

浙江省青田县万山乡借助小城镇环境综合整治打造红色小镇 用红色文化提升乡村“颜值”

本报讯 吴楚楚、陆泰宏报道：11月中旬，笔者漫步浙江省青田县万山乡孙阡村，立刻被村口沿街立面的红色主题墙吸引，浓浓的红色文化气息扑面而来。据了解，万山乡在小城镇环境综合整治工作中挖掘整合红色文化资源，将“红色元素”融入各大景观和新增项目建设中，用红色文化装点美丽村庄。

万山乡是革命老区，革命战争年代曾是青田县领导驻地、红十三军连部驻地、浙南游击队常驻地，也是女英雄潘香凤烈士的故乡。去年，万山乡以小城镇环境综合整治为契机，结合自身实际，明确了“农旅融合、红色万山”的定位，力图打造一个有故事、有记忆、有温度的“红色革命记忆小镇”。

乡干部多次走访革命前辈、退伍老兵等人，记录整理他们的回忆。在此基础上，万山乡以整合红色文化资源为切入点，将历史记忆点缀在村中各个规划节点。他们对村里20多处红色遗址进

行修缮保护及开发，围绕“红井”建设健身广场，在广场的一面墙上制作万山乡革命遗址示意图，让游客对当地的革命历史有一个全景式的了解；在广场中间建了“红井”休息亭，村民可在休闲娱乐中了解“红井”故事所蕴含“军民同心、其利断金”的含义。在健身广场出口处的挡墙上，嵌入专门为乡亲们谱写的革命歌曲《万山红》。在孙阡村村口还建有红色廊墙，将精编的《浙西南“刘胡兰”——潘香凤》《参加解放青田战斗》《英勇抗日护矿斗争》等9个红色故事纳入其中，让大家更详细地了解万山乡英雄英勇抗争的故事。此外，万山乡对原有的部分建筑物进行功能置换，计划在乡政府外立面和沿街立面绘制600平方米红色主题墙绘，对新增项目建设注入红色元素，建设红色主题村民文化广场。

行走在古韵古香的滨水栈道，不时可见孩童在绘有红色故事的文化墙前认真阅读。万山乡相关负责人说：“将红色

元素融入小城镇环境综合整治，不仅提升了乡村的‘颜值’，更给万山乡农旅融合发展带来了新机遇。我们将继续丰富

乡村的红色文化内涵，努力把美丽环境转化为经济生产力，让人民群众更有获得感和幸福感。”

编辑点评 ■徐晶晶 为城镇“塑形”添一分红色元素

当前，城镇化进入加速发展阶段，但基础设施发展滞后、环境面貌和城镇秩序“脏乱差”等问题突出，为此，各地广泛开展小城镇环境综合整治行动，使城镇面貌大为改观。值得关注的是，有些地区借机重新“塑形”，在设计上加入国防元素，使小城镇的颜值与内涵同步提升。

历史是城市独一无二的注脚。在小城镇改造中，不乏“千镇一面”现象，如何保留各自特色？万山乡深入挖掘并开发当地红色历史文化资源，将独特的红色

基因融入改造美化工程，既凸显深厚的文化底蕴，又浓厚关心国防的氛围，还为乡村旅游热潮注入新的生命力。

一座城的模样彰显一座城的情怀。除了依托既有历史，一些城市还创造性地在新建设施中注入国防元素，比如江苏镇江以当地英烈名字为新修建的大桥命名，黑龙江牡丹江将沿江公园改造为国防主题公园等。在城镇“塑形”中添一分红色元素，多一些国防情怀，城镇气质或许大不一样。



微 新 闻

万载县人武部 协调军地资源助力脱贫

本报讯 朱晓峰报道：近日，江西省万载县人武部牵头召集军地帮扶干部现场办公，协调建设资金支持3个挂点贫困村脱贫。万载县人武部与岭东乡东山村、田心村和兰田村结成帮扶对子以来，多次牵头召开现场办公会，协调地方资源，为扶贫项目争取资金支持。今年9月，东山村、田心村在国家扶贫工作督查中总评获得优秀。

德江县人武部 组织开展民兵应急演练

本报讯 康丹、颜君豪报道：11月上旬，贵州省德江县人武部组织130余名基干民兵，开展应急拉动演练。据介绍，此次演练设置行军奔袭、野外生存、战地救护、防化救援等10余个课目，演练全程不设预案，随机设置突发情况，考验民兵应急处突能力。

洪河农场武装部 组织民兵巡查秸秆禁烧

本报讯 李冬生、杨银满报道：秋收以来，黑龙江省洪河农场武装部抽调168名民兵，组成9支民兵巡查小分队，在田间地头开展巡查。据了解，武装部组织民兵走村入户宣传秸秆禁烧政策。针对农场田多地广、巡查范围宽、路线长的实际，他们实行24小时不间断巡查，通讯工具时刻保持畅通，确保发现情况快速反应。

帮战友解难的日子最快乐 ——老兵朱延明18年帮扶退伍军人纪事

■李军波



11月中旬，笔者走进位于黑龙江省牡丹江市阳明区铁岭河镇的一家造纸厂，正好遇上朱延明为新进厂的工人杨海成讲解生产线的工作流程。1米85的个头，举手投足间透露着军人的气质。一见面，朱延明便给笔者留下了深刻的印象。“杨海成是一名去年退伍的战士，刚刚到厂里工作。”朱延明告诉笔者，2001年办厂至今，先后有52名退伍军人和军属在他的工厂工作过。

1987年，朱延明参军入伍，被分配到“全军学雷锋先进连队”服役。朱延明告诉笔者，下连第一天，他和战友们宣誓“走进连队做雷锋的学生，走出连队做雷锋的传人”。这句话，他始终牢记在心底。

退役回到老家后，朱延明着手开造纸厂，办厂之初就面临资金紧张的难题。为了筹集资金，朱延明的妻子卖掉了自己的嫁妆。然而就在这时，同村战友王东升因购买了偷伐的木头被公安局拘留，需要缴纳罚款。朱延明找妻子商量，打算拿出信用社刚发放的5000元贷款给战友应急。妻子拗不过他，拿钱帮王东升交了罚款。后来，朱延明把王东升安排到自己的厂里工作。看到

老兵踏实肯干，工作出彩，妻子也就慢慢释然。

尝到了甜头的朱延明想，家乡退伍兵不少，他们能力素质过硬。如果把他们招到企业来，既能解决他们的就业问题，又能提高生产效率。从此，每年老兵退伍返乡，他都去十里八村转一转，把有意愿的退伍老兵招到工厂来。

笔者参观工厂，看到收发室、废品回收区、生产线上还有残疾人员工作的身影。看见笔者疑惑的神情，朱延明说：“目前厂里职工也有部分伤残的军属。”村民告诉笔者，许多企业为工人缴纳医疗和养老保险，都是企业、个人各承担一部分，而朱延明却为残疾人士全额缴纳。

两会期间，听到成立退役军人事务部消息的当晚，朱延明兴奋得睡不着觉。他说，他最理解退伍老兵的不容易，这回终于有“娘家”了。自己的这个“小家”，还会坚持为老兵服务。

这些年，在商场上打拼，朱延明吃过很多苦。但他只要听到哪个老兵有困难，总会毫不犹豫地伸出援手。他始终认为：帮老兵解难的日子最快乐。

在朱延明的感召下，昔日的战友、身边的朋友纷纷投入到帮扶退伍军人工作中来。脱贫攻坚工作开展后，他所在的乡镇已经有10余家民办企业推行福利政策，帮扶老兵和贫困群众，朱延明的工厂也被退伍军人亲切地称为“福利工厂”。

湘潭市雨湖区民兵学习党的创新理论 百场宣讲 万人受益

本报讯 杨治国、特约记者田祥报道：日前，湖南省湘潭市雨湖区在城正街道宣讲党的创新理论，宣讲员紧贴社情民情、深入浅出的讲解，引发听众的共鸣。今年以来，雨湖区军地联合组织民兵学习宣讲党的创新理论，开展现役干部带头讲、专武干部定期讲、专家教授专题讲、民兵队伍广泛讲等“四讲”活动，让党的创新理论走入千家万户。

“民兵亦兵亦民，开展民兵学习宣讲党的创新理论活动，不仅民兵本人受教育，还可以推动党的创新理论向基层和群众辐射。”雨湖区人武部政委钟曙朝介绍，他们与地方党委政府联合制定军地常态化推进实施意见，今年共组织宣讲活动近百场，有上万人参加。

年初，雨湖区人武部挑选了20名专业素质较高的宣讲员，成立党的创新理论宣讲团。为了使宣讲紧贴基层实际，符合民兵“口味”，区人武部邀请市委党校专家对宣讲团成员进行集中辅导，采取宣讲员试讲、专家指导、集体备课等形式进行集中培训。同时，区分专武干部、民兵干部和基干民兵、普通民兵多层次特点，量身开设《新时代民兵怎么办》《乡村振兴怎么办》等8



陕西省军区从严开展干休所系统教育整顿 提升干休服务保障质量

本报讯 王飞、记者曹琦报道：“学习教育抓得不紧、执行财务管理规定不严、节假日人员在位率不达标……”11月上旬，陕西省军区开展干休所系统专题教育整顿。台上，整改单位做检讨发言，台下，各直属干休所主官端坐静听。

这个省军区干休所系统普遍面临一些工作难题：一是人员数量多，全省32个干休所人员来自各军兵种单位，占了省军区部队的“半壁江山”；二是人员身份特殊，服务保障的老干部职级高、资历老，受关注度高；三是管理难度大，干休所分布点位广，动用车辆勤，人员交往多，保障任务重。

为摸清干休所现状底数，省军区派出明察暗访组，抽查了14个干休所，共查出学习教育、财务管理、住房车辆管理、人员营区管理、落实制度规定等5个方面28个突出问题。“干休所服务管理的是党和军队的宝贵财富，展示的是省军区部队的形象，反映的是党委机关的作风，如果服务管理出现漏洞，将造成严重影响。”省军区领导认识一致：必须从严开展教育整顿，对所属干休所各项工作进行排查整顿。

“这次教育整顿，时间跨度长，规定内容多。”省军区政治工作局副局长张居望介绍说，他们集中所有干休所官兵和职工进行专题学习，掌握干休所工作的基本制度规范和各项政策规定；单位和个人开展集中对照检查，全面查找当前存在的突出问题，研究解决具体措施，定下整改期限；对发现问题的单位和个人，按规定严肃处理。

解决矛盾问题，靠教育引导，也靠制度规范。下一步，省军区将继续对还未抽查到的干休所进行明察暗访，及时处理发现的问题，反思总结

问题原因，进一步修订完善干休所规范化管理《暂行规定》《考评细则》和服务管理《工作规范》，确保干休所各项工作有章可循、各项秩序逐步正规，不断提升老干部服务保障质量。

哈密军分区坚持刚性尺度夯实基本功 年终考核不再搞突击

本报讯 肖晨晨、特约通讯员蒋震报道：11月9日，新疆军区年度军事训练拉动检查考核在天山东麓一线展开，来自哈密军分区的3名机关干部刚刚结束休假归队不久，便首首轮手枪实弹射击中打出满分。该军分区领导介绍说：“练兵贵在平时，基本功扎实了，临近考核自然不用再‘抱佛脚’！”

去年年底，为迎接年终检查考核，哈密军分区提前2个月组织开展强化训练，对所属部队反复进行动员部署，但最终考核成绩并不理想。

在今年年初的党委议训会上，常委“一班人”总结去年考核经验，吸取教训，制订贯穿全年度的常态化训练计划。一方面，他们区分军分区、边防团、人武部和屯垦部队4支队伍分别制订训练计划，将基础业务、要素演练、战术作业和指挥所演习等课目训练时间精确到小时，依据军事训练大纲，将所有

课目合格标准提高一档；先后开展8批军官基础技能强化集训和士兵轮训，涵盖机关和基层营连全部课目；坚持以考促训和军事训练一票否决，将考评成绩与评优评奖、晋职晋衔、入党提干挂钩，增强官兵训练热情。

另一方面，军分区采取外请内聘、试讲试教等方式，利用野外驻训、小兵种集训和岗位练兵等契机，对大纲新增课目集中训练。同时，他们3次邀请边防防学院专家教授进行现场指导，先后投入560余万元完善各类训练场地和软硬件设备，有效改善“底子不硬、组训不精、场地不全”等矛盾现状。

军分区某部政治工作处干事李智说：“持续一年的训练不仅让官兵基本功更扎实，掌握的课目技能也更全面。”经过前期集训，包括李智在内的6名新进机关的干部已经全部通过考核，顺利实现岗位过渡。

门宣讲课程。宣讲团每周至少到1个乡镇（街道）和企事业单位开展巡回宣讲，现役干部和专家教授宣讲员每人负责2个乡镇街道机关，专武干部和民兵宣讲员每人负责5个村（社区）。人武部每月评选1名“理论宣讲之星”，每周评选1名“民兵学习之星”。军地联合制定了考核细则，年底考核不合格的，退出宣讲员队伍，表现优秀的，在提拔任用、评先评优等方面予以优先考虑。

此外，他们还建立起人武部、乡镇（街道）武装部和村级民兵营三级微信群，开展网络宣讲，定期发布宣讲提纲，精选推送党的理论、时事政治等内容，有效扩大宣讲覆盖面。得益于网络宣讲，该区长城乡民兵黄剑在外务工期间一期不落地学习了宣讲内容，他在民兵微信群留言：“网络宣讲不仅让我们学到了理论，还增强了我们的归属感。”

前段时日，云南省麻栗坡县发生洪涝灾害导致山体垮塌，造成一民用水源堵塞。图为十一月中旬，南部战区陆军某边防旅官兵为驻地群众疏通水源。
李祖龙摄