

脱下军装，建设家乡

——安徽省巢湖市退役军人积极践行乡村振兴战略纪事

■李 军 王 勇 徐小中

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

当年军营铁骨硬汉,今日乡村振兴尖兵。日前出台的《中共中央国务院关于打赢脱贫攻坚战三年行动的指导意见》明确提出,“帮助培育退役军人和民兵预备役人员脱贫致富带头人”。近年来,安徽省巢湖市积极支持退役军人返乡创业就业,越来越多的老兵成为建强村级政权的骨干力量和兴村富民的领军人物,赢得群众信任和赞誉。

建强村两委班子—— 党建扶贫勇当“领头雁”

“翟书记来了一年多,村子有了大变化!”槐林镇龙王村村民徐玉清口中的翟书记,是龙王村党支部书记翟俊。

翟俊曾在南海舰队服役16年,期间多次立功,2015年退役回乡。2017年初,为进一步加强农村基层党组织建设,巢湖市选聘19名优秀退役士兵担任村干部。想为家乡多作贡献的翟俊,被选为村党支部书记。

任职后,翟俊调研发现,村里有84户贫困户生活困难,“断头路”一个又一个,20个自然村有16个不通自来水。带着在部队养成的不服输劲头,翟俊当即承诺:在第一个任期内干好三件事——修路,通自来水,让龙王村全面脱贫!

拆掉村部围墙,装上文体娱乐器材,

“不设大门的村部”变成了村民活动中心;为方便群众办事,党建服务大厅从二楼搬到一楼;挨家挨户走访,同村民一起制订脱贫计划……一件件小事拉近了干群距离,增强了基层组织的凝聚力。

一年多过去了,如今走进龙王村,已经找不到“断头路”,老规格的窄水泥路也已挂网招标,准备拓宽到5米;节能路灯一排排立了起来,自来水工程提上日程;产业兴了起来,全村贫困户、边缘户劳动人口产业覆盖率达到100%,贫困户锐减到4户……村子富起来了,美起来了,翟俊带领村民致富的劲头更足了。

据了解,和翟俊一样走上村干部岗位的退役军人,全市共有256名,覆盖所有的乡镇,占全市村两委班子的30%。今年,巢湖市突破去年的名额限制,拿出两倍于去年人数的岗位选聘退役士兵担任村干部。“以后会有更多优秀的战友加入农村基层干部队伍。”翟俊对此充满期待。

组建“扶贫工厂”—— 创业致富争做“火车头”

古镇柘皋,久利手套厂马达轰鸣,车间内工人忙得热火朝天,50多台缝纫机昼夜不停。在军营摸爬滚打了13年的老兵王海华说,在这个脱贫致富的新战

场上,他找回了当年军事比武大胜而归的感觉。

“刚退伍回来创业那会儿,订单少,还请不到人,他自己亲自上下货,闲下来还帮忙剪线头、翻手套,连饭都是挤出时间凑合着吃。”聊起王海华的奋斗史,厂里的老员工直竖大拇指。

凭着在军营养成的这股韧劲,王海华的工厂逐年壮大,现在年纯利润上百万。“如今支持退役军人创业就业的政策越来越多,越来越好。”王海华打算再扩大生产规模,让更多村民实现“在家门口上班”。

与王海华一样,退役后回到家乡夏阁镇柳南村的老兵吴道明也在第二年开始他的创业之路,办起粮油小作坊。经过几年的打拼,曾经的小作坊已发展成年产产量70吨以上的标准化新型粮油加工厂。感恩于党委、政府及武装部对农村退伍军人创业致富的重视和支持,富起来的吴道明开始琢磨起组建“扶贫工厂”。夏阁镇武装部长赵军介绍:“吴道明联络贫困户,把附近的闲置农田承包起来,以土地流转、资金入股、劳动参股等方式,带领大家致富。”

“培育创业带头人,拉动致富‘火车头’。”市民政局领导介绍,如今,在巢湖市像王海华、吴道明这样在乡村振兴的大舞台上开辟出致富道路,又带动村民脱贫的退伍老兵有100多人,他们已经成为新农村建设的一支朝气蓬勃的生力军。

投身农村电商—— 创新开拓敢为“先锋军”

回顾庙岗乡方集村朱明亮的创业经

历,你能清晰地看到巢湖市农村电子商务的发展史。

2012年底,从部队退役的朱明亮一回到家乡巢湖市庙岗乡方集村,就敏锐地捕捉到农村电子商务的风口。“虽然村里土鸡蛋、油桃、花生等土特产不少,但苦于无门路卖不出去。”他发现,在巢湖市很多偏远乡村也都存在像方集村这样的销售困境。

随着巢湖成为全国第一批电子商务进农村综合示范县,朱明亮搭上农村电商的快车,成为第一批“村淘”服务站工作人员,通过服务站不仅为村民开展各种产品代购、代缴水电费、寄递服务、手机充值等业务,而且开了网店,上架村里的土鸡蛋、蓝莓、油桃、花生等天然有机食品,将村民和种植大户生产的土特产销往全国各地。与此同时,他还通过网上渠道帮助当地村民、种养殖大户申请贷款110余万,一定程度上缓解他们购买农资农具的资金难题。朱明亮说:“电子商务不仅把贫困山村的农产品销售到全国各地,还给村民打开一扇了解外界的窗户。”

2011年底退役的刘金诚一开始承包了种植园,直到2015年才开始与电子商务接轨。虽然起步晚,动作却很快。在市商务局的牵线下,今年7月初,柳南村的小南瓜、西红柿、玉米等农产品,首次搭上电商“快车”,在多家电商平台成功上线销售。看着自己种植的土特产因为物美价廉在网上成了人人争抢的“香饽饽”,喜上眉梢的刘金诚决定,响应国家“电商助农”的号召,每年拿出部分利润捐给村里的留守儿童和空巢老人。



近日,江苏连云港军民两用滚装码头顺利保障过境外部队装备运送,有效检验了军民两用港口装卸能力。

唐跃摄

吉林省征兵办

11项规定理顺役前训练章程

本报讯 特约记者屈雷宇、记者乔振友报道:8月20日,吉林省长春警备区综合训练基地,长春市朝阳区预定新兵役前训练正在有序进行。谈起今年组训的变化,该区人武部部长崔立志介绍,以前组训主要靠自己摸索,今年有了省里统一下发的《预定新兵役前教育训练组织实施暂行办法》,配合具体操作手册,对照执行即可。

役前教育训练虽是部队输送合格兵员的关键环节,但以往大多由各级自行组织,缺乏统一的训练内容和明确的训练标准,效果参差不齐。今年初,省军区专门成立课题攻关小组,研究制定全省统一的役前训练规范性办法。半年多时间,他们总结以往组训经验、剖析典型案例,深入10余支部队进行调研,形成《预定新兵役前教育训练组

织实施暂行办法》征求意见稿,下发各市(州)征求意见,并依托长春朝阳区人武部、通化辉南县人武部等单位进行先期试点。

今年8月,吉林省政府征兵办公室正式印发《预定新兵役前教育训练组织实施暂行办法》(以下简称《办法》),对役前训练的组织领导、训练对象、时机地点、训练内容和时间标准、筹划部署、相

关保障、综合评定等11项内容进行统一规范,并明确役前训练期间,县(市、区)征兵办与预定新兵及家长签订《安全协议书》,为参训预定新兵和训练保障人员购买人身意外伤害保险。为细化工作流程,省征兵办在《办法》基础上编写了《预定新兵役前教育训练规范》手册,逐一细化队列、体能、心理行为训练及政治教育4个部分内容。

目前,吉林省征兵办公室编印的《预定新兵役前教育训练规范》手册,已全部下发至役前教育训练的组训和参训人员手中。省军区动员局局长王亚平介绍,接下来,他们将严格按照《办法》组织役前训练,并将在微信等网络平台发布有关规定,形成集现场教学、网络教育、训练考核、复检复查等为一体的役前训练制度体系,提高役前训练效益。

强军之道,要在得人。习主席在中央军委党的建设会议上强调,要把培养干部、培养人才摆在更加突出的位置。这一重要论述,明确了军队干部人才队伍建设的重要性和紧迫性,为锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍、集聚矢志强军打赢的各方面优秀人才,进一步指明了方向、提供了遵循。

“政治路线确定之后,干部就是决定的因素。”干部队伍建设关系军队建设全局、关系未来战争胜负。抓住了干部队伍建设这件大事,就抓住了建军治军的决定性因素。实现党在新时代的强军目标,离不开一大批高素质、敢担当的建军治军骨干。只有下大力气构建具有我军特色的素质培养体系、知事识人体系、选拔任用体系、从严管理体系、正向激励体系,才能最大限度地激发干部干事创业的积极性、主动性、创造性,使忠诚干净担当的高素质干部不断涌现。

人才资源是强军兴军的宝贵战略资源。制胜高技术战争,最紧缺、最急需的是高素质人才;开创强军兴军新局面,最基础、最关键的也是人才。我军武器装备更新换代进程加快,部队技术构成日益复杂,知识密集程度不断提高,对军事人才培养提出了新的更高要求。只有投入更多精力、集中更多资源,培养造就大批能担当强军重任的优秀军事人才,以人才上的优势争取实力上的优势,才能掌握军事对抗的战略主动,牢牢把握决定战争胜负的命脉。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视军队干部人才队伍建设,坚持党管干部、党管人才,鲜明提出对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁的军队好干部标准;着力纠治选人用人不正之风,树立注重基层、注重实干、注重官兵公认导向;深入推进人才发展体制机制改革,人才队伍建设取得重大进展。

千军易得,一将难求。我们应清醒地认识到,我军干部队伍和人才队伍建设整体水平落后于强军实践发展,与履行新时代使命任务不相匹配,与我军新的组织形态不相匹配,这已经成为制约国防和军队建设的突出短板,必须引起高度重视。比如,有的对人才不够重视,人才建设理念、制度和管理滞后,人才数量不足,队伍活力不足,一些单位还存在用人风气不正。新时代新征程,面对全面推进国防和军队现代化对优秀干部的迫切需求,面对高素质新型军事人才不足的现实短板,我们必须保持清醒头脑、勇于正视差距,瞄准任务所急、着眼打仗所需,狠抓干部人才队伍建设,为强军兴军提供坚强有力的支撑。

干部强则事业强,人才兴则军队兴。军队各级党委要坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,突出政治标准和打仗能力,深入解决选人用人突出问题,把强军事业需要的人用起来,把合适的人放到合适的岗位上;贯彻党中央战略部署,制定和落实好优秀年轻

把培养干部培养人才摆在更加突出位置

——四论认真学习贯彻习主席在中央军委党的建设会议上的重要讲话

■本报评论员

干部培养规划,对看得准的要重点培养,放在备战打仗一线、吃劲要紧岗位和急难险重任务中摔打磨练。加紧构建“三位一体”新型军事人才培养体系,加快解决人才匮乏问题,把人才建设搞上去,加大联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才培养力度;完善相关配套政策,加强文职人员队伍建设;坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,鼓励实干,鼓励创新,帮助解决现实问题,把大家积极性、主动性、创造性充分调动起来。

关爱送到楷模家乡

■晁明辉 韩路明

8月9日上午,冀北小城丰宁县外沟门乡青石砬村格外热闹。在村里指定的就医点,聚集着不少老年人,他们正免费接受身体检查、现场诊治并领取药品。人群中频频传出赞许声,“这个娃娃争气啊!”“咱们还沾上部队的光了!”……

这里正是“时代楷模”王锐的家乡。当天,河北省承德市分区分组市民政局荣军医院18名医务人员为该村村民义诊。

作为全军精武标兵,“时代楷模”王锐的强军事迹在家乡口口相传。承德军分区在组织拥军优属走访活动中了解到,王锐家乡青石砬村离县城较远,交通不便,卫生院医疗条件有限,村里老年人看病难。为此,该军分区积极协调市民政局荣军医院,进村为王锐家乡60岁以上的老人进行义诊。

承德市区距青石砬村280多公里,车程4个多小时。为节约时间,荣军医院的医护人员提前一天出发进驻乡镇,

第二天一大早就赶到青石砬村就医点设置场地、摆放医疗设备、调试医疗器械。

上午8点,就医点刚刚准备完毕,村民就陆续赶过来,医护人员给他们登记、填表,抽血、测血压、做B超、发放药品……义诊活动紧张有序开展。

正在家中休息的王锐也陪同父母来到义诊现场。看到乡亲们排队就诊的场景,王锐感慨地说:“政府和部队这么关心我们,我一定继续努力工作,争取为部队作出更大贡献。”

86岁的村民刘国义看完病后手里拎着一袋药从诊室里走出来。看着忙碌的医护人员,他说:“我们村出了这么一个优秀的兵,全村人都感到光荣,谢谢你们!”

据统计,这次接受义诊的村民共135人,现场发放了2万余元药品。

■本版责任编辑 宫玉聪