

中國國防報



中国国防报微信公众号

代号 1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002 (J)

网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设



壮阔东方潮 奋进新时代

——庆祝改革开放40年

辽宁省锦州市出台刚性举措解决26项部队改革调整有关难题

地方政府，支持军改肯动真碰硬



本报讯 肖越强、特约记者姜玉坤报道：刚刚随部队移防辽宁省锦州市的一级军士长邓绍春没有想到，自己的孩子没在锦州落户，也没有学区房，可孩子一来就到驻地古塔区最好的小学——保二小学上学了。像邓绍春这样的情况，在移防到锦州的部队官兵中还有不少。这

是锦州市委和政府加大力度，有效推进拥军优属政策改革取得的可喜成效。随着国防和军队改革向纵深推进，部队换防移防调整，随军家属就业安置、子女入学入托、被撤销部队遗留职工安置等问题增多，而且有不少问题按照现行政策较难解决。锦州市委和政府领导在听取锦州军分区的情况反映后，立即组成军地联合调查小组，围绕部队改革调整后出现的5类26个急需协调解决的重难点问题，组织民政、财政、教育、卫生等职能部门负责人召开专题会议，共同探讨破解之道。最终市委、市政府、军分区联合出台《锦州市拥军优属实施办法》《用超常举措解决被撤销部队遗留问题的实施办法》《锦州市大力支持驻军国防和军队建设的若干规定》等6项刚性举措。

过去军人子女教育优待办法中，一些条款不适用于军改后的新情况，该市大胆改革军人子女教育优待资源配置结构，明确规定现役军人子女可在全市任选幼儿园、小学和初级中学就读，且不受户籍、学区限制，由市政府、军分区相关部门负责统筹安排，教育局等部门负责统一办理。对优待政策拒绝落实、落实到位者，追究相关部门、学校“一把手”的责任，并公布追责结果。刚性指标，硬性约束，让安置优待畅通无阻。针对对本市以往的随军家属就业安置政策存在原则性要求多、刚性约束条款少，对职划分不清、责任追究不严格等问题，他们大胆改革，走开随军家属指令性计划安置路子，明确每年解决随军家属就业安置指标，军属安置借鉴转业干部移交安置模式通过考试排名、双向选岗竞聘。据悉，今年

43名军嫂通过该模式全部合理安置。他们还提出对军属考取公务员、事业编岗位在同等条件下优先录取，不得无故不予录用或辞退。对特殊问题采取超常举措破解。新移防来的某旅没有综合战术训练场，他们采取“化零为整的置换方法”特事特办，市委书记和市长现场督导，为该旅调整出3000多亩的大型综合战术训练场。某部队撤销后，遗留100余名特殊岗位职工没有妥善安置。经过身份核实认定后，他们采取退养安置、经济补偿、分流转岗等超常办法，一次性全部妥善解决遗留问题。目前，这个市对驻军部队因改革调整出现的5类26个重难点问题，除两件正在办理外，其他均已解决。

左上图：锦州市实验学校师生欢迎军人子女入学。 史云飞摄

黑龙江省哈尔滨市100余名自主择业军官6年参加社会公益活动620余次

退役军人，服务百姓成公益榜样



本报讯 王庆堂、特约记者陈立涛报道：10月27日，黑龙江省哈尔滨市“橄榄绿志愿服务队”队员又一次来到林甸县92岁抗战老兵赵立芝家中看望老人，并送来过冬衣物。赵立芝老人拉着他们的手说：“你们是我的战友，更是我的亲人。”6年间，队员们已经记不清多少次来看望老人了。

据哈尔滨市人社局自主择业军人办公室主任董星介绍，“橄榄绿志愿服务队”目前有正式会员106人，都是自主择业军官，从2012年初开始，他们面向黑龙江省下岗失业人员、无人照料的老弱病残和生活困难的退役老军人开展公益活动，先后参加社会公益活动620余次，行程3万余公里，累计捐款16万余元，足迹踏遍白山黑水，受到社会广泛赞誉。去年经哈尔滨市精神文明办和志愿者协会批准，“橄榄绿志愿服务队”在哈尔滨志愿服务大厦正式挂牌成立。

“真没有什么惊天动地的想法，就是想为社会做点力所能及的事情。”在哈尔滨市第一福利院，记者见到福利院送衣物的服务队首任队长刘栋，这个爽直的东北汉子谈及此事十分低调。2012年初，刘栋和崔岩、王波、李若钢等10余名战友自主择业回到哈尔滨，大家感觉当兵几十年，脱下军装不能丢了军人本色，过去在部队练兵备战保家卫国，现在回地方也要发挥余热服务社会。几个人一拍即合，志愿服务队就这样诞生了。

服务队根据自主择业军人的专业特点，设立了应急救援、医疗卫生、社区服务、环保科技等专项服务，积极开展助残帮困、扶贫助学、关爱老兵等系列活动。几年来，服务队先后30余次深入城市、乡镇和村屯，同哈尔滨第一福利院、延寿县东安村福利院等开展“心连心、结对子”活动；副队长王磊还远赴四川省大凉山偏远的山村小学义务支教……服务队做好事越来越多，名声也越来越响，成为哈尔滨市一张响亮的公益名片。

今年年初，95岁的抗战老战士、黑龙江省政协原副主席李敏加入服务队，让队员们倍感骄傲。6年来，服

深化国防和军队改革进行时

本报讯 廖善才、特约记者郭冬明报道：“面对新岗位，既有新鲜感，也有本领恐慌。通过参加任职集训，让我对国防动员工作有了初步的了解，树立了干好工作的信心。”“江西是军旗升起的地方，面对革命先烈用鲜血染红的土地，我们就应该井冈山山市人武部干部职工那样，扎根红土地，建功立业红土地。”近日，江西省军区组织57名新交流团职干部和军兵种部队转改文职人员岗前集训，在谈到参加这次集训的收获时，大家畅所欲言。

“我们把新交流团职干部和军兵种转改文职人员组织在一起培训，通过学习传统、警示教育、政策解读、岗位锻炼等形式上好任职‘第一课’，帮助他们接过第一棒，迈正第一步。”江西省军区领导介绍说。集训中，针对培训人员来自陆、海、空、火箭军和武警部队等不同单位的实际，省军区发挥驻地红色资源优势，突出寻根、铸魂、为民、清廉、使命、奉献6个主题，组织参观八一起义纪念馆和方志敏爱国事迹陈列馆，观看方志敏生平事迹电影，学习井冈山革命斗争史，解读苏区干部好作风和98抗洪精神，宣讲甘祖昌、龚全珍的先进事迹，引导大家不忘初心、牢记使命。曾任火箭军某基地修配厂厂长的袁明说：“在武装革命打响第一枪、红军长征迈出第一步的地方工作，就应该把继承和发扬革命传统放在第一位，迈好工作的第一步。”

省军区系统地处军地结合部，工作的对象既有军也有民，处理的复杂敏感事务较多。集训中，他们把作风建设专题党课作为开班第一讲，针对省军区系统易发的违规违纪问题开展警示教育，集中学习党的十八大以来作风建设法规汇编，确保上任之初就上好“紧箍咒”。“以前在作战部队，认为省军区军地协调工作多，主要是凭老感情协调、靠找关系办事，通过集训，我明白了在省军区工作更需依法依规办事，做到法无授权不可为、法定职权必须为。”来自陆军某合成旅的林志为说到。

岗位变了，能力素质也应跟上。为帮助他们尽快熟悉国防动员业务工作，省军区还安排了机关6名领导围绕国防动员主责主业进行专题授课，给大家传授应知应会的“基本功”，传递履行职责的“接力棒”，帮助他们尽快实现能力转型，适应工作岗位。同时，他们还组织大家学习王继才同志和井冈山山市人武部等先进典型的事迹，立起工作标准，坚定工作信心。从驻吉林陆军某部转改文职的徐金勇说：“虽然身份变了，但我们进了国动门，就是

「在军旗升起的地方迈好第一步」

江西省军区运用红色资源助力交流干部、转改文职人员岗前集训

国动人，要像王继才同志那样，铆在岗位上，干出新业绩。”

据了解，为期一周的集训结束后，他们还将组织一批经验丰富的“老武装”，在实践中对57名新任的同志进行传帮带，进一步锤炼岗位任职能力，帮助他们尽快完成角色转变。

近日，南部战区陆军某边防旅在野外陌生地域展开一场持续30个小时的跨昼夜实弹射击演练，综合检验火力分队在复杂条件下指挥控制、协调配合、战场感知、火力打击等遂行作战任务能力。图为火力分队进行精确射击训练。 韦启位摄

激励在伍士兵 鼓励应征青年

河南省 把退役士兵安置当作战斗力工程

本报讯 冯航、记者王根成报道：“只有安置好退伍士兵，才能激励在伍士兵、鼓励应征青年。”近日，谈起退役士兵安置工作，河南省复员退伍安置领导小组办公室主任李军对记者说，退役士兵安置工作是一项政治任务，也是一项战斗力工程，河南省委、省政府采取刚性手段，把退役士兵安置工作纳入政府任期目标考核内容、纳入双拥模范城（县）考评体系，切实维护退役士兵安置政策的严肃性，确保符合政府安置工作条件的退役士兵安置到位。

河南是兵员大省，退役士兵安置任务重。近年来，河南省在国家相关政策基础上，先后出台《河南省退役士兵安置条例实施办法》《关于加强新形势下优抚安置工作的实施意见》等文件，建立科学规范的安置制度，形成“量化打分排名、综合成绩评定、按序自主选岗、全程接受监督”的操作流程。李军告诉记者，省民政部门每年主动协调人社、编办、国资委等部门，共同下达安置计划，根据省退伍办提供的退役士兵基本情况，对事业单位缺编情况进行梳理，选出待安置岗位。安置期间，全省推行“阳光操作”，将安置政策、安置对

■本版责任编辑 赵利

