在外务工适龄青年应征热情高，但回乡应征需花费大量精力财力，如何提供方便？福建省南安市依托异地商会成立征兵工作站——

异地商会成为征兵工作“加油站”

征兵工作进行时

本报讯 **吕善强**、记者**肖芳菲**报道：8月上旬，福建泉州某公司驻西安销售代表王天弘在西安市南安商会征兵工作站顺利通过初审。据了解，南安市依托异地商会，在全国11个城市设立了征兵工作站，开展征兵宣传和政策咨询服务，组织条件审查、政治初审、体格初检等工作，极大方便了在外务工适龄青年报名应征。

前些年，南安市有志参军的在外务工青年常常往返两地进行征兵政策咨询、参加体检，可一旦被淘汰，就浪费了时间精力财力，影响适龄青年应征报名积极性。怎么办？该市征兵办将目光延伸到了异地商会。南安市现有71个异地商会，分布在多个国家，覆盖全国各省(市、自治区)，共拥有2万多家会员企业、5万多名会员，从业人员超过50万人。

2013年，南安市在西安市南安商会成立了首个征兵工作站，遴选商会相关人员担任征兵工作代表，明确相关工作内容和程序。每年征兵工作一开始，商会征兵工作站按照南安市征兵办统一下发的计划，通过会员企业通知当地南安籍适龄青年，并逐个企业走访，向广大适龄青年详细介绍国家征兵政策和南安优抚优待条件、征兵工作时间安排，激励他们踊跃应征。随后，南安市征兵办根据计划派出力量前往商会组织条件审查、面试、政治初审工作，初审合格人员就地安排到二甲以上医院进行体格初检。初检时严格按照征兵体检标准和办法组织实施，现场安排视力、五官、外科、内科、血压、尿检、肝功能检查等，初检合格青年再安排返乡参加体检。

“希望长沙南安商会替南安市征兵办把好第一道关口，多为部队输送优秀人才。”前不久，长沙南安商会征兵工作站举行揭牌仪式，该市领导告诉记者，南安市依托异地商会，先后在南安籍人口超过3万的城市成立征兵工作站并任命征兵工作代表，目前已涵盖北京、南京、成都、西安、南宁、佛山等11座城市。这些商会不仅设有党组织，且硬件条件较好，征兵工作站成立以来开展征兵工作效果良好，受到在外务工青年普遍称赞。

南安市人武部政委张纪伟介绍，在异地商会成立征兵工作站有效解决了在外适龄青年征兵政策不清、集中返乡难、往返安全隐患大路费高、异地企业经营受影响等一系列现实问题，同时最大范围遴选合格应征青年，是积极顺应时代发展要求、充分发挥民间组织作用、拓展征兵工作平台的有力之举。2017年该市共征集新兵470余人，通过异地商会报名应征的有200余人，其中30余人参军入伍。

7月底，武警湖南总队机动支队联合长沙国防教育委员会开展军营开放日活动，邀请300多名师生来到营区，观看军事表演、参观装备模型。图为小学生为官兵系红领巾。 **周 威**摄

7月30日，山东省淄博市组织国防动员演练，采取远程传输与现地演练相结合的方式，检验民兵分队快速反应能力。图为民兵高炮分队对空射击场面。 **李振游**摄

湖南省双峰县人武部开展破除和平积弊恳谈会

辣味辩论谋打赢

■肖银丰 胡后继

我在现场

“怕吃苦，图享受；怕约束，爱自由；怕吃亏，讲报酬，这都是和平积弊的表现……富国强军，我们年轻人不冲锋，谁冲锋！”8月上旬的一天，湖南省双峰县突降大雨，一场别开生面的破除和平积弊恳谈会在民兵训练基地如期进行。80多名基干民兵的精彩演讲和激烈辩论，赢得阵阵掌声。

这次活动是双峰县人武部“传承红色基因、担当强军重任”主题教育的一项重要内容。他们在拟制教育方案时，就把破除和平积弊恳谈会作为关键环节，设计了形势教育、座谈辩论、签名表态、集体宣誓、缅怀英烈等活动内容。

“兵总有人当，汗总有人流，这种想法是极端错误的，麻痹思想、懒惰思想、享乐主义都是和平积弊的具体表现，也是我们忘战轻敌的重要原因，如果不革除，既误了国家，也误了自己……”在座谈辩论中，民兵围绕“为什么当兵”“怎样当个好兵”各抒己见，讨论得不亦乐乎。随后，人武部发放调查问卷，让民兵找出身边的和平积弊并提出改进意见，收集改进工作建议38条。政委陈家齐说：“来自基层的声音最受用。”

基干民兵李志兵深有感触地说：“虽然今天下着大雨，我们如期参加实弹射击训练，而后接着座谈讨论，这本身就是破除和平积弊的实际行动。”

该县井字镇武装部部长谭军平在“破除和平积弊，聚力备战打仗”横幅上签名后，对笔者说：“训练少流汗，战场就可能多流血，我们必须起底纠治弱训、少训、漏训问题，让战斗力标准立起来，把实战化标准落下去。”

连云港军地联合推出暖心举措

10项措施让退役军人倍感荣光

本报讯 **任忠**、**程晓军**报道：“昔日从军磨砺报国志，今朝卸甲扬帆新征程”“军营当标兵，返乡创辉煌”……8月上旬，笔者在江苏省连云港市连云区民政局看到，几十条欢迎退役军人返乡的横幅已经准备完毕，他们将赶在9月1日老兵退伍前，将其悬挂在市区繁华路段。这是连云港军地做好欢迎退役军人返乡工作的一项内容，他们提出“10项措施”，明确了做好退役军人返乡工作的内容和要求。

10项保障措施涉及服务退役军人关系转接、就业、生活等方方面面，主要内容有：在车站、街道醒目位置悬挂欢迎返乡横幅，在城区主要街道大屏幕滚动播放相关图片和文字，在媒体公布光荣退役军人名单，让退役军人第一时间感受到家乡亲人的关爱问候；在退役军人集中返乡时期举行隆重的欢迎仪式，实现“敲锣打鼓送走、热热闹闹接回”，切实营造当兵光荣、退役荣光的浓厚氛围；在各县区设立绿色窗口，对退役军人报到、组织关系接转、户籍关系落实等实行“一站式”服务；以乡镇、街道为单位组织一场欢迎退役军人返乡座谈会，掌握个人家庭情况，了解下步愿望需求，讲解当地安置政策；协调民政、人社等部门安置符合条件的退役军人，做到政策落实到位、岗位安置到位；协调当地优质企业组织退役军人专项招聘会，解决退役军人后顾之忧；协调地方相关部门组织政策宣讲会，积极鼓励、大力支持退役军人自主创业；协调淮海工学院、职业技术学院等大专院校免费为退役军人进行职业技能培训，让退役军人掌握一技之长；组织挂钩帮扶活动，对家庭比较困难的退役军人，结合挂钩帮扶贫困村贫困户活动，实行一对一挂钩帮扶；组织事迹报告会，遴选素质过硬、事迹突出的退役军人为今年新征入伍青年进行事迹报告，增强退役军人荣誉感，激发新征入伍青年使命感。

连云港警备区政委缪毅介绍说，做好欢迎退役军人返乡工作，是贯彻落实习主席“让军人成为全社会尊崇的职业”重要讲话精神的实际举措，特别是当前正值征兵关键时期，做好欢迎退役军人返乡工作就是最好的征兵宣传和动员。下一步，他们将联合地方采取座谈会、问卷调查、明察暗访、查阅资料等方式，对欢迎退役军人返乡工作落实情况进行专项检查，并把检查结果作为市委常委议军会讲评的重要内容，同时纳入各县区年度双拥工作考评范围，确保各项工作落到实处。

浙江省嵊州市沙园村退役军人张亮宗矢志繁荣乡村文化——

“村民腰包鼓了，精神生活也要水涨船高”

■朱小强 赵楚铭

三伏天，人未歇。在浙江省嵊州市剡湖街道沙园村，一座有百年历史的小祠堂的修缮工程正在热火朝天地进行。修缮工程的发起人，就是该村退役军人张亮宗。

1995年12月，张亮宗从东海舰队某部退役。此后的20多年间，他四处打拼，卖过小笼包，在企业打过工，还当过记者。回到家乡，他看到村子里的青年大多外出打工，留守的老人和孩子每天有大把空闲时间，不知如何打发。“村民的腰包鼓了，精神生活也要水涨船高。”张亮宗决心做些事情，丰富村民文化生活。

2013年起，张亮宗通过自筹资金，在沙园村组建文化团队，创办国庆文化节、端午荷灯节。国庆文化节期间，他组织志愿者为全村老年人和留守儿童制作嵊州小笼包，请他们品尝。为了发动更多群众参与乡村文化建设，2016年，张亮宗购买舞龙器具，组建街道首支舞龙队，确定每周六为舞龙训练日，邀请群众和游客参观。他还在东圃小学成立小学生舞龙队，开设舞龙课。目前，由他传承和发掘的端午荷灯文化、古驿道文化、舞龙文化等8个文化项目中，有3项列入国家非物质文化遗产。

沙园村有一座小祠堂，抗日战争时期曾是该村先贤张仲愚创建的岩头部队和新四军的重要活动场所，却因为年久失修，几近坍塌。由于村里集体收入低，100多万元的费用成了修缮工程的“拦路虎”。今年初，张亮宗听到这个消息后，四处奔走筹措资金。工程开始后，他又泡在工地上，给泥瓦工、木工都搭把手。

“一开始我怕他出力不讨好，但他认准的事，九头牛也拉不回来，跟当年在部队一样。后来我慢慢受他影响，开始帮着一起干，我们还带动了一批军属。”张亮宗的妻子告诉笔者，丈夫给村里办事花钱从不含糊，自己在生活中却非常节俭，“为了多省出一些工程款，他把烟都戒了。给他买球鞋，他也不要，一直穿几十块钱一双的布鞋，说是习惯了。”

修缮工程竣工后，小祠堂将被布展成抗日战争纪念馆，成为一处爱国主义教育基地。近年来，张亮宗先后被文化部新农委授予“新农村文化建设先进个人”“新农村文化扶贫先进个人”称号。面对这些荣誉，他憨厚地笑着说：“文化事业需要不断创新，我要拿出当兵的那股劲，更好地书写乡村文化振兴答卷。”

国防先锋

国防论苑

别让『痕迹主义』日久成疾

■张凤坡

据《半月谈》报道，某地村里搞一次“卫生清扫”，居然需要准备9份图文档案，有文件通知、工作方案、分工细则、现场照片等，厚厚的档案材料与法院的卷宗几无二致。这种以工作痕迹作为管理、考评依据的“痕迹主义”现象，不仅地方有，部队也在一定程度存在。

工作中有据可查本来是一件好事，这既是上级检查、官兵评价的重要依据，也是真实记录工作内容的需要。但过分依赖“痕迹管理”“痕迹打分”“痕迹考核”，就成了典型的形式主义。当前，一些部队在理论学习、组织训练、日常办公等各方面都有“痕迹管理”的迹象。比如组织训练，从召开会议、学习文件、制定方案、组织实施、考核验收、出黑板报、拍电视新闻到情况通报，当厚厚一摞记录材料放在案头的时候，“痕迹主义”倾向便暴露无遗。

“痕迹主义”有时就像臭豆腐，人人说臭，但总有人喜欢。有些上级单位到基层检查工作，最喜见到桌上一摞摞材料，有了材料，既免去了到训练场的实地考察，也不用逐个官兵调查了解，“省事又省力”。基层在开展工作中，也会制作、存储各种资料，一方面，这种“痕迹管理”如同生活中的日记，是历史的记载、政绩的存根，日后参加评比考核、个人进步都可能用到；另一方面，为了配合上级单位检查，这些“可视范围”内的工作痕迹还可以反复使用、年年使用。

开展工作有计划、有验收、有讲评、有图片，对规范工作标准、激励官兵斗志会起到积极作用，而过分依赖工作痕迹或选择性地工作留痕，甚至让“痕迹主义”大行其道，则会成为人人嗤之以鼻的负担，如果在更大范围内形成新的形式主义风气，以“痕”论成绩，导致假痕、虚痕流行，则必然脱离战斗力评价标准。

“痕迹主义”症状在基层，病因却在机关。孔子说：“上之所好恶，不可不慎也，是民之表也。”领导机关是基层的表率，机关的作风、领导的好恶往往是影响基层工作的无声命令。机关下基层检查，喜欢去办公室，迎接你的就是各种材料，喜欢去训练场，扑面而来的就是官兵精兵练武的虎虎雄风。从本质上看，喜欢在材料堆里检查问题、指导基层，说明有的单位、有的机关和领导干部脑子里的和平积习思想还没有去净。

预防和根治“痕迹主义”这种作风病需要改变机关对基层的考核方式。除了必要的工作方案，与战斗力无关或者影响战斗力生成的“痕迹管理”，能减则减，能免则免，不能要求事事留痕、处处留痕，考核向实绩倾斜。基层干部很期盼上级多来实地调研指导，出出主意、想想办法、给点政策，那么各级机关和领导干部下基层就要着实掌握第一手资料，以上率下，带头抵制“痕迹主义”等新的不良风气，多到官兵身边看一看，多下训练场走一走，多听听基层官兵的心事，如此，才有可能把准问题“病因”，把事办到官兵心坎上。

8月3日下午，河南省鹿邑县人武部扶贫工作队队长连俊忠受北京卫戍区某部汽车连战士胡玉博的委托，前往张店镇白杨寺村，用胡玉博见义勇为奖金购买了15台电风扇，捐献给贫困户。鹿邑籍战士胡玉博曾在今年4月休假期间在家乡勇救落水儿童。 **朱熙君**摄