



把握动员『时效窗口』

薛志亮

一个月内连续受到4个台风影响,其中3个台风直接登陆——这个夏天,上海的防汛防台和应急动员能力经受十足考验。不只是上海,我国华南、华东甚至东北等地区也遭遇台风袭击。令人欣慰的是,各地预报及时、预案完备、措施得力,抓住应急救援的时效窗口,有效降低损失。

时效窗口,也称“黄金救援时间”,同样存在于战争动员中。战争或重大军事行动中,往往存在一个或几个可能掌握战略主动、塑造战场形势甚至决定战局的关键时机,可以称之为制胜窗口。把握制胜窗口既取决于态势反应、决心部署和作战能力,又取决于战争动员能否在“窗口期”内为战场提供强有力的支撑和保障。

因此,战争动员必须着眼把握制胜窗口,树立相应的“时效窗口”这一概念,把一切动员要素和行动置于“窗口期”内筹划和组织,确保动员对战场有用、对制胜有效,而不能就动员论动员。信息化战争的制胜窗口来得及、去得快,战争动员的“时效窗口”也随之稍纵即逝。

把握战争动员“时效窗口”,要靠科学准确的判断和筹划,切实把“战场需要什么”“能够提供什么”“缺口从哪里补”“需要多长时间”等一系列事关动员时效的问号拉直,准确把握动员潜力及其分布,潜力与任务之间的匹配情况,各类资源的建设储备要求和动员周期,相关数据信息动态更新情况。

要靠详细周密的计划预案,切实把计划预案放到战时背景下研究和编制,力戒“纸上谈兵”和“闭门造车”。要深入对口保障部队、潜力所在行业单位、重点动员对象分布一线,充分理解任务要求,摸清制约潜力转化的主要因素,掌握提高战时动员时效的针对性措施,确保计划预案拿出来就能用,尽量缩小战时调整、修订的时间。

要积极推动国防动员模式和手段创新,尽快让大数据、云计算、物联网等一系列新型信息技术和平台与国防动员对接,构建从厂房、仓储、医院等潜力源直达战场的路径和网络,尽早筹划国防动员如何在“5G”时代实现“弯道超车”,超越强手,尽早让“精准动员”“实时动员”“高效动员”“敏捷动员”等萦绕已久的理念和愿景转化为看得见的动员画面,转化为实实在在的国防动员力量。

无锡联勤保障中心驻某综合仓库广泛开展群众性练兵活动,不断提升官兵军事素养和业务技能。图为8月下旬,该仓库进行叉车操作要考核。 陈天任摄

“我在边境等你”

——沈阳联勤保障中心服务跨境军事行动部队现场见闻

■本报特约记者 赵佳庆 通讯员 张旭 班宇

随着我军积极参与中外联合演习,越来越多的官兵走出国门。他们如何完成跨境运输,也成为大家关注的话题。总的来说,海军靠轮船,空军靠飞机,而陆军更多选择是火车。

相较国内铁路军事运输,跨国铁路投送保障任务时间跨度更大、统筹更难。8月19日至20日,在沈阳联勤保障中心服务跨境军事行动部队现场,记者记录下军代表组织人装跨国投送的过程。

8月19日凌晨2点,中俄边境重镇满洲里,气温只有7摄氏度。

国门铁路线中国一方,驻哈尔滨铁路军代处军代表徐学宏拉开车门走下车来,一边搓着手,一边向俄罗斯一侧眺望,然而列车没有按原计划入境。

10分钟后,俄方消息传来:列车因边检手续问题,延迟出俄罗斯境。徐学宏有些着急:“列车上是参加国际军事比赛载誉而归的将士,途中已经来回颠簸了一个多月,早一天对接,他们能早一天归队。”为了“早一天”,满洲里这座边城小站再次上演“换乘换装大会战”。

换乘换装,是出入境部队人员装备更换搭乘列车的简称。由于中俄铁路轨距不同,每次部队乘火车出入境,都要在满洲里或者俄罗斯小镇后贝尔加斯克进行换乘换装,而这绝非“从这辆火车下来,上那辆火车”一般简单。

首先是保障计划。保障计划是军列过关的“通行证”。为不耽误军列运行时间,军代表的字典里没有白天黑夜,啥时候来车,就啥时候做计划。一次,军代表22时接到军列即将入境信息,次日凌晨时分便向铁路部门递交了保障计划。

军代表王柏源告诉记者,为确保信息准确,最多时候一天打一百多个电话,从每个列车梯队分列、沿途编组站的分列、弹药与人员的编组隔离,到装备的建制性、有无超限的情况、装备是否有篷布等细节一一核实,只为一句无声的承诺:“我在边境等你。”

其次是装卸载作业。经过军代表的多方协调,8月19日下午,首次参加国际军事比赛回国的列车抵达满洲里站。一时间,小小站台上聚集了中俄两种不同

技术标准的列车、不同参演部队的30余辆各型装备、百余名铁路换装工人和各种工具设备。

这次赴俄参加国际军事比武竞赛的人员类型虽然多,但俄方对参赛人员有着严格的规定,因此总体参赛人数不多,押运人员更是少之又少。此次装备多且杂,既有轮式的也有履带的,装备头向也不一致……这些都给装卸作业增加了难度。

比如说“开阔水域”项目,其中1列装备有45台,且大部分都是重型装备,而会驾驶的司机却只有5人,这样就造成了现场装备等人的情况发生。

一针穿过千条线。在装卸载现场,军代表就是穿起千头万绪的那根针。

专业技术人员不够,驻哈尔滨铁路军代处协调满洲里铁路换装所,派出150名换装工人,协助部队进行拆卸、捆绑、加固作业;为提高换装效率,军代表将棚车、平车、客车划分为3个区域进行平行作业,同时展开。

记者看见,在棚车换装区,铁路工人驾驶6台叉车,在中俄棚车之间穿梭,将部队器材和弹药快速倒运。在平车换装区,军代表指挥参赛部队解固、驾驶装备,有序从俄方平车下板,在站台按照装载序列编成梯队,并组织快速换装到中方平车之上。与列车同行的西部战区某特种作战旅战士小王告诉记者:“这次换乘换装,仅装载环节就比境外快了一天。”

凡事预则立。为提高跨国投送应急保障能力,沈阳联勤保障中心运输投送处在接到保障任务后,迅即展开筹划部署,指导驻哈尔滨铁路军代处成立9个工作组,从调度指挥、途中检查、现场换装、境外指导、境外添乘、后勤保障、境

外装卸载等各个环节进行分工部署,确保沿途每一个编组站都有驻站军代表,重点站预留了加固材料。

驻哈尔滨铁路军代处在执行历次保障任务中先后建立“中俄铁路口岸站间的定期会晤机制”“跨国铁路送保障联动机制”和“一站式”通关机制,从制度上确保了跨国铁路送保障能力的提升。他们还研制了可拆卸的钢制端板,既可在俄方平车上快速安装,又方便装备车辆于平车间通行。仅此一项,便可节约卸车时间2小时。装完完毕后,军代表与铁路监管人员一起,对每一台装备进行细致检查,看有没有捆绑加固松动、车门未锁闭、篷布捆绑不严实等问题。

为保证部队随运官兵有舒适的乘车条件,军代处协调铁路部门提前选定了技术状态良好的硬卧火车,并配备了全新卧具。“返程部队中最远的还需要半个月行程,我们必须保证‘临时的家’舒适温馨。”王柏源说。

8月20日19时09分,列车缓缓驶出满洲里站,耗时24小时的“换乘换装大会战”结束。徐学宏却说:“会战没有结束,还有多支参赛队伍没有回国。我们在边境等着他们。”

图①:军列入境。图②:组织装备卸车。图③:军地双方讨论保障计划。图④:铁路工作人员协助装载。

赵佳庆摄



制图张锐

“小戏班”如何唱好人防“大戏”

——海南省人防信保中心多措并举破解人少事多矛盾

■和治伟 本报记者 杜怡琼

近年来,各省市人防系统加大信息化建设步伐,人防指挥信息保障中心(简称人防信保中心)装备改良换代。装备增加了,人员编制没有增加,人防信保中心面临人少事多的困境。如何破解难题?海南省省市两级人防信保中心在不断探索中形成一套经验,值得借鉴。——编者

护与安全管理,更要遂行“三防”保障、演习保障、跨区拉动等各项工作,人少事多矛盾加重。

为了盘活人力资源,孙玉国开始着重培养一专全能型人才。该中心从领导到科员,从老同志到新同志,每个人都承担起设备的维护和管理任务,不但要确保其正常运转,还要按照训练与考核大纲要求熟练掌握操作技能,力争做到多样设备能操作、多种装备能使用。

不仅是三亚市,海口市人防指挥信息保障中心也根据每个人的特长安排工作岗位,同时在训练时坚持一专多能、AB角互补,培养他们在不同环境、不同任务下解决分析问题的能力。

7月,海南省人防(民防)指挥信息保障中心科长张海鹰带着全省信保中心的业务骨干从海口飞往南京,专门向设在南京的国防人防卫星网管中心取经。通过开展理论学习与实践教学,参训者懂得了装备构造原理,找到了多发性故障症结,学会排查可能遇到的各类问题,提升了大家操作使用信息化设备的能力素质。

几天的集训让参训者能对照说明书来进行操作训练,但是同一类设备还有厂家不同、型号不同等情况,加之有些设备还面临更新换代,完全依靠说明书也解决不了问题。

为此,海口市人防信保中心依托部队教学训练力量,对人防训练大纲

规定的重难点课目进行梳理和指导。通过分析组训流程、明确施训步骤、编写训练教案,不仅弥补了教材欠缺的问题,还使这些重难点课目成为示范课目。

受海口市的启发,省人防信保中心决定利用驻地有利资源打造一支人防教员队伍。他们按照“四会”标准,将人防教员培养目标定位为会讲、会做、会教、会动员。

一方面,他们在专家指导下,广泛开展群众性练兵活动,选定了38个重难点课目,编组了相应攻关小组;另一方面,他们从人防系统选择口头表达能力强、知识结构较全面、业务素质过硬的骨干,依托信息化装备厂家培训、岗位练兵活动、示范科目教学,培养“四会”教员,通过教员的辐射带动作用,增强整个海南省人防系统信息化设备管理、维护技能。

张海鹰告诉记者:“通过人防教员的带动示范,目前省市两级人防信保中心每人至少掌握3种信息保障专业方面的操作技能,能负责20台设备的检查维护任务。”



软指标变成硬杠杠

浙江长兴强化基层人防工作

■黄琪萍 许斌华

泗安镇人防指挥平台初见成效,龙山街道人防进社区活动有声有色……近年来,浙江省长兴县基层人防工作日益赢得干部群众关注。

“2015年初,长兴县17个乡镇(街道、园区)全部设立了人防办,但工作却迟迟未展开。”县人防办工程科科长孙利萍告诉笔者,乡镇(街道、园区)人防办主任由同级武装部长兼任,由于没有及时赋予明确任务,加之基层工作任务重,人防工作没有受到足够重视。

这种状态到了2015年底才开始改变。从那时起,长兴县把基层人防工作落实情况,作为党管武装年度考核内容,县人武部、县人防办组成联合考核组,从组织领导、软硬件建设、活

动开展等7个方面,对各个乡镇(街道、园区)人防工作进行量化考核。

由于考核结果与单位评优、个人成长进步乃至工资待遇挂钩,基层人防工作一下子由软指标变成了硬杠杠,人防工作与武装工作一起筹划部署,一并推进落实的局面很快形成。县人防办在交任务、压担子的同时,及时配备各类器材设施,每年划拨专项经费,保障基层人防工作顺利开展。

县人武部部长赵峰介绍说,目前全县超过半数的重点镇可与省、市、县三级人防指挥平台互联互通;每年结合民兵训练,各乡镇(街道、园区)都要组织居民开展疏散演练,基层动员能力、群众国防观念都在不断增强。

