

黑龙江省规范整合高校学生军训承训力量 对21所自训高校军训教官岗前考核

考核合格者颁发承训资质证书,持证上岗

本报讯 王哲、记者刘思男报道：“报告首长，东北农业大学2018年自训教官考核前准备完毕，是否开始，请指示！”“按计划进行！”8月下旬，指挥员一声令下，黑龙江省自训高校学生军事技能训练教学法考核正式拉开序幕。今年，黑龙江省军区战备建设局联合省教育厅，对自训的21所高校预选教官进行岗前考核，为考核合格者颁发证书，持证上岗。

据了解，黑龙江省现有80余所高校和600余所高中，平均每年有50余万名学生需要军训。而每年8、9月份的军训季，也是部队战备训练和征兵训练的时期，部队可派出的官兵人数有限。在“僧多粥少”的情况下，过去有的学校

依托社会力量承训，但教员水平良莠不齐，严重影响训练质量，而且今年上级文件明确规定，不准社会力量承训。

如何破解这些矛盾问题？黑龙江省军区整合承训力量资源，指导有潜力的高校组织国防生、退役大学生士兵、退役军人和部分国旗护卫队学生担任军训教官。同时，结合每年开展军事训练、承训部队教官培训等契机，对自训高校教官进行有针对性的培训，确保军训工作质量。

为进一步提高自训教官的施训能力，今年，省军区联合教育行政部门组成联合考评组，制定《黑龙江省自训高校学生军事技能训练教学考评标准》，对实行

自训的21所高校预选教官逐人进行考核，为考核合格的预选教官颁发《学生军事技能训练承训资质证书》，做到持证上岗，严把质量关。

东北农业大学武装部副部长刘利说：“这些选拔出来的教官都经过了专业的军事训练，具备较为系统的军事理论和专业的军事技能。同时，对于新生来说，他们是教官也是学长，更容易拉近距离。”

记者在考核现场看到，参考教官依次完成单个军人队列动作教学法、战术基础动作教学法、军体拳（擒俘拳）的考核。考官逐人逐项进行打分，并抽查部分教官的教案。

哈尔滨华德学院的预选教官乔鑫曾

在三军仪仗队服役，一直是学校的“明星教官”，但考核中还是被考官指出有几处教学不太规范。对此，乔鑫欣然接受：“这次考核不像以往只看个人能力素质，而是重点考查我们的组训、施教能力。考官指出了我的缺点和不足，我一定再接再厉，在9月份的新生军训中做到更好。”

黑龙江省军区学生军训工作办公室主任赵汝亮告诉记者，组织自训高校学生军事技能训练教学法考核是一项双赢举措。通过考核规范施训标准，锻造培养一批校园里的“四会”骨干教官，既缓解部队的承训压力，也有利于军训效果的常态化保持，是破解新形势下学生军训难题的一种有效途径。



杜绝基层征兵「微腐败」

王建政

前不久，国防部征兵办公室下发关于着力纠治基层征兵“微腐败”的通知，要求把廉洁征兵作为一项重要政治任务，采取有力措施，坚决遏制征兵“微腐败”问题发生。

廉洁征兵事关党、国家和军队形象，事关部队纯洁和战斗力提升。随着全面从严治党力度不断加大，征兵廉洁建设迈入了全新的发展阶段，零容忍、全覆盖、压倒性态势已经形成，要求比以往更严、标准比以往更高、惩处比以往更重。笔者认为，要打赢廉洁征兵这场攻坚战，需标本兼治，惩防并举，强化监督检查。

古人讲：“不教而诛，则刑繁而邪不正。”时下，一些单位对征兵业务工作比较重视、抓得很紧，对思想教育层面的工作却不够上心。事实证明，哪个单位廉洁征兵教育搞得及时扎实，哪个单位的廉洁征兵风气就向上向好，发生不廉洁问题的几率就小。因此在工作中，不仅要把各级兵役机关人员以及体检医护人员、乡镇（街道）专武干部、政治考核和走访调查人员等公职人员作为教育重点，也要把部队接兵干部、应征青年和家长纳入教育范畴，引导大家守住公与私的“警戒线”、是与非的“高压线”、情与法的“分界线”。同时，开展提醒式、跟进式、针对式警示教育，深入剖析吃拿卡要、索贿受贿、谋取私利等违规违纪的原因和危害，经常“扯袖子”，多打“预防针”，做到征兵工作进行到哪个阶段，廉洁教育就跟进到哪个阶段，切实从思想源头上防控基层征兵“微腐败”。

一条制度就是一道防线，一条规定就是一道堤坝。制度规定既是“紧箍咒”，更是“保护伞”。如果执行不到位、落实不彻底，就成了一纸空文。坚持把纪律规矩立起来，突出抓好党风廉政建设各项规定以及廉洁征兵“十个不准”等要求落实，立足不同地区、不同人员实际进行具体细化，旗帜鲜明划出红线、标底线、明确界限。加大随机抽查力度，对问题线索隐情不报、漏报迟报的及时作出处理，逐级压实责任。进一步畅通监督渠道，及时向党委、纪委、征兵办公室的举报电话、举报信箱等信息，综合运用社会监督、舆论监督、群众监督等多种渠道，建立多方位、立体化监督体系，形成上下联动、各方配合、人

人参与、齐抓共管的良好局面。

“微腐败”绝不能微处理，要有铁腕惩治的决心，本着对党的事业高度负责、对部队战斗力建设高度负责、对广大青年高度负责的态度，对征兵工作敏感地区、重点单位、关键岗位、重要时节进行反复巡查，抓早抓小抓苗头，彻底清除不廉洁问题易发风险点。坚持发生问题双向问责追责，既查当事人的直接责任，也追究单位主管、主管领导的责任和党委的主体责任，切实用“铁拳”维护“铁律”，用“黑脸”唱出“清廉”。将廉洁征兵作为双拥模范城评选、单位评优评先、干部提拔使用的重要依据，实行“一票否决”，切实把板子拍到具体人身上，形成强大的震慑效应。



8月下旬，南部战区陆军某海防旅组织所属炮兵、防空兵分队开展实兵实弹演习，跨地区对陆上、海上、空中等不同类型目标进行精确打击，锤炼部队全域火力打击能力。图为火箭炮实弹射击现场。 陶昱摄

邯郸市为驻训部队改善生活设施 清水汨汨润兵心

本报讯 王利明、相甲奇报道：“终于可以用上干净的自来水了！”8月下旬，在第82集团军某旅驻训场上，官兵打开水龙头，一股清水汨汨涌出，用配发的检测仪检测水质，各项指标均达到合格标准。

“刚到营区的时候，生活用水水质不达标，官兵只能花钱买纯净水。”该旅保障部部长彭靖介绍道，由于之前营区长时间空置，营区内常年积水，自来水管道损坏，自来水受到污染。虽然维修过几次，但主管道并未完全修好，水质时好时坏。为尽快解决这个问题，该旅与邯郸军分区取得联系，寻求帮助。

得到消息后，军分区把这个问题上报市委军运会研究，同时与市交通局和城管局进行协调，提前做好实地勘测和作业评估等前期准备工作。勘测中，他

们还发现，营区排污管道未纳入市政管网，排污问题一直未能解决。在议会上，市委书记高宏志表示，排污问题借此机会一并解决。会议决定由城管局投入资金，将原有承压能力差的塑料管道全部换成质量更好的铸铁管道，以确保拥军工程的质量。为尽快解决部队用水困难，前期施工方案确定以后，工程机械就陆续进场，供水改造工程迅速展开。

目前，工程还在紧张进行，排污系统改造已进入施工阶段，预计一个月内完工。城管局将全时检测该处水质变化，保证一旦出现能够迅速解决。某营班长姜文感慨地说：“在邯郸市军地领导的关心下，我们终于用上了放心水。作为一名‘穿着军装的邯郸人’，我们感到十分自豪！”



受台风“温比亚”影响，山东省潍坊市多个地区遭受暴雨和洪涝灾害。8月27日，山东省军区组织机关和直属官兵开展向潍坊市暴雨灾区送温暖献爱心募捐活动。图为官兵捐款献爱心。 林琳摄

征兵工作进行时



8月下旬，山东省新泰市人武部组织453名预定新兵开展役前教育。图为预定新兵与一等功臣王冰合影。 刘守德摄

恩施市人武部着眼为部队选送对口兵员 开展大学生预定新兵入伍意向调查

本报讯 王海报道：“我是学信息工程的，网络通信是我的专长，希望可以到部队继续发挥优势”“我是武汉大学水文与水资源工程专业毕业的，希望可以和水有关的部队”……8月25日，在湖北省恩施市役前训练场上，恩施市人武部组织开展大学生预定新兵入伍意向调查，为精准定兵提供依据。

人武部部长董高介绍说，去年，人武部就在政治考核环节增加统计大学生新兵入伍意向的内容，定兵时充分考虑预定新兵的需求，受到部队的肯定。今年，在役前训练开始前，人武部对训练骨干进行3天培训，要求训练骨干与预定新兵同吃、同住、同训练、同学习、同娱乐，了解他们的专业特长、兴趣爱好等信息，对预定新兵适合什么样的岗位做到心中有数。

笔者在现场看到，训练骨干将参军入伍兵种意向调查表发给在场的预定新兵，请每个人将自己的就读学校、所学专业、爱好特长、向往兵种专业等事项填写清楚。笔者发现，调查问卷

中有一栏是“退伍后打算”，人武部政工科干事詹雪凯向记者介绍道：“以前我们更加注重征兵宣传，把优秀青年送到部队去。现在我们要跟踪掌握这些优秀人才的发展轨迹，关注他们退伍后的去向。凡是退伍回到家乡的，我们将协调相关部门继续为他们提供更大的发展平台。”在现场，市民政局优抚科也派人参加了此次役前训练，他们为预定新兵宣讲优抚政策，对有志退伍后回乡创业的新兵提前建档立卡。

在新疆石河子大学读研究生二年级的谢祥说：“在读本科的时候我就想去当兵，但父母想让我多读点书。现在我考上研究生了，不想再次失去当兵的机会。有了当兵的经历，我可以更好地为家乡建设做点事。”

据了解，此次参训的265名预定新兵中有大学生115人，涵盖21个专业。人武部将根据这些大学生的意向和专业，结合今年的兵员分拨计划进行定兵，并与接兵部队做好对接，让预定新兵和部队双方满意。



8月23日，江苏省常州市金坛区人武部组织170名预定新兵，来到茅山新四军纪念馆广场开展役前教育。图为预定新兵在广场宣誓。 朱建清摄



8月中旬，辽宁省沈阳市浑南区人武部组织305名预定新兵，开展为期7天的役前训练。图为预定新兵进行体能考核。 崔国春摄

庆安县人武部 建立新兵身心健康档案

本报讯 张彦报道：8月20日，黑龙江省庆安县人武部组织143名预定新兵开展为期10天的役前训练。训练中，人武部为每名预定新兵建立身心健康档案，并随新兵一起带入军营。

年初，该人武部在与部队新训机构带兵骨干座谈中了解到，由于短时间内难以全面掌握新兵情况，在教育管理中有时要走很多弯路。

为此，人武部在开展役前训练时，组织组训骨干与预定新兵进行谈心，掌握他们的思想情况。同时，为预定新兵建立身心健康档案，记录其身体和思想状况、兴趣特长、心理素质和谈心情况。档案随新兵一起入营，新训骨干可以直接在役前训练阶段所掌握情况的基础上开展工作，省时省力。

河南省濮阳市 应征大学生随到随检

本报讯 记者戴丹华、通讯员胡惊涛报道：8月17日，在河南省濮阳市清丰县第三人民医院征兵体检站，30余名医务人员正在等待一名待检应征大学生的到来。据了解，濮阳市为大学生开辟征兵体检“绿色通道”，随到随检。

据濮阳军分区司令员李贤武介绍，目前，许多大学生在外地上学或者找工作，有的难以及时赶回家乡参加征兵体检。为此，濮阳市各区县为应征大学生开设专场体检，来一人检一人。

据了解，截至目前，在集中组织适龄青年体检后，濮阳市已为26名大学生另行组织11场专场体检，其中12名大学生通过体检，继续接受政治考核和役前训练。