



## 锻造出高原民兵的“兵”样子

### ——甘肃省甘南军分区民兵基地化轮训闻思录

■杨海刚 郭富朵 磊

#### 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

金秋时节,藏区草原已寒风瑟瑟,甘肃省甘南州第七批民兵基地化轮训正如如火如荼进行。

时间拉回到10个月前,上级赋予甘南州民兵集中轮训试点任务,这可让州领导犯了难。甘南州人口基数小、经济欠发达,青壮年大多放牧或在外打工,民兵集结起来都难。

如何把打工放牧的“民”锻造成为应急应战的“兵”?甘南军分区派出工作组用4个月,跑遍全州8个人武部、103个乡镇武装部,摸清民兵建设底数,针对高原民兵特点,探索出民兵基地化轮训的办法,打算分7个批次把全州基层武装部部长、专武干部及骨干民兵骨干全部轮训一遍,锻造民兵应急拳头力量。

#### 从不到一半到一人不落 重塑思想,把“兵”的意识立起来

“每次组织训练都得打爆电话,通知9点集合,结果10点人才到一半。好不容易来了,又三天两头请假……”一提到民兵训练,舟曲县果耶乡武装部部长杨国权直挠头。

前些年,民兵训练召集难的现象在甘南州不是个例。民兵训练保障跟不上,民

兵参训动力不足、应急力量作用发挥不理想等问题长期困扰基层武装工作人员。

借民兵集中轮训试点的东风,甘南军分区因势利导,重塑军地对民兵工作重要性的认识,形成抓训合力。受领任务当天,甘南军分区主官便向州委、州政府主要领导专题汇报年度民兵集中轮训试点工作。紧接着,甘南州召开专题武装工作会议。会上,州、县、乡三级地方武装工作干部系统学习全国和甘肃省两级后备力量建设“十三五”规划内容,各级第一书记重温抓武装工作具体职责。州长赵凌云当场立下军令状:“今年全州民兵集中轮训,涉及地方上的工作我负总责,有任何问题,部队可以直接来找我。”

随后,军分区与州政府联合成立民兵集训领导小组,下发《民兵集中轮训实施意见》,明确各县训练任务和参训对象,确保轮训顺利开展。5月4日,第一批参加轮训的全州99个乡镇、3个林业局武装部部长,全部按时按点接受点验。

#### 从教员缺到教材全 科学施训,让“兵”的本事硬起来

第一批轮训有序推进,但效果却不

理想。总结会上大家普遍反映:组训骨干缺口大、力量弱的矛盾突出。“缺教员这个老大难问题必须解决,否则会成为制约训练质量提升的瓶颈。”军分区领导说,针对这一问题,他们决定在轮训全程挖掘训练骨干,培养训练人才,探索建立民兵教练员选拔任用机制。

第二批轮训一开始,集训队就从全区范围内选拔训练骨干,让他们参与日常训练和管理,由前一阶段选拔培养的骨干担任下一批轮训的教练员。对拟聘用的教练员,他们严格进行岗前考评,合格者签订任教合同。随后,军地研究制定了《民兵教练员选拔使用办法》,明确教练员选拔聘任、培养使用和奖惩激励细则,逐步建立起规范的民兵教练员队伍。经多批次选拔,目前军分区已储备52名教练员。

针对民兵队伍中少数民族比例偏高的实际,他们安排少数民族现役干部担任骨干,邀请甘肃民族师范学院、甘南州宗教局的专家教授讲解民族宗教政策、民族团结大局观等,增强参训民兵凝聚力归属感。军分区组织编写的127份藏汉双语民兵专业课目教案,紧扣少数民族民族特点,便于学习理解;专门制作的《高原民兵基地化轮训规范组训指南》教学片形象直观,为科学施训、规范组训做出有效探索。

在第三批轮训总结分析会上,卓尼县柳林镇民兵郭明俊说:“这次轮训虽然要求严格,但组训模式科学灵活,在基地训练14天比去年在人武部训1个月收获还多!”

#### 从训练场到救灾一线 任务淬火,把“兵”的威力显出来

甘南州自然环境恶劣,自然灾害频发,打造一支素质过硬的民兵应急拳头力量成为甘南军民的共同企盼。在民兵轮训联席协调会上,军地领导决定,瞄准提升抢险救灾能力专攻精练。

在阿木去呼高原综合训练场,应急指挥所内各道指令有序下达,各类专业装备机具轰鸣不息……8个县(市)民兵应急连、3支抗震救援分队、4支森林火灾分队的750名参训队员反复演练抢险救灾课目。笔者翻阅训练内容看到,搜集掌握灾情信息、封控救灾现场、人员营救转运、物资抢运、次生灾害防护演练等任务课目占全部施训内容近六成。

7月中旬,甘南州舟曲县遭受暴雨侵袭,南峪乡江顶崖山体大面积滑坡,白龙江江体受阻、江水漫溢,周边村镇群众生命财产安全受到严重威胁。刚刚参加完轮训的舟曲县115名民兵应急分队闻令而动,与当地群众并肩作战,出色完成救灾任务。

“搜救被困群众480人,转运救灾物资60吨,加固堤坝2095米,确保了南峪乡虎头崖水电站安全……咱们民兵功不可没!”国庆节期间,甘肃省人大常委会副主任、甘南州委书记俞成辉到军分区慰问时,对民兵在抢险救灾中的突出表现赞不绝口!

广西桂林

## 乡镇武装部向“重形式轻实战”开刀

库室规范 装备配套 兵员在位

本报讯 杨小应、记者冯强报道:“这次把山火的损失降到最低程度,民兵功劳很大。”近段时间,广西资源县瓜里乡干部群众一谈起雷公岭山火,无不对镇武装部装备齐全的民兵应急分队给予充分肯定。日前,桂林市198个乡镇武装部正规化建设全部达标,并结合辖区担负任务特点配齐装备器材,可随时独立遂行应急任务,成为“建在一线、抓在手中、用在经常”的重要应急力量。

前些年,桂林市部分乡镇武装部基础设施薄弱,各地建设标准不统一,应急能力差距较大。对此,该警备区联合市委、市政府制定下发《基层武装部正规化建设达标实施意见》,逐一规范建设内容、标准要求等。随后,军地各级对基层武装部正规化建设分批推进,使基层建设各项指标得到整体提高。然而,在几次遂行应急任务中他们发现,一些基层武装部误入“规范化”误区:有的片面追求器材齐全,但配置不合理,如有些人武部位于山区,但购置的消防器材较少,抗洪抢险器材却几年都用不上;有些方案与驻地需求结合得不紧,影响了遂行任务实效。为破除这种“重形式、轻实战”现象,该警备区党委决定再次组织基层武装部正规化建设试点,为前期建设“回炉补课”,进一步强化应急本领。

随后,桂林警备区逐区指导基层武装部完善硬件设施建设。他们要求,除了按标准化要求配置指挥作业器材外,还要结合辖区担负的主要任务配备器材,达到建为用的目的。比如,沿山一带的乡镇武装部主要担负森林灭火任务,就增加灭火器、打火扫帚等设备;水系发达的地区则突出抗洪抢险能力,增加救生艇、皮划艇等数量。此外,他们还特别要求应急器材库必须建在一楼,以缩短装车出动时间。

今年以来,警备区、人武部两级以基层武装部为单位,对各类民兵应急队伍进行随机拉动演练,在遂行任务中总结经验、查找问题并改进完善,努力实现全市基层武装部建设向实战化转型。

北部战区空军与沈阳音乐学院共建“北部之鹰”艺术团

## “文艺轻骑兵”服务训练一线官兵

本报讯 刘汉宝、记者熊华明报道:“我站立的地方是中国,我用生命捍卫守候……”10月上旬,在北部战区空军某雷达站,沈阳音乐学院副教授陈智与部队文艺骨干支子共同唱响《我站立的地方是中国》,高亢嘹亮的歌声赢得官兵阵阵掌声。连日来,北部战区空军和驻地沈阳音乐学院联合组建的“北部之鹰”艺术团深入北疆边陲,为偏远艰苦连队官兵慰问演出,激发练兵备战热情。

据了解,本次演出是此轮军地联合慰问巡演的第34场,小分队由8名部队基层文艺骨干和2名沈阳音乐学院声乐专业教师组成。据北部战区空军政治工作部宣传处处长王学刚介绍,随着军队规模结构和力量编成改革的深入,部队文艺单位和岗位减少,专、兼职文艺人才更为缺乏,而部队实战化训练稳步推进,练兵强度不断加大,训练之余官兵对文化生活的需求强烈。为破解新形势下军事文化的供需矛盾,他们与沈阳音乐学院签署合作协议,成立“北部之鹰”艺术团,探索军地文化共建共育模式,倾力打造新型“文艺轻骑兵”服务训练一线官兵。

根据合作协议,北部战区空军所属

部队成为沈阳音乐学院的艺术实践基地,提供演出场所,安排学院创作人员到部队采风,帮助学院组织军训和开展国防教育。沈阳音乐学院则发挥自身师资优势和影响力,积极为部队创作节目、培训骨干、提供艺术指导,选派师生随同北部战区空军文艺小分队到基层部队慰问演出,解决基层部队兼职文艺骨干专业素养不高、部队原创文艺节目艺术性不强等问题。

沈阳音乐学院艺术实践中心主任王志昕说:“‘北部之鹰’艺术团成立1年来,哪里战备紧、哪里生活苦,哪里条件差,哪里就有‘文艺轻骑兵’的身影。”地处我国最北端“神州北极”的漠河雷达站,长年低温寒冷,空情任务繁重,官兵训练执勤压力大。中秋节期间,这个艺术团专门安排精干小分队深入连队,与戍边卫士同做月饼、同台献艺、共诉衷肠,丰富了边关雷达站官兵的文化生活,进一步坚定了官兵投身强军实践、献身祖国国防的决心。

下图:“北部之鹰”艺术团文艺小分队赴基层部队慰问演出,图为沈阳音乐学院教师为官兵献艺。

曹占礼摄



## 给检查瘦瘦身

■党剑

各项工作的高标准落实,有力发挥了激励鞭策作用。然而与此同时,督查检查考核中也存在巧立名目、频率过高、多头重复、重留痕轻实绩等问题,这不仅导致基层疲于应付、不堪重负,也助长了形式主义、官僚主义之风。

笔者了解到,在各类督查检查考核中,基层反映突出的主要有四类问题。一是重复检查。一项工作多个部门检查、多个层级检查。比如检查干部住房,纪委检查完营房部门检查,接着人力资源部门再检查,基层反感这种拆分式的检查,希望一个联合工作组一次性查完。二是搭车检查。有些督查组、检查组、考核组在检查某项工作时,部分成员

还会超出检查范围对其他工作进行随机检查,检查工作不打招呼无可厚非,但检查之外另有检查,既违背了检查制度,也扰乱了基层正常工作秩序,肯定不受欢迎。三是重表象轻实绩。督查组、考核组看材料、看视频、看图片、看现场,成为一些检查组评价基层单位成绩的重要标准,可是,基层希望检查组在看“工作留痕”的同时,更注重了解他们平时的工作,这样可以更公正地评价单位的工作情况。四是刚部署就检查。比如上周刚开过工作动员部署会,这周就来检查,这种情况让基层很头痛,任何工作的落实都需要一个过程,工作刚部署就来检查,结果只会逼着基层弄虚作假、降低工作标准。

规范检查工作,必须从源头抓起。首先要严格控制检查总量和频次,同类事项可合并进行,涉及多个部门的可以联合组团检查,防止重复扎堆、层层加码。其次,完善考核评价体系,区分对象科学合理设置考核指标,避免“一刀切”“一锅煮”,改进考核办法,必要的记录要查看,但主要看工作实绩,坚持常态化了解,多到现场看、多听具体事、多听官兵说,更多关注基层官兵的诉求。最后,督查检查考核要突出问题导向,既着重发现落实中存在的问题,又及时了解政策需要改进的地方,提高督查检查考核质量。

中央下决心撤销不合理、不管用、不受欢迎的督查检查考核事项,以上率下向形式主义、官僚主义再砍一刀,必定会树立起鲜明的工作导向。现在距离年底还有两个多月时间,能不能如期完成年度工作计划,存在的问题能否在限期内解决,各级各部队需要做到心中有数。督查检查考核少了,工作压力不能减小,要对得起上级的信任,以强烈的责任心和使命感抓好各项工作落实。



近日,中共中央办公厅印发《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》,决定从上下到坚决撤销形式主义、劳民伤财的督查检查考核事项,对基层一些领域的督查检查考核事项减少50%以上。