

中國國防報



中国国防报微信公众号

代号 1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002 (J)

网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

作战保障,地方专业力量撑起半壁江山

——南部战区空军在实兵演习中探索军地联合保障模式

■胡天华 李佳宝 本报记者 熊华明

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

10月下旬,一场海空联合攻防作战演习在南方某地域打响,“红蓝绿”三方围绕争夺制空权展开激烈较量,代号为“驰援”的后装保障实兵行动同步展开。与以往不同的是,由南部战区空军保障部抽组的13支后装保障分队中,首次配备了6支地方专业力量,与海军、联勤保障力量统一编组,展开实战化、体系化练兵,探索军地联合保障新模式。

取人之长,补己之短 精准调度社会优势资源

眼看就要到达部署地域,航材应急支援保障分队的油封车却意外熄火,分队自身无法排除故障,指挥员向前方指挥所发出支援请求。距离最近的“东风”服务站闻令而动,从出发到故障排除,前后用时不到20分钟。

“我们依托沿途地方汽修厂建立了16个核心服务站,确保每百公里路程上都有各类通用车型的专业修理技师和支援抢修车进行保障。”战区空军地面保障处领导介绍,运用地方专业力量保障,远程机动时不再担心车辆“趴窝”。

记者了解到,多支后装保障分队从不同方向向部署地域机动,地方专业力量为部队提供高效支援的情况比比皆是:桥梁架设公司紧急架设公路钢桥,确保物资运输分队顺利通行;物流公司提供个性化运输方案,不仅保证人员装

备同时到达,还为部队航材交付提供临时中转站和配送服务;军粮供应部在部队途中休息点和进驻后的第一餐为官兵提供热食、饮用水……

“信息化条件下作战,后装保障要又快又好,仅依靠军队自身力量远远不够,部队缺什么就依托社会优势资源补什么,让专业的人去干专业的事,这样可以使作战官兵从‘柴米油盐’中解脱出来,一门心思打仗。”战区空军保障部领导告诉记者,随着地方经济快速发展,社会服务保障功能不断增强,很多社会专业力量已能满足部队保障需求。

近年来,南部战区空军保障部通过不断勘察地域情况和摸排信息,精准掌握了交通设施、机场码头、油料供应、物流仓储等一大批地方优质保障资源。他们建立了完备的数据库,并与参与保障的社会单位建立了沟通协调和应急响应机制,做到精准调度、精准使用。

瞄准短板,专攻精练 军地保障要素深度磨合

各支后装保障分队在预定地域集结后,配属的地方专业力量展开临战训练。

某航空兵旅副旅长王晓东因高强度训练导致腰椎间盘突出,野战救护分队人员利用功能性动作测试,对脊柱健

康情况进行了全方位检查和评估。经过理疗与纠正性训练,王晓东疼痛感明显减轻,很快便重回岗位。

这支野战救护分队由战区空军所属医院、联勤医院医护人员及11名地方医院专家组成。分队指挥员陈曦介绍,这些专家的诊疗技术水平很高,但野战条件下的救护程序和方法与专家在医院接诊时有很大不同,他们对此展开针对性训练,提升军地医护人员协同配合和野战救护能力。

在联合作战中如何运用地方保障力量?地方保障力量潜能如何挖掘?这是构建军地一体化保障体系必须面对和解决的难题。当前,军民融合保障正向纵深推进,但由于社会力量隶属关系与部队指挥关系交叉、临战调度和平时管理机制不同,演练中“拉壮丁”“凑戏码”、平时强演弱训、调度“卡壳”等现象仍不同程度存在。为推动地方保障力量真正“为我所用”,南部战区空军在实兵演习中进行了初步探索,敬请关注。——编者

康情况进行了全方位检查和评估。经过理疗与纠正性训练,王晓东疼痛感明显减轻,很快便重回岗位。

这支野战救护分队由战区空军所属医院、联勤医院医护人员及11名地方医院专家组成。分队指挥员陈曦介绍,这些专家的诊疗技术水平很高,但野战条件下的救护程序和方法与专家在医院接诊时有很大不同,他们对此展开针对性训练,提升军地医护人员协同配合和野战救护能力。

地方配属人员还与部队官兵在任务中“磨合”。临战训练没过几天,指挥部下达命令,要求部分后装保障分队推进至某海岛机场,与海军航空兵部队展开联训。相关分队在前运物资时,借助地方运输公司的平板车装载大型机械装备,协调地方大型客货滚装船实施人装跨海投送。

南部战区空军保障部战勤计划处领导介绍,在这次临战训练中,他们带动全系统、全要素保障力量开展全方位研训,规范组织程序、指挥协调、训练考评等内容,有效提升了军地联合保障力量战场适应和跨区域协同能力。

嵌入编组,融为一体 任务部队实施统一指挥

10月30日,机场上空传来一阵防空警报声,实战对抗拉开序幕。配属

上海市第五届军民两用技术促进大会发布近七百项技术和产品

扩大国防动员的科技创新“朋友圈”

本报讯 刘宗峰、记者倪大伟报道:近日,上海市第五届军民两用技术促进大会落下帷幕。大会集中展示了上海市国防动员军民融合思路及成果,一批重大军地战略合作项目成功签约,上海国防动员联盟成员单位专题展初次亮相……

“此次大会共有300多家高科技展商参展,发布近700项军民两用技术和产品,这将成为上海国防动员潜力‘富矿’。”上海警备区领导介绍,大会在引领军民科技协同创新上发挥着越来越重要的作用。

两年前,某实业有限公司通过大会这个沟通交流平台,了解到军方在武器装备包装防护方面有特殊需求。后来,他们与军队科研机构合作,通过技术升级增强了产品战场适应性。公司负责人介绍,他们此次展出的最新成果吸引了不少军种装备部门的广泛关注。

构建协同创新平台是上海警备区推进国防动员军民融合的一项有益探索。转型重塑以来,该警备区党委一班人一直在思考,上海正在加快建设具有全球影响力的科技创新中心,国防动员如何搭上这班快车?他们展开军地联合调研论证,对全市高科技资源潜力进行摸底。结合新的职能定位,他们决定推进国防动员向航空航天、新兴技术、数字信息领域拓展,从科技创新上率先突破。截至目前,航空航天、空间信息、新材料、智能装备等领域军民科技协同创新已取得新成果,多项尖端技术被部队采用。

长期以来,军地需求对接难问题困扰着“民参军”企业。警备区发挥协调对接作用,推动成立新兴领域国防潜力研究与转化中心,引导军地各类要素资源的集聚共享,使国防动员军民融合更全面、更深入、更精准。通过中心,民参军的项目可以及时获知采购信息,军转民的项目可以进行孵化和中试,各类军民融合企业可以获得培训、交流、共享技术平台等服务。

军民融合,互利互惠。新漫传感、天海防务装备、瑞尔实业等高科技公司都是受益者。通过国防潜力研究与转化中心的牵线搭桥和资金支持,他们发挥自身技术优势转型研发尖端军工产品,生产的多种产品已被广泛应用于航空航天、舰艇、核电站等高端制造领域。

此外,上海还设立高新工程专项资金、军民两用成果转化专项基金,在项目申报、技术升级等方面向“民参军”企业开通“绿色通道”,鼓励和扶持科研院所、企事业单位主动对接军事需求,参与军品研发生产。

为了引导更多科技领域优质企业参与国防动员军民融合,上海成立了国防动员联盟。“首批成员单位就有30余家企业,他们都是重点科技

动员对象。”警备区领导介绍,前不久,上海警备区首次组织无人机跨地域海上演练,重点检验信号接力引导、海上联合搜救等重点课题,演练的主角便来自国防动员联盟成员单位。下一步,他们将扩大联盟的“朋友圈”,形成以科技为支撑的社会化动员大集群,打造国防动员军民融合产业高地。

近年来,上海市不断加强信息支援、电磁频谱、测绘导航、高新技术装备维修等新质动员力量建设,先后组建机器人、大数据等数十支新质民兵分队,提高科技参战、科技支前能力。



近日,在冬季高寒缺氧气候条件下,新疆军区某团组织实战化训练,随机出情况、布新局,从难从严摔打部队,提高官兵处置突发事件和管边控边能力。图为官兵进行涉水战术训练。杜麒麟摄

做“灵魂里都是军人的人”

■阮若水

伞。新条令中明确规定,军人着军装时,打伞应当使用黑色雨伞。打雨伞的事情虽小,反映的却是军人意识强不强的大事。

这不是吹毛求疵。军队要有军队的样子,军人也要有军人的样子,头脑中时刻提醒自己保持军人样子的那根弦就是军人意识。意识是行动的先导,行动是意识的表现。没有牢固的军人意识,又怎么会时时保持军人的样子?

当前,承平日久,地方经济繁荣发展,一些官兵的军人意识出现偏差,有

的认为练好打赢本领只光荣一阵子,学好经商致富本领才实惠一辈子,听“商潮”而心动,闻“研训”而犯愁,把“谋生”摆在“谋战”前;还有的喜欢比舒服安逸,看谁的单位更清闲,看谁的生活配套设施更洋气,不愿到边远艰苦地区去,钟情于大城市;还有的向组织要待遇讲条件,就是不谈个人工作干得好不好,甚至拿出“不达目的不撤兵”的“磨拖”战术……

有位老军人曾说过:“一个军人意识不强的人,难以理解军人职业的深刻

内涵,更难以成为优秀的军人。”粟裕大将陪夫人逛街时,在思考这个街区如何防守;面对秀美如画的名山大川,在思考如何在这里排兵布阵。身边的茶缸、烟灰缸、火柴盒,都成了他讲解古今中外重大战役布局的道具。戎马生涯几十年,他每晚就寝时都将衣服鞋袜仔细放好,确保一有战事就能马上穿戴整齐。全一南教授评价粟裕将军这样的军人为“灵魂里都是军人的人”。

军人的样子是思想、谋战、打仗的样子,军人的意识也是一切与打仗有关的思想合集,包括“时刻准备着”的备战意识、令行禁止的服从意识、“见第一就争,见红旗就扛”的荣誉意识以及扎根基层、以苦为乐的奉献精神等。所以,不管战争形态如何演变,武器系统如何发展,有着强烈军人意识的优秀军人始终是能打胜仗的重要一环。



进入冬季,不少北方地区将迎来降雪,有的南方省份则会下起冷雨。遇到此类天气,打伞成了人们出行时的必然选择。笔者看到,在雨雪天里,一些部队机关单位,也会出现五颜六色的雨

山东省军区科学公平招考优秀文职人员 “宁可空缺,也不放宽条件”

本报讯 张伟、记者熊永岭报道:“军队的严格考风让我心服口服,虽然这次没有通过考试,明年我还会再来!”11月8日上午,走出山东省军区文职人员面试考场,报考青岛第九离职干部休养所医师岗位的李女士虽感遗憾却无怨言。

山东省军区今年计划招考文职人员156人,入围考生380人,经过资格审查、健康体检筛选,参加面试人员共297人。李女士笔试成绩优秀,且报考的岗位仅她1人入围,大家都以为她可以顺利通过这次“军考”。没想到在面试环节,她多个问题回答不合格,考官经过综合衡量后将其淘汰。这一举动在考生中引起强烈反响,不少考生表示:“这面试,军队足。”

“宁可空缺,也不放宽条件,必须严格按照标准要求把优秀人才招进军营。”负责考核工作的政治工作部副主任张华介绍,与笔试环节相比,面试的灵活性、偶然性、随机性更大,占综合成绩的比重较大,同时影响公平公正的因素也更多。对此,他们精心制定考核方案,推出了“考官随机组合、考序随机抽取、考生匿名答题、成绩综合评定”的考核办法,确保考核在公平公正的条件下进行。

“考官好,我是护理专业第3号考生,考前准备完毕……”记者在护理专业面试考场看到,考生走进考场后只介绍了个人考试编号,没有透露姓名、家庭、工作单位等任何个人信息,试题由面试答辩系统随机生成。督导考场情况的一名领导介绍,考官随机组合,考生匿名答题,确保在面试开始前,托人情者找不到渠道。

记者在采访中得知,省军区在确保公平公正的前提下,兼顾科学合理的原则,面试打分不搞“一刀切”,如有某个问题回答不好,考官还会从不同侧面进行考察,对考生的专业技能、专业知识、反应能力等进行综合打分,确保在反复考察基础上选出优秀人才。

曾在青州市第二人民医院工作的杨先生坦言,他考前有很多顾虑,认为自己既无门路也无背景,能不能参加面试都是问题,但亲身经历打消了他的疑虑,“如果有能力,肯定不会被埋没,但是素质不过关,找谁也没用。无论最后成绩好坏,我都服气!”

■本版责任编辑 朱宏博 徐晶晶