备党员或非中共党员的，担任村（居）委会主任助理。同等条件下，优先从符合资格条件的聘用人员中选拔村（社区）“两委”干部。