

探寻信息化战争以劣胜优方略

孙强 黄辉 叶鑫



把带兵打仗本领练过硬

褚振江

前不久,陆军13个集团军军长接受了军队体制编制重塑后的首次战役指挥能力大考。

“夫将者,国之辅也。辅周则国必强,辅隙则国必弱。”各级领导干部要带兵打仗的,是要在强军事业中起骨干作用的。

“凡举兵帅师,以将为命。”二战期间,在一次战斗的关键时刻,苏联元帅朱可夫突然接到报告,说有几十辆坦克不能用了。

革命战争年代,我军和国民党军队很大的不同就在于我军干部为国牺牲献身,带兵打仗都冲在最前面,大喊“跟我上”,而国民党军官往往则是吼叫士兵“给我上”。

信息化时代,作为建军治军的骨干,备战打仗的中坚,领导干部培养的周期越来越长、难度越来越大,既不可能靠学历包装,也不可能靠短期速成培养。

“千军易得,一将难求”表现得愈加明显,“难”就难在本领要求高,成才周期长、培养难度大上。

战争实践一再表明,将不强则败必败,官不练则兵溃。战场拼杀,指挥员能力素质是制胜的关键。能打胜

仗的能力标准是随着战争实践发展而发展的,以前能打胜仗不等于现在能打胜仗。练强信息化时代打仗本领,要求指挥员不仅要“挂帅”,还要“出征”;

安危社稷事,烽火照戎衣。当前,我军军事训练机遇与挑战并存。国际战略格局深度调整、战争形态加速演变、周边安全热点焦点增多,要求我军时刻保持箭在弦上、引而待发的戒备态势。

各级领导干部要坚决破除和平积弊,切实把全部心思向打仗集中、各项工作向打仗用力,真想打仗的事情,真谋打仗的问题,真抓打仗的准备。

争做敢于担当的先锋

张万东

是否具有担当精神,是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责,是检验每一名党员领导干部是否真正体现共产党人先进性和纯洁性的重要方面。

岗位,党员领导干部都要以坚强的党性原则,全力以赴,尽心尽职,不能有丝毫懈怠。大力以赴,尽心尽职,只有自己行得正,才有底气去做别人的工作。

增强敢于担当的勇气。担当就是担责任、担风险,担当就要有敢于负责的勇气。勇气源于哪里?源于坚强的党性。敢于担当,首先要党性坚强。无论担负什么工作、处于什么

想担当、敢担当,还要善担当、能担当,这就需要不断学习、不断实践、不断总结中增强本领、提高能力。党员领导干部要大力提高把握方向能力、统筹协调能力、破解难题能力、组织指挥能力。

提高敢于担当的能力。想担当、敢担当,还要善担当、能担当,这就需要不断学习、不断实践、不断总结中增强本领、提高能力。党员领导干部要大力提高把握方向能力、统筹协调能力、破解难题能力、组织指挥能力。

增强敢于担当的勇气。担当就是担责任、担风险,担当就要有敢于负责的勇气。勇气源于哪里?源于坚强的党性。敢于担当,首先要党性坚强。无论担负什么工作、处于什么



在信息化战争时代,由于战争制胜机理发生改变,以劣胜优的制胜方略也随之而变。新形势下,探寻信息化战争以劣胜优的新特点、新规律、新方略,对于打赢未来战争具有十分重要的实践意义。

信息成为战争制胜主导因素,以劣胜优集中体现在夺取信息优势

随着信息技术广泛运用于军事领域,信息化武器装备成为战场主战兵器。信息流将决定物质流、兵力流和能量流,成为战斗力的主导要素,渗透到战场的每一个角落。

速决性成为战争制胜基本要求,以劣胜优更强调迅即联动形成对敌局部优势

信息化战场空间因素贬值,时间因素急剧增值,导致作战节奏加快,战争持续时间日益缩短,战争速决性显著增强。尽管基本作战程序和流程没有发生根本性变化,但发现目标、进行决策、下达指令、部队行动等环节几乎是实时同步进行的。

效瘫痪其作战体系,最终达到四两拨千斤的效果。

体系对抗成为战争制胜基本规律,以劣胜优突出表现为削弱和剥夺敌体系作战优势

信息化战争,诸军兵种力量之间融合性、互补性、相互依赖性增强,敌对双方作战体系对抗日趋显著。战争不再是作战单元之间单一功能的对抗,而是建立在各作战单元、作战要素系统集成基础上的体系对抗,作战体系整体功能对战争成败具有重大影响。

近年来几场局部战争实践证明,劣势装备一方在整体作战能力存在“代差”的情况下,通过发展运用部分先进武器,并与其他武器装备综合运用,有效破击敌作战体系的关键目标,造成强敌整体作战功能失调或瘫痪是完全有可能的。

技术因素在战争中日加强,以劣胜优依赖于人与技术的紧密结合

信息技术尤其是颠覆性技术引发武器装备、组织结构和作战样式的革命性变革,已经成为推动信息化战争转型的直接动力。信息化战争依靠武器平台组合运用优势,实现分域联动、跨域控制,技术密集型兵种和新质作战力量比例不断增长,传统的“以多打少、以大击小、以量取胜”的以劣胜优观念面临挑战。

从李渔求医看识才用人

王晓河

清代著名戏剧家李渔,不幸身染重疾。他不找镇上的名医,却找邻村那个曾“医死”过他人而遭人非议的医生。有人大怒不解。李渔说:“镇上名医从不收治危重病人,故不曾医死过人,无人非议;邻村的医生虽医死过人,但他急人所难,不推危急之症,其诚可感。他定能吸取教训,提高医术。”

身,蜀则不保;齐桓公不记一箭之仇,拜管仲为相国,方称霸春秋;蔣相如谦恭礼让,廉颇负荆请罪,方有将相和好。人的认知能力是有限的,难免失误犯错,知错改错,善败不亡。大浪涌来,难免趟起湿鞋;跋涉险滩,难免失足坠脚。先行先试的失误,与明知故犯的违纪违法不可相提并论;突破禁区探索性试验中的失误,同明令禁止后依然我行我素不是一码事;干事创业的无意过失,与处心积虑的贪腐行为截然不同。

李渔慧眼识医,睿思如医,容错求医,独特是角度,明智是看透,令人赞叹。联想到识人、用人,颇多启迪。识人以德为上,首要看担当。医者,以治病救人于天职,对危重病人敢接、敢治不推脱,而是尽心尽责,这才是良医风范。医死过人,要辩证地看待。医生在危

重之中救人,必有死与活两种结果。有的人病入膏肓,神医也难妙手回春;有的人属于自然凋零,生命已竭。这些死是必然的,既非医疗责任事故,也非医术不行,而有不可抗拒的因素。这种敢接敢治是医德高尚的表现。敢揽瓷器活,必有金箍钻,偶尔失误,也会“吃鳖长智”。大事难者看担当,识才才用,以此以为贵。话头硬、肩膀软,内里空、派头足,惜名不涉险,无利而远遁,没有报国为民之心,只有扬名图利之欲,如此人才必打折扣!

所谓内卷化怪圈,是指国家、组织或个人既无突变式的发展,也无渐进式的增长,长期停留在同一个层面上自我消耗和自我重复。为有效适应新体制、履行新职能、担当新使命,国防动员要坚持创新与破旧同步,以转变思想观念为先导,打破思维定式,避免陷入内卷化怪圈,实现跨越式发展。

人间事事,一一顺成者,恐亘古未有,多有磨难砥砺,多有失误教训,容错理所当然。诸葛亮博古通今,神机妙算,运筹帷幄,却也痛失街亭,险绝空城,倘若抓住不放,革职查办,不得翻

警惕陷入内卷化怪圈

胡海洋 付海鹏

抛弃固有经验做法,树立与时俱进理念。面对战争形态的演变,国防与军队改革以及保障任务的变化,国防动员不能单纯沿袭固有经验,应坚持与时俱进,解决时代课题。在战略指导上,确立国家总动员观,突出“三个强调”:强调服从服务于国家安全,强调平战有机结合、军民深度融合,强调对经济社会发展发展的调节作用。着力提升跨域动员战略支撑点辐射功能,建立国家战略潜力资源调配中心,畅通陆海空天电战略大通道,突出城市群区域联合防空体系建设,形成有利于支撑各战区和诸军兵种实施联合作战的国防动员战略布局。

型、应急产业型等各类动员中心建设。依托地方现代物流体系,组建物资装备动员仓储基地,就近落实预置,形成以动员中心为核心、以分散储备为辅助的动员保障网络。加强基础设施融合。地方相关部门和行业在城市、交通、通信等基础设施和重大项目建设时,要征求国防动员机构意见,把战地预设阵地、人防设施、重要目标防护等国防需求纳入经济建设发展总体规划中统筹考虑。加强国防动员建设不能机械地沿袭计划经济自成体系的做法,应着眼市场经济体制,加快形成全要素、多领域、高效益的军民融合深度发展格局。加强信息技术产业融合。借助地方信息技术发展和基础设施优势,把国防动员信息化建设融入地方数字化建设发展战略,建立军民地互联互通的国防动员指挥网,完善军地互动、融合共享的动员大情报体系。加强战备物资储备融合。依托地方军民两用产业,加强集中储备型、技术保障

弱传统集群作战,树立信息化理念。信息化条件下的局部战争动员不再是大规模、全方位、多领域的举国迎战及集群作战,要以联合作战和多样化军事任务的动员需求为牵引,全面提升国防动员信息化水平。实现决策分析智能

