

在甘肃省泾川县人武部从事民兵教员工作30年的老职工亲历民兵队伍建设的巨大变化后感叹——

“我打过仗，但训不了新质民兵分队了”



讲述人:雷文洲

甘肃省泾川县人,1964年生,1982年入伍,1985年参加边境自卫还击战,荣立三等功。1988年退伍,分配到泾川县人武部军事科工作至今,身份为职工,长期从事民兵教员工作。

整理人:冯 柱

时间过得真快,我到人武部当民兵训练教员已经30年了。作为打过仗的老兵,这份工作我还没干够,可我感觉已经落伍了,快要被“淘汰”了。

前几天,我们人武部组织民兵水质检测分队以泾河突发污染为背景开展专业训练,我这个老把式却出现了插不上手、说不上话的情况。这让我既感到失落,又觉得十分高兴。

说失落,是因为几十年来组织民兵训练都是我的看家本领,从前期筹划、教案准备再到训练实施、考核验收,哪个环节我都轻车熟路,多次被评为优秀民兵教员,近年来我却明显感到无用武之地了。说高兴,我可不是“口是心非”,而是确实确实的高兴。因为,新时代,我们县和全国各地一样,建起了多支新质民兵分队,民兵队伍的构成和应急作战能力发生了根本变化。

我刚到人武部工作时,县里还没有民兵专业分队,我们每年分批组织各乡镇的基于民兵进行军事训练,训的主要是步兵课目,例如轻武器射击、投弹、捆绑炸药包、布雷和分队阵地防御战斗等。这些课目对于我这个上过战场的老

兵来说是驾轻就熟,并且我组训的时候注意结合实战经历来讲,因而参训民兵特别爱听,训练效果也不错。那时,民兵们私下里都叫我“金牌教练”,我心里就跟当年荣立三等功一样美。

到了上世纪90年代,我们县编组了民兵高炮、工兵、运输等专业分队,虽说这些专业不是我的本行,但是我从部队找来教材琢磨琢磨,也还能上场组训。有一次,军分区组织民兵大比武,我受命组织参加比武的民兵进行封闭式训练3个月,最终获得了军事理论、车辆驾驶等7个项目的第一名,我也被军分区评为优秀民兵教员。

1997年夏,泾河因暴雨突发洪灾,洪水冲垮了大桥,冲毁了庄稼。当时,全县民兵都被紧急动员起来,上阵抗洪抢险,连续奋战了好几天。洪水退却后,人武部着力加强民兵应急救援能力建设,组建了民兵抗洪抢险、森林灭火、道桥抢修等应急分队。那个时期,我就感到“老本儿”不够用了,捧着书本学习新知识,认真琢磨“有人溺水如何实施急救,森林灭火有哪些注意事项、发生地震应该怎么自救互救”等实用技术,然后组织民兵

应急分队训练。虽说是现学现用,也能应付得来,并且民兵训练成绩还不错。

党的十八大以来,民兵的根本职能由机械化战争条件下的参战支前为主向信息化战争条件下的支援保障作战为主转变,各地分别建起了无人机侦察、信息技术应用、气象水文检测等一批新质民兵专业分队,基于民兵队伍中出现了许多大学生,有的还是研究生,顶着“工程师”“设计师”头衔。面对这批高素质民兵,我这个老教员上场组训已是力不从心,只能重整队伍、布置布置训练场地了。

作为多年的“金牌教练”,心里“不舒服”是难免的。但是看到民兵应急分队能力转型升级,又着实让我欣慰。今年4月9日,泾川县城北滨河路发生一起油罐车交通事故,导致20余吨柴油泄漏,如果不及时处置,后果不堪设想!新质

民兵分队闻讯后及时赶到现场,运用新型装备,协同环保、安监等有关部门人员对油污进行吸附收集处理,消除了油污遇明火可能发生二次事故的隐患,降低了泄油对环境的污染程度,出色完成了应急处置任务。

通过这次清除油污行动,我真真切切地感受到,今天的民兵履行任务更复杂、更多样了,新时代必须着力提高民兵队伍科技含量和专业化水平。应急是这样,应战更是如此。民兵必须具有适应新时代要求的新本领,才能确保在未来信息化战场上发挥民兵应有的作用。面对如何打造一支“既能高效应急救援,又能支援保障诸军兵种联合作战的民兵队伍”这个新课题,我这个老教员要像小学生一样,从头学起。这是我们这些“老武装”应该有的自我革命精神!



绘图:唐 硕



10月上旬,辽宁省锦州市古塔区人武部组织民兵开展“感悟辉煌成就,锤炼过硬本领”主题教育活动。图为民兵参观锦州市庆祝改革开放40周年专题展览。

王 佳 摄



让优秀年轻人唱主角挑大梁

周燕虎 李彦锋

习主席在中央军委党的建设会议上突出强调,要制定和落实好优秀年轻干部培养规划,对看得准的要重点培养,放在备战打仗一线、吃劲要紧岗位和急难险重任务中摔打磨练。优秀年轻人才是事业保持蓬勃发展的宝贵资源。以长远的目光、有效的举措,及早发现、及时培养选拔适应强军时代要求的优秀年轻干部,关系到新时代强军事业后继有人,其重要性不言而喻。

很多优秀年轻人才思维敏锐、思想活跃、朝气蓬勃、激情澎湃,不拘泥于陈规陋习,善于接受新鲜事物,看问题有自己独到的见解,做起事来风风火火,遇到困难能够迎难而上,时常以奇思妙想破解难题。不足的是,囿于经历阅历所限,他们工作经验缺乏,做事思虑不够周全,遇到挫折韧性不强。这些需要通过充分的岗位实践锻炼加以弥补和解决,关键是要搭好台子、扶好梯子、铺好路子,帮助他们扬长补短,让自身才华得到充分发挥和施展,真正成为事业发展力量中坚和砥柱中流。

现实中,少数单位虽然在大力提倡选拔任用优秀年轻人才,但经常放不开手脚,潜意识里倾向“慢慢熬年头、渐渐上台阶”,不愿也不敢“不拘一格用人才”,选人用人唯年龄论、唯资历论、唯经历论的现象不同程度存在。这种做法极易形成一种导向、生成一种效应,让优秀年轻人才心态变老、激情衰减,慢慢滋生混日子、熬资历的消极想法,甚至因为在同一岗位反复接受锤炼和煎熬,从敢闯敢干变得求稳怕乱,没了干劲和闯劲。

我们的事业需要一批又一批优秀年轻人才来接续奋斗。如此,推进新时代强军事业方能后继有人、兴旺发达。因此,要想真正形成百舸争流、人才辈出的生动局面,必须把发现培养选拔优秀年轻人才作为加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程来抓,大胆突破年龄壁垒、资历壁垒、级别壁垒,坚持德才兼备、不搞论资排辈;坚持任人唯贤,不搞论资排辈,在政策规定允许的情况下,果断让一些有发展潜力的优秀年轻人才在才华鼎盛的最佳年龄阶段唱主角、挑大梁,甚至破格使用,为优秀人才的脱颖而出创造

良好环境和条件,确保人尽其才、才尽其用,用当其时、用当其位,防止造成人才资源的浪费。

当然,也要警惕和防止单纯追求年轻化的倾向,甚至把选拔培养年轻干部任务化、指标化,必须真正从事业需要出发,把“对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁”作为人才选拔的根本标准,坚持宁缺毋滥、宁高勿低,从严把好入口关,跟踪抓好培养关,注重用所长和蓄后劲并重、给位子与压担子并举,铺就优秀年轻人才成长的“绿色通道”,使其始终保持能力优势,适应强军事业要求、时刻保持奋斗激情,敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦,为推进新时代强军事业源源不断注入生机活力。



10月19日上午,浙江省绍兴市越城区组织退役士兵返乡欢迎仪式暨专场招聘会,因为工作人员正在向退役士兵发放宣传资料、介绍岗位信息。

安丰达摄

拉萨市城关区组织民兵参与反恐演练

本报讯 江飞波、陶涛报道:10月23日,西藏拉萨市城关区组织开展反恐演练。记者在演练现场看到,接到“恐怖袭击”信息,城关区人武部立即牵头建立军地联合反恐应急指挥部,经信息研判与侦察后,调派70余名民兵到达现场进行处置。此次演练,进一步提升了该区域民兵应急作战能力。

安徽省涡阳县常态推进学生国防教育

本报讯 张纯洁报道:近日,安徽省涡阳县组织百余名学生,来到县国防教育园开展全民国防教育活动。2016年以来,该县县武部联合教育部门把国防教育课程纳入中小学生学习计划。除了课堂授课,他们还通过现场参观、读报阅刊、聆听红色故事等形式开展国防教育活动,使中小学生学习国防教育常态化。

广西钟山县军地联合推进军事设施保护工作 分片包区明确责任 齐抓共管形成合力

本报讯 王泉良报道:“公安镇兴卢村村民钟贵志准备新建房子,可能会破坏附近的国防通信光缆,请人武部前来协调处理。”10月3日,广西钟山县129区段联络员向人武部报告情况,该县人武部立即派人赶赴现场沟通协调处理,及时避免了因施工对国防光缆造成破坏。

近年来,随着经济社会迅猛发展,广西各地基础设施建设日新月异。由于当地部分群众对保护国防设施意识欠缺,破坏国防通信光缆等事件时有发生。为把保护国防设施工作落到实处,该县人武部绘制了国防光缆线路分布图,联合地方有关部门依法抓好落实。示意图把乡镇社区划分为8个区段,以河流和山区危险地段为依据标注重点,聘请多位责任心较强的村民作为联络员,形成县、乡镇、行政村(社区)三级网络工作格局,

有效实现了“有人管、有人抓”的态势。

今年年初,该县人武部还联合司法、宣传、教育等部门和单位采取以案说法、以事明理的方法,对辖区群众进行《中华人民共和国军事设施保护法》普法教育,联合县委、县政府下发《钟山县军事设施保护具体实施办法》,同时向群众派发宣传册和图册,张贴宣传标语,在全县广泛开展群众性相关主题宣讲活动,形成了浓厚的爱护国防设施的社会氛围。

通过一系列措施,该县群众对保护国防设施的意识明显增强。钟山县一位村民说:“保护国防设施人人有责。通过宣讲教育,我们明白了保护国防设施的重要性,也知道如何保护它。”截至目前,该县人武部经过协调处理,避免了8起因百姓修建住宅可能破坏国防设施的事件。

本报讯 李军波、冯俊超报道:

10月下旬,黑龙江省牡丹江军分区负责押运报废弹药的干部职工,圆满完成历时3个月的民兵报废弹药销毁工作后顺利归队。此次调运销毁报废弹药40余万发,是该军分区近年来销毁数量最大、弹药种类最多的一次。

今年8月,该军分区受领报废弹药调运销毁任务,随后他们针对民兵报废弹药品种杂、储存时间长、危险系数高等特点,周密部署,制定了《民兵报废弹药销毁程序组建了现场指挥协调、库房装载、火车站装卸、现场警戒、消防等13个弹药调运专项工作小组,并

成都警备区及时解决20余个新兵家庭实际问题

让新兵后顾之忧安心服役

本报讯 赖悦、特约记者冯超报道:针对新兵入伍后存在思乡的“波动期”和训练的“适应期”等实际。10月中旬,四川省成都警备区对今年的新兵及其家庭进行了回访。

有的新兵到部队后,不放心家庭困难,有的家长担心孩子能否适应军营。

黑龙江省牡丹江军分区安全销毁民兵报废弹药40余万发

对相关人员进行专业培训。与此同时军分区针对报废弹药的技术检查、出入库搬运、装载运输和销毁处理等关键环节进行了安全风险评估,提前拟制警戒防卫、紧急疏散等7种应急处置预案,为突发情况处置提供了基本保障。

作业销毁前,该军分区先后3次组织报废弹药数量清查,并对1万余发

技术状况复杂的报废弹药进行重点鉴定,准确把握了报废弹药数量质量底数。军分区领导和铁路部门、铁路军代处人员在装载现场亲自指挥,装卸人员严格按照装载标准作业。

10月中旬,报废弹药被送往异地销毁。调运途中,军分区派出的4名押运干部职工,克服路途遥远等多重困难,安全顺利地完成了任务。

新兵黄可,从小跟着外公长大,入伍后他一直放心不下年迈的外公。人武部领导来到他家,为其外公提供了经济帮扶,并承诺提供服务保障。解决了黄可的后顾之忧。

近年来,成都警备区对新兵家庭制定了一系列帮扶政策:定期为新兵家属提供免费体检、24小时应急保障服务,定期派专职律师和相关政策咨询人员到新兵家庭为他们提供帮助。

家属舒心,新兵才能安心。该警备区政委李力生介绍,今年年初以来,成都籍战士表现突出,4名战士荣立二等功,110余名荣立三等功。