

# 为专武干部搭建爱武专武的宽广舞台

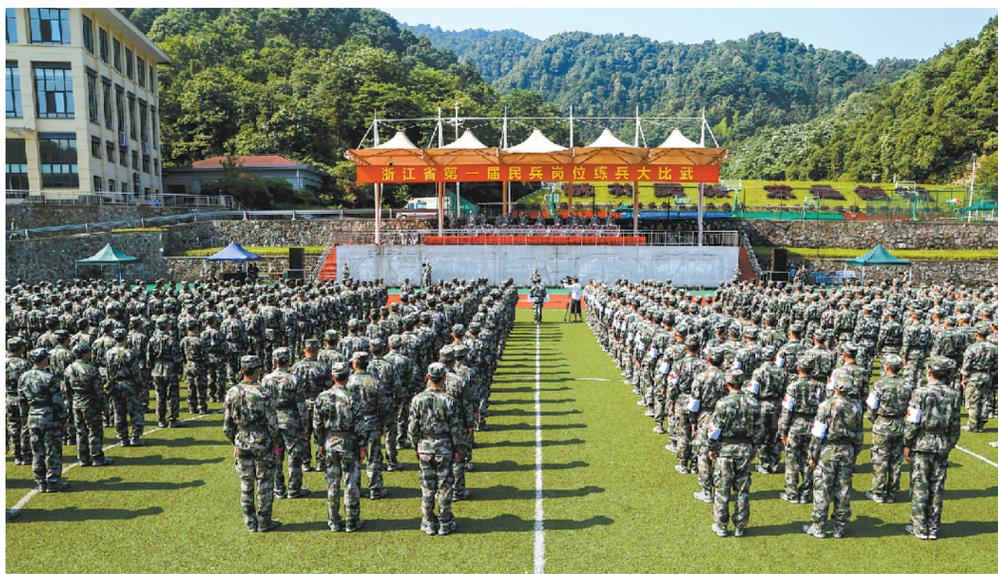
——浙江省台州市聚焦主责主业破解专武干部队伍建设难题的调查

■本报记者 罗正然 特约记者 李健南

核  
心  
导  
读

时间已过了3年,但那次专武干部队伍建设工作研讨会上的一幕,让浙江省台州军分区领导记忆犹新。那次会上,各方代表各抒己见,围绕当前专武干部队伍建设面临的现实问题,梳理病症、分析原因、寻找对策。

问题是时代的声音。3年间,台州军地紧盯问题破障前行,特别是省军区转隶军委国防动员部后,聚焦主责主业出招施策,让专武干部队伍建设契合强军事业新要求。近日,本报记者赴台州采访,探寻该市推进专武干部队伍建设的新足。



左图:浙江省军区组织全省民兵岗位练兵大比武,660余名民兵和专武干部代表参加27个课目角逐,图为开幕式现场。

右上图:操作橡皮艇救援。  
右下图:要图标绘、识图用图考核。



## 把中心工作摆正位

■浙金浦

专武干部是基层人民武装工作的具体组织者和一线指挥员,是组织民兵预备役部队遂行多样化军事任务的骨干力量,在国防后备力量建设中具有重要地位和作用。

新时代,国防动员提出新要求,发出新召唤,要求专武干部以重任压肩的使命感、乘风破浪的进取精神投身新征程。但在现实工作中,有些专武干部在思维理念、能力素质等方面无法完全满足国防事业发展的新要求。

专武干部身为地方编制的公务人员,担负着军事机关赋予的职责,又要兼职分管党委政府的其他工作,在时间和精力分配上不容易找到“黄金分割点”。与此同时,军地协调不顺畅、武装工作摆位不高等问题,也对专武干部干事创业的激情带来一定影响。

但是,抛开这些客观原因,专武干部自身要清醒地认识到,正因为武装工作的重要性,才有专武干部这个岗位,如果专武干部自己从思想根源上就“不专武”,那无异于“种了别人的田,荒了自己的地”。虽然有这样那样的困难,但干事创业的热情不能减。一位在沿海乡镇工作20多年的女专武干部,兼职分管民政、政法等工作,除了民兵训练、征兵工作开展得有声有色外,每年协调保障多军种部队来镇驻训演习事务也完成得有条不紊。问她工作有什么诀窍,她说,只要把“中心”放在“心中”,事情再多也排得清主次,时间再紧也分得清先后。因而,专武干部要认清自己的身份、记清肩上的担子,切实把主要精力向武装工作聚焦、把主体时间向武装工作投注。

身为专武干部,还应深刻认识到尚武是专武的现实要求。新机遇带来新挑战,新挑战需强新本领,这是摆在每名专武干部面前的必答考卷。打赢能力是在一招一式中练出来的,身为动员基石的专武干部,要有自我涅槃的勇毅,破除思想上的“拦路虎”、闯出机制上的“深漩涡”、锤炼素质上的“软肋处”,用练就的钢筋铁骨和极大的工作热情,投身武装工作,爱武精武,方无愧“专武”二字。

## 本期视点

“老的出不去,新的提不了”——

### 打通进出渠道的拥堵点

“投身干武装,进步到了头”,这曾是台州市专武干部的“自黑”。如今,这种声音已经远去,取而代之是“投身干武装,进步有奔头”。

仙居县人武部部长陈虎坦言,前些年,受各种因素影响,有的乡镇街道专武干部一岗定终身,造成“老的出不去、新的提不了”的困局。因进出渠道不畅通,带来队伍年龄结构老化、工作积极性下降等诸多问题。

从“到了头”到“有奔头”,他们靠什么实现这样的逆转?今年1月,仙居县白塔镇武装部部长吴禹委转到埠头镇任常务副镇长。他感慨地说,能被调整到乡镇重要领导岗位,得感谢军分区出台了规范性文件。据了解,这份文件明确了对工作表现突出的专武部长进行培养性交流。

作为军分区先行试点单位,仙居县在两年前开始探索,形成每年按照专武部长编制总数的10%左右,把优秀武装部长交流到重要岗位任职的机制。仅今年,就有3名专武干部转岗交流到乡镇领导岗位。

出路的畅通引发连锁反应,专武干部岗位一下热了起来。对此,他们把牢“人口关”,采

取转业安置、定向招录的方式,走出专武干部优先从军转干部、人武学院毕业学员和退役大学生士兵中招录补充的路子,并规定以上3类人员的补充比例一般不低于年度补充总计划数的90%,从源头上提升队伍的整体素质。

同时,他们还在畅通“出口”上做文章,建立常态转岗交流和提升使用工作机制,及时安排超过50周岁的武装部长、45周岁的副部长和干事转岗;对在同一乡镇(街道)干满两届的武装部长曾伯良年满50周岁,本想在这个岗位再干几年退休,没想到这次却被转岗。走得出去、选得进来,从而盘活了专武干部建设的一池春水。

“种了别人的田,荒了自己的地”——

### 砍掉名目繁多的兼职项

前年年底,玉环市人武部对基层武装部进行综合考评,结果不尽人意:单位软硬件建设、个人专业技能年年一个样,有的仅仅完成了民兵整组和征兵两项工作。对此,武装部长们也一肚子委屈:“五加二、白加黑,一年到头屁股没沾凳,我们才完成了这些工作。”

这话并不夸张。据统计,全市专武干部人均兼职2项以上,最多的达到6项,普遍兼管民政、政法、综治、信访、计生等工作,还有的兼管消防、安全、重点工程和驻村包片等任务重、牵涉精力多的工作。一些专武干部自嘲:可调解婆媳关系、抓得住小偷坏蛋、挡得住台风雨水、做得了妇女工作……由于兼职过多,主业成了副业,无形中降低了武装工作的地位作用。

军分区会同市委组织部对全市专武干部队伍建设情况进行调研时发现,专武干部普遍存

在兼职过多、过杂甚至倒兼的问题,有县(市、区)还把专武干部当“狗皮膏药”,哪里需要哪里贴,从而导致“种了别人的田,荒了自己的地”。

近日,玉环市人武部会同市委组织部对所辖乡镇专武干部综合素质进行摸底考评,结果显示,100%的专武干部称职,优秀率占86%。事隔一年多,曾自称“万金油”的专武干部,何以翻身考出满堂彩?

原来,针对基层专武干部兼职太多、履职不力的问题,该市在充分调研的基础上,结合上级要求,对专武干部兼职作出明确规定,专武干部兼职数量一般不超过2项、最多不超过3项,主要安排兼任人防、优抚、双拥等与武装紧密相关的工作,尤其不允许倒兼。

为防止武装部长与干事之间因兼职不同导致多头指挥、力量分散、关系不畅的问题发生,他们规定同一县(市、区)专武干部兼职工作领域应相对统一;同一乡镇(街道)武装部专武干部兼职工作内容应相对集中,变个人兼为基层武装部单位兼,一个武装部根据需要兼管一两项甚至更多的工作,使专武干部主要精力向武装工作聚焦。

“端着谁的碗,就得服谁管”——

### 校正考评选任的风向标

2016年,所属某县的一名乡武装部部长退休,岗位出现空缺。正当人武部拟联合县委组织部对专武干部后备人选进行推荐考察时,人武部接到县委办通知,请“武常委”到县里参加常委会议,有一项议题就是研究专武部长的任免问题。

这让人武部领导摸不着头脑,这名预提专

武干部人武部既没有提名,也没去参加考评,对他的基本情况,人武部一概不知。会上,“武常委”当即否决。

这件事在人武部领导心中如鲠在喉。一直以来,专武干部任免事宜人武部“靠边站”的现象不在少数。

“端着谁的碗,就得服谁管。”在有的地方领导看来,专武干部端地方饭碗,属地方编制、拿地方工资,选拔任用理所当然由地方说了算。一些地方考核专武干部,把兼职工作成效的权重看得高,把履行专武工作的权重放得低;以地方为主考核多,军地联合考核少。

中央文件明文规定:专武干部的选拔配备和管理使用,实行上级军事机关和同级地方党委、政府双重领导。

为改变选拔任用专武干部军方“靠边站”的问题,该市从制度源头打开突破口,经过军地联合调研论证后,出台考评任用专武干部的规定,明确考评专武干部的综合业绩,武装工作权重不少于总分的50%,既看兼职工作成效,也看武装工作实绩;既听乡镇、街道党委领导的评价,也听军事机关的意见,并将专武干部武装工作业绩综合排名情况作为提拔使用、评定公务员等次和表彰奖励的重要依据,连续两年综合排名靠后的专武干部予以组织调整,切实校正考评任用的风向标。

为真正破解“谁说了算”的矛盾,把专武干部心思精力往想武装、干武装上引,他们建立专武部长后备干部和专武干部任前核准两项制度,要求人武部与地方组织部门搞好任前沟通,明确凡是专武部长后备干部比例不足30%的要及时补入并报备,凡是提升使用专武部长的必须首先是后备干部,凡是武装工作业绩连续两年综合排名后1/3的取消后备资格,没有军分区和市委组织部任前核准的不得会上研究,确保意见统一、选准配强。

浙江省桐乡市梧桐街道武装部部长沈利民——

## 建智慧工程肯花巧心思

■余童芯

一个基层街道武装部战备库室有多少器材,在门口显示屏上一刷屏,一目了然;从器材箱中取出几件器材拿到室外,随着几声“滴滴”声响,显示屏又立即显示这些器材已呈出库状态。

9月下旬,多个县(市)人武部领导到浙江省桐乡市梧桐街道参观基层精准建设成果展示,对他们运用互联网思维提升基层战备建设质效的创举赞不绝口。面对兄弟单位的夸赞,桐乡市人武部领导总要把街道武装部部长沈利民推上前台,介绍他在基层武装部的小天地拓荒深犁的故事。

与沈利民熟悉的乡镇领导和同事总是这样评价他:抓工作有自己的套路。

2014年11月19日至21日,第一届世界互联网大会在桐乡市乌镇举办,

互联网催生的梦幻般的化学反应让沈利民陷入沉思,基层武装工作该如何搭乘时代列车,嵌入智能化的芯片?经过一番思索论证,按照“日常工作规范化、基础设施配套化、装备器材箱装化、管理教育智能化”的目标要求,他拟制完成了一份基层智慧国防建设的预想方案。

人武部领导很快通过了这份方案。2015年5月,基层武装部智慧工程建设启动。沈利民向单位领导请示汇报,跟网络公司商议洽谈,与专业人员联调联试,经过两个多月奋战,将原有的“两室一库”进行升级改造;集指挥控制、情报信息、教育管理为一体的应急指挥控制中心落成;与市“智慧国防”系统互联互通的“智慧库室”建立……当年9

月,就引来200余名领导前来观摩。

沈利民发现基层在编民兵时存在功能单一化的问题,消防分队只注重消防技能训练,安保警戒分队只注重安保技能训练,遇到其他突发情况就只能作壁上观。对此,他大胆突破传统编兵模式,尝试“一队多装、一队多能、一队多用”的编兵方式,在行政村建立义务消防队、应急分队、巡逻队、抢险救援队“四合一”队伍。

对于沈利民抓建基层武装工作的成果,很多专武干部心生羡慕,于是向其请教“秘诀”。他笑着说,哪有什么秘诀可言?自己只是把使命职责装在心里,只要是有关推动基层武装工作发展的事情,都愿意去琢磨、愿意去求索而已。

浙江省嘉善县惠民街道武装部部长顾忠强——

## 抓武装工作愿下“笨功夫”

■时 庆

“他在基层武装战线干出的这番成绩,是靠脚板奔波出来的,是汗水浇灌出来的。”9月中旬,浙江省军区工作组到嘉善县检查基层武装工作,人武部领导这样介绍惠民街道武装部部长顾忠强。

随着区域经济的发展,人口流动加大,民兵队伍人员难编配、训练难开展、教育难落实等问题横亘在顾忠强面前。有的人遇到矛盾困难绕道走,而他遇到问题则挺直腰板迎难而上。

不会就学,走出去找办法、寻出路。顾忠强带领街道专武干部走访了嘉兴市20多个乡镇,学习借鉴兄弟单位编兵思路。他看到的有的乡镇在换届时将一批年轻的退役军人充实进村“两委”,这种保持民兵骨干稳定的做

法让他眼前一亮。顾忠强认真查阅属地退役士兵档案,结合惠民街道实际,组织退役士兵座谈征求意见,把一批懂计算机、汽车驾驶、消防等专业技术的退伍军人编入民兵组织。

为编实建强队伍,顾忠强还跑遍了全街道10个村4个居委会,多次到各企业协调退役士兵就业问题。在他的努力下,自2013年以来,惠民街道连续5年退役军人安置率达100%。

顾忠强本身就是名军转干部,在部队时,就是抓训练的行家里手,而且他在训练时愿意下“笨功夫”,认为“抓训练不能走捷径”,只要把课目训全了、时间训足了,质效自然也就出来了。

同样,每年征兵季,顾忠强更是忙得不可开交。他挨村挨户做动员,一

个都不落下。适龄青年朱峰高考落榜,家人准备让他外出打工。顾忠强闻讯后,特意上门对朱峰的父母说:“孩子有文化底子,到部队大学里锻炼锻炼,将来会有出息,不能光顾眼前利益。”经过苦口婆心的劝说,朱峰父母终于同意让儿子报名参军。如今,朱峰已成为某部一名优秀士官。

为方便青年和家长咨询,顾忠强将手机号码作为征兵热线电话向社会公布,进入征兵季,一天最多接40多个咨询电话,有时接电话接到手机发烫。当身边同事向他百问不厌、耐心解答的工作劲头竖起大拇指时,他说:“能把更多的优秀青年输送到部队,虽然我自己可能会苦点累点,但心里是甜的。”