

# 探寻信息化战争以劣胜优方略

■孙强 银辉 叶鑫



在信息化战争时代,由于战争制胜机理发生改变,以劣胜优的制胜方略也随之而变。新形势下,探寻信息化战争以劣胜优的新特点、新规律、新方略,对于打赢未来战争具有十分重要的实践意义。

## 信息成为战争制胜主导因素,以劣胜优集中体现在夺取信息优势

随着信息技术广泛运用于军事领域,信息化武器装备成为战场主战兵器。信息流将决定物质流、兵力流和能量流,成为战斗力的主导要素,渗透到战场的每一个角落。争夺信息优势,把陆、海、空、天、电等多维力量链接在一起,已成为信息化战争对抗焦点。将信息化作战系统作为首要用兵目标,寻找对方信息化系统薄弱部位,集中力量摧毁,使对方情报信息系统、指挥控制系统于瘫痪或不能正常运转,已成为劣势装备一方战胜强敌的重要途径。通过打击信息类目标能够牵一发而动全身甚至能直接达成战争目的。

越是拥有信息技术优势的一方,越怕劣势一方采取非对称的对抗手段,正如有人指出的那样:我们把信息作为作战重点的做法,可以成为我们的强点,但也容易成为一种易受攻击的弱点。因此,瞄准强敌信息化作战平台的弱点和软肋,集中精兵利器和撒手铜武器装备,避敌锋芒,剑走偏锋,攻击其薄弱环节,如综合使用信息攻击、导航对抗、光电干扰等手段破坏敌信息网络系统、侦察预警系统、指挥控制系统、导航定位系统等,哪怕只有一两处得手,也能打乱其整体结构和作战秩序、有

效瘫痪其作战体系,最终达到四两拨千斤的效果。

## 体系对抗成为战争制胜基本规律,以劣胜优突出表现为削弱和剥夺敌体系作战优势

信息化战争,诸军兵种力量之间融合性、互补性、相互依赖性增强,敌对双方作战体系对抗日趋显著。战争不再是作战单元之间单一功能的对抗,而是建立在各作战单元、作战要素系统集成基础上的体系对抗,作战体系整体功能对战争成败具有重大影响。面对拥有体系优势之敌,靠单一力量、单一手段达成以劣胜优的难度很大。能否削弱和剥夺强敌体系作战优势,已成为信息化战争达成以劣胜优的关键环节。

近年来几场局部战争实践证明,劣势装备一方在整体作战能力存在“代差”的情况下,通过发展运用部分先进武器,并与其他武器装备综合运用,有效破击敌作战体系的关键目标,造成强敌整体作战功能失调或瘫痪是完全有可能的。信息技术强敌作战体系越庞大、越精密,就越容易暴露其脆弱的一面,一旦遭到破坏,往往会造成严重后果。伊拉克战争中,美军曾因GPS精确制导武器被伊拉克军队GPS干扰器干扰后,一度失去准头而震惊不已。科索沃战争中,南联盟军民运用灵活多样的计算机网络战,也曾使北约计算机网络系统多次遭到攻击而瘫痪。

## 速决性成为战争制胜基本要求,以劣胜优更强调迅即联动形成对敌局部优势

信息化战场空间因素贬值,时间因素急剧增值,导致作战节奏加快,战争持续时间日益缩短,战争速决性显著增强。尽管基本作战程序和流程没有发生根本性变化,但发现目标、进行决策、下达指令、部队行动等环节几乎是实时同步进行的。美军《震慑与畏惧——

迅速制敌之道》一书谈到信息化战争的速决制胜时指出:“从技术角度而言,这里的速度包括制订作战计划、作战决心、部署使用兵力等,这一切都需要部队在最短的时间内做出迅速的反应。”阿富汗战争中美军从“发现—定位—瞄准—攻击—评估”杀伤链大约需要19分钟,而到了2003年伊拉克战争则仅需10分钟左右。

同时,各种信息化武器能够实施迅速而致命的远程精确打击,使得劣势一方形成看不见、靠不上、抓不住、打不着的被动局面,传统的以劣胜优通过战略上持久作战,换取战役战斗上的回旋空间;通过长时间局部聚优歼敌,积小胜为大胜,最终实现敌我力量消长变化变得更加困难。必须注重发挥网聚功能,精选、抽调新质和精锐力量,采用模块化编组、积木式组合、任务式联合等力量编成方式,以多维分布、网链式作战配置,运用链路循环联动、跨越直达联动、同步并行联动、顺序连接联动等响应方式,实现网聚效能、体系联动、多维策应获取对敌局部力量优势。

## 技术因素在战争中日益增强,以劣胜优依赖于人与技术的紧密结合

信息技术尤其是颠覆性技术引发武器装备、组织结构和作战样式的革命性变革,已经成为推动信息化战争转型的直接动力。信息化战争依靠武器平台组合运用优势,实现分域联动、跨域控制,技术密集型兵种和新质作战力量比例不断增加,传统的“以多打少、以大击小、以量取胜”的以劣胜优观念面临挑战。而信息化武器装备对人员素质提出了更高要求,信息化武器装备与高素质人员的有机结合,已经成为夺取战争胜利的关键因素,劣势一方与强敌对抗,更加需要在人的主观能动性上做足文章。

在人与武器构成的人机系统中,武器装备的科技含量与日俱增、智能化趋

势日趋明显,指挥员的政治素养、理论素养、军事素养以及科技素养成为打赢信息化战争的关键因素。美陆军上将沙利文曾说过:“即使在信息时代,主导战争行动的仍然是人。技术装备、部队结构的变化,不会导致勇气、无私精神、战友之情和领导能力等作用的消失。”信息化战争并没有改变人是战争胜负的决定性因素,武器装备劣势一方,如何扬长避短,充分发挥人与技术的有效结合,弥补技术上的劣势,成为战胜优势装备之敌的关键因素。

## 智力与谋略较量成为战争制胜重要方面,以劣胜优之策存在于积极能动作用之中

弱军要想战胜强敌,单纯比拼军事实力那就等于拿鸡蛋去碰石头——毫无优势可言;单纯比拼装备技术那就等于以己之短、击敌之长——永远处于被动;单纯比拼外部支援那就等于丢弃内因的决定性作用——甘愿以劣求败。以劣胜优最终靠什么?靠自主自觉的能动作用,靠智力与谋略较量,这是实现由弱转强、以劣胜优的根本因素。

主观能动性对于“以劣胜优”表现在诸多方面:一是能动造势乘势,积极占据有利态势。这里的“势”,虽与对抗双方实力强弱有着一定联系,但最根本还是要取决于指挥员主观能动作用的发挥程度。善谋者得势,寡谋者失势。二是能动谋划系列之策,积极抢占先机之利。战争是双方斗智斗勇的活力对抗,弱势一方若能谋高一着,连环生计,必能争得先机。三是能动创造局部之优,积极奠定全局之胜。全局之强不等于局部全优,全局之弱也不等于局部全劣。集中力量形成局部优势,终究会打破优劣对比,为全局制胜奠定基石。四是因势利导,能动创新变通战法。水无常形,兵无常势,根据敌情变化而灵活创新变换自己的战法,不断改变敌我双方的态势,从而为己方由弱变强逐步提供条件。

(作者单位:陆军指挥学院)

医死过人,似乎名声不错,但有可能恰恰是庸医;医死过人,似乎名声不好,但有可能医术高明。只有敢于并善于在“死”里救活人的医生才称得上是好医生,尽管他也有救不活的时候。扁鹊三兄弟皆从医,大哥善于“防患于未然”,把病消灭在萌芽之前,天下不闻;二哥善于把病消灭在萌芽之中,闻名乡里;扁鹊善于治重病,闻名天下。三人都是人才,木业有专攻,治病各有所长,皆当重用。倘若以名声论高低,厚此薄彼,便会埋没人才。有时,名声里有虚实,有偏好,有误传,不为风传左右,还是“循名责实”的好。

聚天下英才而用之,就要寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能。要有这种眼界,沙里淘金筛得出,蚌蚌生珠识得到,总使人才脱颖而出;要有这种魄力,敢于月下追韩信,善于三顾茅庐请诸葛,不叫人才扼腕长叹;要有这种气度,少一些平衡照顾,多一些唯才是举,少一些论资排辈,多一些任人唯贤,不叫劣币驱良币。如此,不尽人才滚滚而来,赫赫伟业便蒸蒸日上。

# 从李渔求医看识才用人

■王晓河

清代著名戏剧家李渔,不幸身染重疾。他不找镇上的名医,却找邻村那个曾“医死”过他人而遭人非议的医生。有人大惑不解。李渔说:“镇上名医从不收治愈重病人,故不曾医死过人,无人非议;邻村的医生虽医死过人,但他急人所难,不推危急之症,其诚可感。他定能吸取教训,提高医术。”后来,李渔的病果然痊愈。

李渔慧眼识医,睿思如医,容错求医,独特是角度,明智是看透,令人赞叹。联想到识人、用人,颇多启迪。

识人以德为上,首要看担当。医者,以治病救人于天职,对危重病人敢接、敢治不推脱,而是尽心尽责,这才是良医风范。医死过人,要辩证地看待。医生在危

重之中救人,必有死与活两种结果。有的人病入膏肓,神医也难妙手回春;有的人属于自然凋零,生命已竭。这些是必然的,既非医疗责任事故,也非医术不行,而有不可抗拒的因素。这种敢接敢治是医德高尚的表现。敢挽瓷器活,必有金剛钻,偶尔失误,也会“吃堑长智”。大事难事看担当,识才才用,以此为贵。话头硬、肩膀软,内里空、派头足,惜名不涉险,无利而远遁,没有报国为民之心,只有扬名图利之欲,如此人才必打折扣!

人间事事,一一顺成者,恐亘古未有,多有磨难砥砺,多有失误教训,容错理所当然。诸葛亮博古通今,神机妙算,运筹帷幄,却也痛失街亭,险绝空城,倘若抓住不放,革职查办,不得翻

身,蜀则不保;齐桓公不记一箭之仇,拜管仲为相国,方称霸春秋;蔣相如谦恭礼让,廉颇负荆请罪,方有将相和好。人的认知能力是有限的,难免失误犯错,知错改错,善败不亡。大浪涌来,难免趟起湿鞋;跋涉险滩,难免失足坠脚。先行先试的失误,与明知故犯的违纪违法不可相提并论;突破禁区探索性试验中的失误,同明令禁止后依然我行我素不是一码事;干事创业的无意过失,与处心积虑的贪腐行为截然不同。列宁说:“只有什么事也不干的人,才不会犯错误。”所以,有容错机制,还要有容错舆论,要给干事者“保底”,始终有用武之地。

识才用人看实质。作为医生,没有

所谓内卷化怪圈,是指国家、组织或个人既无突变式的发展,也无渐进式的增长,长期停留在同一个层面上自我消耗和自我重复。为有效适应新体制、履行新职能、担当新使命,国防动员要坚持创新与破旧同步,以转变思想观念为先导,打破思维定式,避免陷入内卷化怪圈,实现跨越式发展。

抛弃固有经验做法,树立与时俱进理念。面对战争形态的演变,国防与军队改革以及保障任务的变化,国防动员不能单纯沿袭固有经验,应坚持与时俱进,解决时代课题。在战略指导下,确立国家总动员观,突出“三个强调”:强调服从服务于国家安全,强调平战有机结合、军民深度融合,强调对经济社会发展发展的调节作用。着力提升跨域动员战略支撑点辐射功能,建立国家战略潜力资源调配中心,畅通陆海空天电战略大通道,突出城市群区域联合防空体系建设,形成有利于支撑各战区和诸军兵种实施联合作战的国防动员战略布

势。在建设重点上,发挥国防动员衔接纽带和服务保障作用,促进基础设施互联互通,促进富边安民和发展合作。打造各大城市群、经济带、黄金水道等动员链,构建联合防空指挥体制与区域联动机制,铸造护民之盾。运用大数据技术链接潜力资源和动员需求,为战时实现快速精准动员提供基础性技术平台。

破除部门利益藩篱,树立融合理念。国防动员建设不能机械地沿袭计划经济自成体系的做法,应着眼市场经济体制,加快形成全要素、多领域、高效益的军民融合深度发展格局。加强信息技术产业融合。借助地方信息技术发展和基础设施优势,把国防动员信息化建设融入地方数字化建设发展战略,建立军地互联互通的国防动员指挥网,完善军地互动、融合共享的动员大情报体系。加强战备物资储备融合。依托地方军民两用产业,加强集中储备型、技术保障

型、应急产业型等各类动员中心建设。依托地方现代物流体系,组建物资装备动员仓储基地,就近落实预置,形成以动员中心为核心、以分散储备为辅助的动员保障网络。加强基础设施融合。地方相关部门和行业在城市、交通、通信等基础设施和重大项目建设时,要征求国防动员机构意见,把战地预设阵地、人防设施、重要目标防护等国防需求纳入经济建设发展总体规划中统筹考虑。加强基础设施和重大项目建设时,要征求国防动员机构意见,把战地预设阵地、人防设施、重要目标防护等国防需求纳入经济建设发展总体规划中统筹考虑。借助地方信息企业、联通保障行业,对口储备国防后备专业技术人才,组建网络安全、电子对抗、雷达通信等专业分队,实现军队信息化人才通用。

弱化传统集群作战,树立信息化理念。信息化条件下的局部战争动员不再是大规模、全方位、多领域的举国迎敌及集群作战,要以联合作战和多样化军事任务的动员需求为牵引,全面提升国防动员信息化水平。实现决策分析智能

化。运用大数据技术实时分析处理语音、文字、图片、视频海量动员数据信息,利用信息系统智能分析、科学计算、辅助决策、仿真评估功能,为动员指挥决策提供全局数据、态势综合和统计分析结果。实现信息利用综合化。统一信息资源规划、数据标准规范和共享机制,增强信息资源的规范性和拓展性,基于数字网络、授权管控的信息共享,实现动员信息自由分散使用向综合利用转变,由军地各自使用向军地共享使用转变。实现潜力掌握精准化。依托信息系统实现政治、经济、科技、信息、交通、卫生、兵员等动员潜力数据的及时准确采集,实现数据的自动更新、分类汇总和统计查询。实现动员保障精准化。与全军一体化指挥平台对接,及时获取动员需求,定量指挥动员任务,精准调控动员兵力物资,推进动员方式由“韩信点兵多点多益善”的“粗放式”,向适时、适地、适量的“精确式”转变。



# 把带兵打仗本领练过硬

■褚振江

前不久,陆军13个集团军军长接受了军队体制编制重塑后的首次战役指挥能力大考。陆军这次大考引发网友热议并纷纷点赞。三军之重,莫过于将。指挥员素质高低、打仗能力强弱,很大程度上决定和主导着战争的胜负。军队各级领导干部只有带头破除和平积弊,把领兵打仗的本领练过硬,才能肩负党和人民赋予的新时代使命任务。

“夫将者,国之辅也。辅周则国必强,辅隙则国必弱。”各级领导干部要带兵打仗的,是在强军事业中起骨干作用的。能打仗、打胜仗,首先是对各级指挥员的要求。领导干部身上有千钧重担,身后有千军万马,能不能带头备战打仗,事关战场胜负,事关军队建设大局,容不得半点马虎和丝毫懈怠。

“凡举兵帅师,以将为命。”二战期间,在一次战斗的关键时刻,苏联元帅朱可夫突然接到报告,说有几十辆坦克不能用了。朱可夫忙问原因,原来是坦克专用炮弹打完了。朱可夫不假思索地说:“这种坦克可以打我们野战炮兵用的炮弹!”一句话让这些坦克起死回生,并在战斗中发挥了重要作用。倘若朱可夫不熟悉其坦克性能,那些“陆战之王”就只能丧失战斗力了,战斗或许是另一种结果。

革命战争年代,我军和国民党军队很大的不同就在于我军干部为国牺牲敢献身,带兵打仗都冲在最前面,大喊“跟我上”,而国民党军官则往往是吼叫士兵“给我上”。一字之差,天壤之别。八路军一二九师师长范子侠对部队讲:“我前进你们跟着我,我停止你们推着我,我后退你们抢毙我!”

信息化时代,作为建军治军的骨干、备战打仗的中坚,领导干部培养的周期越来越长、难度越来越大,既不可能靠学历包装,也不可能靠短期速成培养。“千军易得,一将难求”表现得愈加明显,“难”就难在本领要求高、成才周期长、培养难度大上。“一将功成万骨枯”,空军首任司令员刘亚楼说过:“我虽然不是一将功成,但仅警卫员就死了42个。我们这些人啊,要珍惜烈士的鲜血,要记住他们的牺牲,要加倍努力地工作。”空空中曾经流行过一个口头禅“苦不怕,死不怕,就怕刘司令来训话。”人们都说刘亚楼严厉,性烈如火。他说:“我最讨厌那种房子越住越想宽敞,汽车越坐越讲究,家具越换越漂亮,心思不用在工作上,而专门在享受待遇上打转的庸俗作风!”

雁阵高飞靠头雁,万军布阵靠良将。战争实践一再表明,将不强则师必败,官不练则兵遭殃。战场拼杀,指挥员能力素质是制胜的关键。能打胜

仗的能力标准是随着战争实践发展而发展的,以前能打胜仗不等于现在能打胜仗。练强信息化时代打仗本领,要求指挥员不仅要“挂帅”,还要“出征”;不仅要亲自抓,还要带头练。如果“一年三百六十日,多是横马上行”“功名只向马上取”,当“和平官、和平兵”的思想自然就不会滋生。反之,台上喊大口号,台下打小算盘,这样那样的“和平病”就会加重,这样那样的“和平官”就会增多。

安危社稷事,烽火照衣。当前,我军军事训练机遇与挑战并存。国际战略格局深度调整、战争形态加速演变、周边安全热点焦点增多,要求我军时刻保持箭在弦上、引而待发的戒备态势。各级领导干部要坚决破除和平积弊,切实把全部心思向打仗集中、各项工作向打仗用力,真想打仗的事情,真谋打仗的问题,真抓打仗的准备。坚持刀向内,自觉来一场大学习,突出学习习近平强军思想、国际战略和国家安全战略、信息化战争制胜机理、军事科技前沿,大兴研究军事、研究战争、研究打仗之风,大力提高战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养,带头在重大军事斗争实践和军事演训活动中磨砺自己,把打仗本领练过硬,确保军队能够做到召之即来、来之能战、战之必胜。

# 争做敢于担当的先锋

■张万东

是否具有担当精神,是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责,是检验每一名党员领导干部是否真正体现共产党人先进性和纯洁性的重要方面。担当就是承担并负起责任。作为党员领导干部要在其位谋其政、尽其责,这是一种责任、一种自觉、一种境界、一种修养。省军区系统担负着党和人民赋予的使命任务,迫切需要各级党员领导干部自觉强化意志开新的时代担当,不忘初心、砥砺前行,直面矛盾和问题,主动接受挑战,大胆开拓创新,跑好自己这一棒、干好自己这一任,努力在强军实践中闯出新天地、干出新成绩。

强化敢于担当的责任。作为党员领导干部就要把勇于负责、敢于担当作为人生修为和为官从政的课题来回答与践行。每一个岗位,都是一副担子;每一级职务,都是一份责任。要在其位、谋其政,把高标准履职尽责作为基本要求,做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责。工作中要时刻不忘肩负的神圣职责,勇挑打赢重任,在矛盾和问题面前敢抓敢管、敢于较真碰硬;面对重大原则问题要立场坚定、旗帜鲜明;面对矛盾问题要敢于迎难而上、攻坚克难;面对急难险重任务要豁得出来、顶得上去;面对各种歪风邪气要敢于较真、坚决斗争。

增强敢于担当的勇气。担当就是担责任、担风险,担当就要有敢于负责的勇气。勇气源于哪里?源于坚强的党性。敢于担当,首先要党性坚强。无论担负什么工作、处于什么

岗位,党员领导干部都要以坚强的党性原则,全力以赴,尽心尽责,不能有丝毫懈怠。大力以赴,尽心尽责,只有自己行得正,才有底气去做别人的工作。如果自身存在问题,就会前怕狼后怕虎、畏首畏尾,不敢去碰硬碰,不敢去较真。党员干部要敢于担当,就必须树立正确的权力观、地位观和利益观,做到自重、自省、自警、自励;不断加强党性修养,不为名利所累,不为物欲所惑,不为人情所扰;堂堂正正做人,老老实实做事,做到一尘不染、一身正气、廉洁奉公。唯有如此,才能让别人信服。

提高敢于担当的能力。想担当、敢担当,还要善担当、能担当,这就需要不断学习、不断实践、不断总结中增强本领、提高能力。党员领导干部要大力提高把握方向能力、统筹协调能力和破解难题能力、组织指挥能力。学会运用战略思维、创新思维、辩证思维、底线思维、法治思维,依法决策、依法指导、依法办事,标本兼治地解决问题;坚持从群众中来到群众中去,加强与群众的血肉联系,经常深入到群众中去,问计于兵,问需于兵;善于总结工作经验,正确对待成绩和失误,不断促进工作开展。

