



在联合作战领域,美军一直走在世界前列。“多域战”作为联合作战最新理论成果之一,成为美军近期研究和探讨的一个热点。美国陆军已将“多域战”写入新版作战条令,旨在打破军种、领域之间的界限,拓展陆、海、空、天、电、网等领域联合作战能力,以实现同步跨域火力控制和全域机动,夺取物理域、认知域和时间方面的优势。有媒体称,“多域战”是继“空海一体战”之后,美军在联合作战概念上的又一次创新突破,也是美军立足未来战争设计联合作战的最新观点。

“多域战”：

值得关注的美军作战新理念

■高 凯 单春锦

◆作战领域向多维空间拓展

美军认为,跨域作战是陆军作战的基本方式,在联合作战中,陆军要有能力集成同盟的战力实施跨域作战。因此,在“多域战”中,过去那种以军种为界限划分作战域的模式已不可取,必须打破陆军和其他军种、地面和其他作战域之间的隔阂,使陆军能够依靠前沿战场态势感知能力、目标识别能力和精确打击能力,主动从地面向海、空、电、网等多个作战域投射力量,保持对敌优势。陆军在全域作战、跨域打击能力跃升的基础上,最终实现与其他军种高度融合,各个军种的作战职责和生存空间得以丰富和拓展,实现全空间域内火力和机动能力的同步协调与联动。

◆作战要素向高度融合转变

“多域战”区别于现有联合作战模式的一个突出特征,是各军兵种可以在不同作战域共享信息和资源,甚至同步行动,也就是我们常说的“无缝”链接。随着未来作战空间渐趋一体化,维度单一、军种独占的作战域将不复存在。为整合作战能力、创建并利用优势窗口,以构建弹性作战编队,美军将更加注重军种联合向作战要素融合、能力融合、体系融合的转变,通过作战要素的“多

位一体”融合,使各军种能够遂行多元化作战任务,确保联合部队在各个作战域拥有充分的机动自由并保持作战优势。这种全方位的融合是美军为掌握战局在军种之间构建的良性互馈,能够为指挥官提供“菜单式选择”,使其作战决策更加多元、灵活、高效,体现了与“多域战”相契合的全域融合、全局统筹、全面决策的联合作战思维。

◆指挥体制向高效扁平延伸

美军认为,在未来的多域作战中,各作战域界限模糊并处于高度竞争状态,只有建立起更加科学高效、机动灵活的作战指挥体制才能占据主动。一是强调任务式指挥理念,即以作战任务为牵引,采取集中计划、分散执行的指挥模式。从指挥官到每位作战人员都要树立任务导向思维,根据自身角色和职能争取主动权。这种更加扁平化的任务式指挥体制,赋予基层作战指挥官更大的战场指挥权。二是创新智能指挥体制。依托云计算、无人自主系统、大数据智能化分析等网络技术和信息平台,指挥官可以实时搜集和高效精准分析战场数据,在此基础上作出全局性、预见性、合理性的作战决策,并通过相关网络向各个指挥节点共享信息和传递决策,直至单兵系统。

◆军队编制向精简多能改变

2017年2月24日,美国陆军和海军陆战队联合发布的《多域战:21世纪的合成兵种》白皮书,详细阐述了“多域战”概念的具体落实方案,明确提出要在联合部队内建立灵活、更具适应性的编队,通过改变部队部署态势加强对敌威慑。“多域战”要求美军的编制在小型化、更加灵活和具有弹性的同时,还要具备覆盖多域的“T”型作战能力,即横向要和其他军种进行融合,纵向要将其他军种优势力量融入自身。依靠这种多能高效的作战编制,美军将实现快速、多线部署和独立、多域作战,这之前美军提出的分散部署、避敌火力、隐蔽渗透、全域参战的“分布式作战”概念有相似之处。可以预见,在未来的“多域战”中,美军的联合作战实现层面将会显著下移,由战役层面逐渐延伸至战术层面,甚至体现在排级作战中,这既是美军打造“小编制、大能力”部队的新举措,也是联合作战发展演变的必然趋势。

◆技术装备向整合创新发展

在第一次和第二次“抵消战略”中,美军分别凭借核技术和信息技术优势,在与苏联的军事竞争中占据主动。作为美军第三次“抵消战略”的重要一环,先

进技术同样是推动“多域战”概念最终落地的关键突破口。2017年3月,时任美陆军训练与条司令部司令帕金斯在“多域战——全球军力研讨会”上提出,美国陆军未来作战应重点发展8项关键能力,包括跨域火力控制、作战车辆、远征任务指挥、网络和电磁频谱、机器人/自主化系统、单兵/编队作战能力等。美国前太平洋司令部司令哈里斯坦曾呼吁把陆军和海军的导弹防御网相互连接,从而建立更加严密的防御网络,以应对来自对手的导弹集火攻击。这都体现出在未来联合作战环境中,美军各军种平台一体化、技术通用化、打击多元化的发展方向。

点 评：

任何事物的发展都是前进性与曲折性的统一,美军的“多域战”亦是如此,挑战与机遇并存。现阶段,“多域战”仍处于理论研究期,要使其付诸实践,美军仍须克服根深蒂固的军种利益之争、技术装备的研发经费压力和指挥官的能力不足等重重障碍。不过,无论是美军的“空海一体战”,还是“多域战”理论,其应对“反介入/区域拒止”的目标指向都具有明确的针对性,值得重视和关注。

推动欧洲防务合作，德国有心无力

■方晓志

近期,芬兰国际事务研究所发布一份题为《德国与欧洲防务合作——后大西洋时代的转折点》的研究报告,对德国当前面临的战略安全环境进行分析,并对德国在欧洲防务一体化进程中的作用和安全政策进行阐述。在当前美欧关系持续紧张背景下,欧洲国家越来越意识到加强自身防务建设的紧迫性和重要性。其中,具有欧洲盟主之称的德国将发挥何种作用,成为媒体关注的热点话题。

德国认为,随着安全威胁来源越来越多样化,其外部战略环境发生了重大变化,已超出德国自身的应对能力。特别是美国特朗普政府上台后,多次威胁欧洲盟国提高军费,使包括德国在内的欧洲国家感到美国的安全承诺不再可靠,必须加强自身防务体系建设,以共同应对突发危机,减少对美国的依赖。

实际上,德国关于推动欧洲防务一体化合作的想法由来已久。2016年6月英国决定脱欧后,德国将此视为推进欧盟防务一体化的重大机遇。同年7月13日,德国国防白皮书明确提出了适时重启“欧洲防务共同体”的构想,并发出“创建指挥欧盟军事行动的联合司令部”“深化欧盟成员国之间永久性防务合作”等倡议,致力于建立一支统一的“欧洲军队”。2017年12月,德国又积极推动欧盟25个成员国签署联合协议,确定构建“永久结构性合作”机制框架,并在此框架下推动法英等欧洲9国签订“欧洲干预倡议”意向书,通过组建一支联合军事干预部队,迈出欧洲共同防务合作的实质性一步。

在德国等国的推动下,欧洲防务一体化已取得明显进展,但由于仍存在各种阻力,其未来发展具有很大的不确定性。

首先,德国政府和民众对加强欧洲防务合作态度不一致。目前,德国

政府已采取多种举措加强欧洲防务合作,但国内民众支持率并不高。研究报告称,很多德国民众认为,该国面临的安全威胁并不大,叙利亚和伊拉克战火距离太远,不会对德国甚至欧洲构成太大危险,因此没必要承担过多国际义务。

其次,法德之间的矛盾分歧,也是制约欧洲防务合作进程的重要因素。法德被称为欧洲防务合作的“发动机”,因此,在欧洲防务一体化上,法国的立场和态度至关重要。目前,尽管法德都积极倡导和推动欧洲防务一体化,但两国都有自己的“小算盘”。如果最终建成的欧洲防务体系被德国主导和操控,法国肯定不愿接受,两国围绕防务一体化主导权的争夺还将持续。

最后,以美国为首的北约也是欧洲防务一体化绕不开的一道坎。欧洲在北约框架之外“建军”,必然会引起资源竞争,并挑战北约作为欧洲主要防御机构的领导地位。美国一直将北约视为其实现全球战略的工具,不会允许欧洲另起炉灶,建立与北约分庭抗礼的军事力量。因此,如何消除美国对欧洲防务一体化建设的顾虑,是包括德国在内的欧洲国家面临的棘手难题。

可以预见,如果这些难题得不到解决,未来欧洲防务一体化进程将难以深化,各种势力围绕欧洲安全事务主导权的战略博弈也将长期存在。

(作者为国防科技大学国际关系学院外军研究中心副主任)



俄曝光空射“航母杀手”

据俄媒报道,俄国防部近期公布新型X-35U空射反舰巡航导弹发射视频。该导弹由俄“战术导弹武器”集团研发,是X-35的改进型,但速度是前者的2倍,可配备在苏-35、米格-29和图-142等俄军机上。据悉,苏-35携带X-35U反舰导弹可摧毁从小型快艇到航母的任何水面目标。

西巴尔干国家“入欧”迟缓

欧盟安全研究院近日发布报告

称,自2013年克罗地亚加入欧盟后,“西巴尔干国家”(克罗地亚、塞尔维亚、波斯尼亚、黑山和阿尔巴尼亚)就开启了“入欧”进程,但迟迟未能加入。这主要受5大因素影响:一是各国人口下降、人才流失;二是失业率居高不下;三是民族矛盾突出;四是教育水平达不到欧盟平均水平;五是基础设施建设和城市化水平有待提高。



日自卫队全面废除女性兵种限制

■文成入

2月,海上自卫队作战舰艇诞生首位女舰长——“山雾”号护卫舰舰长大谷三穗(二等海佐,相当于海军中校)。陆上自卫队则在2016年废除女性担任战斗直升机飞行员的限制,2017年取消女性担任坦克兵、侦察兵和步兵等一线战斗岗位的限制。

在一系列政策推动下,近年来,日本女性自卫官人数不断增加。截至2018年3月,日本自卫队约有1.5万名女性自卫官,占自卫队总人数的6.5%。防卫省计划在2030年前将这一比例提高至9%,而后将这一比例维持在12%左右。

实际上,一些作战岗位并不适合对女性开放。例如,陆上自卫队一些可能面临辐射危险的特种岗位、海上自卫队的潜艇岗位等。尤其是潜艇空间狭小而密闭,任务时间长,淡水资源有限,绝大部分潜艇内并无女性专用的房间、卫生间、洗澡间,无法提供男女有别的隐私环境,因而,此前防卫省一直对女性自卫官进入潜艇服役持谨慎态度。但随着日本老龄化趋势严重,适龄服役人口不断减少,自卫队普遍面临缺员问题,首当其冲的便是潜艇部队。据悉,自卫队潜艇现役乘员满编率低位徘徊已成常态,而安倍政府又打算大幅增加潜艇数量,目前,海上自卫队仅靠男性艇员恐怕难以正常完成任务,只好尝试通过此举缓解人力短缺。

对于防卫省允许女性自卫官进入潜艇服役的做法,日本国内存在不少质疑,认为目前的潜艇在设计之初并没有考虑女性上艇,也没有进行专门设计,即便政策允许女性上艇,距离真正落实还有一段距离。不过,可以预见,为方便女性进入潜艇服役,日本下一代潜艇或将进行相应的设计调整。

日本自卫队出现首位女战斗机飞行员后,防卫省又趁热打铁,解除海上自卫队潜艇部队只招男性艇员的禁令,开始招募女性自卫官上艇服役。此举标志着日本将全面废除对女性自卫官的兵种限制。这项计划在2023年前落实的新规定,将使日本成为亚洲第一个允许女性进入潜艇长期服役的国家。

日本自卫队近年一直在阶段性解除对女性的兵种和岗位限制。航空自卫队2015年宣布废除女性担任战斗机飞行员的限制,今年8月24日,自卫队第一位F-15战斗机女飞行员开始执行空中巡逻任务。海上自卫队2008年取消女性登舰服役限制,并于2016年废除导弹快艇方面的限制。2016年

印度陆军启动大规模评估项目

■郝福军 谢培颖

据《印度防务评论》网站报道,印度陆军参谋长拉瓦特近日下令启动史上最大规模“陆军骨干评估”项目。报道称,印度陆军各兵种司令部负责人对此表示支持,他们一致认为,印度陆军过于臃肿,需要进行精简以适应现代战争的要求。

5年内裁军15万

据报道,此次“陆军骨干评估”主要是对120万印度陆军人员进行整体评估,并根据评估结果完成3项工作:一是未来4-5年裁军15万,让陆军变得更精干、高效;二是提高全军战备水平,作好战时准备;三是打破各军兵种司令部的森严壁垒,并进行优化重组。

目前,拉瓦特已授权一个11人小组负责此项评估工作,最终评估报告将于11月提交印度国防部。评估小组一名成员透露,军队精简工作将分步推进:第一步是在未来2年裁减5万人,第二步是在2022-2023年前再裁减10万人,以达到裁军15万的目标。他表示,被裁减人员将主要来自总部机关、后勤单位、

通信系统、维修基地以及其他行政和支援保障单位。

这位小组成员说:“多年来,陆军中的行政单位和后勤机构一再扩大规模,导致编制重复、机构臃肿。我们需要给这些单位‘瘦身’,同时打破各单位之间的壁垒,合并重复职能,精简冗余机构。”

或取消准将军衔

除人员裁减外,印度“陆军骨干评估”项目还涉及陆军未来需求、军官职业晋升、基层军官短缺、激励军官士气以及提高指挥效率等问题。最引人注意的,是评估小组正在研究取消陆军准将军衔的可能性。小组成员表示,这样不仅可以理顺军官的职业晋升道路,还能节省大量经费(约为700亿卢比),“我



印度陆军试图成为一支可快速部署、操作灵活的军事力量

们可以用这笔钱购买急需的武器。”

《印度防务评论》网站称,印度陆军目前面临严重的经费短缺问题,甚至无力购买足够的基础武器。比如,陆军今年6月只下达25万支突击步枪订单,而实际需求量为80万支。印度前陆军副总参谋长萨拉斯·钱德曾表示,印度陆军68%的装备趋于老化,亟须更新换代。取消准将军衔就能为印度陆军节省700亿卢比?很多印度民众对此持怀疑态度。他们认为,无法保证取消准将军衔就一定能节省如此巨额的经费,即便真能省下700亿卢比,这笔钱最终能否返回陆军手里,也是个未知数。

火速提拔士官凑数

“陆军骨干评估”小组还发现,印

度陆军面临军官短缺问题。数据显示,目前,印度陆军基层军官约有8000人缺口,但严苛的晋升程序制约了军人的晋升。

评估小组成员表示:“印度陆军军官晋升时竞争异常激烈,很多人因各种限制不得不在低级委任军官官位上徘徊,无法晋升为真正的军官。”他们在调查中发现,印度陆军晋升系统甚至发生过5000人同时申请晋升的情景,竞争之激烈可见一斑。

评估小组称,将研究快速、大量提拔优秀士兵和低级委任军官或士官的可能性,以充实印度陆军基层军官队伍。同时,为填补士官提拔后留下的空缺,印度陆军还可以直接从地方招收士官。新士官入伍后,可在军官训练学校接受为期1年的训练。