



山西省出台文件理顺新形势下国防动员建设思路

军地明确职责使命站好国防动员岗

文件涵盖国防动员领导指挥体系、后备力量、人民防空等10个领域43个方面,将任务分配到军地44个厅(局、办)

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

本报讯 记者裴贤、苗鹏报道:近日,山西省委、省政府、省军区联合出台《关于推动完善国防动员体系的实施意见》(以下简称《意见》),对涉及国防动员系统10个领域共43个方面的工作进行详细规定。军地44个厅(局、办)各自认领任务,制定了时间表、路线图,明确责任分工和完成时限,共同破解新形势下国防动员发展难题。

多年来,山西省军地高度重视国防动员建设,不断创新国防动员体制机制,促进了经济建设和国防建设的协调发展。随着省军区系统改革落地,新的

编制体制正式运行,国防动员建设进入了改革转型的新阶段。为了适应省军区体系重塑后的新职能新使命,破解制约国防动员建设的瓶颈难题,去年6月,山西省军区成立深化国防动员改革课题组,组织国防动员改革研究攻关。

据了解,《意见》由省军区起草报送省政府立项,省军区常委先后4次深入基层调查研究,多次召开改革工作推进会,集中组织研究讨论,广泛征求驻晋部队140余个团以上单位意见建议,并与省政府各厅(局、办)等相关职能部门充分沟通协调。该省军区动员局参谋

薛向锋介绍,《意见》围绕国防动员工作的改革创新问题,聚焦国防动员主责主业,涵盖了国防动员领导指挥体系、后备力量、人民防空、国防交通、国防教育、兵役征集、国防教育、双拥工作、军民融合、党管武装等领域。

“新”是《意见》的一大特点。《意见》在多项内容上紧紧围绕改革使命任务的变化作出明确规定:在国防动员领导指挥体系方面,明确要重组国防动员组织领导机构、重建国防动员组织运行机制、重塑国防动员战时指挥架构、重构国防动员潜力统计调查体制;在后备力量建设方面,构建民兵组织新格局、创建民兵编组新模式、打造应急力量新体系、走出民兵训练新路子、拓展民兵管理新手段、规范民兵保障新机制;在国防交通方面,加快实现国防交通保障集约化、军事化、体系化。

为确保文件落到实处,《意见》强调发挥地方党委政府在国防动员中的主导作用,明确了地方党委政府的责任。例如将国防动员潜力统计调查纳入地方统计调查体系,明确统计部门权责,把国防动员工作纳入各级党委、政府主要领导任期目标,纳入机关部门绩效考核体系,纳入巡视监督范畴,加大考核监察力度。同时,《意见》注重制度保障,坚持在法律框架下推进改革,明确提出要建立的法规制度有47项。如今,山西省国防动员系统体制机制正在逐步理顺,后备力量建设“六新”转型、人民防空“五个三”提质增效工程、国防交通综合保障能力“三化”建设等各项工作有序开展。该省军区动员局局长张太平说:“《意见》的实施,把完善国防动员体系落到实处,将全面构建具有山西特色的新型国防动员体系。”



在敬老爱老中传承红色基因

张凤坡

又是一年重阳节。走访慰问老干部、为老干部排忧解难、与老干部共同联欢……节日期间,全国各地、全军各部队纷纷开展敬老、爱老、为老干部服务活动,让老兵们感受到来自社会的尊重和战友们的关爱。

习主席指出,老干部是党执政兴国的重要资源,是推进中国特色社会主义伟大事业的重要力量。军队老干部是党的宝贵财富,是人民军队发展、壮大的亲历者和见证者,他们戎马一生、奋斗一生,为新中国的解放、为人民军队建设做出过重大贡献,是我们敬仰的前辈、学习的榜样。

用好老干部的精神财富,是传承红色基因的重要内容。国家国防教育办公室在部署今年国防教育工作安排时要求,以“广泛开展‘讲英雄故事、学革命先烈、做红色传人’主题实践活动”推动实施红色基因传承工程。军队离退休老干部是革命红色基因的缔造者和弘扬者,他们在战争年代用鲜血铸就的战斗精神,在和平建设时期展现的国防情怀,是红色基因的直观体现。学习老干部的国防精神,能为强军兴军注入奔腾的动力,也是保证人民军队能打仗、打胜仗的重要基础。

在老干部的身上,我们看到了人民军队的本色,看到了革命军人的担当,必须坚持向他们学习。一是学习他们的英雄事迹。人民军队从无到有、从小到大、从弱到强,是革命前辈用鲜血和生命换来的,生活在我们身边的老干部有的曾多次参战,有的多次执行过大型抢险救援任务,有的参与过重大演训、重大科研攻关……他们的经历是开展红色教育的鲜活教材;二是学习他们的过硬作风。许多老干部功勋卓著,但他们不居功自傲、不放松自我要求,生活简朴、严于律己,保持了革命军人应有的品格,他们的作风为纯正部队风气树立了榜样;三是学习他们的人生追求。退休不褪色,是老干部的真实写照。很多老干部不仅长年给部队讲党史、军史,而且积极配合地方有关部门为党政机关、企事业单位和学校开展国防教育、宣传国防知识,他们毕生奉献国防的精神,应成为每一名军人永恒的追求。

全社会和各级部队要使用好老干部的宝贵精神财富,更要做好服务保障工作。在政治上关心老干部,及时为他们讲解党的新政策、军队的新变化,让老干部始终同党、国家和军队的发展同频共振;在生活上照顾老干部,组织好走访慰问工作,严格落实老干部体检制度,并组织好老干部外出学习、旅行等活动;在精神上关怀老干部,各单位要配合地方军休所、部队干休所开展好老干部的文化

活动,通过与现役官兵互动等方式,丰富老干部的精神生活。

毛泽东在《采桑子·重阳》中写道:“人生易老天难老,岁岁重阳,今又重阳,战地黄花分外香。一年一度秋风劲,不似春光,胜似春光,寥廓江天万里霜。”军队老干部虽然年事已高,但他们的爱党、爱国之心和国防情怀永远不会老,他们的作战经验和部队建设经验永远不会老。老干部们既是我们的前辈,也是我们的榜样,既是我们战友,也是我们的老师,我们要在敬老爱老的过程中传承红色基因,让红色基因服务于军队建设,服务于练兵备战。



时值我国第五个“扶贫日”,10月上旬,贵州省务川县人武部40余名民兵组成脱贫攻坚突击队和“尖刀班”,到泥高镇老鹰村开展人居环境整治工作,搬运沙子、水泥、砖、瓦共计300余吨,得到了当地群众好评。图为在险难路段,民兵牵着骡子运送砖、瓦等材料。李兴鹏摄

阿克苏军分区助力少数民族群众脱贫

西部边陲奏响富民曲

本报讯 向晓东、特约记者张强报道:“有了这些种羊,我的养殖技术就有用武之地了,脱贫致富更有希望了。感谢亲人解放军!”维吾尔族村民艾买提·杂依提的心情,就像这金秋的天空一样清爽。当天,阿克苏军分区把购买的1200多头胎羊发放到175个贫困户手中,艾买提·杂依提成为获益者之一。

作为少数民族聚居区,新疆阿克苏长期以来因为社会依托条件差,经济发展相对滞后。多年来,该军分区把精准扶贫当作政治任务来抓,在多次调研走

访、摸清底数基础上,推出一系列务实举措,助力群众脱贫致富。

因人施策,确保帮扶效果。乌什县乌什镇阿合塔麻扎村村民阿米乃木·托合提,丈夫早年去世,独自拉扯着1儿2女,生活艰难。该县人武部部长李乐东得知她懂得奶牛养殖技术,便筹措12000多元为其买回一头奶牛。托合提的儿子虽有修车技术,但因语言不通一直未找到工作。李乐东又多方协调,最终在一个大型修理厂为其找到了工作。如今,一家四口的生活得到改善,托合提计划着明年再

买进几头牛。

李乐东的帮扶故事,仅是该军分区“1+1”帮扶活动的缩影。近年来,该军分区有49名团以上干部与49个贫困户结对认亲,先后帮助34名辍学儿童重返校园,32名村民摘掉了贫困帽子。

带领群众致富,离不开一个过硬的党支部。为帮英阿特村建强党支部,某边防团先后投入20多万元为其改善办公和学习条件,并定期对党员干部就党务知识进行专门培训,提升其筹划自身建设、团结群众发展的能力。如今,在

党支部“一班人”带领下,乡村经济越来越活跃,村民人均收入增长2000多元。在此基础上,该军分区推广他们的经验,所属团级单位与相应贫困村结对共建,先后带动3个村党支部从“后进”跃入先进行列。

激发群众脱贫动力,还要有致富带头人的示范作用。在驻地,很多民兵都有一技之长。鉴于此,该军分区协调驻地党委政府出台鼓励性政策,为民兵创业提供有利条件。如今,很多人成为当地有名的致富带头人。曾担任过拜城县老虎台乡民兵连排长的依买尔·吐尼亚孜,发挥自己懂装修的特长成立了民兵装修队,不但为自己创收,还吸纳了12名贫困群众就业。

“帮助群众脱贫致富,是子弟兵最感幸福和自豪的事!”该军分区政委王升琪说,新疆维吾尔自治区开展“访民情、惠民生、聚民心”活动开展以来,他们与地方政府合力啃下了多个“硬骨头”。目前,已帮助1000余人实现脱贫,两个贫困村整体摘帽。

退役军人进基地接受职业技能培训

健身行业成为就业新选择

本报讯 记者汪娜、辛悦报道:10月16日,来自全国各地的57名退役士兵走进北京梦肌内国际健身学院,开始为期3个月的健身职业技能培训。学院负责人柴波介绍:“当前,健身行业迅猛发展,健身教练供不应求,退役军人身体素质好、政治素养高、团队意识强,是行业内受青睐的教练人选。”

走进该学院培训基地,记者立刻被鲜明的军营元素吸引。无论是训练室里响亮的口令,还是宿舍内严整的内务,都让人仿佛置身军营。培训期间,基地对退役士兵进行全封闭半军事化管理,在日常培训课程之外,安排了早操和晚点名等环节。培训教官很多都是退役军人,魏新峰就是其中之一。2004年退伍后,他成为一名健身教练,十分看好退役军人在健身行

业的发展前景:“我个人的经历就是证明。当教练不仅让我们在部队的特长得到发挥,还收获体面的薪资,是退伍再就业的很好选择。”

记者翻看课程表发现,培训设置了职业健身健美技能培训、体能训练、运动损伤防护等6个板块共10多门课程,区分理论学习和实际操作两部分进行。培训结束后,学员参加由人力资源和社会保障部门统一组织的资格认证考试,取得国家教练员职业资格证书后,经基地推荐上岗就业。目前,该学院已同50家用人单位近千家公司签订了输送健身专业人才合约,确保培训一个、合格一个、就业一个。该学院培养的1200多名退役士兵经过培训考核成为职业资格教练,走上工作岗位,有的退役士兵还成立了自己的健身工作室。