

战争设计：叩开胜战之门

■刘玮琦 徐永楠

一流军队设计战争，二流军队应对战争，三流军队尾随战争。战争设计是改变未来战争“游戏规则”的重要手段，是连接战略需求与作战能力的桥梁，是探求未来战争是什么样、未来战争怎么打、打赢战争需要什么能力的重要途径。当今世界，新军事革命正从“天”之革命向“知”之革命和“智”之革命“接续迈进，颠覆性技术层出不穷，战争形态和作战方式加速演变，战争的复杂性不断增强，战争设计的地位空前提高，只有主动预测战争、设计谋划作战，才能实现从“跟跑”“并跑”向“领跑”跨越，始终立于不败之地。

人类探索战争设计的步伐从未停歇

早在2500年前我国春秋时期，“兵圣”孙子就指出：“胜兵先胜而后求战，败兵先战而后求胜。”主张提前设计和运筹战争，达到“先胜”或“全胜”的目的。战国时期著名的韩信破齐之战、“围魏救赵”，三国时期的《隆中对》，都是古代战争设计的经典之作。

公元前203年，韩信率军“北伐”，先后灭代、破赵、降燕，兵锋直指齐地。当时，鉴于汉军孤军深入，齐军又占有兵力和地利等优势，韩信决定利用潍水设计战争，创造利于己而不利于敌的战场条件，使敌人的强势不能充分发挥作用，而使自己的弱中之强——胜兵远征，发挥出最大的作用。会战前夜，韩信命令士兵用装满沙石的袋子，堵截潍水上游。决战时，他亲率一部兵力，强渡潍水，去攻击齐楚联军。而后，又佯装不支，撤过沙河。齐楚联军以为韩信胆怯，立即渡河追击。就在此时，韩信命令部队决开堵堤，河水急涌而下，齐楚联军主力无法再渡，军队被分割为两部分。此时，汉军对敌已渡河的部分齐楚联军，不仅在数量上而且在精神上都形成了绝对优势。于是，韩信率军迅速攻击，大败齐楚联军，创出了军事史上令人赞叹的以少胜多的战绩。可见，战争设计古已有之，只是历史上的战争设计是松散的、随机的，是基于指挥员头脑的简单行为。

进入机械化战争时代，人们探寻战争设计的脚步仍未停歇。抗日战争时期，毛泽东综合比较了当时中日双方的各方面的战争因素，准确预见战争的进程和结局，写下了名震中外的《论持久战》，既为抗战军民指明了方向，又埋葬了日本军国主义者的侵略幻想，堪称战争设计的经天纬地之壮举。解放战争时期，粟裕面对4倍于己的敌人，着眼战争全局，综合分析敌我优势和内线外线作战的利弊，主动设计战局，构想出七战七捷的苏中战役，成为解放战争初期的胜战典范；在我军进行战略进攻阶段，粟裕根据全国战局和中原战场的实际情况，提出了关于我军在中原地区协同打大仗、以求发展战略进攻的构想，设计出我中原三路大军采取忽集忽分的战法，取得了豫东战役的胜利，实现了中原战局的转折。

捷的苏中战役，成为解放战争初期的胜战典范；在我军进行战略进攻阶段，粟裕根据全国战局和中原战场的实际情况，提出了关于我军在中原地区协同打大仗、以求发展战略进攻的构想，设计出我中原三路大军采取忽集忽分的战法，取得了豫东战役的胜利，实现了中原战局的转折。

未来战争首先是设计的博弈

随着科学技术的发展进步，战争的科技含量越来越高，特别是颠覆性技术在军事领域的广泛应用，催生了相应的颠覆性作战理论和新的战争制胜方法手段。在新理论、新技术、新装备加速涌现、更迭交替的新时代，未来战争将在“物理域”“信息域”和“认知域”全面展开，抢占战争制胜先机的时间坐标大大前移。夺取和保持制战争设计权，将成为未来战争先敌一步、高敌一招、胜敌一筹的关键。

下好先手棋、打好主动仗，就要搞好战争设计。在设计战争上，谁能够提出先进作战概念，先于敌开展概念开发，先于敌形成作战构想、先于敌将构想转化为作战体系建设、先于敌形成作战能力，夺取制战争设计权，谁就能胜于未战，掌握战争主动权。这一点在近年来的局部战争实践中，体现得尤为明显。

海湾战争中，萨达姆将伊拉克军队主力部署于科威特和沙特接壤的边界，并筑起了一堵高达约5米的沙墙，还沿边界地区挖掘战壕，将燃油灌入沟壑里，甚至把坦克和大炮掩藏在地壕中，欲借此来阻挡美国主导的多国部队进攻，俨然就像二战时期的马其诺防线。美军则避伊锋芒，借助计算机模拟技术，设计了“左勾拳”行动。

美军及多国部队的地面作战集群，从沙特阿拉伯的进攻阵地出发，以右集群突击占领科威特的伊军，以左集群绕过伊军在科沙边界的防御，从哈费尔巴廷进攻。而萨达姆则认为美军不可能从哈费尔巴廷附近广袤、荒无人烟的希加拉沙漠发起进攻。

然而，战争的艺术就是化不可能为可能。进攻打响后，美军率领的多国部队“钢铁洪流”绕过“伊拉克防线”，随后对伊军划出了一道漂亮的“左勾拳”——先向北涌向伊拉克腹地，后向东发起进攻，出其不意地出现在驻科威特伊军的后方并发起猛攻，给伊军造成沉重打击。

科索沃战争，美军又设计了非接触作战，利用空中绝对优势，通过空中精确打击，压制南联盟军队，实现己方战争的零伤亡。随后的伊拉克战争、阿富汗战

争、利比亚战争等局部战争中，无论是战争的进程，还是战争的结局几乎都在美军设计的控制之内。人类历史无数次证明，战争的胜负首先不是在战场之上，而在战场之外，在战争之前。

而且，信息技术、仿真技术、虚拟技术、智能技术等科学技术的发展，为战争设计奠定了技术基础。比如，利用仿真技术可对陆、海、空、天、电、网等作战元素、武器装备性能以及作战行动进行量化分析，进而精确模拟战场环境、呈现相关战场态势。目前，军用仿真系统已经成为研究未来战争、设计武器装备、支撑战法评估的有效手段。又比如，虚拟现实技术能将军用仿真系统生成的虚拟物体、场景和信息叠加到真实场景中。美国陆军当前就依托虚拟现实和增强现实技术开发出未来整体训练环境，实现无缝、混合的沉浸式作战训练。

未来的信息化战争是陆、海、空、天、电、网等多维空间同时展开的一体化战争，不仅战役结构复杂、武器装备多样，对参战人员和战术运用也提出了更高要求。只有借助军事仿真技术、虚拟技术等设计战争，构建未来战争的“虚拟战场”，实现对战争规模、战争进程、战争投入、作战人员与武器装备数量、打击目标与打击强度等要素的科学统筹，才能在战争开始之前稳操胜券。

新时代赋予战争设计新内涵

信息时代以及即将到来的智能化时代，作战力量构成将向人机结合、脑机融合延伸，制机场空间向极深、极微、极远拓展，制胜机理向超高速、超高能、超精度、超生理演变，作战体系向全域互联、自适应协同重构，决定作战胜负的因素更加复杂，从而对战争设计的需求更高了，战争设计的地位也变得更重要了，战争设计理念和方式则有了新变化。新时期的战争设计将着眼战略威胁和战争形态演变，以定性和定量分析相结合的系统集成方法为手段，通过设计开发作战概念、形成作战构想，进而转化为制胜能力，最终达成“先胜”的战略目的。

首先，战略需求是战争设计的起点。党的十九大报告指出，要适应世界新军事革命发展趋势和国家安全需求，提高建设质量和效益。国家安全战略和国家军事战略是指导战争设计活动的逻辑起点，是进行威胁判断、分析安全环境、开发作战概念、明确能力需求的基本依据。战争设计的每项活动，都要认真分析战略需求，确保提出的每个作战概念都要符合战略指向。例如美军20世

纪七八十年代形成的“空地一体战”概念，就是从军事战略层面，针对当时面临的军事挑战展开设计，最终成功运用于海湾战争。又如“空海一体战”概念的提出，就是为了服务于美国“亚太再平衡”战略而进行的前瞻性战争设计，不仅明确了未来美军在西太地区的作战指导与基本战法，并且为美军未来一段时期的建设发展和能力开发指明了方向。

战争设计的基点是战争制胜机理。战争制胜机理是战争设计的支撑，是战争设计的基点和总指南。任何战争设计活动都是围绕揭示战争制胜机理、运用战争制胜机理、开发战争制胜机理的主线展开和谋划的。只有准确把握战争制胜机理，才能设计出科学的作战概念，形成有效管用的作战构想，塑造能打胜仗的部队能力。近年来，随着颠覆性技术的军事应用及其颠覆性作战效应的显现，触发了战争设计的鲜活实践，光战争、“三无”战争、目标中心战等作战概念的提出，大大加快了作战理论创新的步伐，牵引着军事革命向前发展。战争设计的实质是研究未来作战的一种方法。未来战争的本质没有变，但战争的内在加速演变。随着技术革命和产业革命的飞速发展，人工智能、大数据、云计算、物联网、深度学习、3D打印、微系统等广泛应用于军事，战争面貌焕然一新，作战方式出现革命性变化。沿用以往的惯性思维和方法去认识和解读战争、进行作战训练，必将落后于时代，被动挨打。只有将科学的研究方法与高超的指挥艺术相结合，主动设计战争、设计战役态势、设计力量体系、设计战法行动，才能走在前列，引领潮流，胜于未战。近年来，美俄军依据各自军事战略需求和战争制胜机理的发展变化，主动将作战设计开发出了一系列新作战概念，如美军提出的“第三次抵消战略”“云作战”“多域战”等新理念，俄罗斯则提出了“混合战争”“空天一体战”等新理论，成为引领美俄军转型的推进器。虽然“他山之石”不一定成为助推我腾飞超越的合适之“履”，却足以为我科学发展提供适合之“鉴”。

战胜敌人仅有两次，战争设计是其中一次。只有找准战争发展的“脉搏”，开启设计作战概念、设计武器装备、设计战法的战争设计工程，才能抢占新一轮军事竞争制高点，夺取战争主动权。



“泥沼”中越陷越深，最终身陷囹圄。两相对照，高下立判，足以证明“善修而名自随之”。

“计利当计天下利，求名应求万世名。”当前，深化国防和军队改革向纵深推进，风起云涌的时代不等待彷徨的“散步者”，强军事业呼唤敢担当的“挑山工”。越是在这个时候，越要求党员干部正确看待名利，筑牢思想防线，做到“叫冲锋要敢往前走，让转身要留下好身影”；要纠正“重显绩、轻潜绩”的政绩观，主动清除那些根深蒂固的“和平积习”，想问题、作决策多算部队建设发展的大账，拿出精力多于打基础、利长远的事情，老老实实求战斗力标准之“真”，扎扎实实立能打胜仗之“实”；要多找找自己的不足，常看看与别人的差距，以进取心对待眼前工作，不务虚功，用出色成绩和过硬表现赢得组织信任、群众认可。

看淡名利自从容

■姜泽洋

群众有着本质区别。为什么党员干部的楷模焦裕禄、廖俊波、杨汉军始终被人民所敬仰、所怀念？根本原因在于他们公而忘私、勤勉奉献、堂堂正正，“心中装着人民，唯独没有他自己”，充分体现了党的宗旨和信仰。党员干部只有时刻保持为民为公的态度，将名利置之度外，才能心清如水、自在从容，不会在追名逐利世俗中随波逐流，不会因身外之物的得与失而大喜大悲，更不会为他人功成名就而心生嫉恨。

古语云：“纵有粮仓万担，不过日黍三餐；纵有广厦三千，不过夜寐一床。”在真正的革命者和共产党人眼里，名利全为身外之物。陈云同志生前常说：“个人名利淡如水，党的事业重如山”，一直谢绝宣传自己，不拍电视，不出画报，电视剧《陈云出川》已经开播了，却被他紧急叫停。他一生不采华名，不兴侈事，却把英名和业绩留在了人民的心里。反观如今的少数干部，“名利观”变质，习惯表演作秀、善于自我贴金，在名利的

把准构建联合文化的脉搏

■崔海旭

情感取向和行为习惯。

树立联合文化的为战导向。联合文化实践根植于战斗力，目标服务于战斗力，效果体现于战斗力。培育联合文化，必须坚持以战为本、胜战为要，把主战使命融会贯通于陆、海、空、天、电、网多维一体的力量体系之中，确保各项工作能衔接、有抓手。突出作战需求牵引，浓厚兵味战味硝烟味，秉持以战强军的发展理念，树立以战立身的建设目标，真正使战为战谋胜战成为联合作战最强的主旋律。围绕作战能力任务和军事斗争准备拉清单、明责任、定时限，坚决纠正同实战要求不符的一切联合作战思想和行为，切实让实战理念成为行动自觉。

完善联合作战的制度机制。当制度

体现为规则时，必须反映文化的价值、文化的精神和文化的理念；当文化体现为规则时，必然呈现或风俗，或习惯，或制度的形式。在新的联合作战指挥体制中，应充分发挥联合文化的内生作用，突出强化法规制度建设；突出强化“打仗”这一主导向，探索建立与战斗力生成模式转变相配套的领导、评估、问责、研究等联合机制；突出强化“联合”这一总体要求，打破军种割裂、信息壁垒、指挥屏障等功能阻隔，实现指挥由条块式向扁平化融合式转变。

拓宽联合文化的培育路径。环境是无言的老师、无形的力量。培育联合文化要充分发挥环境的无形渗透作用，使

联合价值理念润物细无声浸润官兵心田，转化为日常行为。在理念上要兼容兼容并蓄，既要弘扬本军种的特有文化，又要尊重、吸收和发展其他军种文化，最大限度打破观念障碍、文化隔阂。从根本上说，联合文化建设就是通过文化影响人、塑造人，让联合成为官兵的条件反射。为此，要充分发挥新闻媒体的传播力、引导力、影响力，总结宣传联战联训的新经验、矢志打赢的新做法、献身使命的新典型和投身改革的新风采。充分发挥信息网络平台传播速度快、覆盖面广、交互性强的优势，使之成为弘扬联合思想的主课堂、学习联合知识的大学校、交流联合文化的连心桥，不断提高官兵的联合作战素养。



培养能打仗的人才队伍

■张凤坡

习主席出席中央军委党的建设会议发表重要讲话时强调，强军之道，要在得人。人是主宰战争胜负的核心因素，把培养人才放在突出位置，是保证人民军队能打仗、打胜仗的迫切需要。实现党在新时代的强军目标，人民军队比任何时候都渴望人才，只有掌握足够的人才队伍，强军伟业才能如期实现。

战场打不赢，一切等于零。军队因为战争而存在，在军人的眼里，只有打仗和准备打仗，这是主责主业，也是使命担当。无论科技再发达、装备再先进，人始终是战争胜负的决定性因素。抗战时期，毛泽东非常重视人才培养，不仅亲自邀请知识分子到延安，批准创办抗日军政大学、中央党校、马列学院等人才培养机构，而且亲自为学员制定培养目标、课程内容，亲自到学校指导、任课、演讲。华北军政大学办学之初，毛泽东明确指出办学宗旨：“要理论联系实际，直接为战争服务。”1948年10月，叶剑英把“不教而战是谓弃之，不学而教是谓害之”作为教育理念，后来成为华北军政大学的校训。历史延续。战争年代，人民军队围绕打仗这个中心培养了大量人才，不仅成为作战指挥的核心骨干，而且在管理部队、改造旧军队中发挥了重要作用。

成为军队建设、遂行作战急需的优秀人才，不仅需要组织培养这个外在因素，同时也需要个人立志的内在因素。在中国历史上，有很多推崇立志的名言广为流传。比如周成王的“功崇惟志，业广惟勤”，墨翟的“志不强者智不达”，诸葛亮的“志当存高远”，王勃的“穷且益坚，不坠青云之志”，王阳明的“志不立，天下无可成之事”等。这些名言警句是优秀人才对奋斗历程的总结，也是对追求事业成功者的指导，更是历史长河中的一道智慧星光。官兵要想成就伟业，需要立青云之志，通过组织培养、工作实践、个人努力，让自己成为平时服务于部队建设、战时满足于打赢需要的军中骄子。

未来，人民军队既需要专业型人才，也需要复合型型人才。信息化条件下的局部战争，离不开大量的高科技专业人才服务于战争，甚至直接参与战争行为，没有良好的专业素养，高技术装备将玩不转，高技术战争将打不赢。复合型人才历来是战争中的“香饽饽”，懂谋略、懂指挥、懂科技、懂保障，做到理技合一、指技合一，只有这种全能型的

人才，才能胜任信息化条件下的一体化联合作战。人才培养，必须坚持学为战、练为战、研为战，没有先进的战争理念、不能打胜仗者，不能算是合格的军中人才。

人才是强军之本，打赢之要。对那些看得准、有潜力、具有发展前途的年轻干部，要敢于给他们压担子，有计划安排他们去经受实践锤炼。尤其注重让他们到艰苦地区、基层岗位、任务繁重的单位“蹲苗”磨炼，为他们日后成为栋梁之材夯实基础。对于年轻人才，要鼓励大胆探索、勇敢尝试，允许他们工作失误，不能求全责备，有一失误就加以责难，避免人为地挫伤人才的工作积极性。肯奋斗、愿钻研、敢创新的人才往往把主要精力都用在了工作上，他们为自己考虑的少，各级组织要主动关心，靠前排忧解难，让人才轻装上阵。

材之用，国之栋梁也，得之则安以荣，失之则亡以辱。人才关乎国家长治久安，人才关乎能打胜仗，人才是人民军队最宝贵的财富。做有用之才，圆强军梦想，应成为当代革命军人的理想追求。

夯实备战打仗的根基

■曾盛虹

省军区系统改革调整后，主责主业不断向支援保障诸军兵种部队作战转变，根本职能向“应急应战、协调军地、面向三军”聚焦。面临新形势，省军区系统提升战斗力，有效履行职能使命，需要夯实备战打仗根基。

牢固树立战斗力标准。军队一切工作必须坚持以战斗力标准，向能打仗、打胜仗聚焦。备战打仗是军人的天职。省军区系统改革调整后，“应急应战、协调军地、面向三军”的职能属性更加聚焦，这就要求领导干部要认清职能使命，加强对新时代国防动员工作特点规律的研究，找准加强国防动员建设的抓手。强化忧患意识。把“传承红色基因，担当强军重任”主题教育与国防教育结合起来，做到军队主题教育和全民国防教育双管齐下、同步推进，切实教育引导每一名干部充分认清严峻复杂的国际国内形势，增强居安思危的忧患意识。破除和平积弊。以单位转型发展为牵引，以整风精神真摆深挖“和平病”的表现和根源，坚决纠治“当和平官、练和平兵”的不良倾向，强化备战打仗意识。

提升备战打仗本领。新形势下国防动员系统面临世界军事变革大背景、军民融合深度发展大格局，构建科学完备动员体系大要求，迫切要求省军区系统的领导干部强化本领恐慌意识，紧贴实战、勤学苦练、真抓实干，努力提高打赢能力。对本单位应急应战的使命任务要掌握清楚，对本辖区兵要地志、社情民情、法规政策、方案计划等要未雨绸缪，对应急应战中的各种行动要做到科学指挥、统筹协调，增强应急应战能力。积极推进国防动员信息化指挥平台建设，精准对接国防动员潜力支前数据，紧紧抓住兵员征集主阵地，探索走在军界高科技企业、互联网企业、军地技术通用企业编兵的路子，扎实抓好海上、边防和应急民兵等重点队伍建设，广泛开展群众性练兵比武活动，始

终突出民兵训练实战化，组织后备力量参加战区方向战略战役训练、军种联合训练、跨区机动训练，提升支援保障作战能力。

完善备战打仗体系。战场上是硬实力的较量，平时建得好，战时才能靠得住。新的联合指挥作战体制下，省军区系统地位作用更加凸显，各级备战打仗责任更加重大，必须瞄准打赢战斗力标准，确保“召之即来、来之能战、战之必胜”。完善训练设施。按照新一代《军事训练条例》《军事训练大纲》要求，抓好战备基础设施建设；适应信息化作战要求，大力推进指挥信息化、动员信息化、管理信息化于一体的智能指挥平台建设，链接好地方政务网、互联网，及时了解经济社会发展形势，掌握国防动员资讯，为战争需求提报与动员能力对接打下坚实基础。完善培养机制。采取“三位一体”培养方式，坚持应急培训与定向培养相结合，注重加强联合作战人才培养，重点培养和训练联合作战下后备力量运用指挥人才。完善保障制度。健全完善吸引保留备战打仗人才的有效政策机制，进一步改革推进随军家属就业制度、子女入学入托制度、住房制度、医疗保健制度、抚恤优待制度等军人保障优待体系；将战斗力标准纳入考核评价机制，体现到政绩考核、评优评奖、晋职晋级、典型宣传等各个方面，成为调动省军区系统干部备战打仗的内生动力。

（作者单位：广东省肇庆军分区政治工作处）



据《晋书》载，有一次，晋武帝召见大守胡质之子胡威，询问：“大家都说你们父子清廉，到底谁更清廉？”胡威回答：“我父亲的清廉不愿意让别人知道，而我清廉却唯恐别人不知道，我远比不上父亲。”可见，相较于清廉本身，对清廉之名的在意程度，折射出不同的精神境界。

人生在世，免不了要跟名利打交道。所谓名利，即名声与利益。追求名利之心人人皆有，无可厚非，但于党员干部而言，对待个人利益的态度却与普通

现代战争，无联不胜。对一支军队来说，体制是“型”，文化是“魂”。当前，我军联合作战体系已初步建成，若实现联合作战领导指挥体制从“形联”向“神联”转变，只有倾力打造与之相适应的联合文化，通过熏陶培塑让联合意识融入血脉、联合行为变成习惯、联合规范形成机制，才能真正实现联合作战。

培塑联合文化思维理念。马克思主义认为，人类只要进行实践活动，都有进行该活动特定的精神意识、思想观念、道德规范和行为方式，也就有相应的文化和文化现象。针对我军历史形成的“陆军主战”“兵种配属”等传统观念，应从确立“联”的价值取向入手抓好观念重构，切实打破条块分割和争谁大谁小、谁主谁次等思维定式，让联合意识深深扎根。从培养“联”的思维方式入手抓好理念更新，着眼“纵向一体”和“横向一体”并重新思考问题，立足“合同作战”到“体系对抗”演进谋划工作；从提升“联”的认识水平入手抓好概念升级，把学习运用联合作战理念作为训练基础课贯彻始终，在长期浸润固化中，让“联”真正成为一种